



Verslag Buitengewone Algemene Vergadering

Datum: 26 september 2023
Aanvang: 19.30 uur
Vergaderlocatie: Studio Meppel en online
Aanwezigen: **Het DPD-bestuur:** G. Tacke, C. Buck (voorzitter), R. Brouwer – Cummins, en R. Baltussen en kandidaat-bestuurslid Ch. Duijn.

Het SPD-bestuur: L. Stark, H. v. Gils, D. Sonneveld (voorzitter), M. Westerhof, B. Sloots, F. Zwanenburg en Chr. Rijpkema - Hoekert

Het Verantwoordingsorgaan (VO): B. v. Haften, B. Witlox en I. Wisse.

Leden: A. Schoen, A. de Zeeuw, A. Smaling, A. Cnossen, A. de Graaf, A. Zuring, A. Bogaerts, A. Ward – Luijten, A. Hak, A. Nieuwenkamp, A. Veenkamp, A. Sleiderink, A. v Gestel, A. v Nistelrooij, A. Meerkerk, A. Schipper, B. v Dongen, B. Vogels, B. Hietberg, B. Pieper, B. Willemsen, B. Derix, C. Wortelboer, C. de Bruijn, C. Pool, C. Koopman, C. Jurjens, C. vd Mije, C. Vermeij, C. Conijn, C. Schouten, C. Gorissen, C. Hoogendoorn, C. Karens, C. Strijbosch, D. Onis, D. Speksnijder, D. v Eekelen, D. ter Braak, D. Oosterheert – Gerritsen, D. Kersten, D. Winkel, D. Vestjens, D. vd Meij, D. vd Bergh, E. Schutte, E. Deutekom, E. Apperlo – Hartemink, E. Go – Colijn, E. Kral, E. vd Broek, E den Hertog, E. Kortman, E. de Heer, E. Enneking – vd Waa, E. Booij, F. Berndsen, F. Hemstra, F. Spiertz, F. Knaake, F. Lamberts, G. Kelder, G. vd Hul – Pol, G. Eringa, G. Kamp, G. vd Ree, G. de Boer – Nagtegaal, G. Hegge, G. vd Ven, G.J. v Selm, G. Houwer, G. Jansen, G. Heinen, G. Hoogveld, H. Jorritsma, H. Neuteboom, H. Venema, H. Blokdijk, H. vd Wijdeveen – Knops, H. Peeters, H. Smit, H. Aarnink, H. Kelij – Klunder, H. Wezelenburg, H. vd Berg, H. Hendriks, H. Ooms – Schorn, H. Massop, H. v Wijk, I. v Stiphout – Neefs, I. de Bevere, I. Kalkman, I. Starcke, J. Jaspers Focks, J. Oomen, J. Deinum, J. Bartels, J. Broeze, J. Krijnen, J.H. Weijer, J. v Beers, J. v Calker, J. v Helmond, J. v Vuren, J. Idsardi, J. Busscher, J. Veenema, J. Kroneman, J. Kreike, J. Schutte, J. Bouwmeester, J. Fruithof, J. v Twillert, J. Malda, J. Vonk, J. Hopmans, J. v Gestel, J. v Erp, J. Leegwater – v Drunen, J. Sinninghe Damsté, K. Meijers,

