



DEELNEMERS
VERENIGING
Pensioenfonds
Dierenartsen

Het bestuursverslag DPD 2023

Het jaar 2023 was een druk en bewogen jaar voor DPD. Het was een jaar waarin DPD haar bestaansrecht heeft kunnen doen gelden en kunnen waarmaken waarvoor het is opgericht. Het bestuur heeft op allerlei manieren contact gehad met de leden om hen te informeren over de nieuw op te zetten pensioenregeling en hen te vragen wat de leden belangrijk vinden in de nieuwe regeling. Het bestuur heeft met behulp van deze informatie een voorstel gemaakt voor de nieuwe regeling en dit in de Buitengewone Algemene Vergadering ter stemming aan de leden voorgelegd.

Ook financieel was het jaar 2023 een spannend jaar voor pensioenfonds. De hoge inflatiepercentages bleven boven de markt hangen. Monetair beleid van met name de centrale banken hebben deze hoge inflatiepercentages kunnen dempen en daarmee lijkt de geldontwaarding aan het einde van het jaar 2023 weer enigszins in normaal vaarwater te zijn beland. Toch houdt onrust op het wereldtoneel ook de financiële markten in haar greep en kan de trend van dalende inflatiepercentages zo weer omslaan.

Al deze ontwikkelingen hebben grote invloed op pensioenfonds, maar omgekeerd hebben de fonds geen invloed op deze gebeurtenissen. Waar ons pensioenfonds en met name de deelnemersvereniging wel invloed op heeft, is de nieuwe pensioenregeling. En dat was ook het belangrijkste thema voor DPD in 2023.

Samen met het fonds heeft DPD zich ten doel gesteld om de nieuwe regeling per 1 januari 2025 in te laten gaan. Dat betekent dat het voorstel voor de nieuwe regeling eind 2023 op papier klaar moet zijn, zodat in het jaar 2024 deze voorgelegd kan worden aan De Nederlandse Bank en andere controlerende instanties. Tevens kan SPD het jaar 2024 dan gebruiken om de nieuwe regeling te implementeren.

Door uitblijven van definitieve besluitvorming in de Eerste Kamer, bleef het lang onduidelijk wat de definitieve wettelijke kaders zouden zijn. Toch is het DPD bestuur gestart met de klankbordgroep en de roadshows om leden te informeren over de nieuwe regeling en te horen wat deelnemers wensen en belangrijk vinden wat er geregeld wordt in de nieuwe pensioenregeling. Toen in mei 2023 de besluitvorming omtrent de nieuwe pensioenwet definitief was, heeft het DPD bestuur onder tijdsdruk, op tijd een gedegen voorstel op tafel kunnen leggen. Dit voorstel is in de Buitengewone Algemene Vergadering van 26 september 2023 ter stemming voorgelegd aan de leden van DPD. Een overgrote meerderheid is akkoord gegaan met dit voorstel.

In de Buitengewone Algemene Vergadering hebben de leden van DPD over de nieuwe pensioenregeling het volgende besloten:

1. De nieuwe regeling wordt een flexibele premierregeling
2. De premiehoogte is vastgesteld op 26,2% van het pensioengevend inkomen
3. Er wordt een vrijwillige bijspaarregeling opgenomen in de regeling
4. De dekking voor het partnerpensioen is 40% van het (maximale) beroepsinkomen voor een praktiserende dierenarts
5. De dekking voor het wezenpensioen is 20% van het (maximale) beroepsinkomen voor een praktiserende dierenarts

Tevens heeft het DPD bestuur een verzoek tot “in te varen” gedaan bij het SPD bestuur. Dat betekent dat het hele vermogen in het fonds vanuit de oude regeling meeverhuist naar de nieuwe regeling. Een uitgebreid verslag van deze Buitengewone Algemene Vergadering is te lezen in de notulen van de vergadering.

Vervolgens zijn onderdelen van dit voorstel nogmaals, middels een referendum, voorgelegd aan alle leden van DPD, omdat de statuten van DPD dit voorschrijven. De opkomst was hoog genoeg dat dit referendum rechtsgeldig was en de overgrote meerderheid heeft voor alle voorgelegde voorstellen gestemd. Daarmee is het voorstel aangenomen en definitief geworden.

Resultaten van het referendum:

Respons

In totaal zijn er 4.622 deelnemers uitgenodigd voor het referendum. In totaal zijn er 850 stemmen uitgebracht.

Vastgesteld wordt dat 18,4% van alle stemgerechtigde leden heeft gereageerd. Op basis van artikel 10, lid 6 van de statuten is het referendum rechtsgeldig als ten minste vijftien (15)% van het aantal stemgerechtigden een (digitaal) formulier heeft teruggestuurd binnen de daarvoor gestelde termijn. Een lid kan voor, tegen of blanco stemmen. De blanco stemmen tellen mee bij het vaststellen van het percentage terugontvangen (digitale) formulieren. Vastgesteld wordt dat het referendum rechtsgeldig is.

