

ons pensioen

Informatie voor deelnemers en pensioengerechtigden van Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen (SPD)

APR 2026

In deze uitgave **2** Tevreden met de start **3** Van verplichte buffer naar extra pensioen voor deelnemers **4** Wat kiest u: vast of variabel? **6** Belangrijke data: wat kunt u de komende maanden verwachten? **8** Kies zelf hoeveel risico u wilt bij het beleggen van uw pensioen **9** Laat uw stem horen: AV DPD op 14 april **10** SPD biedt mogelijkheid voor extra pensioenopbouw **12** Nieuw aspirant bestuurslid SPD **12** Deelnemersonderzoek sluit met mooie respons

De nieuwe pensioenregeling is gestart. Dit voorjaar krijgt u stap voor stap meer inzicht in uw pensioen én kunt u belangrijke keuzes maken.

In deze editie leest u hoe SPD de opgebouwde reserves verdeelt, de belangrijkste momenten dit voorjaar en hoe u mee kunt praten tijdens de algemene vergadering van DPD.



DEELNEMERS
VERENIGING
Pensioenfonds
Dierenartsen



Stichting Pensioenfonds
voor Dierenartsen

Voorwoord

Tevreden met de start



Als SPD-bestuur zijn we tevreden. Terugkijkend op de eerste maanden kunnen we stellen dat de overgang per 1 januari 2026 naar het nieuwe pensioenstelsel met een flexibele premieregeling goed is verlopen. Alle pensioengerechtigden hebben de eerste maanden hun uitkering op tijd ontvangen. De uitkering in januari was hoger dan die in december, omdat we de pensioenen met 0,9% hebben kunnen verhogen. Daarmee proberen we de pensioenen zoveel mogelijk te laten meestijgen met de gestegen kosten van bijvoorbeeld boodschappen en energie. We realiseren ons dat deze verhoging de hogere kosten niet volledig opvangt. Binnen de regels van het oude pensioenstelsel was dit echter het maximale percentage dat we aan indexatie mochten toekennen.

Dat iedereen erop vooruitgaat wordt dit voorjaar pas goed zichtbaar.

Dan zien deelnemers die nog pensioen opbouwen hoe groot het kapitaal is in hun pensioenpot. We hebben daarover per persoon wel voorspellingen gedaan, maar je wilt natuurlijk weten hoeveel het precies is. Per 1 juli 2026 krijgen pensioengerechtigden hun met invarbonus verhoogde pensioenuitkering.

Naast het afronden van de overgang naar het nieuwe stelsel, staat dit voorjaar vooral ook in het teken van de keuzes die iedereen kan maken. Vanaf het tweede kwartaal kunnen dierenartsen meer individuele keuzes maken voor hun eigen pensioen. Dat is wat ze willen en dat is ook wat we als bestuur hebben nagestreefd.

Alles bij elkaar is het een gigantische operatie. Niet alleen is de regeling anders, ook ons hele administratiesysteem is compleet nieuw. De omzetting van alle bestaande rechten naar individuele pensioenkapitalen moet uiterst zorgvuldig gebeuren. Accountants, actuarissen, toezichhouders en wij zijn daar nog steeds volop mee bezig. Over het algemeen is ons gevoel als bestuur positief: we zijn blij dat we de opgebouwde reserves dit jaar grotendeels kunnen uitdelen aan alle deelnemers. We liggen op koers en we zijn nu alweer bezig met de volgende stappen die nodig zijn voor een gezonde toekomst van onze pensioenregeling.

Danse Sonneveld

Voorzitter bestuur SPD

Van verplichte buffer naar **extra pensioen voor deelnemers**

“De flinke reserve die SPD tot nu toe verplicht moest aanhouden, gaan we dit voorjaar grotendeels uitdelen aan al onze deelnemers. Dat kunnen we doen omdat we over zijn gegaan naar het nieuwe pensioenstelsel”. Dat zegt bestuurslid **Hans van Gils**, voorzitter van de Beleggingsadviescommissie.

