

Positionering van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen in 2016.

1. INLEIDING	2
2. BESCHRIJVING VAN DE VERENIGING	2
WETTELIJK KADER	2
WETTELIJKE TAKEN BINNEN HET BEHEER VAN DE DEELNEMERSVERENIGING;	2
DOEL VAN DE VERPLICHTSTELLING;	3
MISSIE VAN DE VERENIGING	3
VISIE VAN HET VERENIGINGSBESTUUR	3
AMBITIE VAN HET VERENIGINGSBESTUUR	3
3. OVERZICHT VAN DE VERENIGING	4
DE OMGEVING	4
INRICHTING BESTUUR EN LIDMAATSCHAP	5
OVERLEGSTRUCTUUR	6
COMMUNICATIEMIDDELEN	7
FUNCTIEOMSCHRIJVING BESTUURSLEDEN	7
4. DOELSTELLINGEN 2016	10
POSITIONEREN VAN HET VERENIGINGSBESTUUR	10
VERHOGEN KENNISNIVEAU BINNEN HET BESTUUR	10
LEDENADMINISTRATIE	12
FOCUS VAN TE ONTWIKKELEN BELEID	13

Inleiding

Per 1 januari 2006 is de nieuwe Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb) ingevoerd. Deze wet verplichtte de oprichting van een beroepspensioenvereniging die, wat betreft de belangenbehartiging rondom pensioen, de positie van de beroepsorganisatie Koninklijke Nederlandse Maatschappij voor Diergeneeskunde (KNMvD) innam. De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen (DPD) werd opgericht in september 2006 en is houder van de pensioenregeling voor dierenartsen. Deze regeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen (SPD) aan de hand van het pensioenreglement en de opdrachtaanvaarding.

Het bestuur ambieert een proactieve rol ten aanzien van het bewaken van het draagvlak en als houder van de beroepspensioenregeling. Dit gegeven is de aanleiding tot een beschouwend onderzoek van het verenigingsbeleid aan de hand van de wettelijke kaders en de ambities. Dit document beschrijft het proces van generen van ideeën tot het vormgeven van een nieuw beleid en vormt de basis voor het beleidsplan 2017 – 2019.

Beschrijving van de vereniging

Wettelijk kader

De vereniging is wettelijk eigenaar van de pensioenregeling voor dierenartsen en heeft als doel het beheren van de regeling. Het pensioen van dierenartsen valt onder de Wvb en is dus verplicht voor alle dierenartsen die in de praktijk werken. De verplichtstelling is als volgt gedefinieerd:

“Deelname in de Stichting pensioenfonds voor dierenartsen is verplicht gesteld voor iedere dierenarts, die in Nederland als zodanig – hetzij zelfstandig, hetzij in dienstverband – praktijk uitoefent in een in Nederland gevestigde praktijk, op 31 december 2006 nog geen 60 jaar was, en de vijfenzestigjarige leeftijd nog niet heeft bereikt.”

Om deze regeling te laten bestaan moet er voldoende draagvlak onder de deelnemers van het verplichte pensioenfonds zijn. Dit draagvlak moet blijken uit de periodieke toets op representativiteit.

Er is sprake van voldoende draagvlak wanneer ten minste 60% van de deelnemers in de pensioenregeling die zelfstandig werkzaam zijn, lid zijn van de deelnemersvereniging én ten minste 60% van de deelnemers in de pensioenregeling die in loondienst werkzaam zijn, lid zijn van de deelnemersvereniging. *(de representativiteitseis t.a.v. het verhoudingsvereiste van minimaal 55% zelfstandige beroepsgenoten wordt per 10-12-2015 door de minister niet meer gehandhaafd maar is niet komen te vervallen)

Wettelijke taken binnen het beheer van de deelnemersvereniging;

- aanvragen, wijzigen of verzoek tot intrekken van de verplichtstelling,
- zorgdragen voor voldoende draagvlak voor de verplichtstelling,
- wijzigingen van de regeling (op hoofdlijnen),
- kandidaatstelling voor het fondsbestuur,
- kiezen van een uitvoerende van de regeling,
- partij in uitvoeringsovereenkomst (opdrachtbrief),
- gesprekspartner voor het fonds in het bepalen van de risicohouding (ABTN).

