



**DEELNEMERS
VERENIGING**
Pensioenfonds
Dierenartsen

Meerjarenbeleidsplan 2026-2031



Bestuur Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen

Januari 2026



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Inleiding	3
Analyse	3
Beschrijving van de vereniging	8
Wettelijk kader	8
Wettelijke taken binnen het beheer van de deelnemersvereniging	8
Doel van de verplichtstelling	9
Missie van de vereniging	9
Visie van het bestuur	9
Leden	9
Stichting Pensioenfonds Dierenartsen (SPD)	10
Verantwoordingsorgaan	10
Achmea Pensioenservices (APS)	10
Andere deelnemersverenigingen	10
Veterinaire organisaties	10
Ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Financiën	11
Inrichting bestuur en lidmaatschap	11
Overlegstructuur	11
Algemene Vergadering	11
Bestuursvergadering	11
Contact DPD en SPD	12
Communicatie middelen	12
Lijst met afkortingen	12

Inleiding

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen (DPD) is opgericht in september 2006, naar aanleiding van de invoering van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb) per 1 januari 2006. Als beroepspensioenvereniging behartigt DPD de belangen van praktiserende dierenartsen op het gebied van pensioen. De doelstellingen van DPD zijn het verzorgen van het draagvlak voor de verplicht gestelde beroepspensioenregeling en het houderschap van deze pensioenregeling.

De uitvoering van de pensioenregeling ligt bij de Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen (SPD), die dit doet op basis van het pensioenreglement en de opdrachtaanvaarding.

Het bestuur van DPD ambieert een proactieve rol in het bewaken van het draagvlak onder de deelnemers en in het vervullen van haar verantwoordelijkheid als houder van de beroepspensioenregeling. De afgelopen jaren stonden in het teken van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Deze fase markeert een belangrijk keerpunt: de overgang van implementatie naar reflectie en herijking.

Daarnaast breekt een bijzondere periode aan. In de komende jaren zal worden toegewerkt naar de selectie van een nieuwe pensioenuitvoerder. Professionele ondersteuning is daarbij essentieel en blijft dat ook. In 2026 wordt deze ondersteuning geleverd door APS. In het kader van de toekomstige inrichting van de pensioenuitvoering zal deze ondersteuning wijzigen. APS zal uiterlijk per 1 januari 2030 stoppen, daarvoor is de zoektocht naar een nieuwe pensioenuitvoeringsorganisatie (PUO) noodzakelijk.

Dit document beschrijft het proces van analyse tot het vormgeven van een nieuw beleidskader. Daarbij staat centraal hoe DPD haar rol en positie in de toekomst wil invullen en hoe de deelnemersvereniging en het pensioenfonds gezamenlijk richting geven aan een toekomstbestendige pensioenregeling voor dierenartsen.

Analyse

Vanaf 2023 heeft het DPD-bestuur meer contact gezocht met deelnemers (zowel leden als niet-leden) in verband met de ledenraadplegingen die nodig waren ten behoeve van de nieuwe pensioenregeling.

Het bestuur heeft gekeken naar de ontwikkelingen in de wet- en regelgeving, maar ook naar de ontwikkelingen in de veterinaire sector en welke gevolgen die zullen hebben op het pensioen in de toekomst. Het nieuwe pensioenstelsel brengt transparantie waardoor het makkelijker wordt om verschillende pensioenregelingen te vergelijken. Het brengt ook meer keuzevrijheid, wat mogelijk leidt tot meer vragen over keuzemogelijkheden vanuit de achterban. Pensioenbewustzijn onder deelnemers zal nog belangrijker worden, ook DPD heeft hierin een rol te vervullen.

Niet alleen de pensioenregeling verandert, ook de diergeneeskundige sector verandert. Er is sprake van consolidatie, waardoor er andere type werkgevers bijgekomen zijn. Steeds meer dierenartsen blijven in loondienst werken. Er zijn dierenartsen die het vak verlaten. Daartegenover staan een aantal dierenartsen die herintreden (gemiddeld 119 per jaar (periode 2019-2023)). Tot slot is ook de CAO de

afgelopen jaren veel veranderd. Al deze zaken kunnen ervoor zorgen dat er andere eisen gesteld zullen worden aan de pensioenregeling. Het is dan ook van belang de (toekomstige) behoeftes van de deelnemers in kaart te brengen en periodiek te monitoren.