Hans benadrukt dat SPD ook in de nieuwe situatie verschillende reserves zal blijven aanhouden. “Naast ons eigen vermogen en de operationele reserve, is er ook een risicodelingsreserve. Die risicodelingsreserve is specifiek bedoeld voor, en wordt opgebouwd door de pensioengerechtigden. Met die risicodelingsreserve kunnen we de mogelijke daling van hun pensioenuitkering in veel gevallen voorkomen. Zonder risicodelingsreserve is er een kans dat de uitkering van pensioengerechtigden eens in de vier jaar daalt. Door de buffer die we aanhouden denken we dat een verlaging slechts eens in de twintig tot dertig jaar zal plaatsvinden. Een daling van uw pensioen is dus nog steeds mogelijk. Echter, als het beleggingsrendement positief uitvalt, kan er jaarlijks wel extra pensioen bijkomen.”

Effect op jonge deelnemers

Volgens Hans hebben vooral jongere deelnemers door de overgang naar het nieuwe stelsel meer kans op een hogere pensioenopbouw. Dat komt doordat hun pensioen nog lang kan worden belegd en zij daardoor meer kans hebben op rendement. Ook kunnen zij wat meer risico nemen, omdat zij nog voldoende tijd hebben tot hun pensioen om eventuele tegenvallers op te vangen. “Tot nu toe verdeelden we het rendement en het risico van onze beleggingen gelijk over alle deelnemers. In de nieuwe pensioenregeling maken we onderscheid in leeftijdsgroepen. Naarmate deelnemers ouder worden bouwen we het beleggingsrisico dat ze lopen af. Het gevolg hiervan is dat men dan ook minder rendement kan maken. (Zie uitleg over het beleggen van uw pensioen op pagina 8.)

Beleggingsbeleid niet veel veranderd

Het beleggingsbeleid van SPD is in grote lijnen nog hetzelfde als vroeger. “Onze beleggingsuitgangspunten (investment beliefs) zijn door de overgang niet veranderd. Ook is onze beleggingsportefeuille als geheel grotendeels gelijk gebleven. Wel verschilt per leeftijd hoeveel risico we nemen en hoe de beleggingen zijn verdeeld.



Graadmeter financiële gezondheid

Hans legt uit dat we in de oude situatie de dekkingsgraad gebruikten om de financiële gezondheid van SPD te meten. “De dekkingsgraad gaf vooral aan of we aan de strenge rekenregels voldeden die de overheid alle pensioenfondsen had opgelegd. In de nieuwe situatie raakt de dekkingsgraad meer op de achtergrond en maakt plaats voor een bredere beoordeling. We monitoren nu of het collectieve vermogen (inclusief de risicodelingsreserve) goed aansluit bij de gekozen risicohouding van het fonds en de risicoprofielen van de deelnemers.”

In de oude situatie werden financiële risico's door het collectief opgevangen, in het nieuwe stelsel worden financiële risico's meer individueel gedragen. Hans: “Als de beurs tegenzat, werd dat voorheen via de dekkingsgraad opgevangen en merkte de deelnemer dat pas later, bijvoorbeeld doordat we pensioenen minder konden verhogen of zelfs moesten korten. In het nieuwe stelsel bouwt iedereen een persoonlijk pensioenkapitaal op dat direct meebeweegt met de beleggingsresultaten. Bij een goed beleggingsjaar kan het pensioenkapitaal toenemen, bij een slecht jaar kan het misschien wat dalen. Om grote dalingen van de pensioenuitkeringen op te vangen zet het fonds hulpmiddelen in, zoals het spreidingsmechanisme en de risicodelingsreserve.” ■



Bekijk de video over het spreidingsmechanisme voor meer informatie.



Wat kiest u: vast of variabel?



Dit voorjaar krijgen gepensioneerde dierenartsen een belangrijke vraag voorgelegd: kiest u voor een vast of een variabel pensioen? Rond 1 mei ontvangt u hiervoor een persoonlijke uitnodiging. Bestuurslid **Michiel Westerhof**, ook lid van de Beleggingsadviescommissie, vertelt er meer over.

“Een variabel pensioen beweegt mee met de economie. De verwachting is dat dit pensioen in de loop der jaren zal stijgen. Soms kan het ook dalen, maar dat vangen we bijna helemaal op. Daar hebben we maatregelen voor genomen (zie verderop). Een vast pensioen is een ander verhaal. Bij een vast pensioen ontvangt u elke maand hetzelfde bedrag. Als dat nu duizend euro is, is dat over twintig jaar nog steeds duizend euro. Door de inflatie wordt het vaste pensioen wel minder waard. Omdat het variabele pensioen meegroeit met de economie, verwachten we dat dit pensioen niet in waarde zal verminderen, maar de inflatie juist grotendeels bij zal houden.”