K. Hogendijk, K. Salomons, K. vd Weijde, K. v Heuven – van Kats, K. Beuving, K. Schellens, K. Romme, K. Kros, K. v Ingen Schenau – de Jong, K. de Kloet, K. Bettink, K. Roorda, L. Meijs, L. Essenberg, L. Schmink, L. Kaspers, L. Schuitemaker, L. Auwerda, L. Veldhuis.- Wolterbeek, L. Winius, L. Janssen – Crevals, L. v Veen, L. Verhoeven, L. Eilert, L. Flamand, L. Pool, M. Giesen, M. Bergman, M, de Groot, M. Luijben, M. v Delden, M. de Gier, M. Vroom, M. Jeurissen – vd Wijst, M. Meijer, M. Hartog, M. Hoedemaker – Huisman, M. v Beuzekom – Persoon, M. Roseboom, M Steijger – Hesterman, M. Thesingh, M. de Vos, M. v Zuijlen, M. Holl, M. Cuppens – Joosten, M. Beiboer, M. Hovius, M. Koops, M. Hamers, M. Vugs, M. de Vries, M. de Waard, M.J. Wiersma, M. Valk – den Heijer, M. Rooijmans - Griffioen, M. v Drooge, M. Molenaar, M. Teijs, M. Klumpers, N. Meijer, N. de Vos, N. Warringa – Hendriks, N. Hoes, N. Kuin, O. Kieft, P. Lankveld, P. Paternotte, P. Verdiesen, P. de Jong, P. Verweij, R. Verdaasdonk, R. Everts, R. Holst, R. Braaksma, R. Compagner, R. vd Wijst, R. Eggens, R. Timmerman, R. Steijger, R. Thomassen, R. Pluijmakers, R. Graafmans, S. Brandts, S. v Dusseldorp, S. Surie – Donk, S. Boerma, S. Roos, S. Gertzen, S. Witkamp, S. Huijsmans, S. Veenstra, S. Alting, S. Henniphof – Verkleij, T. Hendriks, T. Postma, T. Bruinen, T. Renard, Th. v Gastel, Th. Witjes, T. v Gasteren, T. Stadig – Mephram, T. vd Leij, T. Lautenschutz, T. vd Goes, V. V Essen, W. Molendijk, W. de Wijs, W. Schuurman, W. Davidse, W Fuchs, W. Theuws, W. de Ruijter, W. Gorissen, W. Heitkamp, W. Molenbroek, Y. Kersten – Klomp, Y. Wolvekamp – Krooshof, Y. Roetert, Z. Hendriks.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet alle collega's aanwezig in de zaal en online aangehaakt, van harte welkom bij deze bijzondere algemene vergadering. De besturen van SPD en DPD hebben de laatste maanden hard gewerkt om tot voorstellen van de nieuwe pensioenregeling te komen. Ze zijn dan ook verheugd om deze voorstellen vanavond aan de vergadering te kunnen voorleggen, te kunnen toelichten en ter stemming te kunnen brengen.

Na het voorstellen van de bestuursleden van SPD en DPD en de moderatoren, licht de voorzitter toe welke onderwerpen er vanavond ter stemming zullen worden gebracht. Dat zijn:

1. De keuze van het contract
2. De hoogte van de premie
3. De bijspaar-mogelijkheid binnen de regeling
4. Het partner- en wezenpensioen
5. PVI

Twee van de vijf onderwerpen zullen ook nog in het referendum ter stemming worden gebracht. Dat zijn de hoogte van de premie en het partner- en wezenpensioen. Deze onderwerpen zullen nogmaals in het referendum ter stemming moeten worden gebracht, omdat het een belangrijke beperking van toekomstige

rechten inhoudt of een verzwaring van de verplichtingen van de deelnemers. Dat betekent dat er over deze 2 onderwerpen twee keer gestemd moet worden. En de voorzitter doet dan ook het dringende verzoek aan alle aanwezigen om niet alleen vanavond hierover te stemmen, maar ook nog in het referendum.

2. Installatie Chantal Duijn als nieuw bestuurslid DPD

Hoewel Chantal zich al heeft voorgesteld in de vorige AV van dit jaar, stelt zij zichzelf nogmaals voor diegene die haar nog niet kennen. Vervolgens legt de voorzitter de eerste stemming voor aan de vergadering: stemt de Algemene Vergadering in met de installatie van Chantal Duijn als bestuurslid van DPD voor een termijn van 4 jaar? De vergadering gaat akkoord (187 voor, 1 tegen en 12 blanco).

3. Beroepspensioenfonds

De voorzitter legt nogmaals uit wat een beroepspensioenfonds is en waarom dat zo belangrijk is. Het fonds zorgt ervoor dat er voor collega's na een periode van hard werken ook nog inkomen is. Maar zorgt er ook voor dat wanneer door onvoorziene omstandigheden het werken niet meer mogelijk is, er nog pensioen is voor de deelnemer en/of zijn nabestaanden.

Het bijzondere aan ons pensioenfonds is, dat iedere dierenarts die lid is van DPD een eigen stem heeft en elke stem telt even zwaar. Je hebt dus zelf invloed op de invulling van je eigen pensioen. En dat is wat we vanavond in deze vergadering ook gaan doen. Er is in het verleden bewust gekozen voor een basispensioen, zodat je daarbuiten nog zelf de vrijheid hebt om voor andere zaken te zorgen. Er valt dus echt wat te kiezen voor iedere dierenarts. Hiervoor moet je wel lid zijn van DPD en is de regeling verplicht gesteld. Juist door die verplichting word je gedwongen om vroeg te starten met de opbouw van je pensioen. Later op deze avond wordt dat duidelijk gemaakt, dat het echt loont om vroeg te starten met opbouwen van je pensioen.

