



## Verslag Algemene Vergadering

Datum: 6 juni 2023  
Aanvang: 19.30 uur  
Vergaderlocatie: Online en in studio Meppel  
Aanwezigen: **Het DPD-bestuur:** G. Tacken, C. Buck (voorzitter), R. Brouwer - Cummins, R. Baltussen en kandidaat-bestuurslid Ch. Duijn.

**Het SPD-bestuur:** L. Stark, H. v. Gils, D. Sonneveld (voorzitter), M. Westerhof, B. Sloots en F. Zwanenburg en kandidaat-bestuurslid Chr. Rijpkema-Hoekert

**Het Verantwoordingsorgaan (VO):** B. v. Haaften en I. Wisse.

**Leden:** A. Dekker-Lukkassen, A. Sleiderink, A. v Dommelen, B.J. ten Voorde, C. Schellens, C. Jurjens, C. Karens, D. Vestjens, D. vd Meij, E. Schutte, E. Apperlo-Hartemink, E. v Soest, F. Ariës, G. Waterval, G. Houwer, G. Jansen, H. Jorritsma, H.P. Quist, H. Neuteboom, H. Peeters, H. Smit, J. Veenema, J. Trijssenaar, J. Bartels, J. Krijnen, J. v Helmond, J. Schutte, J. v Twillert, J. v Erp, J. v Riel, J. Leegwater-v Drunen, K. v Heuven-v Kats, K. Roorda, L. Essenberg, L. Janssen-Crevals, L. de Haan, M. Vroom, M. v Ekris, M. Schuttert, M. Hovius, M. Koops, P. Nabuurs, P. Paternotte, S. Brandts, T. Postma, Th. v Gastel, Th. Witjes, W. Jansen, W. de Wijs, W. de Ruijter en Y. Ooms-Schorn.

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen, zowel online als fysiek, van harte welkom op deze 18de Algemene Ledenvergadering. Het is de eerste keer dat de gelegenheid zich voordoet, nu de beperkingen van het Coronabeleid zijn opgeheven, dat het bestuur een hybride vergadering kan organiseren. Uiteraard maakt het bestuur van deze mogelijkheid graag gebruik. En daarom een speciaal woord van welkom aan de leden die vandaag de moeite hebben genomen om vanavond fysiek in de vergadering aanwezig te zijn. De voorzitter legt uit dat ook dit jaar de samenstelling van het gezelschap aan tafel er anders uitziet dan voorgaande jaren. Naast de bekende gezichten van René Baltussen, Gerrit Tacken en Rachel Brouwer -Cummins, zit nu ook het nieuwe kandidaat-bestuurslid Chantal Duijn aan tafel. Zij heeft nog maar 1 bestuursvergadering bijgewoond en zal daarom in de

komende Buitengewone Algemene Vergadering, dit najaar geïnstalleerd worden als nieuw bestuurslid. Chantal maakt van de gelegenheid gebruik zich voor te stellen aan de vergadering.

Om de online vergadering in goede orde te laten verlopen, zijn 3 moderatoren aangesteld, te weten Lonneke Stark en Hans van Gils, beide bestuursleden van SPD en Peter Harts, bestuurondersteuner van DPD. Vragen die in de chat gesteld worden, zullen door de moderatoren worden beantwoord en zo nodig in de vergadering aan het bestuur worden voorgelegd. Ook de leden die fysiek aanwezig zijn in de vergadering, kunnen aan de moderatoren kenbaar maken dat zij een vraag hebben zodat deze in de vergadering voorgelegd kan worden. De voorzitter vraagt de leden die fysiek aanwezig zijn, te stemmen via de app. Op die manier komen alle stemmingen in één en hetzelfde systeem terecht zodat de stemmen gemakkelijk geteld kunnen worden.