Uitnodiging via	Aantal stemmen (n)	Aantal uitgenodigd (n)	Respons (%)
E-mail	754	3.817	19,8%
Brief	96	805	11,9%
Totaal	850	4.622	18,4%

Resultaten

Vraag 1

Stemt u in met voorstel om in de nieuwe pensioenregeling een vast premiepercentage van 26,2% van uw (gemaximeerde) pensioengevend inkomen in te leggen?

Stem	Percentage (%)	Aantal stemmen (n)
Ja	73,2%	622
Nee	11,4%	97
Blanco	15,4%	131
Totaal	100%	850

Vraag 2

Stemt u in met het voorstel van een partnerpensioen van 40% van uw (gemaximeerde) beroepsinkomen bij overlijden, als u praktiserend dierenarts bent?

Stem	Percentage (%)	Aantal stemmen (n)
Ja	75,2%	639
Nee	6,1%	52
Blanco	18,7%	159
Totaal	100%	850

Vraag 3

Stemt u in met het voorstel van een wezenpensioen tot 25 jaar van 20% van uw (gemaximeerde) beroepsinkomen bij overlijden, als u praktiserend dierenarts bent?

Stem	Percentage (%)	Aantal stemmen (n)
Ja	69,9%	594
Nee	7,6%	65
Onthouding	22,5%	191
Totaal	100%	850

Het DPD bestuur heeft dit definitieve voorstel in een opdrachtbrief voorgelegd aan het SPD bestuur met de vraag of SPD de voorgestelde regeling kan uitvoeren. Het SPD bestuur heeft hierop positief geantwoord.

Vervolgens hebben beide besturen het voorstel omgezet in een transitieplan en een implementatieplan. Deze beide plannen zijn te lezen op de website van het fonds. De

plannen zijn ter goedkeuring voorgelegd aan De Nederlandse Bank en de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

Door het intensieve contact met en de inbreng van de leden van DPD is de nieuwe regeling niet alleen een pensioenregeling van en voor dierenartsen, maar ook door dierenartsen. Dat is tevens het unieke aan onze regeling. Het bestuur heeft de contacten met de leden als constructief en vruchtbaar ervaren en wil dan ook alle leden bedanken voor deze contacten en hun inbreng die als basis heeft gediend voor de nieuwe pensioenregeling. Op deze manier sluit de nieuwe regeling goed aan bij de wensen van de leden. Het bestuur hoopt dan ook deze goede contacten met de leden te kunnen behouden voor de toekomst.

Bestuursvergaderingen

In 2023 heeft het bestuur 9 x vergaderd en op 6 juni is de AV geweest. De BAV is op 26 september gehouden. Deze keer was zowel de AV als de BAV voor het eerst een hybride vergadering: zowel digitale als fysiek deelname was mogelijk. Het bestuur heeft dit als zeer positief ervaren. Op deze manier wordt de mogelijkheid geschapen dat toch veel leden kunnen deelnemen aan de vergadering en door de fysieke aanwezigheid van leden is het contact met de leden beter, laagdrempelig en toegankelijker. Het bestuur heeft 1 x vergaderd met het SPD bestuur en daarnaast zijn er 4 kennissessies geweest samen met het SPD bestuur en VO over het nieuwe pensioenakkoord.

Twee bestuursleden van DPD, te weten Carolien en René, hebben in 2023 zitting gehad in de stuurgroep. Deze stuurgroep bestaat naast genoemde DPD bestuursleden uit 2 leden van het SPD bestuur en hun beide bestuurondersteuners. De groep vergadert iedere 3 weken digitaal en heeft als doel het hele proces naar de nieuwe regeling toe te monitoren en waar nodig actie te ondernemen.

In januari 2023 is een start gemaakt met de roadshows. In totaal zijn er 5 bijeenkomsten geweest verspreid over het land, namelijk in Breda, Sleen, Eersel, Nijkerk en Amsterdam en is er nog 1 digitaal gehouden. De klankbordgroep, een groep van 15 geselecteerde collega's van verschillend pluimage, is 5 keer digitaal bij elkaar geweest. Deze leden zijn van tevoren over verschillende onderwerpen geïnformeerd zodat het bestuur met deze groep wat dieper op de materie kon ingaan, beluisteren wat hun mening hierover was en of zij nog aanbevelingen voor het bestuur hadden over deze onderwerpen. In de klankbord groep hebben jonge collega's veel kunnen leren van de ervaringen van oudere collega's over pensioenen. Ook in andere bijeenkomsten hebben jonge dierenartsen de wens uitgesproken of ervaringen van gepensioneerden gedeeld konden worden met studenten. Vanuit deze constatering heeft het DPD bestuur een filmpje gemaakt van een gesprek tussen 2 gepensioneerde collega's, Riex Eggens en Martin Hovius, over hun ervaringen nu zij met pensioen zijn. Dit filmpje is te zien op de website.

Naast de al genoemde bijeenkomsten heeft het DPD bestuur zijn zichtbaarheid willen vergroten door aanwezig te zijn op verschillende bijeenkomsten zoals bij de

Veterinaire Hub, Van Bul tot Baan, Papieren Tijgers en Paarse Krokodillen en heeft het bestuur ook vele malen relevante informatie gepost op haar Instagram-pagina. In een bijeenkomst met andere beroepspensioenfondsen zoals die van de verloskundigen, fysiotherapeuten, huisartsen, apothekers en medisch specialisten, heeft een afvaardiging van het bestuur van gedachten gewisseld met hen over hun ervaringen met de invulling van hun nieuwe pensioenregeling. Dit zal zeker vervolg krijgen en zo hoopt het bestuur van elkaar te kunnen leren.