Ook in de nieuwe regeling blijven veel zaken hetzelfde, zoals:

1. Basispensioen
2. Premie inleggen tot 65 jaar (andere fondsen veelal tot 68 jaar)
3. Mogelijkheid om eerder of later met pensioen te gaan (tussen 60-72 jaar)
4. Levenslang pensioen
5. Uitrusten van partnerpensioen bij pensionering
6. Partnerpensioen na pensionering blijft gelijk

4. Contractkeuze

Rachel licht het voorstel om voor het flexibele contract te kiezen toe. In de nieuwe wet zijn alleen nog maar premieregelingen van toepassing. Dat houdt in dat de in te leggen premie vaststaat en wat dat voor een pensioen oplevert staat niet vast. In de opbouwfase spaar je een kapitaal bij elkaar wat opgebouwd wordt door de ingelegde premie en beleggingsrendementen die daarmee behaald worden. Op moment van pensionering wordt met het opgebouwde kapitaal pensioen voor de deelnemer ingekocht.

In het traject naar dit voorstel toe, heeft het bestuur geïnformeerd bij leden en deelnemers wat hun wensen zijn in de roadshows, klankbordgroep en risicopreferentieonderzoek en om advies gevraagd bij experts. Met deze opgedane kennis stelt het bestuur voor om te kiezen voor de flexibele premiereregeling. De argumenten die voor deze keuze pleiten zijn:

1. Sluit beter aan bij de wensen en behoeften van deelnemers
2. Zorgt zodoende voor een beter draagvlak onder de regeling
3. Keuze om meer of minder risico te nemen bij beleggingen
4. Keuze voor een vaste of variabele uitkering
5. Risicodelingsreserve alleen in de uitkeringsfase
6. Meer transparant en beter uitlegbaar
7. Aansluiten op andere beroepspensioenfondsen
8. Kosten (voor zover in te schatten) vergelijkbaar met andere keuzes.

Een andere keuze dan de flexibele premiereregeling is de solidaire premiereregeling. In de laatste regeling is een solidariteitsreserve verplicht en die heeft een aantal nadelen:

1. Deel van de premie blijft achter bij waardeoverdracht
2. Dit geldt ook voor deel bijsparen
3. Herverdelingsvraagstuk
4. Verplicht in opbouw- en uitkeringsfase

Na deze toelichting legt de voorzitter de vergadering de vraag voor of de vergadering instemt met de keuze voor de flexibele regeling. De vergadering gaat akkoord (182 voor, 7 tegen en 31 blanco).

Tijdens de stemming komt er via de chat nog een vraag binnen om nadere toelichting op de kosten van de beide premiereregelingen. Rachel legt uit dat de verwachting is dat in de flexibele regeling er minder kosten gemaakt zullen worden in de administratie maar meer in de beleggingen omdat er meer soorten beleggingen worden aangeboden. In de solidaire premiereregeling zullen er minder kosten gemaakt worden in de beleggingen omdat er dan maar 1 soort beleggingsbeleid is en meer aan de herverdeling en dus aan de administratieve kant.

Op de vraag wat de nadelen zijn van de flexibele regeling, geeft de voorzitter aan dat in de flexibele regeling de deelnemer ook daadwerkelijk een keuze moet maken. De deelnemer moet zich in de materie verdiepen om de keuze te kunnen maken. Voor deelnemers die dat moeilijk vinden, zal er een default worden aangeboden.

5. Premiehoogte

Zoals al eerder is aangegeven, is de nieuwe regeling een premiereregeling. De hoogte van de pensioenuitkering wordt bepaald door de premie-inleg en de behaalde beleggingsrendementen. Dit geeft het belang van de premiehoogte weer.

René legt uit dat er qua premie een belangrijke verandering zal plaatsvinden. Momenteel kennen we in onze regeling nog een premiestafel die met de leeftijd stijgt. Dat gaat veranderen. Iedereen gaat eenzelfde premiepercentage betalen. Dat heeft de wetgever zo bepaald. Daar hebben we als DPD geen invloed op.

Om de situatie in de nieuwe regeling goed te kunnen uitleggen, neemt René de vergadering nog even mee naar de huidige situatie. Hij licht de begrippen fiscaal maximum inkomen voor pensioenopbouw, maximaal beroepsinkomen bij SPD,

franchise en pensioengrondslag toe. De premiepercentages worden geheven over de pensioengrondslag en zijn momenteel nog leeftijdsafhankelijk.

