



HET BESTUURSVERSLAG DPD 2016

Het jaar 2016 was het eerste bestuursjaar van het nieuwe bestuur. Bij aanvang van het nieuwe bestuursjaar heeft het bestuur zich georiënteerd op zijn positie. Het bestuur heeft getracht een helder antwoord te formuleren op de vragen waar staat het bestuur voor, wat zijn zijn doelen en hoe gaat het bestuur daar de komende jaren invulling aan geven. Daartoe heeft het bestuur een beleidsstuk opgesteld waarin voorgaande vragen beantwoord zijn. Dit beleidsstuk is te vinden op de website van DPD. In het verleden heeft het bestuur vaak door veranderde wetgeving reactief moeten handelen. Het bestuur wil graag in een vroeg stadium betrokken worden bij veranderingen die het pensioen van onze leden betreffen en zal daarom de komende jaren een meer proactieve houding aannemen.

Het jaar 2016 is ook het jaar waarin een aantal besluiten uit 2015 geïmplementeerd zijn. Vanaf begin 2016 maakt het bestuur gebruik van bestuursondersteuning van Syntrus Achmea. Verder is in 2016 onze ledenadministratie ondergebracht bij Syntrus Achmea. Zodoende kan gemakkelijk onze ledenadministratie vergeleken worden met de deelnemersadministratie van het fonds. Hierdoor is het bepalen van het draagvlak een stuk eenvoudiger geworden en kan dit draagvlak ook meerdere malen per jaar bepaald worden. Het bestuur is daardoor beter in staat het effect van genomen maatregelen te bepalen.

Bestuursvergaderingen

In 2016 heeft het bestuur 6 x vergaderd. Voor het bepalen van de positie van DPD, heeft het bestuur één beleidsdag gehouden.

Verder heeft het bestuur 2 x overleg gehad met het bestuur van SPD en heeft een afvaardiging van het bestuur 2 x overleg gehad met de zusterverenigingen DPF en DPV. De jaarlijkse Algemene Ledenvergadering is gehouden in november.

Draagvlaktoets 2016

(31-12-2016)

		DPD	SPD	% lid DPD
actief	loondienst	1281	2137	59,94
	zelfstandig	1117	1649	67,74
Totaal actief		2398	3786	63,34
slapend		340	1216	27,96
gepensioneerd		819	1175	69,70
Totaal		3557	6177	57,58

Het draagvlak onder de dierenartsen in loondienst is met 1,4% toegenomen, het draagvlak onder zelfstandigen is minimaal afgenomen. Het totaal aantal leden is in 2016 toegenomen met 160.

Overleg met andere deelnemersverenigingen

Gezien de positieve ervaringen uit 2015, zijn de contacten met de zusterverenigingen DPF en DPV voortgezet. In 2016 heeft dit geleid tot 2 concrete acties. Het Bureau Freshcall is benaderd om telefonisch contact op te nemen met nieuwe deelnemers van het fonds die geen lid van DPD zijn geworden om met hen het gesprek aan te gaan. In dit gesprek is nogmaals het belang van DPD uitgelegd, maar ook gevraagd naar de reden waarom men geen lid is geworden van DPD. Het resultaat van deze belactie is dat 50 leden zich hebben aangemeld en is ons draagvlak met ruim 1% toegenomen. Verder hebben we inzicht gekregen waarom deelnemers geen lid zijn geworden van DPD.

Verder heeft het bureau Clockwork de digitale aanmeldprocedure voor het fonds kritisch geanalyseerd. Tegelijkertijd met het digitaal aanmelden voor het fonds, kan de deelnemer aangeven of men lid wil worden van de vereniging. Het bureau heeft een aantal aanbevelingen gedaan welke bij alle drie de fondsen zijn doorgevoerd. Bij DPD is het aantal aanmeldingen direct bij aanmelden bij het fonds na het doorvoeren van deze aanbevelingen fors toegenomen. Voordat de aanbevelingen waren doorgevoerd was het gemiddelde percentage directe aanmelding bij DPD per maand 41%, na de aanpassing was dit percentage gestegen naar 65%.