## 2. Verslag Algemene Vergadering dd 19 april 2022

De voorzitter legt de notulen van de AV van 19 april 2022 ter goedkeuring voor aan de vergadering. Er zijn er geen op- of aanmerkingen op de notulen en deze zijn daarmee goedgekeurd. (35 voor, 0 tegen en 13 blanco)

## 3. Secretariële Jaarverslag 2022 en decharge

Op het jaarverslag 2022 zijn zowel inhoudelijk als tekstueel geen op- of aanmerkingen en is goedgekeurd door de vergadering. (32 voor, 0 tegen en 18 blanco).

## 4. Ledenaantal en draagvlak

		Leden DPD 2021	Leden DPD 2022	Deelnemers SPD 2021	Deelnemers SPD 2022	Percentage lid 2021	Percentage lid 2022
Actief	Loondienst	1801	1905	2947	3045	61,11%	62,56%
	Zelfstandig	1014	966	1556	1491	65,17%	64,79%
<b>Totaal actief</b>		<b>2815</b>	<b>2871</b>	<b>4503</b>	<b>4536</b>	<b>62,51%</b>	<b>63,29%</b>
	Slapers	481	545	1307	1420	36,80%	38,38%
	Gepensioneerd	980	1013	1432	1482	68,44%	68,35%
<b>Totaal leden</b>		<b>4276</b>	<b>4429</b>	<b>7242</b>	<b>7438</b>	<b>59,04%</b>	<b>59,55%</b>

De voorzitter geeft toelichting op het overzicht van de draagvlakcijfers over het jaar 2022. Het draagvlak is de verhouding tussen het aantal actieve leden van DPD en het aantal actieve deelnemers in SPD. De voorzitter is verheugd te melden dat het draagvlak in 2022 is gestegen en wel met 0,8%. Het draagvlak per 31 december 2022 is 63,29%. Dit is een trendbreuk met de jaren ervoor. Het bestuur ziet dit als een resultaat van de inspanningen van de laatste jaren waar het bestuur getracht heeft de zichtbaarheid van DPD te vergroten. Aan pas afgestudeerde studenten

diergeneeskunde heeft het bestuur van DPD uitleg gegeven over wat DPD is en doet in de bijeenkomsten “Van Bul tot Baan” en “Papieren Tijgers en Paarse Krododillen”. Verder is DPD actief geworden op Instagram. Het bestuur hoopt met de roadshows in 2023 de deelnemer nog beter te kunnen informeren om op die manier te kunnen bijdragen aan een beter pensioenbewustzijn. Hopelijk uit zich dat in een nog hoger draagvlak in 2023. Verder valt op dat het aantal leden van DPD ook in 2022 weer is gestegen.

## 5. Financiën

	2022 begroot	realisatie	verschil
<b>Baten</b>	<b>€ 137.000</b>	<b>€ 135.896</b>	<b>€ 1.104</b>
<b>Lasten (6 + 7)</b>	<b>€ 137.000</b>	<b>€ 127.102</b>	<b>€ 9.898</b>
<b>6. Bestuurskosten</b>	<b>€ 58.000</b>	<b>€ 69.838</b>	<b>-€ 11.838</b>
<i>Bestuurskosten</i>	€ 48.000	€ 67.265	-€ 19.265
<i>Vergaderkosten</i>	€ 10.000	€ 2.573	€ 7.427
<b>7. Algemene lasten</b>	<b>€ 78.800</b>	<b>€ 57.264</b>	<b>€ 21.536</b>
<i>Externe ondersteuning bestuur</i>	€ 50.000	€ 32.607	€ 17.393
<i>Externe ondersteuning communicatie</i>	€ 12.000	€ 10.072	€ 1.928
<i>Accountantslasten</i>	€ 1.800	€ 2.115	-€ 315
<i>Online webinar/roadshow</i>	€ 8.000	€ 0	€ 8.000
<i>Overige algemene lasten</i>	€ 7.000	€ 1.591	€ 5.409
<i>Onvoorzien kosten</i>			€ 0
<b>8. Rente en kosten bank</b>	<b>€ 200</b>	<b>€ 284</b>	<b>-€ 84</b>