In de nieuwe regeling gaat iedere dierenarts hetzelfde premiepercentage betalen. Dan rijst de vraag hoe hoog moet die dan zijn. Uit het voortraject is het bestuur duidelijk geworden dat de overgrote meerderheid zeer tevreden is met de huidige regeling. Dat is voor het DPD bestuur reden geweest om de nieuwe regeling zo dicht mogelijk bij de oude regeling te houden. Dat geldt ook voor wat de ambitie betreft: een modaal inkomen (incl AOW) bij pensionering. Dit heeft geleid tot de vraagstelling: is het mogelijk met middeling van alle premiepercentages (=26,2%) bij een salarisverloop zoals dat gebruikelijk is in de veterinaire sector onze ambitie waar te maken. Deze vraag heeft het DPD bestuur voorgelegd aan pensioendeskundigen om dat voor het bestuur uit te rekenen. De deskundigen geven aan dat wanneer een dierenarts die de hele carrière doorloopt vanaf 27 jaar en zijn hele werkende leven 26,2% premie inlegt tot aan zijn 65^{ste} jaar, dan is de ambitie van een modaal inkomen bij pensionering haalbaar. Het bestuur was zeer content met deze conclusie, omdat op deze manier de nieuwe regeling dicht bij de oude regeling kan blijven. Dat was een nadrukkelijke wens vanuit de deelnemers.

René geeft aan dat de verschuiving van een leeftijdsafhankelijke premiestaffel naar een vlakke premie voor alle leeftijden, consequenties heeft voor alle dierenartsen die nu premie betalen. Wat de consequenties precies inhouden, licht hij toe in een aantal rekenvoorbeelden in euro's.

Omdat de getallen in 2025, wanneer de nieuwe regeling van start zal gaan, anders zijn dan in deze rekenvoorbeelden, kunnen aan deze berekeningen geen rechten ontleend worden. Het doel is om een gevoel te krijgen van wat betekent de nieuwe regeling voor mij in euro's ten opzichte van de situatie nu. De berekening is uitgevoerd per maand, omdat in de nieuwe regeling ook de premie per maand achteraf geïncasseerd zal worden.

In een vijftal voorbeeldberekeningen legt René uit wat de consequenties zijn voor een jonge pas afgestudeerde dierenarts, voor een junior dierenarts, een dierenarts van gemiddelde leeftijd en een senior dierenarts, met inkomens onder en boven het maximale beroepsinkomen, zowel voor een dierenarts in loondienst als dierenarts-ondernemer. Hierbij is ook rekening gehouden met het feit dat de te betalen premie fiscaal aftrekbaar is en dat de premie voor een dierenarts in loondienst voor 60% betaald wordt door de werkgever zoals dat in de cao is geregeld.

Beginnend dierenarts

- Leeftijd: 25 jaar
- Inkomen: € 47.000,- fulltime incl vakantiegeld excl diensten
- Franchise: € 17.563,-
- Pensioengrondslag: € 29.437,-
- Loondienst

	nu	straks
Premie %	19,9 %	26,2%
Totale bruto premie	€ 5.858	€ 7.712
Bruto premie werknemer	€ 2.343	€ 3.085
% IB	36,93 %	36,93 %
Netto premie werknemer/jaar	€ 1.478	€ 1.946
Netto premie werknemer/maand	€ 123	€ 162
Vershil/maand		+ € 39

24-09-2023

Junior dierenarts

- Leeftijd: 35 jaar
- Inkomen: € 65.000,- fulltime incl vakantiegeld excl diensten
- Franchise: € 17.563,-
- Pensioengrondslag: € 47.437,-
- Loondienst

	nu	straks
Premie %	23,9 %	26,2%
Totale bruto premie	€ 11.337	€ 12.428
Bruto premie werknemer	€ 4.535	€ 4.971
% IB	36,93 %	36,93 %
Netto premie werknemer/jaar	€ 2.860	€ 3.135
Netto premie werknemer/maand	€ 238	€ 261
Vershil/maand		+ € 23

24-09-2023

Ervaren dierenarts

- Leeftijd: 45 jaar
- Inkomen: € 84.000,- fulltime incl vakantiegeld excl diensten
- Franchise: € 17.563,-
- Pensioengrondslag: € 54.901,-
- Loondienst

	nu	straks
Premie %	28,3 %	26,2%
Totale bruto premie	€ 15.537	€ 14.384
Bruto premie werknemer	€ 6.215	€ 5.754
% IB	49,5 %	49,5 %
Netto premie werknemer/jaar	€ 3.138	€ 2.905
Netto premie werknemer/maand	€ 262	€ 242
Vershil/maand		-€ 20

24-09-2023

Senior dierenarts

- Leeftijd: 55 jaar
- Inkomen: € 87.500,- fulltime incl vakantiegeld excl diensten
- Franchise: € 17.563,-
- Pensioengrondslag: € 54.901,-
- Loondienst

	nu	straks
Premie %	32,6 %	26,2 %
Totale bruto premie	€ 17.898	€ 14.384
Bruto premie werknemer	€ 7.159	€ 5.753
% IB	49,5 %	49,5 %
Netto premie werknemer/jaar	€ 3.615	€ 2.905
Netto premie werknemer/maand	€ 301	€ 242
Verschil/maand		-€ 59