De vereniging heeft wettelijk geen bemoeienis met de uitvoering van de regeling, die is vastgelegd in het pensioenreglement. Het pensioenfonds is hierin geheel autonoom. Maar legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan (VO) dat is verbonden aan het pensioenfonds.

Doel van de verplichtstelling;

Met de verplichtstelling wordt tegemoet gekomen aan de wens van een representatieve organisatie van vrije beroepsgenoten om in collectief verband een pensioenvoorziening te treffen. Een verplichtstelling die naar het oordeel van de wetgever alleen gehandhaafd kan worden met strikte eisen ten aanzien van solidariteit en representativiteit. Die eisen zijn in de Wvb opgenomen.

Missie van de vereniging

Het behartigen van de collectieve pensioenbelangen van de leden binnen de verplichte beroepspensioenregeling voor dierenartsen.

Visie van het verenigingsbestuur

Het bestuur heeft de taak de inhoud van de regeling te toetsen aan de wensen en belangen van de leden, zodat de regeling ook in de toekomst aansluit bij de behoeften van de leden waarmee het draagvlak en de continuïteit van de pensioenregeling wordt gewaarborgd. Dat doet het bestuur door met de leden in gesprek te gaan, de regeling kritisch te blijven bekijken en daar waar mogelijk te sturen op verandering.

Het uitvoeren van deze taak vereist een actieve houding van het verenigingsbestuur waarin niet alleen het vergaren van kennis over de wensen van de achterban maar ook het vergaren van kennis en informatie over de huidige pensioenregeling en mogelijke alternatieven voor de toekomst centraal staan.

Ambitie van het verenigingsbestuur

Missie en visie worden tot uiting gebracht in de ambitie van het bestuur.

Voor 2020 is door de minister een ingrijpende wijziging in ons pensioenstelsel aangekondigd. In aanloop naar deze wijziging heeft het bestuur van DPD de ambitie om in de periode 2016 t/m 2019 zich te verder te ontwikkelen als een volwaardige gesprekspartner van het fonds.

Speerpunt zal zijn het creëren van meer draagvlak voor onze beroepspensioenregeling, wat zich zal uiten in een stijging van het aantal leden van de vereniging.

Om met voldoende mandaat te kunnen acteren in de aanloop naar de wijziging van het pensioenstelsel heeft het bestuur zich als doel gesteld dat in 2019 70% van de zelfstandige dierenartsen en 65% van de dierenartsen in loondienst lid zijn van de deelnemersvereniging.

	2017	2018	2019
Leden zelfstandig	69%	70%	70%
Leden loondienst	59,5%	62%	65%

Overzicht van de vereniging

De omgeving

De vereniging heeft in haar omgeving contacten te onderhouden met verschillende partijen.



Afbeelding 1. Omgeving DPD

Leden

De leden hebben besloten over de pensioenregeling via de ALV. De ALV beslist ook over een voordracht voor benoeming van bestuursleden van het pensioenfonds en heeft de bevoegdheid, door het aannemen van een motie van wantrouwen, één of meerdere leden van het pensioenfondsbestuur te ontslaan.

Leden worden ingedeeld in verschillende groepen. Verdeling over de groepen en aantallen zijn terug te vinden in de onderstaande tabel. Het draagvlak voor de verplichtstelling was op 31-12-2015 63,19%

Jaaroverzicht eindstand 31-12-2015

Status		Tot. leden		
SPD	loond./zelfst.	DPD	Tot. deelnemers SPD	% lid
Actief	Loondienst	1161	1981	58,61%
	incl.DGA Zelfstandigen	1146	1670	68,62%
Totaal actief		2307	3651	63,19%
Slapend		297	1162	25,56%
Gepensioneerd		793	1131	70,11%
Totaal leden 31-12-2015		3397	5944	57,15%

Afbeelding 2. Overzicht leden DPD per 31-12-2015

Stichting Pensioenfonds Dierenartsen (SPD)

Aangesteld door de vereniging als uitvoerder van de regeling.