De penningmeester geeft toelichting op de jaarcijfers van 2022. Met trots kan zij vertellen dat het ook in het jaar 2022 is gelukt om binnen de begroting te blijven. Hiermee wordt het beleid wat enkele jaren geleden is ingezet, gevolgd. Hiervoor zijn een aantal redenen te noemen. De kosten van de bestuursondersteuner zijn lager uitgevallen door minder gedeclareerde uren. De bestuursleden hebben een aantal activiteiten zelf uitgevoerd en niet uitbesteed aan de ondersteuner. Waar mogelijk zijn de vergaderingen online gehouden wat scheelt in de kosten voor de huur van vergaderruimten. Voor 2022 was gepland om in het najaar te starten met de roadshows. Door uitstel van besluitvorming in de wetgeving in de Tweede Kamer over de nieuwe pensioenwet, zijn de roadshows allemaal verschoven naar 2023. Hierdoor komen de kosten van de roadshows niet ten laste van het jaar 2022. Naast lagere kosten zijn er ook gestegen kosten, met name gestegen bestuurskosten. De redenen hiervoor zijn extra kennissessies over de nieuwe pensioenwet, cursussen die door 2 bestuursleden zijn gevolgd en voorbereidende werkzaamheden door bestuursleden voor de klankbordgroep en roadshows die in 2023 van start gaan. Het overschot op de begroting is dusdanig dat een deel ervan, gezien de subsidieovereenkomst met SPD, weer teruggestort zal worden naar SPD.

De voorzitter legt het financiële verslag van 2022 ter goedkeuring voor aan de vergadering. De vergadering keurt het financiële verslag 2022 goed (59 stemmen voor, 0 tegen en 4 blanco).

## Begroting 2023

<b>Baten</b>	<b>152.000</b>
<b>Lasten (6 + 7)</b>	<b>181.755</b>
<b>6. Bestuurskosten</b>	<b>75.000</b>
<i>Bestuurskosten</i>	70.000
<i>Vergaderkosten</i>	5.000
<b>7. Algemene lasten</b>	<b>106.755</b>
<b>Structurele lasten</b>	
<i>Externe ondersteuning bestuur</i>	52.000
<i>Externe ondersteuning communicatie</i>	14.000
<i>Accountantslasten</i>	1.800
<i>AV online</i>	4.235
<i>Onvoorzienne kosten</i>	7.000
<b>Tijdelijke lasten t.g.v. transitie nieuw stelsel</b>	
<i>BAV</i>	4.235
<i>Klankbordgroep</i>	8.000
<i>Roadshows, incl online webinar</i>	7.985
<i>communicatie voorafgaand aan de BAV</i>	2.500
<i>Referendum</i>	5.000
<b>8. Rente en kosten bank</b>	<b>200</b>

Net als andere jaren wordt ook in deze AV de begroting van het lopende jaar besproken. Het accent van de transitie naar de nieuwe regeling ligt voor het DPD bestuur echt in het jaar 2023. De meeste werkzaamheden voor het DPD bestuur zullen plaats vinden in 2023. Dit resulteert in het feit dat in het jaar 2023 de meeste kosten gemaakt zullen worden. Het bestuur heeft besloten om de omvang van de subsidie te laten zoals die vorig jaar is goedgekeurd door de AV. De onderliggende posten zijn wel aangepast in verband met de hoge inflatie en werkzaamheden voor de transitie naar de nieuwe pensioenregeling. Hierdoor zijn de totale kosten gestegen. Het bestuur van DPD kan deze extra kosten opvangen door aanspraak te maken op het eigen vermogen. Omdat de omvang van de subsidie niet is aangepast, hoeft hierover ook niet gestemd te worden in de vergadering.

