

Het bestuursverslag DPD 2020

Het jaar 2020 stond in het teken van de aanpassing van onze pensioenregeling per 1 januari 2021. Omdat voor een wijziging in onze regeling een stemming door de leden noodzakelijk is, is het van belang dat de leden goed geïnformeerd zijn over het hoe en waarom van deze wijziging. Het bestuur wil hiervoor verder bouwen op de fundamenten die in het verleden gelegd zijn en de communicatie met de leden verder verbeteren.

Voor de geplande Algemene Vergadering in maart, had het bestuur, in samenwerking met Icovet, een nascholingsactiviteit georganiseerd waarin deelnemers aan ons pensioenfonds in gesprek konden gaan met specialisten over pensioen-gerelateerde onderwerpen. Voor deze bijeenkomst waren PE-punten te verkrijgen. Het aantal aanmeldingen voor de bijeenkomst was boven verwachting en al snel moest het bestuur uitzien naar een locatie met grotere capaciteit.

Maar het jaar 2020 verliep anders dan verwacht. In maart deed Covid 19 zijn intrede in Nederland en alle bijeenkomsten werden geschrapt. Zo ook de nascholingsbijeenkomst en de Algemene Vergadering.

Covid 19 heeft voor ons allen impact gehad. Sommigen van ons hebben Corona doorgemaakt of kennen mensen uit de directe omgeving die zijn getroffen door het virus. Soms met ernstige gevolgen. Het virus heeft ons werk beïnvloed. Onze veterinaire dienstverlening moest anders worden ingevuld. Door de invloed van het virus op onze economie, heeft dit ook gevolgen gehad voor ons pensioenfonds. Hans Smit, voorzitter van SPD, heeft ons, in de Algemene Vergadering van 2 juni, daarover bijgepraat. Wij als bestuur van DPD, moesten onze vergaderingen anders vormgeven en hebben voornamelijk digitaal vergaderd.

Onze statuten schrijven voor dat onze Algemene Vergadering jaarlijks voor 1 juli gehouden dient te worden. In afwachting van hetgeen Covid 19 ons zou brengen, is het bestuur op zoek gegaan naar mogelijkheden om de Algemene Vergadering online te organiseren. In samenwerking met het bedrijf AV-Online heeft het bestuur haar eerste Online Algemene Vergadering gehouden op 2 juni 2020.

Naast de gebruikelijke agendapunten, heeft Hans Smit in deze vergadering uitleg en toelichting gegeven op de veranderingen die onze pensioenregeling te wachten stond per 1 januari 2021. Hiermee is de aftrap gegeven aan het informeren van onze deelnemers en leden over de wijziging van onze regeling. De informatievoorziening werd later gevolgd door nieuwsbrieven, uitleg op onze website en een nascholingsactiviteit op 7 oktober 2020.

Omdat de leden van DPD moeten stemmen over het wijzigingen van onze regeling, is op 19 oktober 2020 een Buitengewone Algemene Vergadering gehouden. De wijziging van onze regeling was het enige agendapunt van deze vergadering. In deze vergadering zijn de leden nogmaals uitgebreid geïnformeerd over het hoe en waarom van de wijziging. Het doel van de vergadering was een besluit nemen over de premie en de daaraan gekoppelde pensioenopbouw. Een ruime meerderheid van de leden koos ervoor om meer premie te willen betalen om zo het pensioen op te bouwen dat men tot dan toe gewend was. Dit besluit heeft geresulteerd in een vraag voor het referendum.

Op 28 oktober 2020 is aan alle leden van DPD een referendumvraag voorgelegd ter bevestiging van het besluit in de AV van 19 oktober 2020. De voorgelegde referendumvraag luidde als volgt:

Gaat u akkoord met het behouden van de huidige pensioenopbouw en de daaraan gekoppelde noodzakelijke verhoging van de pensioenpremie?

In totaal hebben 1373 dierenartsen gebruik gemaakt van hun stemrecht. Een ruime meerderheid (72%) stemde voor verhoging van de pensioenpremie. Iets minder dan een kwart (22%) stemde tegen, en een klein deel (6%) stemde blanco.

De uitslag van de stemming geeft aan dat onze beroepsgroep het belangrijk vindt om te blijven bouwen aan een goed basispensioen. De besturen van SPD en DPD zijn blij met deze keuze voor de toekomst. Wel beseffen beide besturen dat dierenartsen op korte termijn met een aanzienlijke premieverhoging geconfronteerd worden.

Bestuursvergaderingen

In 2020 heeft het bestuur 11 x vergaderd. Vier vergaderingen waren fysieke bijeenkomsten, 7 keer is er digitaal vergaderd. Daarnaast is er 4 x overleg geweest met het bestuur van SPD. Het bestuur heeft 1 x digitaal overleg gevoerd met de deelnemersverenigingen van de fysiotherapeuten en verloskundigen. De jaarlijkse Algemene Vergadering, die aanvankelijk in maart was gepland, is online gehouden op 2 juni. In oktober is naast een nascholingsactiviteit, ook de Buitengewone Algemene Vergadering gehouden. In deze vergadering is bepaald welke vraag voorgelegd ging worden aan alle leden in het referendum welke in november is gehouden.

Draagvlaktoets

Stand 31 december 2020				
Status SPD	loondienst/zelfstandig	Totaal ledenaantal DPD	Totaal deelnemersaantal SPD	Percentage lid
Actief	Loondienst	1.813	2.918	62,13%
	Zelfstandigen	939	1.421	66,08%
Totaal actief		2.752	4.339	63,42%
Slapend		436	1.305	33,41%
Gepensioneerd		959	1.387	69,14%
Totaal leden 31-12-2020		4.147	7.031	58,98%

Het draagvlak onder onze pensioenregeling is met 0,49% gedaald van 63,91% in 2019 naar 63,42%. Opvallend in bovenstaande cijfers is dat het aantal leden in loondienst is toegenomen met 265 en het aantal ‘zelfstandige’ leden is afgenomen met 127. Het totaal aantal leden is toegenomen met 207.