DPD overlegt periodiek met SPD. Een gezamenlijke communicatiecommissie geeft vorm aan de communicatie met de deelnemers.

Syntrus Achmea Pensioenbeheer

Uitvoerder van de pensioenadministratie, aangesteld door SPD. Ondersteunt en adviseert tevens SPD bij haar bestuurlijke taken.

Uitvoerder van de ledenadministratie van DPD. Ondersteunt en adviseert tevens DPD bij haar bestuurlijke taken.

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) en Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen (DPV)

De deelnemersverenigingen van de fysiotherapeuten en de verloskundigen. Overlegpartners op het gebied van de beroepspensioenverenigingen. Mogelijk komen hier in de toekomst contacten met andere beroepspensioenverenigingen bij.

KNMvD

Koninklijke Nederlandse Maatschappij voor Diergeneeskunde, beroepsvereniging voor dierenartsen. Draagt één bestuurslid voor bij de vereniging. Het voorgedragen bestuurslid moet voldoen aan het door het bestuur opgestelde profiel. Jaarlijks is er gezamenlijk met SPD één gesprek geagendeerd met het KNMvD bestuur.

SZW

De wetgever. Levert aangepaste wetgeving en beoordeelt wijziging van de pensioenregeling en de representativiteit t.a.v. de verplichtstelling.

Ontbrekend in dit overzicht en mogelijk wel van belang voor de vereniging zijn;

- Faculteit diergeneeskunde
- Belangengroep praktiserende dierenartsen in loondienst (BPL)
- Belangenvereniging practici werkgevers (BPW)
- Collectief Praktiserende Dierenartsen (CPD)
- Dactari
- Diergeneeskundige Studenten Kring (DSK)
- Platform jonge dierenartsen
- Pensioenfederatie

Inrichting bestuur en lidmaatschap

Sinds november 2015 bestaat het bestuur van de vereniging uit vijf leden. Een voorzitter, een penningmeester, een secretaris en twee gewone bestuursleden. Eén van de bestuursleden is pensioengerechtigde. Een ander bestuurslid is afgevaardigd vanuit de KNMvD.

Het lidmaatschap van de vereniging is vrijwillig en voorbehouden aan deelnemers aan de pensioenregeling van SPD, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Sinds 1 januari 2015 moeten nieuwe deelnemers aan de regeling zich actief inschrijven om lid te worden van de vereniging (opting in). Voor 1 januari 2015 werden deelnemers van het fonds automatisch lid van de vereniging, tenzij zij aangaven geen lid te willen zijn van de vereniging (opting out). Tijdens de ALV van november 2015 is besloten de contributie van het lidmaatschap naar € 0,- terug te brengen.

Overlegstructuur

Algemene Ledenvergadering.

Jaarlijks vindt minimaal 1 keer overleg plaats met de leden. Dit gebeurt tijdens de ALV die plaats vindt in november. In de jaarvergadering komen onder andere aan de orde de volgende onderwerpen van de deelnemersvereniging:

- goedkeuring van het jaarverslag van de deelnemersvereniging en het verlenen van décharge aan het bestuur;
- eventuele vacatures in het bestuur;
- eventuele wijziging van de statuten;
- het vaststellen van en eventueel wijzigen van het huishoudelijk reglement;
- het vaststellen van de vergoeding van de bestuursleden en eventuele commissieleden;
- het vaststellen van de hoogte van de jaarlijkse contributie

Daarnaast heeft de ALV bevoegdheden die het pensioenfonds betreffen:

- het aanvragen en wijzigen van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling;
- het vaststellen en wijzigen van de beroepspensioenregeling;
- het optreden als gesprekspartner voor het pensioenfonds over actuele pensioentema's;
- het kiezen en ontslaan van bestuursleden van het pensioenfonds.
-

Bestuursvergadering.

