

## Jaarverslag 2025

Het jaar 2025 stond voor de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen (DPD) in het teken van de implementatie van het nieuwe pensioenstelsel, bestuurlijke versterking en strategische heroriëntatie. Aan het begin van het jaar was het voornemen om per 1 juli 2025 in te varen in het kader van de Wet toekomst pensioenen (WTP). In de loop van het jaar is, op basis van signalen vanuit de uitvoeringsorganisatie en het pensioenfonds, vastgesteld dat een zorgvuldige en beheerste transitie meer voorbereidingstijd vereiste. De beoogde transitiedatum is daarop verschoven naar 1 januari 2026. Het bestuur heeft gedurende het verslagjaar zijn verantwoordelijkheid genomen om de belangen van de deelnemers zorgvuldig te blijven behartigen binnen een veranderende pensioencontext.

In 2025 heeft het bestuur geïnvesteerd in verdere professionalisering en kennisversterking. Tijdens een heidag is het meerjarenbeleid geëvalueerd en geactualiseerd. Daarbij zijn missie en visie aangescherpt en is de strategische koers voor de komende jaren vastgesteld. Ter versterking van de pensioeninhoudelijke deskundigheid is besloten dat drie bestuursleden in 2026 zullen deelnemen aan de cursus Basiskennis beroepspensioenfonds, gefaciliteerd door Achmea. Hiermee wordt geborgd dat het bestuur ook in de nieuwe pensioenrealiteit beschikt over actuele en relevante vakkennis. Tevens is de digitale bestuursomgeving heringericht. Door optimalisatie van autorisaties binnen OurMeeting is de toegankelijkheid van bestuursdocumentatie verbeterd en is de interne besluitvorming verder geprofessionaliseerd.

De implementatie van de WTP vormde in 2025 het centrale thema binnen de bestuursactiviteiten. In aanloop naar de beoogde transitiedatum van 1 juli 2025 zijn drie proefmigraties uitgevoerd, aangeduid als brons-, zilver- en goudscenario. Hoewel deze migraties inhoudelijk succesvol zijn verlopen, hebben de Raad van Bestuur van de uitvoeringsorganisatie APS en het bestuur van het Pensioenfonds SPD in juni 2025 geconcludeerd dat vier van de 28 noodzakelijke bedrijfsprocessen nog niet volledig operationeel waren. Op basis hiervan is besloten de overgang per 1 juli 2025 niet door te laten gaan. Het bestuur van DPD heeft dit besluit onderschreven, waarbij het uitgangspunt is gehanteerd dat zorgvuldigheid, datakwaliteit en beheersbaarheid zwaarder wegen dan snelheid van implementatie. De leden zijn hierover tijdig en transparant geïnformeerd. In december 2025 heeft het bestuur de geactualiseerde opdrachtbrief aan SPD bekrachtigd, waarin het invaren per 1 januari 2026 is vastgelegd.

In 2025 is tevens het Meerjarenplan 2026–2031 vastgesteld. Het beleid is gebaseerd op vier strategische pijlers:

1. Draagvlak: Het borgen van de steun onder de veterinaire beroepsgroep.
2. Ledencontact: Het actief ophalen van behoeften en wensen van deelnemers.
3. Samenwerking: Onderzoeken van synergie met andere beroepspensioenverenigingen.
4. Continuïteit: Verdere professionalisering en opvolging binnen het bestuur.

Met dit meerjarenplan is richting gegeven aan de positionering van de vereniging binnen een fundamenteel gewijzigd pensioenstelsel.

Een strategisch relevant besluit betreft het beëindigen van de samenwerking met de huidige uitvoeringsorganisatie APS uiterlijk per 1 januari 2030. DPD is vertegenwoordigd in de werkgroepen

Toekomst en Strategie en Nieuwe Uitvoerder van SPD, met als doel te komen tot een uitvoeringsmodel dat aansluit bij de aard en omvang van het beroepspensioenfonds voor dierenartsen.

In 2025 is het initiatief genomen tot intensievere samenwerking met andere beroepspensioenverenigingen, zoals die van de fysiotherapeuten. Doel hiervan is het realiseren van kennisdeling en eventueel het versterken van de onderhandelingspositie richting uitvoeringsorganisaties.

Op 15 april 2025 vond de Algemene Vergadering plaats te Meppel. Met 113 aanwezige leden was sprake van een goede representatie van de achterban. Het bestuur hecht aan transparante en toegankelijke communicatie. Naar aanleiding van vragen tijdens de vergadering en de webinars voor deelnemers van 55 jaar en ouder is de website uitgebreid met een Q&A-sectie, waarmee aanvullende toelichting wordt gegeven op het nieuwe pensioenstelsel en de gevolgen voor individuele deelnemers.

DPD heeft in 2025 actief deelgenomen aan overleg binnen de Veterinaire Hub, waar onder meer is gesproken over het manifest voor mentaal welzijn en sectorbrede samenwerking. De vertegenwoordiging vanuit DPD waarborgt de verbinding tussen pensioenbelangen en bredere ontwikkelingen binnen de veterinaire beroepsgroep.

De financiële positie van de Deelnemersvereniging is stabiel en toereikend voor de uitvoering van haar statutaire taken.

## Bestuursvergaderingen

In 2025 heeft het bestuur 8 keer vergaderd en op 15 april is de AV gehouden als hybride vergadering. Naast de reguliere zaken die normaliter aan bod komen in de Algemene Vergadering, hebben de voorzitters van DPD en SPD de actuele zaken over de nieuwe pensioenregeling besproken. Hierbij is de nieuwe regeling nogmaals uitgelegd, de tijdlijn van het invaren is besproken evenals de zaken die veranderen en de keuzes waar de deelnemers voor komen te staan.