Gepensioneerden die een vast pensioen willen, moeten daarvoor naar een andere partij. “SPD biedt geen vast pensioen aan. Gepensioneerden moeten hiervoor met hun pensioenkapitaal aankloppen bij bijvoorbeeld een verzekeraar en daar zelf een offerte aanvragen. Om een goed vergelijk te kunnen maken, moeten zij bij de aanvraag van een offerte uitgaan van een berekeningsdatum van 1 augustus 2026 en aangeven of hun partner is meeverzekerd. Ook is het belangrijk, als eerder is gekozen voor een hoog-laag uitkering, dat de verhouding hoog-laag onveranderd blijft.” Zie kader.

“Dat vaste pensioen zal waarschijnlijk lager zijn dan het variabele pensioen van SPD. Dat komt doordat de verzekeraar moet garanderen dat een vast pensioen uw hele leven even hoog blijft en dat kost geld.”

We houden uw pensioen zo stabiel mogelijk

Bij een variabel pensioen wordt de uitkering eenmaal per jaar, altijd op 1 juli, aangepast. “Eerst verdelen we het beleggingsresultaat. Daarna bekijken we wat dit betekent voor de uitkeringen. Dit doen we voor het eerst op 1 juli 2027. Mensen schrikken soms van het woord ‘variabel’; ze denken dan aan een pensioen dat alle kanten op schiet. Maar juist om dat te voorkomen hebben we een risicodelingsreserve. Hiermee kunnen we bijna alle dalingen van de pensioenuitkering opvangen. Zonder zo’n reserve zou je gemiddeld eens in de vier jaar een daling zien. Met deze buffer verwachten we dat een daling nog maar eens in de twintig tot dertig jaar aan de orde is.” Daarnaast worden schommelingen in de uitkering beperkt door de beleggingsresultaten over 3 jaar te spreiden, dit geldt zowel voor goede als minder goede resultaten. Dit noemen we het spreidingsmechanisme. Michiel benadrukt dat het beleggingsbeleid van SPD er nadrukkelijk op is gericht de pensioenuitkering zo stabiel mogelijk te houden.

Gevolgen van de nieuwe wet voor deelnemers

Over de veranderingen die zijn doorgevoerd zegt Michiel: “Veel deelnemers vinden het fijn dat ze nu meer zeggenschap hebben over hun eigen pensioen. Ook hebben ze beter zicht op de ontwikkeling van hun eigen pensioenkapitaal. Voor pensioengerechtigden voelt het net wat anders. Ik denk dat de meeste pensioengerechtigden niet zitten te wachten op veranderingen. Maar door de nieuwe pensioenwet moest het fonds de regeling aanpassen. We hebben geprobeerd de veranderingen voor de pensioengerechtigden zo klein mogelijk te houden bij het ontwerp van het nieuwe variabele SPD-pensioen.” ■

Belangrijk voor ex-partners

Heeft of had uw ex-partner een pensioen bij SPD?

En sprak u bij de scheiding af dat u het tot de scheiding opgebouwde partnerpensioen en een deel van het ouderdompensioen van uw ex-partner krijgt? Dan kunt u niet zelf kiezen voor een vast of variabel pensioen. Voor het deel van het ouderdompensioen dat voor u is gereserveerd, volgt u de keuze die uw ex-partner maakt. Voor het bijzonder partnerpensioen* krijgt u altijd een variabel bijzonder partnerpensioen. Dit geldt ook als uw ex-partner kiest voor een vast ouderdompensioen.

Let op: koos u bij de scheiding voor conversie?

Dan werd uw deel van het ouderdompensioen, samen met het bijzonder partnerpensioen, voor u omgezet in een eigen ouderdompensioen. Voor dit eigen ouderdompensioen gelden andere regels. U volgt voor dit pensioen niet de keuze van uw ex-partner, maar u mag hiervoor zelf een keuze maken.

Voor nabestaandenpensioen bestaat geen keuze

Ontving u al partner- of wezenpensioen toen SPD op 1 januari 2026 overstapte op de nieuwe regels? Dan mag u geen keuze voor vast of variabel maken. Dit staat zo in de wet. Uw pensioen is in dat geval automatisch door ons omgezet in een variabel pensioen.