Het bestuur vergadert gemiddeld 7 keer per jaar. Vergaderingen op locatie vinden gewoonlijk plaats in het KNMvD gebouw in Houten of bij Syntrus Achmea Pensioenbeheer in De Meern. Om kosten te besparen vinden tenminste 2 vergadering plaats via een Conference Call. Tijdens de bestuursvergadering worden lopende zaken besproken en besluiten genomen. Het bestuur wordt tijdens de vergadering bijgestaan door een bestuursondersteuner met relevante pensioen kennis van Syntrus Achmea. Ter voorbereiding op de vergadering heeft de voorzitter een bespreking met de bestuursondersteuner.

Bestuursoverleg DPD en SPD

Twee keer per jaar vindt er een overleg plaats tussen de voltallige besturen van DPD en SPD. Tijdens deze bijeenkomst lichten beide besturen beleid en werkzaamheden toe en worden zaken besproken die van belang zijn om gezamenlijk zorg te dragen voor een goed dierenartsenpensioen. De communicatiecommissie van fonds en de communicatie verantwoordelijken van de vereniging komen 4 keer per jaar bijeen voor overleg. Twee bestuursleden hebben zitting in dit communicatieoverleg.

Overleg DPD, DPF en DPV

Gezamenlijk overleg met de deelnemersverenigingen van de fysiotherapeuten en de verloskundigen vindt in de regel 3 keer per jaar plaats. Twee bestuursleden hebben zitting in dit periodiek overleg. De verschillende deelnemersverenigingen vertonen veel overeenkomsten en zien zich geplaatst voor dezelfde uitdagingen. Tijdens de bijeenkomsten wordt bekeken op welke punten samenwerking voordelen biedt en worden pensioenzaken besproken die van belang zijn voor de verenigingen.

Communicatiemiddelen

In 2015 is een start gemaakt met een meer gezamenlijke communicatie met het fonds. Het idee hier achter was en is dat beide partijen overleggen over de informatieverstrekking aan alle deelnemers vanuit een op elkaar afgestemd communicatiebeleid. Dit heeft geresulteerd in een website met een startpagina waar de deelnemer kan kiezen tussen informatie over de vereniging of over het fonds. In de periodieke nieuwsbrief staat naast informatie over fonds en pensioen ook informatie over verenigingszaken.

Tijdens de jaarlijkse ALV wordt voorafgaand aan de vergadering een presentatie gehouden door het fonds over actuele pensioenzaken. In de pensioenkrant is ruimte voor een melding van de vereniging.

Functieomschrijving bestuursleden

In de huidige situatie zijn de taken als volgt verdeeld;

Titel: Voorzitter

Doel: Het leiden en besturen van de vereniging en het bestuur.

Plaats in vereniging: De voorzitter valt onder de Algemene Ledenvergadering

Functie / taakinhoud:

- Coördineren en leiding geven;
De voorzitter is in de eerste plaats coördinator en stemt de activiteiten binnen de organisatie op elkaar af.
- Samenwerken en delegeren;
De voorzitter delegeert, draagt taken over en stimuleert de samenwerking.
- Inspireren;
De voorzitter inspireert (zijn bestuursleden) en is op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen.
- Bemiddelen;
Draagt zorg om verschillende betrokken partijen op één lijn te krijgen.
- Communiceren;
Communiqueert met leden, het fonds, de uitvoerder
- Vergaderen;
Het leiden van de bestuursvergaderingen en de ALV.
De verantwoordelijkheid voor de besluitvorming.
- Heeft zitting in;
Communicatie overleg met SPD*,
Overleg met samenwerkende deelnemersverenigingen*.
- Vertegenwoordigt de vereniging.