Wel moet er wederom gestemd worden over de hoogte van de contributie. De voorzitter legt de vergadering het voorstel voor om de contributie 2024, net zoals de vorige jaren, vast te stellen op € 0,-. De vergadering keurt het vaststellen van de contributie op € 0,- goed (49 voor, 3 tegen en 2 blanco)

## Begroting 2024:

<b>Baten</b>	<b>161.700</b>
<b>Lasten (6 + 7)</b>	<b>161.700</b>
<b>6. Bestuurskosten</b>	<b>75.000</b>
<i>Bestuurskosten</i>	70.000
<i>Vergaderkosten</i>	5.000
<b>7. Algemene lasten</b>	<b>86.700</b>
<b>Structurele lasten</b>	
<i>Externe ondersteuning bestuur</i>	54.600
<i>Externe ondersteuning communicatie</i>	14.700
<i>Accountantslasten</i>	1.953
<i>AV online</i>	4.447
<i>Onvoorziene kosten</i>	5.000
<b>Tijdelijke lasten t.g.v. transitie nieuw stelsel</b>	
<i>Achterban contact / Klankbordgroep</i>	6.000
<b>8. Rente en kosten bank</b>	<b>200</b>

De penningmeester legt de begroting 2024 aan de vergadering voor. Het bestuur verwacht in het jaar 2024 minder kosten te maken dan in het jaar 2023 in het kader van de transitie. Als het goed is, is eind 2023 de nieuwe regeling uitgekristalliseerd en zijn de contouren duidelijk. Dan zal het stokje worden overgedragen aan SPD voor de implementatie van de nieuwe regeling in 2024 en kan, hopelijk, de nieuwe regeling op 1 januari 2025 van start. Er is in de begroting nog wel een post opgenomen voor communicatie en contact met de achterban om de leden te informeren over details van de nieuwe regeling en de voortgang ervan.

Vervolgens legt de voorzitter de begroting 2024 ter goedkeuring voor aan de vergadering. De vergadering keurt deze goed en is daarmee aangenomen (45 voor, 1 tegen en 6 blanco).

## 6. Benoeming kascommissie

Sinds de aanpassing in de statuten moet er jaarlijks de kascommissie in de AV benoemd worden.

Het bestuur vraagt de vergadering toestemming ook voor komend jaar twee medewerkers van bureau Aksos te Zwolle te benoemen als commissie. De vergadering gaat akkoord. (48 voor, 0 tegen en 2 blanco).

## **7. Mutaties SPD bestuur.**

Aan het einde van 2023 komt er dan toch echt een einde aan de bestuursperiode van Lonneke Stark. Na 12 jaar zitting te hebben gehad in het SPD bestuur, kenmerkt Lonneke de kennis en wijsheid over pensioenen die zij heeft ingebracht. De voorzitter dankt Lonneke hier voor en voor het feit dat het DPD bestuur altijd bij haar kon aankloppen om over zaken mee te denken.

Voor Danse Sonneveld dient zich het volgende bestuurstermijn aan. De voorzitter vraagt aan de vergadering of zij akkoord gaat met een nieuw bestuurstermijn van Danse Sonneveld als bestuurslid van SPD. De vergadering gaat akkoord (51 voor, 0 tegen en 2 blanco).

Inmiddels heeft Christien Rijpkema – Hoekert plaats genomen aan tafel. Zij is kandidaat-bestuurslid van SPD en wil zich graag voorstellen aan de vergadering. Als nieuw bestuurslid wil zij zich graag inzetten voor een beter pensioenbewustzijn onder dierenartsen en communicatie naar de deelnemers toe.