Het is mogelijk dat deze ontwikkelingen aanleiding geven tot verdere schaalvergroting van het fonds, hetzij door samenwerking met andere fondsen, hetzij door het omvormen van het fonds tot bedrijfstakpensioenfonds. Om goed voorbereid te zijn op deze discussie en vragen hierover vanuit de deelnemers, wil het bestuur onderzoeken welke organisatie- en samenwerkingsvormen mogelijk zijn en welke het beste de belangen dienen van onze deelnemers. Ook de (gevolgen van de) nieuwe Federatie KNMVD (voortgekomen uit de Beroepsorganisatie van Veterinaire Professions (BOVP)) zullen we nauwgezet volgen. De Federatie KNMVD is een vereniging van beroepsverenigingen en vormt de koepel voor en door *veterinaire professionals* die staan ingeschreven in het diergeneeskunderegister.

DPD verwacht dat het pensioenbewustzijn onder dierenartsen hoger zal worden als gevolg van de keuzes die deelnemers moeten maken in het nieuwe pensioenstelsel. De rol van DPD zal daardoor belangrijker worden. Daarom is er ook aandacht voor verdere professionalisering van het bestuur, vasthouden aan goede governance praktijken en zorgdragen voor een bestuurssamenstelling die zorgt voor consistentie, voldoende kennis van pensioenen en affiniteit met de deelnemers.

4 Centrale thema's

Op basis van deze analyse, zijn 4 centrale thema's geformuleerd. Deze thema's zullen als kapstok dienen voor de doelstellingen en concrete actiepunten voor de komende 5 jaar.

- **Vergroten draagvlak**
- **Ledencontact (wat zijn de behoeften en wensen van onze leden)**
- **Onderzoek naar eventuele toekomstige samenwerking**
- **Continuïteit en verdere professionalisering van het bestuur**

Vergroten draagvlak

- Het draagvlak is noodzakelijk voor het behoud van onze verplichtstelling (minimaal 60%).
- Het bestuur wil de aanmelding voor het lidmaatschap van DPD van (startende) dierenartsen vergroten!
- Het voordeel van onze collectieve pensioenregeling is samen kosten en risico's delen. Het blijft heel belangrijk om dit uit te leggen.
- Door onze verplichtgestelde regeling hoeven dierenartsen niet gekeurd te worden voor het afsluiten van risico-dekkingen (partner- wezenpensioen en PVI).
- Kosten delen met een grote groep leidt tot schaalvoordelen.
- Onze regeling is van, voor en door dierenartsen.

Ledencontact (wat zijn de behoeften en wensen van onze deelnemers)

- Het blijft belangrijk om uit te leggen dat onze pensioenregeling een basisregeling is.
- Het bestuur verwacht dat het pensioenbewustzijn wordt vergroot door het nieuwe pensioenstelsel en de keuzemogelijkheden die dat biedt. Deelnemers krijgen meer keuzes en DPD verwacht hierdoor meer vragen, niet alleen aan SPD, maar ook voor de vereniging.



- Het bestuur wil onderzoeken of er wensen zijn om de pensioenregeling in de toekomst uit te breiden, zodat onze regeling blijft voldoen aan de behoeften en wensen van onze leden. Daarbij denkt het bestuur in eerste instantie aan het verhogen van het maximaal beroepsinkomen.
- Dierenartsen wilden meer keuzes met betrekking tot hun pensioen. Bij de flexibele premieregeling krijgen dierenartsen meer keuzevrijheid.
- De flexibele premieregeling is veel transparanter geworden dan de oude regeling.
- Door keuzebegeleiding en E-learnings krijgen dierenartsen inzicht en overzicht in hun pensioensituatie. Inzicht en overzicht in de eigen pensioensituatie zal leiden tot meer vertrouwen! Het bestuur wil blijven bouwen aan vertrouwen.
- Belangrijke ontwikkelingen zijn verder de ketenvorming met een toename van het aantal dierenartsen in loondienst, de CAO en het feit dat veel dierenartsen meer in deeltijd zijn gaan werken en er steeds meer dierenartsen het vak na een aantal jaar verlaten. We blijven deze ontwikkelingen intensief volgen.