Titel: Penningmeester

Doel: Het voeren / aansturen van de financiële administratie en het financieel beleid

Plaats in vereniging: De penningmeester valt onder de Algemene Ledenvergadering

Functie / taakinhoud:

De penningmeester beheert de gelden van de vereniging.

- Dit doet de penningmeester door de volgende taken:
 - het bijhouden van de kas en het beheren van de bankrekeningen;
 - het doen en ontvangen van betalingen;
 - het bijhouden van kas- en bankboek;
 - het bewaken van de plannen van het bestuur aan de hand van een begroting De penningmeester maakt van het financieel jaarverslag en (laat) de jaarrekening opstellen. Deze wordt op zijn aangeven gecontroleerd.

Titel: Secretaris

Doel: Secretariaat werkzaamheden

Plaats in vereniging: De secretaris valt onder de Algemene Ledenvergadering

Functie / taakinhoud:

- De secretaris is verantwoordelijk voor interne processen binnen het bestuur en vereniging;
 - Vorbereiding vergaderingen en opstellen agenda,
 - Maken van notulen van vergaderingen en ALV,
 - Maken van het jaarlijkse bestuursverslag.
- De secretaris is verantwoordelijk voor het aanvragen, wijzigen en/of intrekken verplichtstelling bij SZW.
- De secretaris is verantwoordelijk voor de contacten met Syntrus Achmea op het gebied van;
 - Monitoren draagvlak
 - Communiceren met ledenadministratie,
 - Beheert de content van de website en zorgt voor het online zetten van de content.
- Contactpersoon vanuit bestuur voor leden
- Heeft zitting in;
 - overleg met samenwerkende deelnemersverenigingen* .
- Vertegenwoordigt de vereniging

Titel: Bestuurslid pensioengerechtigde

Doel: Bestuurlijke inbreng

Plaats in vereniging: Het bestuurslid valt onder de Algemene Ledenvergadering

Functie / taakinhoud:

- Waar nodig de belangen van gepensioneerde dierenartsen, voormalig practici, dienen.
- Heeft zitting in;
Communicatiecommissie SPD-DPD*
- Vertegenwoordiging van het bestuur, en dus van de Deelnemersvereniging.
- Vervanging van voorzitter op ALV bij diens afwezigheid (langst zittende)
- Als onderdeel van het “bestuurlijk team”, algemene bestuurlijke verantwoordelijkheid.

Titel: Bestuurslid namens de KNMvD

Doel: Bestuurlijke inbreng

Plaats in vereniging: Het bestuurslid valt onder de Algemene Ledenvergadering

Functie / taakinhoud:

- Bestuursondersteuning waar nodig
- Mogelijkheden om het draagvlak te vergroten aandragen
- Communicatie naar ‘jonge’ en potentiële leden vergemakkelijken
- Communicatie met de KNMvD en haar verschillende afdelingen (o.a. PJD)
- (onderhouden van social media in de toekomst)

(* activiteit niet afhankelijk van de bestuursfunctie)

Doelstellingen 2016

Overzicht van doelstellingen 2016

In 2016 wil het bestuur zich meer positioneren en een proactief beleid ontwikkelen waarin het behoud van een pensioenvoorziening voor leden centraal staat. Deze doelstellingen moeten passen bij de missie, visie en ambities van het bestuur en dienen als basis voor het opstellen van een beleidsplan voor de periode 2017 t/m 2019.

Positioneren van het verenigingsbestuur

Positioneren van het verenigingsbestuur is als doelstelling opgenomen in dit document. Voor het bestuur is haar positie onvoldoende afgelijnd en bestaat er een behoefte deze te kaderen zodat taken en verantwoordelijkheden helder zijn. De wettelijke taken van de beroepspensioenvereniging zijn duidelijk aangegeven en worden onder het kopje beschrijving van de vereniging vermeld. De invulling van deze wettelijke taken is echter veel minder duidelijk omschreven.