26-09-2023

Zelfstandige dierenarts

25 jaar; Inkomen € 47.000	nu	straks	35 jaar; Inkomen € 65.000	nu	straks
Premie %	19,9 %	26,2 %	Premie %	23,9 %	26,2 %
Totale bruto premie	€ 5.858	€ 7.712	Totale bruto premie	€ 11.337	€ 12.428
Verschil bruto/jaar		+ € 1855	Verschil bruto/jaar		+ € 1091
Verschil bruto/maand		+ € 155	Verschil bruto/maand		+ € 91
45 jaar; Inkomen € 84.000	nu	straks	55 jaar; Inkomen € 87.500	nu	straks
Premie %	28,3 %	26,2 %	Premie %	32,6 %	26,2 %
Totale bruto premie	€ 15.537	14.348	Totale bruto premie	€ 17.898	€ 14.384
Verschil bruto/jaar		-€ 1153	Verschil bruto/jaar		-€ 3514
Verschil bruto/maand		-€ 96	Verschil bruto/maand		-€ 293

26-09-2023

Uit deze berekeningen kunnen we het volgende concluderen:

1. De jonge dierenarts gaat meer pensioenpremie betalen
2. De maandelijkse netto kosten voor de pensioenpremie zullen voor dierenartsen in loondienst onder de 45 jaar stijgen met enkele tientjes.
3. De extra euro's die als jonge dierenarts worden ingelegd hebben als voordeel dat deze extra euro's meer renderen door rente op rente en door de lange beleggingshorizon. Hierdoor kan met deze extra euro's meer risico genomen worden wat meer rendement oplevert.
4. De maandelijkse netto kosten voor de pensioenpremie zullen voor dierenartsen boven de 45 jaar dalen. Dat betekent ook dat zij minder pensioen zullen opbouwen.
5. Omdat een dierenarts in loondienst > 45 jaar veelal maar 40% van de premie betaalt, wordt er voor deze oudere dierenarts in loondienst veel minder premie betaald dan deze dierenarts zelf voelt in zijn portemonnee. Het is belangrijk om hiervan bewust te zijn.
6. Een dierenarts van 45 jaar zal in de nieuwe regeling enkele tienduizenden euro's pensioenpremie minder inleggen dan in de huidige regeling. Dit resulteert in een lagere pensioenuitkering dan in de regeling van nu. Het is belangrijk om hiervan bewust te zijn.

7. De fiscus maakt fiscaal vriendelijke pensioenopbouw mogelijk met een premiepercentage tot 30%, voor alle leeftijden
8. De oudere dierenarts kan het minder opgebouwde pensioen repareren door:
 - a. Vrijwillige bijspaarregeling bij SPD (max tot 30%)
 - b. Derde pijler: lijfrente, banksparen
 - c. Andere inkomsten: verkoop praktijk, verhuur onroerend goed
 - d. Langer doorwerken.
9. Ook jonge dierenartsen kunnen vrijwillig bijsparen tot 30% voor extra pensioen boven modaal.

Vanuit de zaal werd nog de vraag gesteld om het premiepercentage van 26,2% te verhogen naar bijvoorbeeld 30% omdat dan ook dat deel voor 60% door de werkgever betaald zou worden. René legt uit dat de verdeling van de pensioenpremie aan cao partijen is om daarover afspraken te maken. Het is niet op voorhand zo dat het vrijwillige deel niet door de werkgever betaald zou worden. DPD en SPD zijn geen partijen in de cao onderhandelingen en kunnen daarover dan ook niets zeggen. Om het premiepercentage niet hoger te maken dan 26,2% is ook om het voor de jonge dierenarts betaalbaar te houden en om nog ruimte over te laten voor een vrijwillige bijspaarregeling, wat nadrukkelijk de wens was vanuit de roadshows.

Vervolgens legt de voorzitter de vergadering de vraag voor of de vergadering instemt met het voorstel voor een vast premiepercentage van 26,2%. De vergadering gaat akkoord (150 voor, 32 tegen en 29 blanco).

Deze vraag zal ook op deze manier gesteld worden in het referendum.