Onderzoek naar de eventuele toekomstige samenwerking

- Door de Wet toekomst pensioenen gaan alle pensioenregelingen over naar beschikbare premieregelingen (solidair of flexibel). Dit leidt tot persoonlijke pensioenvermogens en meer transparantie. Kosten en rendementen worden veel inzichtelijker.
- Pensioenregelingen zijn straks veel makkelijker met elkaar te vergelijken. Deelnemers gaan kosten en rendementen vergelijken.
- Het voordeel van schaalgrootte zal verder toenemen. Dit gaat leiden tot verdere concentratie van pensioenfondsen en uitvoeringsorganisaties.
- DPD blijft deelnemen aan het jaarlijkse overleg tussen de beroepspensioenverenigingen met Fysiotherapeuten (DPF), Verloskundigen (DPV), Openbare Apothekers (BPOA), Huisartsen (BPV) en Medisch Specialisten (BPMS). Door dit overleg kunnen we van elkaar leren en informatie uitwisselen.
- DPD onderzoekt of er mogelijkheden zijn voor toekomstige samenwerking. Uitgangspunt daarbij is dat het belang van de dierenartsen daarbij voorop staat.

Continuïteit en verdere professionalisering van het bestuur

- DPD vertegenwoordigt als sociale partners de leden en is verantwoordelijk voor de inhoud van de pensioenregeling. DPD wil een passende pensioenregeling voor dierenartsen. Hierbij is het belangrijk dat DPD zich als volwaardig gesprekspartner en opdrachtgever van de pensioenregeling presenteert.
- Scholing en ontwikkeling van bestuursleden is en blijft belangrijk voor DPD.
- Voor het goed functioneren van de vereniging is continuïteit van het bestuur erg belangrijk. Dit betekent dat het inwerken van nieuwe bestuursleden en het monitoren van de bestuurstermijnen (opvolging) een continu proces blijft.

Bestuurstermijnen DPD

Bestuurslid	Eerste termijn	(evt.) tweede termijn
Gerrit Tacken	2020 - 2024	2024 - 2028
Chantal Duijn	2023 – 2027	2027 - 2031
Fabrice Ariës	2025 - 2029	2029 - 2033

Jord van Riel	Te installeren – april 2026	
---------------	--------------------------------	--

- Inzet van professionele ondersteuning (bestuurs- en communicatieadvies) is en blijft belangrijk.
- We zullen opzoek gaan naar een nieuwe PUO (APS stopt 1/1/2030), voor deze zoektocht zullen we o.a. de samenwerking zoeken met andere deelnemersverenigingen van beroepspensioenfonds. Ook worden de mogelijkheden voor een beroepsgroep breed pensioenfonds onderzocht.
- We werken vanuit dit meerjarenbeleidsplan, waarin we onze speerpunten en acties beschrijven.
- Hybride Algemene Vergadering (AV). In 2020 is voor het eerst een online Algemene Vergadering georganiseerd. Dit was een groot succes, omdat de (online) opkomst van de leden een stuk hoger dan gebruikelijk was. Daarom heeft het bestuur gekozen om de Algemene Vergadering in hybride vorm te organiseren. Dit betekent dat leden zowel fysiek als online kunnen deelnemen aan de vergadering. Door de hybride vorm nemen meer leden deel, waardoor we een groter bereik realiseren. Het bestuur wil dit blijven doen en zal daarbij ook steeds kijken naar nieuwe mogelijkheden.

Acties bij de door DPD geformuleerde 4 centrale thema's

Vergroten draagvlak

- Aanmeldprocedure deelnemers bij SPD / DPD jaarlijks evalueren en waar nodig aanpassen.
- Communicatieplan/strategie goed op orde hebben en houden (o.a. zichtbaarheid, sociale media, bijeenkomsten, keuzebegeleiding, relatie communicatiecommissie).
- Zichtbaarheid DPD vergroten.
- Bijeenkomsten voor studenten en jonge dierenartsen actief bijwonen.
- Contacten met de faculteit Diergeneeskunde Universiteit Utrecht opbouwen en vergroten, mogelijkheden verkennen en uitrollen om bij te dragen aan het onderwijs van derdejaars masterstudenten.
- Werken aan pensioenbewustzijn door pensioeninformatie aantrekkelijk bereikbaar te maken en het scholen van deelnemers.