De deelnemersvereniging is eigenaar van de regeling. Deelnemers aan het fonds kunnen via het lidmaatschap van de vereniging invloed op de regeling uitoefenen. Als een deelnemer de regeling inhoudelijk niet goed vindt, kan de deelnemer dit kenbaar maken voor de ALV want het lidmaatschap geeft de mogelijkheid mee te praten over de regeling. Is hij / zij tegen het verplichtstellen van de regeling dan wil hij / zij geen lid zijn van de representatieve organisatie die de regeling verplicht heeft laten stellen. De wetgever toetst het draagvlak voor de verplichtstelling, niet voor de inhoud van de regeling.

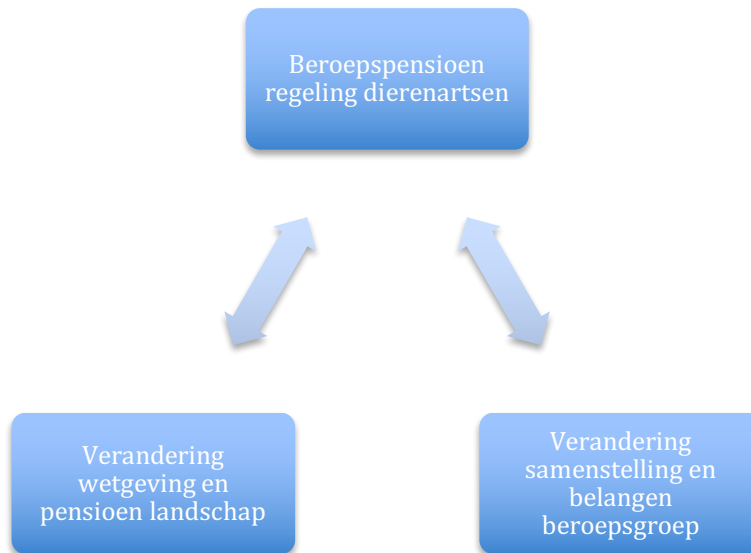
Twee van de wettelijke taken binnen het beheer van de deelnemersvereniging (zorgdragen van voldoende draagvlak voor de verplichtstelling, wijziging van de regeling op hoofdlijnen) zijn binnen het bestuur uitgebreid besproken in het licht van missie en visie. Deze taken zijn als volgt geïnterpreteerd;

Het bestuur van de deelnemersvereniging ziet het als zijn taak om in gesprek te gaan met de leden over de pensioenregeling. Deze contacten moeten inzicht geven of de regeling aansluit bij de wensen van de leden. Leden moeten het gevoel krijgen dat de regeling ook daadwerkelijk hun regeling is. Nieuwe of aspirant deelnemers moeten worden benaderd om lid te worden van de vereniging. Uitgangspunt is dat wanneer de regeling aansluit bij de behoeften van de leden het draagvlak en daarmee de verplichtstelling aan de wettelijk gestelde eisen moet kunnen voldoen.

Het bestuur van de deelnemersvereniging ziet het eveneens als zijn taak om contacten te onderhouden met andere deelnemersverenigingen. Uitwisselen van kennis en het zoeken naar gemeenschappelijke belangen en voordelen is hierbij het doel.

Verhogen kennisniveau binnen het bestuur

De pensioenwereld is een complex systeem van elkaar beïnvloedende krachten met idealiter hetzelfde doel, een goede pensioenvoorziening voor de beroepsgroep. De inrichting van deze pensioenwereld is aan veranderingen onderhevig. Veranderingen kunnen worden geïnitieerd vanuit de wetgever, de pensioenuitvoerders of vanuit de beroepsgroep.



Afbeelding 3. Factoren van invloed op de pensioenvoorziening

Om te kunnen anticiperen op ingezette en toekomstige veranderingen is kennis en inzicht in de materie noodzakelijk. Bestuurswisselingen tijdens de ALV in november 2015 hebben kennis aan het bestuur onttrokken. Dit verlies en de wens een proactief beleid te willen voeren maakt het noodzakelijk het kennisniveau binnen het bestuur te verhogen.