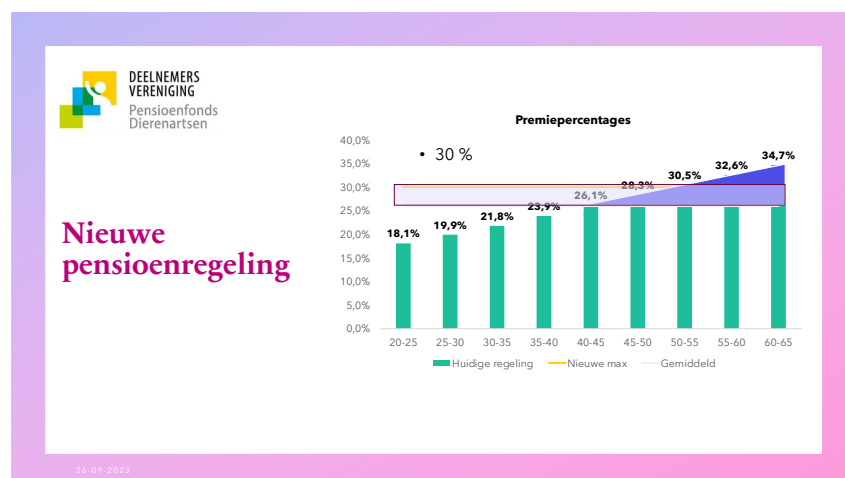
6. Bijspaarregeling

Gerrit legt uit dat uit het voortraject nadrukkelijk de wens naar voren is gekomen voor een vrijwillige bijspaarregeling, omdat deelnemers graag binnen de regeling meer pensioen wensen op te bouwen. Voor de groep deelnemers van boven de 45 jaar ontstaat er een gat in de pensioenopbouw omdat zij minder premie gaan inleggen in de nieuwe regeling. Voor deze groep is de vrijwillige bijspaarregeling dan ook zeer wenselijk om dat gat op te vullen. De wetgever geeft DPD ook deze ruimte. De wetgever heeft het maximale premiepercentage vastgesteld op 30%. De extra vrijwillige inleg is mogelijk tot aan maximale beroepsinkomen. De exacte invulling ervan volgt later.

Op een vraag uit de zaal geeft Gerrit aan dat met de vrijwillige bijspaarregeling volledige compensatie mogelijk is. Het is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer of dat voor iedere deelnemer geldt. Voor een 45 jarige zal dat opgaan, maar een deelnemer van 60 jaar, die nu 32,6% betaalt, heeft binnen SPD geen mogelijkheid meer om dat te repareren. Het verschil in pensioenuitkering zal minimaal zijn. Deze deelnemer heeft nog wel mogelijkheden buiten SPD.

Nadelen aan de bijspaarregeling kunnen zijn de eventuele kosten, maar daar wordt altijd goed naar gekeken. Een ander nadeel kan zijn dat de deelnemer een keuze moet maken. De deelnemer mag er van uit gaan dat hij/zij daarbij goed begeleid wordt door SPD.

Vervolgens legt de voorzitter de vergadering de vraag voor of de vergadering instemt met het voorstel om vrijwillig bijsparen op te nemen in onze pensioenregeling. De vergadering gaat akkoord (183 voor, 5 tegen en 13 blanco).



7. Nabestaandenpensioen

Carolien geeft aan dat het nabestaandenpensioen altijd al onderdeel is geweest van onze pensioenregeling en dat blijft ook zo. Het bestaat eigenlijk uit twee onderdelen, namelijk het partnerpensioen en het wezenpensioen.

Partnerpensioen

Uit het voortraject is gebleken dat men heel tevreden is over het partnerpensioen. Ook hier wil het DPD bestuur zo dicht mogelijk bij de huidige regeling blijven. Het partnerpensioen na pensionering blijft hetzelfde zoals die nu is, namelijk 70% van het ouderdomspensioen.

In de huidige situatie wordt in het partnerpensioen voor pensionering voorzien door opbouw door de jaren heen en door een risicoverzekering. In de nieuwe regeling wordt dat volledig voorzien door een risicoverzekering. Voor deelnemers die nu al partnerpensioen hebben opgebouwd geldt dat het opgebouwde kapitaal meeverhuist naar de nieuwe regeling. Dat is dus extra. In de nieuwe regeling is het partnerpensioen voor pensionering een percentage van het pensioengevend salaris. Wanneer je uit dienst gaat, loopt de verzekering voor partnerpensioen nog 3 maanden door. Wanneer je bijvoorbeeld verder gaat als zelfstandige (niet dierenarts) dan kan je deze verzekering nog maximaal 15 jaar laten doorlopen.

Ook hier wil het DPD bestuur zo dicht mogelijk bij de huidige regeling blijven. Daarom stelt het bestuur voor om 40% van het beroepsinkomen als dekking te gebruiken voor het partnerpensioen voor pensionering. Carolien geeft in een overzicht weer wat dat betekent in euro's. Dit is vergelijkbaar met de huidige situatie.