Draagvlaktoets

Jaaroverzicht 2023							
Status SPD		2022			2023		
		# leden DPD	# deelnemers SPD	% lid	# leden DPD	# deelnemers SPD	% lid
Actief	Loondienst	1905	3045	62,56%	2045	3139	65,15%
	Zelfstandigen	966	1491	64,79%	957	1454	65,82%
Totaal actief		2871	4536	63,29%	3002	4593	65,36%
Slapend		545	1420	38,38%	619	1535	40,33%
Gepensioneerd		1013	1482	68,35%	1065	1540	69,16%
Totaal leden		4429	7438	59,55%	4686	7668	61,11%

In bovenstaande tabel is een overzicht weergegeven van het draagvlak van DPD per 31 december 2023. We zien een mooi resultaat, namelijk een stijging van 63,29 naar 65,36. Dat is meer dan 2% stijging in het draagvlak. Bijna 2/3 van het aantal actieve deelnemers beslist mee over hoe onze pensioenregeling eruit komt te zien. Alle aantallen zijn gestegen in 2023: aantal actieve leden en deelnemers in loondienst, totaal actieve leden en deelnemers, aantal slapers en aantal gepensioneerden. Alleen het aantal zelfstandige actieve leden en deelnemers is afgenomen. Dit is een trend die al een aantal jaren geleden is ingezet.

Het bestuur

Eind 2022 is er een vacature uitgeschreven voor een nieuw bestuurslid in het DPD bestuur. Uit deze sollicitatieprocedure is Chantal Duijn gekozen als nieuw bestuurslid. In de BAV van 26 september is zij geïnstalleerd.

Aan het einde van het bestuursjaar 2023 is de samenstelling van het DPD bestuur als volgt:

	benoeming	aftradend
Carolien Buck (voorzitter)	10 nov 2015	Uiterlijk 2027 (3 ^{de} termijn)
René Baltussen (secretaris)	10 nov 2015	Uiterlijk 2027 (3 ^{de} termijn)
Gerrit Tacken (namens gepensioneerden)	2 juni 2020	2024 (1 ^{ste} termijn)
Rachel Brouwer - Cummins	19 april 2022	2026 (1 ^{ste} termijn)
Chantal Duijn	26 sept 2023	2027 (1 ^{ste} termijn)

Per 1 januari 2024 geeft voorzitter Carolien Buck de hamer over aan Rachel Brouwer – Cummins. Per die datum zal Chantal Duijn het penningmeesterschap van Rachel overnemen.

De blik vooruit

De plannen zijn gemaakt en klaar en liggen ter goedkeuring voor aan controlerende instanties. Het is nu wachten op hun oordeel. In tussentijd gaan de besturen van SPD en DPD verder met de nadere invulling op detailniveau en implementatie van de regeling in de administratieve systemen. Het DPD bestuur zal deze processen nauwkeurig volgen en de leden op de hoogte houden van de voortgang ervan. Verder zal het bestuur, samen met het SPD bestuur de deelnemers nader informeren over de aanpassingen die gedaan moeten worden en de keuzes die u als deelnemer moet maken. Als actieve deelnemer zult u een keuze moeten maken over welk risicoprofiel bij u past en als gepensioneerde of u een vaste dan wel variabele uitkering wenst. Uiteraard wordt u hierover uitgebreid geïnformeerd en wat de consequenties zijn van welke keuze.

Het DPD bestuur hoopt de goede contacten die het afgelopen jaar zijn gelegd, gecontinueerd worden in de toekomst. Zij zal zich hiervoor inzetten en hoopt dat u op die manier betrokken blijft bij de invulling van uw pensioenregeling. Hiervoor zal het bestuur in 2024 een meerjarenplan opstellen voor de nabije toekomst.

Het afgelopen jaar heeft het DPD bestuur, samen met haar leden, een grote klus geklaard. Het bestuur is trots op het resultaat. Zij is er van overtuigd dat zij een transparante en toekomstbestendige pensioenregeling heeft weten te bewerkstelligen. In de nieuwe regeling zijn meer keuzemogelijkheden dan in de oude. Hoewel wij geen groot pensioenfonds zijn, lopen de belangen en wensen toch sterk uiteen. Door de vele keuzemogelijkheden is voor ieder wel een keuze die hem of haar past en zal ieder zich thuis voelen bij de nieuwe regeling. Ook die deelnemer die geen keuze wil of kan maken, wordt bediend. Het bestuur is er dan ook van overtuigd dat de nieuwe regeling nog beter aansluit bij de wensen van de leden dan de oude. Ze hoopt dat dit bijdraagt aan een nog hoger draagvlak onder de regeling. Het bestuur van DPD heeft dan ook vertrouwen in de toekomst van ónze nieuwe pensioenregeling.