Meer kennis maakt de DPD beter geëquipeerd om mee te denken en te praten over het voortbestaan van de regeling in haar huidige vorm en het beoordelen van de mogelijke alternatieven voor de toekomst.

Op twee manieren kan invulling worden gegeven aan de wens het kennisniveau van het bestuur te verhogen. Specialistische kennis kan worden ingehuurd in de persoon van een bestuursondersteuner en bestuursleden kunnen hun kennis verhogen door opleidingen te volgen en specifieke bijeenkomsten bij te wonen.

Passend binnen de visie van het bestuur is gekozen voor een combinatie van beide, inhuren van een specialist en het verhogen van de kennis van de bestuursleden.

Met Syntrus Achmea is een overeenkomst afgesloten voor het leveren van ondersteuning van het bestuur in de vorm van een bestuursondersteuner. Hij of zij voorziet het bestuur van specifieke informatie noodzakelijk voor het besturen van een deelnemersvereniging.

Om de persoonlijke kennis te verhogen hebben op 17 en 18 maart 2016 vier bestuursleden de basisopleiding voor fondsbestuurders gevolgd bij de Stichting Dienstverlening Beroepspensioenfondsen. Het vijfde bestuurslid zal in 2017 aan de cursus deelnemen.

De deelnemersvereniging is uitgenodigd om de kwartaal bijeenkomsten van Syntrus Achmea bij te gaan wonen. Tijdens deze bijeenkomsten worden de nieuwste ontwikkelingen binnen het pensioenbeheer besproken. In de begroting van 2016 is geen ruimte om bij deze bijeenkomsten aanwezig te zijn. Het bestuur vindt het belangrijk om in 2017 budget vrij te maken om aan deze bijeenkomsten te kunnen deelnemen.

Gezamenlijk met de besturen van DPF en DPV is de deelnemersadministratie van Syntrus Achmea bezocht om bijgepraat te worden over actuele ontwikkelingen bij de pensioenuitvoerder. Deze contacten worden ervaren als waardevol en zullen worden gecontinueerd.

Het pensioenevent 2016 is bezocht door één bestuurslid. Het bezoeken van congressen draagt bij aan het ontwikkelen van meer kennis en geeft een inzicht in de pensioenwereld in bredere zin.

De wetgever heeft ver gaande veranderingen in het pensioenstelsel aangekondigd, het is voor het DPD bestuur noodzakelijk de kennis te blijven ontwikkelen. In het beleidsplan zal verder worden uitgewerkt bij welke cursussen en evenementen een afvaardiging aanwezig zal zijn. De aangekondigde veranderingen in 2020 maken investeren in kennis noodzakelijk.

Ledenadministratie

De ledenadministratie van de deelnemersvereniging heeft als primair doel het bepalen van het draagvlak voor de verplichtstelling onder de deelnemers van het pensioenfonds. Tot 2016 werd de basis van de ledenadministratie gevormd door het jaarlijkse bestand met deelnemers van het fonds. Nieuwe deelnemers werden tot 31-12-2014 automatisch lid van de vereniging en ontvingen in het jaar na inschrijving hun eerste contributiefactuur. Het jaarlijkse SPD bestand met deelnemers werd gecombineerd met de bij de vereniging bekende leden en de afmeldingen van het lopende jaar. Het op deze wijze ontstane bestand vormde het actuele leden bestand wat voor bepaling van het draagvlak en het innen van de contributie werd gebruikt.

Het was in deze situatie niet mogelijk gedurende het jaar een actuele en accurate draagvlak berekening uit te voeren doordat een gedeelte van de mutaties buiten het zicht van de vereniging plaats vond, nl. bij het fonds. De bestanden aangeleverd door het factureringsbureau GGN werden aangemerkt als het ledenbestand omdat de samenvoeging van de verschillende databestanden daar plaats vond. Er was in deze situatie geen sprake van een ledenadministratie maar van het jaarlijks opmaken van een ledenbestand. De grote aantallen reacties op het ontvangen van de contributie factuur maakte duidelijk dat veel deelnemers ten onrechte als lid van de vereniging werden aangemerkt.