Overzicht in euro's (40% PP)

Beroepsinkomen (salaris) deelnemer	Partnerpensioen per jaar
€ 47.000	€ 18.800
€ 65.000	€ 26.000
€ 84.000 (max beroepsinkomen € 72.464)	€ 28.986
€ 87.500 (max beroepsinkomen € 72.464)	€ 28.986

26-09-2023

VOORBEELD VAN VOETTEKST

42

De premie die betaald moet worden voor deze verzekering is in combinatie met het wezenpensioen en is ongeveer 0,8% van het eerdere genoemde percentage van 26,2%. Ook dat is vergelijkbaar met de huidige situatie.

De voorzitter legt de vergadering de vraag voor of de vergadering instemt met het voorstel van een partnerpensioen bij overlijden voor pensionering van 40% van het (maximum) beroepsinkomen? De vergadering gaat akkoord (135 voor, 12 tegen en 53 blanco).

Ook deze vraag zal op dezelfde wijze gesteld worden in het referendum.

De voorzitter geeft nog als tip om op www.mijnpensioenoverzicht.nl te kijken. Daar is te zien hoeveel partnerpensioen men tot nu toe heeft opgebouwd.

Wezenpensioen

Het wezenpensioen is momenteel 20% van het partnerpensioen en wordt tot 21 jaar uitgekeerd. In de nieuwe regeling wordt deze uitkering tot 25 jaar uitgekeerd. Dit is een wettelijke verandering.

Uit berekening is gebleken dat wanneer we ook hier zo dicht mogelijk bij de huidige regeling zouden blijven, de uitkering ongeveer 8% is van het beroepsinkomen. Dit zou voor problemen kunnen zorgen bij gezinnen met jonge kinderen. Uit solidariteit en omdat dit risico klein is waardoor de verzekering ervan relatief goedkoop is, wil het DPD bestuur voorstellen om het wezenpensioen te verruimen. Daarom wil het bestuur het voorstel doen om 20% van het beroepsinkomen te gebruiken als dekking voor het wezenpensioen met als uitgangspunt om goed te zorgen voor de kinderen die achterblijven. Ook hier licht Carolien dit voorstel toe in een overzicht met euro's. Wanneer beide ouders komen te overlijden, dan wordt de uitkering door de verzekering verdubbeld.

Overzicht in euro's (20% WP)

Beroepsinkomen (salaris) deelnemer	Wezenpensioen per jaar (per wees)
€ 47.000	€ 9.400
€ 65.000	€ 13.000
€ 84.000 (max beroepsinkomen € 72.464)	€ 14.492
€ 87.500 (max beroepsinkomen € 72.464)	€ 14.492

24-09-2023

48

De voorzitter legt de vergadering de vraag voor of de vergadering instemt met het voorstel van een wezenpensioen van 20% van het (maximum) beroepsinkomen. De vergadering gaat akkoord (141 voor, 13 tegen en 46 blanco).

Ook deze vraag zal op dezelfde wijze worden gesteld in het referendum.

8. Premievrijstelling Invaliditeit/arbeidsongeschiktheid

Chantal licht toe dat dit een verzekering is die ervoor zorgt dat de pensioenopbouw doorgaat in geval van arbeidsongeschiktheid. Deze verzekering is nu vrijwillig en blijft in de nieuwe regeling ook vrijwillig. Deze verzekering kun je starten binnen 3 maanden na aanmelden bij het fonds of wanneer je zelfstandig wordt en een arbeidsongeschiktheidsverzekering afsluit. Afmelden kan altijd. Momenteel heeft ongeveer 40% van de deelnemers deze verzekering aangevinkt. Binnen deze groep van verzekerden zien we geen verschil in leeftijd of verdeling over loondienst versus zelfstandigen. De kosten van deze verzekering zijn 9% van je pensioenpremie. Het bestuur stelt voor om dit in de nieuwe regeling zo te laten. Momenteel moet men bij aanmelden deze verzekering "aanzetten". Het DPD bestuur doet het voorstel dat men bij aanmelden deze verzekering bewust moet "uitzetten" als men deze verzekering niet wil. Met andere woorden het bestuur wil "opting-in" omzetten naar "opting-out". De reden hiervoor is dat men alleen binnen 3 maanden na aanmelden deze verzekering kan aanzetten en men dan vaak nog niet goed kan overzien wat de consequenties zijn om deze verzekering niet aan te zetten. Van collega's die arbeidsongeschikt zijn geraakt hoort het bestuur terug: "had ik maar..". Ook van collega's die niet arbeidsongeschikt zijn, krijgt het bestuur te horen dat ze graag deze verzekering aan willen zetten, maar daar nu te laat voor zijn. Daarom legt het DPD bestuur deze aanpassing voor aan de vergadering en deze wijziging staat los van de nieuwe regeling. Het is de bedoeling dat deze "opting-out" per 1 januari 2024 ingaat en betreft dus met name nieuwe deelnemers.