De voorzitter vraagt de vergadering of zij het voorstel ondersteunt om Christien Rijpkema – Hoekert voor een termijn van 4 jaar te benoemen als bestuurder van SPD. De vergadering gaat akkoord (54 voor, 0 tegen en 0 blanco)

## **8. Actuele zaken over onze nieuwe pensioenregeling.**

De voorzitter gaat het gesprek aan met Danse Sonneveld, de voorzitter van het SPD bestuur om de vergadering te informeren over de actuele stand van zaken betreffende onze nieuwe pensioenregeling. De Wet Toekomst Pensioenen is kortgeleden aangenomen door de Eerste Kamer. Dus er is nu meer duidelijkheid over de contouren van de nieuwe wet. De voorzitter wil de vergadering graag meenemen in het proces wat er tot nu toe al is gedaan door de besturen, welke informatie is opgehaald bij de leden en deelnemers, wat er gaat veranderen in de nieuwe pensioenregeling en wat hetzelfde blijft en hoe het verder gaat tot aan de besluitvorming door de leden in de Buitengewonde Algemene Vergadering komend najaar met aansluitend het referendum.

Om na te gaan wat leden en deelnemers belangrijk vinden in hun pensioen heeft het DPD bestuur een klankbordgroep opgericht. Hierin hebben 15 dierenartsen zitting van verschillend plimage, zoals collega's in loondienst, zelfstandigen, werkzaam bij ketens, jong en oud. Tot nu toe zijn er 4 bijeenkomsten geweest waarin het DPD bestuur over verschillende onderwerpen van gedachten heeft kunnen wisselen met de leden van de klankbordgroep.

Daarnaast zijn er 5 roadshows geweest verspreid over het land en een digitale roadshow. Hieraan hebben zo'n 150 collega's deelgenomen en zijn de besturen in gesprek gegaan met deelnemers.

Het SPD bestuur heeft in het voorjaar van 2023 een risicobereidheidsonderzoek uitgevoerd onder alle leden. In dit onderzoek wordt nagegaan hoeveel risico de deelnemer bereid is om te nemen voor het opbouwen van zijn of haar pensioen.

Ongeveer 15% van alle dierenartsen hebben deelgenomen aan dit onderzoek en daarmee geeft dit onderzoek een betrouwbare en statistisch voldoende onderbouwde uitslag.

Onlangs heeft het SPD bestuur een enquête gehouden onder alle deelnemers over het duurzaam beleggingsbeleid van SPD.

Ook andere bijeenkomsten als bijvoorbeeld “Van Bul tot Baan” en deze Algemene Vergadering en de komende Buitengewone Algemene Vergadering zijn mooie gelegenheden om de leden te informeren en met hen in gesprek te gaan over de nieuwe pensioenregeling.

Uit al deze bijeenkomsten zijn al wel enkele belangrijke conclusies te trekken:

- De deelnemers zijn tevreden over de huidige regeling
- De verplichtstelling wordt als positief ervaren
- Er is voldoende vertrouwen in ons pensioenfonds
- Van, voor en door dierenartsen vindt men nog steeds belangrijk
- Deelnemers willen meer keuzevrijheid
- Deelnemers willen in de opbouwfase de keuze hebben om meer of minder risico te kunnen nemen
- Deelnemers willen extra pensioen kunnen opbouwen
- Deelnemers willen keuze uit vaste en variabele uitkering
- Dierenartsen kunnen een tegenvaller in hun pensioen redelijk goed opvangen

Met deze wensen en conclusies gaat het DPD bestuur aan de slag om nadere invulling te geven aan de nieuwe pensioenregeling.

Voor wat betreft het partnerpensioen blijft heel veel hetzelfde zoals het nu is. Ook de opgebouwde rechten tot nu toe blijven bestaan in de nieuwe regeling. Wat er verandert is de verplichte risicoverzekering van het partner- en wezenpensioen voor pensionering.

Nu de wetgeving definitief is, is er ook meer duidelijkheid over zaken die hetzelfde (kunnen) blijven en zaken die veranderen. Wat bij onze pensioenregeling van SPD blijft zijn:

- Werkende dierenartsen blijven premie betalen tot 65 jaar
- Keuze voor pensioeningangleeftijd tussen 60-70 jaar
- Partner- en wezenpensioen
- Premievrijstelling bij invaliditeit/arbeidsongeschiktheid.