In januari 2020 heeft het bestuur het verzoek ontvangen van het Ministerie van SZW om de periodieke representativiteittoets uit te voeren en deze aan het ministerie voor te leggen. Het bestuur heeft de gevraagde informatie aangeleverd en onderbouwd. Op 2 april 2020 heeft het bestuur antwoord gekregen van het ministerie dat de beroepspensioenvereniging, die voortzetting van de verplichting wenst. Het ministerie heeft vastgesteld dat DPD een belangrijke meerderheid van de beroepsgenoten die tot de beroepsgroep dierenartsen behoren, vertegenwoordigt en daarmee voldoet aan de gestelde voorwaarden voor de verplichtstelling.

Het bestuur

De tweede bestuurstermijn van Tjebbe Hepkema zat in 2020 erop. Statutair gezien is hij na de tweede termijn niet meer herkiesbaar en het bestuur heeft in 2020 afscheid genomen van Tjebbe. Hij zat namens de gepensioneerden in het bestuur. Zijn plek is opgevuld door Gerrit Tacken, die in de Algemene Vergadering van 2 juni j.l. is benoemd als nieuw bestuurslid van DPD voor een periode van 4 jaar.

Aan het einde van het jaar 2020 is de samenstelling van het bestuur als volgt:

	benoeming	aftredend
Bob van der Heijden (voorzitter)	19 nov 2013	2021 (2 ^e termijn)
René Baltussen (secretaris)	10 nov 2015	2023 (2 ^e termijn)
Focko Zwanenburg (penningmeester)	11 nov 2014	2022 (2 ^e termijn)
Gerrit Tacken (namens gepensioneerden)	2 juni 2020	2024 (1 ^e termijn)
Carolien Buck (namens KNMvD)	10 nov 2015	2023 (2 ^e termijn)

In 2021 zal Bob van der Heijden aftreden als bestuurslid en als voorzitter van DPD. Om zijn taken goed over te dragen heeft hij de nieuwe voorzitter, Carolien Buck, vanaf december 2020 ingewerkt en heeft Carolien per 1 januari 2021 de voorzittershamer van Bob overgenomen.

Sinds enkele jaren heeft het bestuur, naar alle tevredenheid, ondersteuning vanuit APS. Deze ondersteuning maakt het besturen van de vereniging efficiënter. Naast het feit dat de bestuursleden eerder en uitgebreider geïnformeerd worden over pensioenzaken, kan ook in uitvoering van besluiten directer gehandeld worden. Het gevolg is dat het bestuur heeft besloten om het aantal bestuursleden terug te brengen van 5 naar 4. Het bestuur is ervan overtuigd dat het bestuur dan nog steeds voldoende slagvaardig is en dat de reductie van het aantal bestuursleden tevens een besparing in de bestuurskosten oplevert.

Tjebbe Hepkema had als bestuurslid van DPD zitting in de communicatiecommissie van SPD en DPD. Sinds vorig jaar is zijn plek ingenomen door Focko Zwanenburg. Ook Bob heeft zitting in de genoemde commissie. Na zijn aftreden als bestuurslid, zal Gerrit zijn plaats innemen.

De blik vooruit

Het afgelopen jaar heeft het bestuur weer op een andere manier het contact gezocht met de leden van onze vereniging. Met het organiseren van de nascholingsactiviteit heeft het bestuur niet alleen informatie aan de leden kunnen geven, maar gaf het ook de gelegenheid om de dialoog aan te gaan. Mede door Covid 19 hebben enkele leden deze nascholing fysiek bezocht, maar velen hebben deze activiteit digitaal gevolgd. Zowel de leden die fysiek aanwezig waren als de leden die digitaal de bijeenkomst hebben gevolgd, waren positief over zowel de inhoud als ook de vorm. Ook het online volgen van de Algemene Vergadering is door veel leden positief ervaren. Het gevolg was dat veel meer leden (digitaal) aanwezig waren bij de vergadering dan we eerder gewend waren. Dit vindt het bestuur een positieve ontwikkeling welke past in het beleid die enkele jaren geleden is ingezet, namelijk het contact met de leden verbeteren. Het verbeterde contact zal ervoor zorgen dat leden beter geïnformeerd zullen zijn wat zal bijdragen aan het pensioenbewustzijn. Het bestuur is zeker van plan de Algemene Vergadering in 2021 ook online aan te bieden.

Verder zal het bestuur, in samenwerking met SPD, aan de slag gaan met het nieuwe pensioenakkoord. Voor 2026 moet dit nieuwe pensioen uitgewerkt zijn, goedgekeurd door de leden en geïmplementeerd zijn. Momenteel staan we nog helemaal aan het begin van dit proces. Er mag dan wel een nieuw pensioenakkoord zijn maar veel is nog niet duidelijk. Vele zaken moeten nog verder worden uitgewerkt en in wetgeving worden opgenomen. Ook moet eerst duidelijk zijn wat de gevolgen zijn van welke keuzes. Het komende jaar zal het bestuur zich eerst hiervan een beeld moeten vormen. Hierbij zullen zaken als ambitie, risico en premie de revue passeren als ook hoe de transformatie zal worden ingericht. Het bestuur zal ook met enige regelmaat leden over deze onderwerpen bevragen met als doel om voor onze beroepsgroep en voor de toekomst een bestendige regeling op te zetten die door de beroepsgroep gedragen wordt.