Ledencontact (wat zijn de behoeften en wensen van onze deelnemers)

- Toekomstige behoeften deelnemers in kaart brengen. Dit doen we samen met SPD.
- Monitoren SPD. Kinderziektes opsporen en vermijden, leren van andere fondsen. Hiervoor hebben we minimaal 2 maal per jaar overleg met SPD.
- Indirect ledencontact via alle stakeholders. *Op dit moment is er jaarlijks overleg tussen de KNMvD en DPD. En wordt er via de Veterinaire Hub contact onderhouden met meerdere veterinaire organisaties, waaronder de KNMvD, Dactari, CPD (Collectief Praktiserende Dierenartsen), Platform Jonge Dierenartsen, de faculteit Diergeneeskunde, BPL en BPW.*
- Daarnaast wordt er gekeken naar het contact met de niet-veterinaire werkgevers, hoe we dat contact kunnen opbouwen en uitbouwen

Onderzoek naar de eventuele toekomstige samenwerking

- DPD zal minimaal 1 maal per jaar deelnemen aan het jaarlijkse overleg tussen de beroepspensioenverenigingen met Fysiotherapeuten (DPF), Verloskundigen (DPV), Openbare Apothekers (BPOA), Huisartsen (BPV) en Medisch Specialisten (BPMS).
- DPD onderzoekt of er mogelijkheden zijn voor toekomstige samenwerking. Uitgangspunt daarbij is dat het belang van de dierenartsen daarbij voorop staat. Analyse mogelijke organisatievormen.

Continuïteit en verdere professionalisering van het bestuur

- We werken vanuit het meerjarenbeleidsplan en evalueren dit jaarlijks.
- Onderzoeken of we A.I. kunnen inzetten voor de notulen (en evt. andere zaken zoals het jaarverslag)
- Permanente bij-/nascholing hele bestuur
- Startende bestuursleden volgen een uitgebreide basisopleiding pensioenen.
- Invoeren observatierol tijdens vergadering (observeren hoe vergadering verloopt & wat beter kan)
- Jaarlijkse zelfevaluatie van het bestuur
- Jaarlijkse evaluatie bestuursadviseur en communicatieadviseur?
- Onboarding / inwerkprotocollen schrijven voor bestuursleden
- Informatie voorziening SPD – DPD. 2 x per jaar overleg inplannen.
- Archivering in OurMeeting verbeteren, zodat er een goed overzicht is van al onze documenten en die makkelijk te raadplegen zijn.
- Bestuurssamenstelling: minimaal 2 praktiserende dierenartsen en minimaal 1 gepensioneerd dierenarts in bestuur, zodat de leden vertegenwoordigd zijn in het bestuur.

KPI's voor de 4 centrale thema's voor de periode 2026 – 2031

Vergroten draagvlak

- Het draagvlak bedroeg op 31 december 2025: 66,20%. We willen ook in 2031 een voldoende stevig draagvlak realiseren.

Ledencontact (wat zijn de behoeften en wensen van onze deelnemers)

- Naast de jaarlijkse AV willen we jaarlijks één maal iets organiseren voor de leden (dit kan ook in samenwerking met SPD).
- Om in contact te blijven met de leden sturen we tenminste drie keer per jaar een bericht uit naar alle leden (naast de uitnodiging voor de AV). De inhoud van het bericht is afgestemd op de actualiteiten.
- Om te weten wat er speelt in de diergeneeskunde en bij de andere (leden)verenigingen in de beroepsgroep, wonen we (tenminste één afgevaardigde uit het bestuur) jaarlijks minimaal twee maal per jaar de Veterinair Hub bij (samenwerkingsverband veterinaire verenigingen)
- Daarnaast hebben we minimaal één maal per jaar contact met de KNMvD (tenminste één afgevaardigde uit het bestuur).

Onderzoek naar de eventuele toekomstige samenwerking

- DPD zal minimaal één maal per jaar deelnemen aan het gezamenlijke overleg van de beroepspensioenverenigingen.

- Uiterlijk in 2027 zal het onderzoek naar een eventuele toekomstige samenwerking zijn afgerond.