Argumentatie aanpassen ledenadministratie;

De Wvb stelt sinds 2013 duidelijke eisen aan de wijze waarop de gegevens worden verzameld voor het bepalen van de representativiteit. Het bestuur is van mening dat de administratie zoals die op dat moment was ingericht, niet aan de gestelde eisen voldeed.

Naast de wens de administratie aan de gestelde eisen te laten voldoen heeft het afschaffen van het opting out systeem en het afschaffen van de contributie ons gedwongen tot het opnieuw inrichten van een ledenadministratie.

Het inrichten van een goede ledenadministratie had een hoge prioriteit. De volgende punten waren daarbij van belang:

- Er hoeft geen contributie meer geïnd te worden¹,
- Deelnemers worden nu lid middels opting in en dienen zich actief aan te melden,
- Een actueel draagvlak overzicht moet eenvoudig geproduceerd kunnen worden,

¹ Een verplichte jaarlijkse vermelding aan de leden dat de contributie gelden € 0,- bedragen blijft bestaan

- De administratieve werkzaamheden moeten worden beperkt en zoveel mogelijk worden geautomatiseerd,
- De administratie moet voldoen aan de wettelijk gestelde eisen.

GGN viel af als mogelijke partner bij het opzetten van een ledenadministratie omdat de basis van de bestaande overeenkomst werd gevormd door het innen van de contributie. Daarnaast was de hoge frequentie van fouten tijdens het factureren een rede om het contract met GGN te beëindigen.

Syntrus Achmea is de beheerder van de deelnemersadministratie van het fonds. Een koppeling met deze administratie waarin per deelnemer wordt aangegeven of deze wel of niet lid is van de vereniging is technisch en juridisch mogelijk. Nieuwe deelnemers bij het fonds kunnen bij hun digitale aanmelding aangeven lid te willen zijn van de vereniging. In het deelnemers portaal kunnen deelnemers hun keuze wijzigen.

Na voorbereidingen in 2015 heeft het bestuur besloten de deelnemersadministratie per 1-1-16 uit te besteden aan Syntrus Achmea.

Deze uitbesteding heeft in 2016 direct tot enkele voordelen geleid;

- accuraat overzicht van het draagvlak,
- maandelijkse update over het aantal nieuwe deelnemers en het aantal aanmeldingen bij DPD,
- verbetering van de aanmeldprocedure in samenwerking met SPD, DPF en DPV,
- opbouwen van betere contacten met Syntrus Achmea en in het bijzonder de deelnemersadministratie waardoor vragen en problemen sneller worden opgepakt,
- de deelnemersadministratie vermeld tijdens contacten met de deelnemers het belang van lidmaatschap van de vereniging.

Focus van te ontwikkelen beleid

De focus voor de periode 2017-2019 zal komen te liggen op het ontwikkelen van pensioenbewustzijn bij leden en potentiële leden. Vanuit dit pensioenbewustzijn kan gewerkt worden aan draagvlak voor de inhoud van de regeling, resulterend in draagvlak voor de verplichtstelling. De centrale vraag zal zijn: sluit de regeling aan bij de behoeften van nu en de behoeften in de toekomst.

In het ledenbestand is een voorzichtige tendens zichtbaar dat het aantal afmeldingen afneemt, mensen die lid zijn, blijven lid. Vanuit dit perspectief heeft het benaderen van aspirant deelnemers en jonge dierenartsen prioriteit. DPD zal zich in de komende periode gaan inzetten een netwerk op te bouwen om de doelgroep beter te bereiken. De doelgroep zal tot het netwerk gaan behoren en kan de ideeën gaan verwoorden van een jonge generatie dierenartsen in de aanloop naar een nieuw pensioenstelsel.