Vervolgens legt de voorzitter de vergadering de vraag voor of de vergadering instemt met het opnemen van opting-out bij de vrijwillige keuze van premievrijstelling bij invaliditeit. De vergadering gaat akkoord (167 voor, 5 tegen en 24 blanco).

9. Invaren

Rachel legt uit wat invaren inhoudt. Invaren houdt in dat met de transitie naar de nieuwe regeling het opgebouwde kapitaal meeverhuisd van de oude regeling naar de nieuwe regeling. Als fonds heb je in principe de keuze om dit wel of niet te doen. Echter de wetgever heeft aangegeven dat invaren de norm is en als een fonds ervoor kiest om niet in te varen, het fonds daar hele goede redenen voor moet hebben om dat niet te doen. Zwaarwegende redenen kunnen zijn dat bij invaren een bepaalde groep belanghebbenden onevenredig benadeeld worden. Het DPD bestuur heeft niet de indruk dat dit geldt voor ons fonds. Wanneer het fonds niet invaart, dan moeten er 2 fondsen gecreëerd worden: het oude fonds met veel kapitaal waaruit alleen uitgekeerd wordt en geen geld meer binnenkomt en een nieuw fonds wat dan moet beginnen zonder enig vermogen. Dit betekent twee fondsen, twee administraties en 2 x kosten.

Door voornoemde redenen heeft het DPD bestuur besloten om het SPD bestuur formeel te vragen om met ingang van de nieuwe regeling in te varen. Het SPD bestuur is verantwoordelijk voor een evenwichtige uitvoering van dit verzoek en De Nederlandse Bank houdt hierop toezicht. Het DPD bestuur heeft hieraan de voorwaarde gesteld om alleen in te varen wanneer niemand er bij de transitie op achteruit gaat. Mocht dit wel zo zijn, dan gaan de besturen weer met elkaar in overleg om te bespreken wat dan verstandig is om te doen. Mogelijk wordt dan het moment van de transitie uitgesteld.

Voor gepensioneerden geldt dat de meeste zaken hetzelfde blijven na de transitie. Wat er wel gaat veranderen is dat ook de gepensioneerden een keuze moeten maken of zij een vaste dan wel variabele uitkering wensen en dat ook hun uitkering zal meebewegen met de economie. Voor tegenvallers zijn er mechanismen in de nieuwe regeling ingebouwd om de daling van de uitkering te dempen, zoals de risicodelingreserve en het spreiden van een tegenvaller over bijvoorbeeld 3 jaar.

Over het wel of niet invaren, hoeft niet gestemd te worden in de vergadering.

10. Vervolprocedure en stemcommissie

De vragen zoals die ook vanavond hier in de BAV gesteld zijn over de premiehoogte, het partnerpensioen en het wezenpensioen, worden ook in het referendum ter stemming voorgelegd. Het referendum start vrijdag 29 september en loopt tot maandag 16 oktober 2023 12:00 uur. De uitslag van het referendum zal hierna spoedig volgen.

Het referendum is geldig wanneer 15% van alle leden van DPD responderen. Wordt dit percentage niet gehaald, dan volgt spoedig een nieuwe BAV waarin deze vragen opnieuw ter stemming worden voorgelegd.

Om toe te zien of alles geheel volgens de regels verloopt, moet het DPD bestuur, volgens haar statuten, een stemcommissie installeren. Daartoe wil het bestuur de volgende leden benoemen als leden van de stemcommissie: Bregje Witlox, Jan Krijnen en Douwe vd Meij.

Als laatste stemming van vanavond legt de voorzitter de vergadering de vraag voor of de vergadering instemt met de installatie van Bregje Witlox, Jan Krijnen en Douwe

vd Meij als stemcommissie. De vergadering gaat akkoord (167 voor, 0 tegen en 14 blanco).

11. Rondvraag en Sluiting

Aan het einde van de vergadering benadrukt de voorzitter nogmaals om, ook al heb je vanavond in de vergadering gestemd, ook in het referendum te stemmen en collega's op te roepen om in dat referendum te stemmen. Hoewel de vragen in het referendum niet zozeer de gepensioneerden aangaan, toch ook aan hen een speciaal verzoek in het referendum te stemmen. Alle informatie die vanavond gedeeld is, is te vinden op de website en ook een opname van deze vergadering zal vanaf vrijdag, per onderdeel, te zien zijn op onze website. Als laatste bedankt de voorzitter ieder voor zijn of haar aanwezigheid en inbreng en wenst ieder nog een fijne avond toe.