Continuïteit en verdere professionalisering van het bestuur

- Minimaal twee maal per jaar overleg DPD – SPD.
- Elke bestuurder voldoet (twee jaar na verkozen te zijn) aan het geschiktheidsniveau Governance A (zoals beschreven in de Handreiking geschikt pensioenfondsbestuur (februari 2014).
 - Kent de opbouw en het functioneren van het pensioencomplex.
 - Kent de hoofdstructuur en het primaire begrippenkader van de deskundigheidsgebieden in hun onderlinge samenhang.
 - Kan in eigen woorden het pensioencomplex uitleggen.
 - Heeft zicht op de onderlinge samenhang van de deskundigheidsgebieden.
 - Kan onafhankelijk optreden in de besluitvorming door het bestuur, waarbij evenwichtige belangenafweging een belangrijke rol speelt.
 - Kan actief deelnemen aan de gedachtewisseling en oordeelsvorming die nodig zijn om een goed besluit te nemen.

Beschrijving van de vereniging

Wettelijk kader

Op basis van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb) is de beroepspensioenvereniging: *een vereniging waarvan beroepsgenoten lid zijn en die volledige rechtsbevoegdheid bezit, waarvan het statutaire doel uitsluitend omvat het verzorgen van een beroepspensioenregeling en waarbij het lidmaatschap niet automatisch voortvloeit uit het lidmaatschap van enig andere organisatie of uit het deelnemen in een beroepspensioenregeling;*

Het doel van de vereniging is het behouden van het draagvlak voor de verplicht gestelde beroepspensioenregeling en het verzorgen van de pensioenregeling voor dierenartsen. De verplichtstelling is als volgt gedefinieerd:

“Deelname in de Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen is verplicht gesteld voor iedere dierenarts, die in Nederland als zodanig – hetzij zelfstandig, hetzij in dienstverband – praktijk uitoefent in een in Nederland gevestigde praktijk, op 31 december 2006 nog geen 60 jaar was, en de vijfenzestigjarige leeftijd nog niet heeft bereikt.”

Om deze regeling te laten bestaan moet er voldoende draagvlak onder de deelnemers van het verplichte pensioenfonds zijn. Dit draagvlak moet blijken uit de periodieke toets op representativiteit.

Er is sprake van voldoende draagvlak wanneer ten minste 60% van de actieve deelnemers (werkzaam als zelfstandige of in loondienst) lid zijn van de deelnemersvereniging.

Wettelijke taken binnen het beheer van de deelnemersvereniging

- Aanvragen, wijzigen of intrekken van de verplichtstelling;
- Zorgdragen voor voldoende draagvlak voor de verplichtstelling;
- Wijzigingen van de regeling (op hoofdlijnen);
- Kandidaatstelling voor het fondsbestuur;

- Kiezen van een uitvoerder van de regeling;
- Partij zijn in de uitvoeringsovereenkomst (opdrachtbrief);
- Gesprekspartner zijn voor het fonds in het bepalen van de risicohouding (ABTN).

Doel van de verplichtstelling

Met de verplichtstelling wordt tegemoetgekomen aan de wens van een representatieve organisatie van vrije beroepsgenoten om in collectief verband een pensioenvoorziening te treffen. Een verplichtstelling die naar het oordeel van de wetgever alleen gehandhaafd kan worden met strikte eisen ten aanzien van solidariteit en representativiteit. Die eisen zijn in de Wvb opgenomen.

Missie van de vereniging

Het behartigen van de collectieve pensioenbelangen van de beroepsgroep binnen de verplichte beroepspensioenregeling voor praktiserende dierenartsen. In de belangenbehartiging staat de deelnemer centraal, wat zich uit in een representatief, benaderbaar en professioneel bestuur, en een overtuigend, stevig draagvlak.

Visie van het bestuur

Het is onze taak de inhoud van de regeling te toetsen aan de wensen en belangen van de leden. Alleen wanneer de regeling blijft aansluiten bij deze wensen en belangen kan het draagvlak en daarmee de continuïteit van ons pensioenfonds gewaarborgd worden. In een tijd waarin ondernemingsvormen veranderen (zzp, ketenvorming) en er een duidelijke verschuiving plaats vindt van dierenarts zelfstandige naar dierenarts in loondienst is het van groot belang goed naar de leden te luisteren, de regeling kritisch te blijven bekijken en daar waar nodig te sturen op verandering.