** Het bijzonder partnerpensioen is het partnerpensioen dat u opbouwde totdat u uit elkaar ging.*

Wilt u een vast pensioen? Vraag dan op tijd een offerte aan!

Voor een vaste pensioenuitkering moet u zelf een pensioen afsluiten bij een verzekeraar. SPD biedt zelf geen vaste pensioenregeling aan. Sluit u een deal met een verzekeraar? Dan verzoeken zij ons om uw pensioenkapitaal aan hen over te maken. Dit verzoek van de verzekeraar moet uiterlijk op 30 juni 2026 door ons zijn ontvangen. Vraag een offerte aan met een berekeningsdatum van 1 augustus 2026 en geef door of u uw partner heeft meeverzekerd. Zo kunt u een juiste vergelijking maken. Ook is het belangrijk, als u eerder heeft gekozen voor een hoog-laag uitkering, dat de verhouding hoog-laag onveranderd blijft.

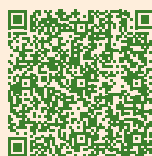
Let op: alleen als u nu wilt kiezen voor een vast pensioen, heeft u een offerte nodig

Deze informatie is bedoeld voor gepensioneerden die vóór 1 januari 2026 al een pensioenuitkering ontvingen. Bent u op of na 1 januari 2026 met pensioen gegaan, dan kunt u later dit jaar kiezen tussen vast of variabel. U ontvangt hierover bericht.

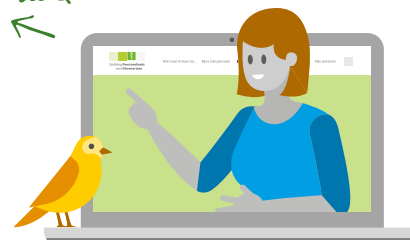
Bent u 55 jaar of ouder en nog niet met pensioen? Dan maakt u in september een voorlopige keuze tussen een vast of variabel pensioen en hoeft u geen offerte op te vragen als u voorlopig voor vast kiest. Lees hier meer over bij [Op 1 januari 2026 55 jaar of ouder en nog niet met pensioen?](#)

Wilt u hulp bij het maken van uw keuze?

Op 21 april en 12 mei organiseren we speciaal voor gepensioneerde dierenartsen interactieve vraag maar raak sessies. Tijdens deze online bijeenkomsten geven wij eerst een algemene uitleg over de pensioenkeuzes: vast of variabel. Daarna kunt u al uw vragen stellen en verder in gesprek gaan over wat deze keuzes voor u kunnen betekenen. Zo helpen wij u bij het maken van een weloverwogen beslissing. U ontvangt hiervoor nog een uitnodiging. U kunt zich nu alvast aanmelden.

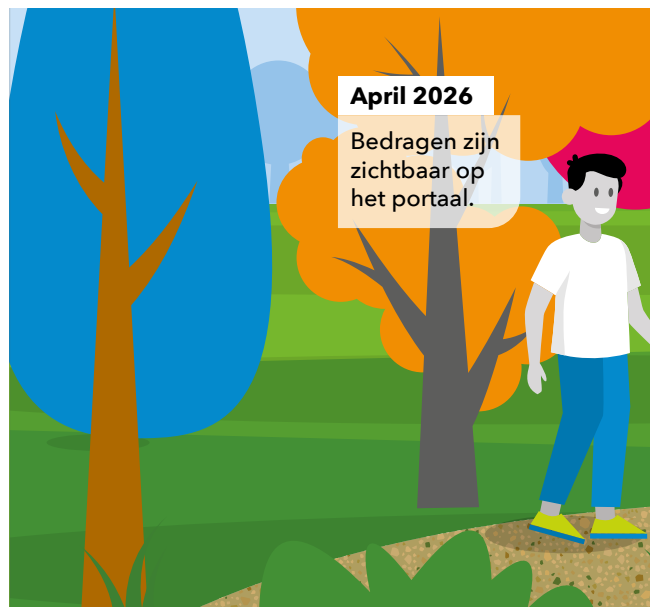


Meld u aan via de QR-code.



Belangrijke data: wat kunt u de komende maanden verwachten?