Zaken die zeker gaan veranderen in onze pensioenregeling zijn:

- Premiepercentage wordt gelijk voor alle leeftijden
- Persoonlijk pensioenvermogen
- Samenstelling beleggingen afhankelijk van leeftijd
- Pensioenuitkering kan fluctueren
- Risicodelingsreserve/solidariteitsreserve
- Mogelijkheid voor opname bedrag ineens
- Mogelijkheid om pensioenen eerder te verhogen
- (mee) verhuizen van je pensioen

Danse geeft aan dat het pensioenfonds met ingang van de nieuwe regeling de waarde van bestaande pensioenaanspraken en pensioenrechten omzet naar persoonlijke pensioenvermogens. Iedereen gaat mee naar de nieuwe regeling. In

pensioentermen heet dit 'invaren'. Ze legt uit dat dit een complex proces is wat zorgvuldig en evenwichtig moet gebeuren. Uiteraard kan het fonds dit niet zomaar doen. Het fonds wordt hierbij begeleid door deskundigen en staat daarbij onder toezicht van De Nederlandse Bank en AFM.

De besturen van DPD en SPD kunnen, nu de wet ook door de Eerste Kamer is aangenomen, verder werken aan de nadere invulling van onze nieuwe pensioenregeling. Het voorstel van het DPD bestuur zal in de Buitengewone Algemene Vergadering van 26 september 2023 worden voorgelegd aan de leden van DPD. De leden van DPD zullen in genoemde vergadering dan stemmen over:

- Het flexibele contract
- Bijspaarregeling
- Premiehoogte
- Partnerpensioen
- Wezenpensioen.

De besluiten over de premiehoogte en partner- en wezenpensioen zullen na de BAV nog in een referendum onder alle leden bekrachtigd moeten worden.

## 9. Rondvraag en Sluiting

Danse geeft aan dat met het afzwaaien van Lonneke Stark als bestuurslid, die ook als afgevaardigde van de KNMvD in het SPD bestuur zit, er een nieuwe afgevaardigde van de KNMvD benoemd moet worden. Focko Zwanenburg zal haar stokje van afgevaardigde van de KNMvD overnemen.

Vanuit de zaal wordt nog de zorg uitgesproken dat deze hele transitie heel veel geld gaat kosten en dat gaat ten koste van de toekomstige pensioenen. De kosten bestaan niet alleen uit de extra werkzaamheden van de bestuursleden maar des te meer van ingehuurde deskundigen en toezichthouders. Danse geeft aan dat deze zorg terecht is. In alles wat het fonds doet, vraagt het bestuur zich af of hetgeen er gerealiseerd wordt, opweegt tegen de kosten. Nu is er een nieuwe wet die SPD verplicht om de transitie door te maken. Als die wet er niet was geweest, dan had SPD niet vrijwillig de keuze gemaakt om de transitie te maken. Deze transitie geldt voor alle pensioenfondsen in Nederland. Dan is het voor ons fonds nog een voordeel dat we een beroepspensioenfondsen zijn waarbij alle leden individueel een stem hebben. Bij de meeste pensioenfondsen in Nederland, die veelal bedrijfspensioenfondsen zijn, hebben de deelnemers helemaal geen directe stem en kunnen dus niet direct mee beslissen. Daarom doet Danse nogmaals de oproep om allemaal lid te worden van DPD zodat je mee kunt beslissen over de toekomst van onze pensioenregeling.

Aan het einde van deze AV brengt de voorzitter de Instagram-pagina en de website nogmaals onder de aandacht. Hier worden met enige regelmaat updates gegeven over de nieuwe pensioenregeling en over het proces.

Ze bedankt alle leden voor hun aanwezigheid in deze vergadering, zowel fysiek aanwezig als online, en wenst ieder nog een fijne avond toe.