Het uitvoeren van deze taak vereist een proactieve houding van het verenigingsbestuur waarin niet alleen het vergaren van kennis over de wensen van onze achterban maar ook het verkrijgen van kennis en informatie over de huidige pensioenregeling en mogelijke alternatieven centraal staan.

Leden

De Algemene Vergadering is het hoogste orgaan van de vereniging, De leden hebben inspraak op het verenigingsbeleid en beslissen over de pensioenregeling via de Algemene Vergadering (AV). De AV beslist ook over een voordracht voor benoeming van bestuursleden van het pensioenfonds.

Leden worden ingedeeld in verschillende groepen. Verdeling over de groepen en aantallen zijn terug te vinden in de onderstaande tabel.



Jaaroverzicht 2025					
Status SPD	loondienst/zelfstandig	Totaal ledenaantal DPD	Totaal deelnemersaantal SPD	Percentage lid	
Actief	Loondienst		2283	3443	66,31%
	Zelfstandigen		905	1373	65,91%
Totaal actief			3188	4816	66,20%
Slapend			730	1696	43,04%
Gepensioneerd			1169	1684	69,42%
Totaal leden 31-12-2025			5087	8196	62,07%

Afbeelding 1. Overzicht leden DPD per 31-12-2025

Voor het bepalen van het draagvlak wordt gekeken naar de actieve leden. Het draagvlak per 31 december 2025 bedraagt **66,20%**. Slapers en gepensioneerden tellen niet mee voor de periodieke draagvlaktoets.

Stichting Pensioenfonds Dierenartsen (SPD)

De SPD is aangesteld door de vereniging als uitvoerder van onze pensioenregeling. DPD overlegt periodiek met SPD over onze pensioenregeling en de uitvoering daarvan. 2 bestuursleden van DPD nemen deel aan de Communicatie Commissie van SPD die vorm geeft aan de communicatie richting de deelnemers.

Verantwoordingsorgaan

Het Verantwoordingsorgaan (VO) is een gremium van SPD. Het Verantwoordingsorgaan heeft als taak om intern toezicht te houden op het beleid van het bestuur van het pensioenfonds en hierover verantwoording af te leggen aan belanghebbenden, zoals (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever(s). DPD heeft contact met het VO via gezamenlijke bijeenkomsten van DPD – SPD – VO.

Achmea Pensioenservices (APS)

APS is als uitvoerder van de pensioenadministratie aangesteld door SPD. APS ondersteunt en adviseert SPD bij haar bestuurlijke taken. Naast bestuursadvies en communicatieadvies biedt APS ook juridisch- en actuair advies. Verder verzorgt APS regelmatig informatiebijeenkomsten voor zowel bestuurders van SPD als DPD. Ook DPD maakt gebruik van de diensten van APS voor de ledenadministratie van DPD. Verder ondersteunt en adviseert APS DPD bij haar bestuurlijke taken (bestuursadvies en communicatieadvies).

Andere deelnemersverenigingen

DPD overlegt jaarlijks met de deelnemersverenigingen van andere beroepspensioenfonds, o.a. de deelnemersverenigingen van de Fysiotherapeuten (DPF), Verloskundigen (DPV), Openbare Apothekers (BPOA), Huisartsen (BPV) en Medisch Specialististen (BPMS).

Veterinaire organisaties

DPD onderhoudt contact met verschillende veterinaire organisaties, zoals de belangenorganisaties voor de dierenartsen in loondienst (BPL) en de werkgevers (BPW), maar ook de Koninklijke Nederlandse

Maatschappij voor Diergeneeskunde, beroepsvereniging voor dierenartsen (KNMvD). De KNMvD draagt één bestuurslid voor bij de vereniging. Het voorgedragen bestuurslid moet voldoen aan het door het DPD-bestuur opgestelde profiel. Hoewel er op dit moment geen structureel overleg plaatsvindt tussen de KNMvD en DPD, wordt er wel via de Veterinaire Hub contact onderhouden met meerdere veterinaire organisaties, waaronder de KNMvD, Dactari, CPD (Collectief Praktiserende Dierenartsen), Platform Jonge Dierenartsen, de faculteit Diergeneeskunde, BPL en BPW.

Ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Financiën

De Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb) valt onder het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het ministerie verleent de verplichtstelling en beoordeelt de periodieke draagvlaktoets. Het ministerie van Financiën is verantwoordelijk voor de fiscale beoordeling en facilitering van de pensioenregeling.

Inrichting bestuur en lidmaatschap

Op 1 januari 2026 bestaat het bestuur van de vereniging uit drie bestuursleden, te weten een voorzitter, een penningmeester en een secretaris. Zoals statutair vastgelegd is één bestuurslid een pensioengerechtigde en één bestuurslid afgevaardigd namens de KNMvD.

Het lidmaatschap van de vereniging is vrijwillig en voorbehouden aan beroepsgenoten en gewezen beroepsgenoten. Deelnemers aan de pensioenregeling moeten zich actief inschrijven om lid te worden van de vereniging (opting in). Tijdens de AV van november 2015 is besloten de contributie van het lidmaatschap naar € 0,- terug te brengen. De contributie is sindsdien jaarlijks vastgesteld op € 0,-.

Overlegstructuur

Algemene Vergadering. Jaarlijks vindt minimaal 1 keer overleg plaats met de leden. Dit gebeurt tijdens de AV die plaats vindt in het voorjaar. In de jaarvergadering komen onder andere de volgende onderwerpen aan de orde:

- goedkeuring van het jaarverslag van de deelnemersvereniging;
- benoemen van de kascommissie
- het verlenen van décharge aan het bestuur van de deelnemersvereniging;
- eventuele vacatures in het bestuur;
- eventuele wijziging van de statuten;
- het vaststellen van en eventueel wijzigen van het huishoudelijk reglement;
- het vaststellen van de vergoeding van de bestuursleden en eventuele commissieleden wanneer die afwijkt van de vergoedingen die SPD hanteert;
- het vaststellen van de hoogte van de jaarlijkse contributie

Bestuursvergadering.

Het bestuur vergadert 5 tot 8 keer per jaar. Vergaderingen op locatie vinden gewoonlijk plaats bij de KNMvD in Houten. Vergaderingen kunnen ook digitaal plaatsvinden om kosten te besparen. Tijdens de bestuursvergadering worden lopende zaken besproken en besluiten genomen. Het bestuur wordt tijdens de vergadering bijgestaan door een pensioenskundig bestuursondersteuner.

Contact DPD en SPD

Twee maal per jaar vindt er een overleg plaats tussen de voltallige besturen van DPD en SPD. Tijdens deze bijeenkomst lichten beide besturen beleid en werkzaamheden toe en worden zaken besproken die van belang zijn om gezamenlijk zorg te dragen voor een goed dierenartsenpensioen. Indien nodig hebben de voorzitters van DPD en SPD tussentijds contact.

De gezamenlijke communicatiecommissie van fonds en vereniging komt vier maal per jaar bijeen voor overleg. Twee DPD-bestuursleden nemen zitting in het communicatieoverleg met SPD.

Communicatie middelen

In 2015 is een start gemaakt met meer gezamenlijke communicatie met het fonds. Het idee hierachter was en is dat we gezamenlijk praten over het dierenartsenpensioen. Eensluitende informatie naar alle deelnemers vanuit een gezamenlijk communicatiebeleid. Dit heeft geresulteerd in een website met een startpagina waar de deelnemer kan kiezen tussen informatie over de vereniging of over het fonds. In de periodieke nieuwsbrief staat naast informatie over fonds en pensioen ook informatie over verenigingszaken.

Tijdens de jaarlijkse AV wordt een presentatie gehouden door het fonds over actuele pensioenzaken. In de pensioenkrant is ruimte voor mededelingen vanuit het DPD.

Lijst met afkortingen

Op alfabetische volgorde:

APS = Achmea Pensioenservices

AV = Algemene Vergadering DPD

BOVP= Beroepsorganisatie voor Veterinaire Professies

BPL = Belangengroep praktiserende dierenartsen in loondienst

CPD = Collectief Praktiserende Dierenartsen

BPW =Belangenvereniging Practici Werkgevers

DPD = Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen

KNMvD = Koninklijke Nederlandse Maatschappij voor Diergeneeskunde

PUO = Pensioenuitvoeringsorganisatie

SPD = Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen

SZW = ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

VO SPD = Verantwoordingsorgaan SPD

Wvb = Wet verplichte beroepspensioenregeling