De komende maanden nemen we u stap voor stap mee in de belangrijke momenten bij de start van de nieuwe pensioenregeling. Daarbij zorgen we ervoor dat u steeds op het juiste moment inzicht krijgt in uw pensioen en, waar nodig, keuzes kunt maken die bij uw situatie passen.



Met pensioen

Hierbij maken we onderscheid in 2 groepen: met pensioen vóór 1 januari 2026 en met pensioen op of na 1 januari 2026.

Met pensioen vóór 1 januari 2026

Dit voorjaar krijgt u stap voor stap meer inzicht in uw pensioen. Zodra de online keuzetool op het portaal voor u klaarstaat, ziet u de bedragen die passen bij uw keuze voor een vast of variabel pensioen. Naar verwachting ontvangt u uiterlijk in juni 2026 uw persoonlijk (transitie)overzicht. Daarin ziet u de hoogte van uw pensioenaanspraken direct na de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

Vóór 1 juli kunt u uw keuze voor een vast of variabel pensioen doorgeven

Het is belangrijk dat u een bewuste keuze maakt en deze keuze op tijd doorgeeft, want vanaf 1 juli 2026 kunt u geen keuze meer maken. Geeft u alsnog geen keuze door?

Dan blijft uw pensioen variabel.

Kiest u voor vast? Dan ontvangt u in juli 2026 de laatste uitkering vanuit ons pensioenfonds. Vanaf augustus gaat de uitkering in bij de nieuwe pensioenuitvoerder.

Kiest u voor variabel? Dan ontvangt u vanaf juli 2026 uw nieuwe variabele pensioen.

Op 1 juli 2026 wordt uw uitkering verhoogd met een invaarbonus

Door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling wordt uw uitkering eenmalig structureel verhoogd met een extra bedrag. Dit nieuwe bedrag wordt dus uw nieuwe maandelijkse uitkering. Dit extra bedrag heet de invaarbonus. De invaarbonus ontstaat doordat het vermogen van het pensioenfonds opnieuw en eerlijk wordt verdeeld over alle (oud-)deelnemers en pensioengerechtigden. Dit kan omdat wij in de nieuwe pensioenregeling minder hoge reserves hoeven aan te houden.

Met pensioen op of na 1 januari 2026

Op het moment dat u met pensioen ging, kon u nog geen keuzes maken voor uw pensioen. Daarom heeft u een variabele uitkering van ons ontvangen. Later dit jaar krijgt u eenmalig de mogelijkheid om alsnog te kiezen voor een vast of variabel pensioen. Ook mag u uw voorlopige keuze voor het uitruilen van het partnerpensioen en het overbruggingspensioen wijzigen. U krijgt automatisch bericht van ons als u de keuze kunt maken. Uw keuze is daarna definitief.

April 2026

Deelnemers die actief pensioen opbouwen kunnen hun keuze doorgeven als zij vrijwillig extra pensioen willen sparen.

Mei 2026

Deelnemers die actief pensioen opbouwen kiezen een risicoprofiel.

Juni 2026

U ontvangt een persoonlijk overzicht met uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Deze bedragen zijn definitief.

1 juli 2026

Ontving u al pensioen vóór 1 januari 2026? **Uiterlijk 30 juni 2026** kunt u uw keuze voor een vast of variabel pensioen doorgeven.

September 2026

Deelnemers van 55 jaar en ouder maken een voorlopige keuze voor vast of variabel pensioen.

Belangrijke stappen in de start van de nieuwe pensioenregeling

**De genoemde data zijn richtlijnen. U kunt hier geen rechten aan ontleen.*

Nog niet met pensioen

Voor u staat deze periode vooral in het teken van inzicht en voorbereiding. In april ziet u uw actuele pensioenbedragen in het portaal. In deze fase vragen we u om:

- vanaf april te bekijken of u extra pensioen wilt opbouwen binnen de nieuwe regeling;
- vanaf mei een persoonlijk risicoprofiel te kiezen. Hiermee bepaalt u hoeveel risico u wilt nemen bij het beleggen van uw pensioenkapitaal.

Zo kunt u uw pensioen beter laten aansluiten bij uw wensen en uw persoonlijke situatie.

Vanaf uw 55e maakt u een voorlopige keuze tussen vast of variabel pensioen

Was u bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling 55 jaar of ouder? Dan bent u automatisch ingedeeld in het Collectief Variabel Pensioen (CVP). In september vragen wij u bewust te kiezen tussen een vaste of een variabele pensioenuitkering. Dit blijft een voorlopige keuze tot aan uw pensioendatum. Bij uw pensioeningang maakt u een definitieve keuze.