Het DPD bestuur heeft 4 x overleg gehad met het SPD bestuur en het verantwoordingsorgaan over de gang van zaken omtrent de nieuwe pensioenregeling. Er is 1 x een extra overleg gepland met het SPD bestuur over de invulling van de maatstaven en bandbreedtes van de transitie. Chantal heeft namens het DPD bestuur zitting in de stuurgroep die in 2025 om de 6 weken overleg heeft gehad over lopende zaken. Chantal en Gerrit hebben namens het DPD bestuur zitting in de communicatiecommissie.

## Draagvlaktoets

Jaaroverzicht 2025					
Status SPD	loondienst/zelfstandig	Totaal ledenaantal DPD	Totaal deelnemersaantal SPD	Percentage lid	
Actief	Loondienst	2283	3443	66,31%	
	Zelfstandigen	905	1373	65,91%	
Totaal actief		3188	4816	66,20%	
Slapend		730	1696	43,04%	
Gepensioneerd		1169	1684	69,42%	
Totaal leden 31-12-2025		5087	8196	62,07%	

In bovenstaande tabel is een overzicht weergegeven van het draagvlak van DPD per 31 december 2025. Voor het bepalen van het draagvlak wordt gekeken naar de actieve leden.

Het draagvlak per 31 december 2025 bedraagt 66,20%. Slapers en gepensioneerden tellen niet mee voor de periodieke draagvlaktoets.

Het draagvlak is licht gestegen ten opzichte van het jaar 2024: een stijging van 65,49% naar 66,20%. Verder is het aantal actieve leden en het totaal aantal leden gestegen met respectievelijk 103 en 187 leden. Het totaal aantal deelnemers van het pensioenfonds is gestegen met 216 tot 8196 deelnemers.

## Het bestuur

De samenstelling van het bestuur onderging in 2025 een aantal wijzigingen. Begin 2025 bestond het DPD bestuur uit Rachel Brouwer - Cummins (voorzitter), René Baltussen (secretaris), Chantal Duijn (penningmeester, afgevaardigde van de KNMvD), Gerrit Tacken (algemeen bestuurslid namens de gepensioneerden) en Fabrice Ariës (aspirant-bestuurslid). Gedurende het jaar vonden de volgende mutaties plaats:

- René Baltussen nam afscheid tijdens de Algemene Vergadering (AV) op 15 april 2025, waarbij hij zijn taken officieel overdroeg aan Fabrice Ariës.
- Fabrice Ariës werd door de leden benoemd tot bestuurslid en nam de rol van secretaris op zich.
- Rachel Brouwer - Cummins kondigde haar vertrek aan per 1 juli 2025.
- Chantal Duijn nam na het vertrek van Rachel de rol van interim-voorzitter op zich, terwijl zij ook de functie van penningmeester bleef vervullen.
- Merel van der Vinne trad in maart aan als aspirant-bestuurslid maar besloot te stoppen omdat de pensioenmaterie haar minder lag dan verwacht.
- Jord van Riel sloot zich in oktober aan als aspirant-bestuurslid.

Het bestuur heeft ervoor gekozen om in het kader van efficiëntie en kostenbesparing verder te gaan met 4 bestuursleden. Zoals hierboven vermeld heeft Chantal het voorzitterschap van Rachel per 1 juli 2025 overgenomen. Rachel zal in de komende AV aftreden als bestuurslid. Hierdoor heeft Chantal tijdelijk een dubbele functie: voorzitter en penningmeester. Ter vervanging van Rachel is een sollicitatieprocedure gestart waaruit Jord is gekozen als aspirant-bestuurslid. Jord heeft sinds oktober 2025 bij het bestuur aangezeten als kandidaat-bestuurslid. Aan het einde van het bestuursjaar 2025 is de samenstelling van het DPD bestuur als volgt:

Bestuurslid	Benoeming	Aftredend
Chantal Duijn (voorzitter en penningmeester, afgevaardigde van de KNMvD)	26 september 2023	2027 (1 <sup>e</sup> termijn)
Fabrice Ariës (secretaris)	15 april 2025	2029 (1 <sup>e</sup> termijn)
Gerrit Tacken (namens de gepensioneerden)	2 juni 2020	2028 (2 <sup>e</sup> termijn)

Het DPD bestuur hoopt Jord van Riel in de komende AV te benoemen tot bestuurslid en penningmeester.

## De blik vooruit

Bij de transitie naar de nieuwe pensioenregeling heeft de DPD als uitgangspunt gehanteerd dat deelnemers er niet op achteruit gaan. Tegen deze achtergrond was 2025 financieel gezien een positief jaar. Voor een beheerste en evenwichtige overgang naar de nieuwe regeling werd het noodzakelijk en wenselijk geacht de dekkingsgraad boven de 105% te houden.

Ondanks geopolitieke onrust en economische onzekerheden hebben de financiële markten zich in 2025 gunstig ontwikkeld. De aandelenmarkten lieten een stijgende lijn zien en de rente is niet gedaald. Deze combinatie heeft ertoe geleid dat de dekkingsgraad van het fonds bij het invaren is uitgekomen op 125,7%. Dit vormt een mooi uitgangspunt voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Daarnaast heeft het fonds besloten om per eind 2025 een indexatie van 0,9% toe te kennen.

Het jaar 2026 zal in het teken staan van de feitelijke invoering van het nieuwe pensioenstelsel per 1 januari 2026, de zorgvuldige begeleiding van deelnemers bij de overgang naar de nieuwe regeling en de intensivering van de strategische oriëntatie op de toekomstige uitvoeringsorganisatie. Het bestuur blijft zich inzetten voor een beheerste overgang en voor een toekomstbestendige inrichting van de pensioenuitvoering, met het belang van de deelnemers als leidend uitgangspunt.