Contributie

In de ALV van 2015 is besloten de contributie van 2016 terug te brengen naar 0 euro. Tegelijkertijd is besloten dat het fonds borg zal staan de gemaakte kosten in de vorm van een jaarlijkse subsidie die door de ALV moet worden goedgekeurd. Hiertoe heeft DPD een subsidieovereenkomst met SPD getekend. Het declaratiesysteem van DPD komt overeen met die van SPD. De ALV van 2016 heeft besloten de contributie van 2017 te handhaven op 0 (nul) euro.

Opleiding

Nu het totale oprichtingsbestuur van DPD is vervangen, is er ook veel kennis bij het bestuur verloren gegaan. Het bestuur acht het van belang dat er voldoende actuele kennis aanwezig is bij de bestuursleden. Om de kennis over pensioenen bij de bestuursleden op actueel niveau te brengen, hebben 4 van de 5 bestuursleden de basiscursus pensioenen gevolgd bij SDB. Naast deze opleiding maakt het bestuur momenteel ook gebruik van bestuursondersteuning en hebben enkele bestuursleden 2 congressen bezocht.

Aanpassen statuten

In de ALV heeft het bestuur de aanwezige leden enkele voorgenomen veranderingen in de statuten voorgelegd om vervolgens hierover van gedachten te wisselen. Naast een enkele juridische aanpassing is het bestuur van plan om het instrument van stemronde onder alle leden alleen in die situaties in te zetten wanneer de verplichtingen van de leden toenemen en/of de rechten van de leden ingeperkt worden. Alle overige besluiten worden in de ALV genomen. Op die manier worden dure stemrondes beperkt en de betrokkenheid van de

leden vergroot. De ALV kan deze gedachtegang volgen en heeft het bestuur toestemming gegeven om deze plannen verder uit te werken.

ALV 2017

In het verleden werden de algemene ledenvergaderingen altijd in november gehouden. Het gevolg hiervan was dat het moment van de algemene vergadering en het jaar waarover het bestuur verantwoording aflegde, ver uit elkaar lagen. Het is wenselijk om de termijn tussen de vergadering en de periode waarover verantwoording wordt afgelegd, te verkorten. In de statuten staat vermeld dat de algemene ledenvergadering moet worden gehouden binnen 6 maanden na afloop van het jaar waarover het bestuur verantwoording afgelegd. Daarom werd ieder jaar verlenging van dit termijn gevraagd aan de ALV. Nu het bestuur de ALV in 2017 in het voorjaar wil houden, wordt er niet om verlenging van de termijn gevraagd.

Het bestuur

Het eerste bestuurstermijn van Tjebbe Hepkema zit erop. Hij is herkiesbaar en de ALV heeft zijn bestuurstermijn met 4 jaar verlengd.

Aan het einde van het jaar 2016 is de samenstelling van het bestuur als volgt:

	benoeming	aftredend
Bob van der Heijden (voorzitter)	19 nov 2013	2017 (1 ^e termijn)
René Baltussen (secretaris)	10 nov 2015	2019 (1 ^e termijn)
Focko Zwanenburg (penningmeester)	11 nov 2014	2018 (1 ^e termijn)
Tjebbe Hepkema (namens gepensioneerden)	13 nov 2012	2020 (2 ^e termijn)
Carolien Buck (namens KNMvD)	10 nov 2015	2019 (1 ^e termijn)

De blik vooruit

In 2017 zal het bestuur zich met name richten op het vergroten van het draagvlak. Het zwaartepunt van dit beleid ligt bij de jonge dierenarts. Het bestuur zal actief contact zoeken met studenten aan het einde van hun studie en met pas afgestudeerde dierenartsen. Door de goede resultaten die met de belactie in 2016 zijn behaald, zal deze ook in 2017 vervolg krijgen. Door aanpassingen in de statuten en in de opzet van de ALV, wil het bestuur het contact met de leden intensiveren. Dit alles met het doel om met voldoende draagvlak binnen de beroepsgroep en met voldoende mandaat met de aankomende veranderingen op het gebied van de pensioenen aan de slag te gaan.