Wordt u binnenkort 55 jaar (of ouder en bent u na 1 januari 2026 gestart)? Ook dan maakt u een voorlopige keuze tussen een vast of een variabel pensioen. Houd er rekening mee dat u uw voorlopige keuze tot aan uw pensioendatum niet kunt aanpassen. Het is dus belangrijk om goed na te

denken over uw keuze. Als u voor 'variabel' kiest, hevelen we het kapitaal vanuit uw individuele pensioenpot in tien jaar tijd stapsgewijs over naar het CVP.

In het CVP blijft het vermogen gezamenlijk belegd maar spreiden we de beleggingswinsten en -verliezen over de tijd. Hierdoor beperken we al te grote schommelingen. Gaat u op uw 65e met pensioen? Dan ontvangt u vanuit het CVP levenslang een variabel pensioen uitgekeerd. Eerder of later stoppen met werken is mogelijk, maar dan valt ook de uitkering lager of hoger uit.

Twee variabele varianten

Het variabele pensioen van SPD kent twee varianten: variabel pensioen en variabel dalend pensioen. Het variabel dalende pensioen is bedoeld voor mensen die in de eerste jaren meer pensioen willen en daarna minder, omdat zij verwachten later minder uitgaven te hebben. Bij deze variant bepalen we elk jaar opnieuw met welk percentage de uitkering daalt. Voor deelnemers die in 2026 met pensioen gaan of zijn gegaan, is dit percentage 0,87%.

Een jaarlijkse daling van 0,87% betekent niet automatisch dat uw uitkering ook echt lager wordt. Dit hangt af van het beleggingsresultaat. In veel jaren kan het rendement deze daling (gedeeltelijk) opvangen. Dat kunnen we vooraf niet garanderen. Als we kijken naar de afgelopen twintig tot

dertig jaar, dan zou zowel een variabel pensioen als een variabel dalend pensioen juist zijn gestegen.

Op 1 juli 2026 voegen wij de invaarbonus toe aan uw pensioenkapitaal

Door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling wordt het pensioenkapitaal van alle deelnemers op 1 juli 2026 eenmalig verhoogd met een extra bedrag. Dit extra bedrag heet de invaarbonus. De invaarbonus ontstaat doordat het vermogen van het pensioenfonds opnieuw en eerlijk wordt verdeeld over alle (oud-)deelnemers en pensioen-

gerechtigden. Dit kan omdat wij in de nieuwe pensioenregeling minder hoge reserves hoeven aan te houden.

Samen doorlopen we deze stappen zorgvuldig

U ontvangt steeds op tijd duidelijke informatie over uw keuzes en wat deze voor u betekenen. Zo kunt u goed voorbereid een keuze maken. Heeft u hulp nodig? Dan begeleiden wij u daarbij. Op onze *contactpagina* vindt u onderaan de mogelijkheden om contact op te nemen. ■

Kies zelf hoeveel risico u wilt bij het beleggen van uw pensioen

Wilt u gemiddeld risico lopen bij de belegging van uw pensioenkapitaal? Of juist meer of minder risico? Als u kiest voor meer risico, kan uw pensioenkapitaal hoger uitvallen als het goed gaat met de economie of de beurs. Als u kiest voor minder risico, zal de groei van uw pensioenkapitaal onder dezelfde omstandigheden kleiner zijn. Andersom geldt ook: als de economie krimpt, kan bij meer risico de daling van uw pensioenkapitaal groter zijn dan bij minder risico. Op de lange termijn kan meer risico leiden tot een grotere pensioenpot, maar dat is niet zeker.

Dit voorjaar kunt u zelf uw risicoprofiel kiezen. Naar verwachting staat de keuzeoptie vanaf mei in het portaal. Op het portaal begeleiden we u stap voor stap bij het bepalen van uw risicoprofiel. U beantwoordt enkele vragen en ziet direct wat de verschillende keuzes voor u betekenen.

Los van uw keuze gebruiken we 'lifecycles' bij het beleggen van uw pensioenkapitaal. Dit betekent dat we naarmate u

ouder wordt, meer zekerheid inbouwen. Concreet beleggen we voor jongere deelnemers meer in aandelen. Hierdoor is de kans op een hoger pensioen groter. Tegelijk kan er soms een terugslag komen als het slecht gaat op de aandelenbeurzen.

Bij oudere deelnemers beleggen we minder in aandelen en kiezen we voor meer zekerheid. De groei van het pensioenkapitaal zal hierdoor lager zijn dan bij jongeren, maar terugslag zal minder hard aankomen. U wilt niet meemaken dat vlak voor uw pensioendatum uw pensioenkapitaal plotseling sterk daalt door een wereldwijde beurscrash. Voor een jongere deelnemer zou dat veel minder erg zijn, want die heeft nog vele jaren voor de boeg om die daling goed te maken.

Zodra u uw risicoprofiel aan ons kunt doorgeven via Mijn pensioen, laten wij u dit weten. U kunt op Mijn pensioen vergelijken wat de effecten zijn van uw keuze en zo kiezen welk risicoprofiel het beste bij u past. ■

Laat uw stem horen: AV DPD op 14 april



DEELNEMERS
VERENIGING
Pensioenfonds
Dierenartsen

Onlangs ontvingen alle leden van DPD, onze deelnemersvereniging, een uitnodiging voor de algemene vergadering (AV) op 14 april. Bent u geen lid en wilt u de volgende keer ook meedenken, meepraten en meestemmen over de koers van ons pensioenfonds? Meldt u zich dan vooral aan als lid. Het is gratis en de aanmelding is binnen 1 minuut geregeld.

Alle belangrijke beslissingen over onze pensioenregeling worden genomen door de leden van DPD. De leden beslissen wat er wel en niet gebeurt. Ook wordt er gepraat over de toekomst. Welke ontwikkelingen staan ons te wachten? Zo is er voor deze AV een vraaggesprek gepland met DPD-voorzitter Chantal Duijn en SPD-voorzitter Danse Sonneveld. Zij praten onder meer over de stand van zaken

rond de transitie en de verdeling van de invaarbonus. Ook kijken ze vooruit: welke oplossing is nodig nu onze pensioenuitvoerder Achmea Pensioenservices heeft aangegeven te stoppen over een aantal jaar? Kortom genoeg om te bespreken met elkaar.

Verder wordt afscheid genomen van twee prominente bestuurders. Rachel Cummins is afgelopen jaar gestopt als DPD-voorzitter. En ook Hans van Gils, SPD-bestuurslid en voorzitter van de Beleggingsadviescommissie vertrekt aan het eind van dit jaar.

Hoe kunt u lid worden?

Dat kan eenvoudig via het digitale portaal van SPD. Bij uw persoonlijke gegevens vinkt u aan dat u DPD-lid wilt worden. ■



Meld u gratis aan als lid via de QR-code.



De algemene vergadering van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen (DPD) vindt dit jaar plaats op **maandag 14 april om 19.30 uur in Houten**.

De locatie is goed bereikbaar met het openbaar vervoer en ligt direct naast station Houten. Leden van DPD ontvingen onlangs een persoonlijke uitnodiging per mail. U kunt aangeven of u de vergadering fysiek in Houten wilt bijwonen of dat u liever digitaal deelneemt.

SPD biedt mogelijkheid voor extra pensioenopbouw

Hoeveel geld heeft u nodig als u met pensioen gaat? Dat verschilt per persoon. En hangt af van uw persoonlijke wensen. Wist u dat SPD in de nieuwe regeling de mogelijkheid biedt om extra pensioen te sparen?



Zolang u bij SPD pensioen opbouwt, kunt u bij ons ook extra pensioen sparen. Hiervoor betaalt u maandelijks extra premie. U kunt deze extra betaalde pensioenpremie aftrekken van uw belastbare inkomen. Hierdoor verlaagt u de inkomstenbelasting die u moet afdragen.

Let op: hier zit wel een fiscaal maximum aan. U mag maximaal 6,14% (2026) van de pensioengrondslag bijsparen en als aftrekpost opvoeren. De pensioengrondslag is uw bruto-jaarinkomen minus de AOW-franchise (€ 19.172 in 2026). Naast de spaarpremie betaalt u ook een opslag die SPD in rekening brengt voor de uitvoering en administratie. De premie die u betaalt voor het vrijwillig meeverzekeren van arbeidsongeschiktheid (PVI genoemd) is inclusief een opslag voor kosten.

Als u vrijwillig méér pensioen opbouwt dan volgens de belastingregels is toegestaan, kunt u een deel van de pensioenpremie níet aftrekken in uw aangifte inkomstenbelasting. U bent zelf verantwoordelijk voor een juiste aangifte inkomstenbelasting en voor de fiscale gevolgen van uw keuze om vrijwillig een hogere pensioenpremie te betalen. Het pensioenfonds controleert dit niet.

Vindt u het extra pensioen bij SPD niet voldoende?

Naast extra pensioensparen bij SPD kunt u ook zelf voor extra pensioen zorgen. Bijvoorbeeld via banksparen of een lijfrente. Advies over extra pensioensparen mogen we als pensioenfonds niet geven. Neem hiervoor contact op met een (belasting of financieel) adviseur.

Extra premie-inleg aanvragen

Bij Service & contact Op Mijn pensioen kiest u voor 'Vrijwillig extra pensioen opbouwen'.



Kies uw extra premie-inleg

Beweeg het schuifje naar links of naar rechts tot het gewenste percentage extra premie-inleg. In de grafiek ziet u het effect van uw keuze op uw pensioen voor uw verwacht pensioen en als het tegen- of meezit.

Uw keuze voor extra premie-inleg gaat in op de 1e van de volgende maand. ■



Vraag nu extra pensioensparen aan



Deelnemers van ongeveer 45 jaar en ouder betalen in de nieuwe regeling minder premie dan in de oude regeling. Denk daarbij niet automatisch: 'fijn, ik houd geld over'. Doordat uw premie lager is, bouwt u namelijk

ook minder pensioen op. Het kan daarom zinvol zijn om te bekijken of u extra geld opzij wilt leggen voor uw inkomen voor later, bijvoorbeeld door aanvullend pensioen bij te sparen.

Nieuw aspirant bestuurslid SPD

Linda Janssen is op dit moment aspirant bestuurslid bij het pensioenfonds. Zij zal de komende periode worden ingewerkt en gaan ontdekken hoe deze bestuursfunctie haar bevalt. ■

Deelnemersonderzoek sluit met mooie respons

Op 24 februari startte SPD een breed deelnemersonderzoek. Hiervoor benaderden we alle actieve deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. We vroegen u naar uw mening over ons pensioenfonds en wat u belangrijk vindt voor de toekomst. Inmiddels is het onderzoek op 10 maart gesloten. Velen hebben hun stem laten horen; daar zijn we blij mee.

Met dit onderzoek willen we een goed beeld krijgen van de wensen en verwachtingen binnen onze beroepsgroep. Die inzichten helpen ons om keuzes te maken die aansluiten bij wat u belangrijk vindt: een solide en eigentijds pensioen dat past bij de praktijk van vandaag én morgen.

De resultaten van het onderzoek worden zorgvuldig geanalyseerd door onderzoeksbureau IG&H. Zodra de uitkomsten beschikbaar zijn, delen we deze uiteraard via onze website. Zo blijft u op de hoogte van wat er leeft binnen ons fonds, en hoe wij die signalen meenemen in onze plannen voor de toekomst.

Samen bouwen we aan een pensioen dat bij u past!

Ga voor meer informatie over de pensioenregeling van SPD naar de website.

www.pensioenfondsdierenartsen.nl

Premienota gemist?

Uw premienota staat in 'Mijn archief' op uw portaal. U ontvangt van ons een e-mail als de nota voor u klaar staat. Ook alle andere post voor u vindt u in 'Mijn archief'.

COLOFON

Ons Pensioen wordt toegezonden aan alle deelnemers en pensioengerechtigden van het pensioenfonds en is een gezamenlijke uitgave van SPD en DPD.

Redactie en eindredactie:

het bestuur van Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen en het bestuur van deelnemersvereniging DPD.

Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen is een zelfstandig beroepspensioenfonds. Achmea Pensioenservices N.V. verzorgt in opdracht van het bestuur van het pensioenfonds de administratie en de uitvoering van de pensioenregeling.

Deze pensioenkrant is met uiterste zorg samengesteld. Aan de krant kunnen geen rechten worden ontleend.



DEELNEMERS
VERENIGING
Pensioenfonds
Dierenartsen



Stichting **Pensioenfonds**
voor **Dierenartsen**