

Het bestuursverslag DPD 2022

Langzaam maar zeker is de invloed van Covid 19 in het bestuursjaar 2022 naar de achtergrond verdwenen. Veelal konden de geplande bijeenkomsten in normale vorm doorgang vinden. Wat niemand verwachtte is wel werkelijkheid geworden: een oorlog op het Europese continent. Dit had grote gevolgen voor de financiële markten. Met name de energieprijzen stegen de pan uit, inflatie werd aangewoekerd en de rentes stegen. We kregen te maken met inflatiepercentages die we alleen maar kennen van landen ver van ons vandaan. De dekkingsgraden stegen en die maakten mogelijk dat onze pensioenen na jaren weer geïndexeerd konden worden. Gezien de inflatie was deze indexatie zeer welkom en werd mede mogelijk gemaakt door aanpassing in de regelgeving, vooruitlopend op de nieuwe pensioenregeling.

In 2021 was het bestuur, samen met andere geledingen, al gestart met de voorbereidingen op de introductie van de nieuwe pensioenregeling en die zijn voortgezet in 2022. Hiertoe heeft het bestuur van DPD aan het einde van het bestuursjaar 2021 een jaarplan opgesteld voor 2022. De volgende pijlers zijn hierin benoemd:

- Kennis binnen het bestuur
- Extern gericht
- Draagvlak vergroten
- Leden voorzien van informatie, met name over het nieuwe pensioenakkoord.

Het bestuur heeft in 2022 als volgt invulling gegeven aan deze pijlers:

Aan het begin van het bestuursjaar 2022 bestaat het halve bestuur uit relatief nieuwe bestuursleden. Zij zullen in eerste instantie opgeleid moeten worden over algemene kennis over pensioenen. Zij hebben een basiscursus gevolgd van Achmea Pensioen Services. Met deze kennis hoopt het bestuur de belangen van de leden op een goede manier te kunnen behartigen en een volwaardige gesprekspartner te kunnen zijn van het fonds.

Daarnaast zijn er kennissessies georganiseerd samen met SPD en VO over de ins en outs van het nieuwe pensioenakkoord en heeft onze eigen bestuursondersteuner het bestuur bijgepraat over specifieke onderwerpen die aansluiten bij de rol die DPD heeft bij de invoering van het nieuwe pensioenakkoord.

Het bestuur van DPD heeft de ambitie uitgesproken om meer zichtbaar en meer toegankelijk te zijn voor de leden. Daartoe heeft het bestuur van DPD in 2022 een instagram account gestart. Verder heeft het bestuur haar gezicht laten zien bij allerlei veterinaire bijeenkomsten zoals de Veterinaire Hub, Papieren Tijgers en Paarse

Krokodillen, Van Bul naar Baan en op de Algemene Vergadering van BPL. Om ook daadwerkelijk in gesprek te komen met de leden heeft het bestuur een start gemaakt met het opzetten van een Klankbordgroep en roadshows die in 2023 zullen plaatsvinden. Het doel van de Klankbordgroep en roadshows is, naast het informeren van onze leden, informatie op te halen over wat de wensen zijn van onze leden in de nieuwe pensioenregeling en wat zij belangrijk vinden. Het bestuur is ervan overtuigd dat wanneer leden goed geïnformeerd zijn over hun huidige en over hun toekomstige pensioenregeling en als de leden ook echt gehoord worden, dit zal bijdragen aan het vertrouwen in en tevredenheid over hun eigen pensioenfonds. Dit zal ongetwijfeld ten goede komen aan het draagvlak van onze regeling.

Bestuursvergaderingen

In 2022 heeft het bestuur 10 x vergaderd en op 19 april is de AV geweest die wederom online is gehouden. Het bestuur heeft 2 x vergaderd met het SPD bestuur en daarnaast zijn er 6 kennissessies geweest samen met het SPD bestuur en VO over het nieuwe pensioenakkoord.

In de AV van 19 april 2022 zijn de statutenwijzigingen voorgelegd en goedgekeurd door de vergadering. Deze wijzigingen betreffen:

1. Ontstentenis- en beletregeling voor het bestuur
2. De tegenstrijdigheidsbelangregeling voor het bestuur
3. De mogelijkheid om digitaal te vergaderen.

Deze wijzigingen vloeien voort uit een wijziging in de Wet Bestuur & Toezicht.

Draagvlaktoets

Jaaroverzicht 2021/2022										
Status SPD	loondienst/zelfstandig	Totaal ledenaantal DPD			Totaal deelnemersaantal SPD			Percentage lid 2022		
		2021	2022	verschil	2021	2022	verschil	2021	2022	verschil
Actief	Loondienst	1801	1905	104	2947	3045	98	61,11%	62,56%	1,45%
	Zelfstandigen	1014	966	-48	1556	1491	-65	65,17%	64,79%	-0,38%
Totaal actief		2815	2871	56	4503	4536	33	62,51%	63,29%	0,78%
Slapend		481	545	64	1307	1420	113	36,80%	38,38%	1,58%
Gepensioneerd		980	1013	33	1432	1482	50	68,44%	68,35%	-0,09%
Totaal leden 31-12-2022		4276	4429	153	7242	7438	196	59,04%	59,55%	0,51%

Na drie jaar van daling van het draagvlak, kunnen we voor 2022 weer een stijging van het draagvlak noteren, namelijk 0,78%. Het aantal leden in loondienst is flink gestegen met 104 leden, terwijl het aantal 'zelfstandige' leden is afgenomen. Dit is te verklaren door de consolidatie die momenteel plaatsvindt in onze beroepsgroep. Het totaal aantal leden volgt de stijgende trend van de afgelopen jaren en is momenteel 4429.

Het bestuur

Volgens het reguliere aftreedschema zou Focko Zwanenburg in de AV van 2022 aftreden als bestuurslid. Om zijn plek te kunnen invullen is in de zomer van 2021 een vacature uitgezet voor een nieuw bestuurslid. Uit de daaropvolgende sollicitatieprocedure is Rachel Brouwer - Cummins aangesteld als aspirant bestuurslid.

Tegelijkertijd liep er in 2021 een sollicitatieprocedure bij het bestuur van SPD. Focko Zwanenburg heeft gesolliciteerd op de vacante plek in het SPD bestuur en is, met medeweten van en goedkeuring door het DPD bestuur, in september 2021 aangesteld als aspirant bestuurslid SPD. Het gevolg hiervan is dat Focko het bestuur van DPD eerder heeft verlaten dan gepland. De functie van penningmeester die Focko vervulde, is overgenomen door René Baltussen. In de AV van 19 april 2022 is Rachel benoemd tot nieuw bestuurslid en heeft zij direct het penningmeesterschap van René weer overgenomen.

Volgens het al eerdergenoemde aftreedschema zouden Carolien Buck en René Baltussen beiden in de AV van 2023 statutair moeten aftreden. Met de aanstaande transitie naar de nieuwe pensioenregeling zou dat een te grote kennislek met zich meebrengen en een gemis aan ervaring binnen het DPD bestuur, dat het bestuur aan de AV goedkeuring heeft gevraagd om de bestuurstermijnen van zowel Carolien als René met maximaal 4 jaar te verlengen, tot uiterlijk 2027. In uitzonderingsgevallen maken de statuten dit mogelijk. Het bestuur is van mening dat de huidige situatie zo'n uitzonderingsgeval is. De AV heeft dit verzoek van het bestuur goedgekeurd.

In aanloop naar vervanging van beide bestuursleden, is eind 2022 een vacature uitgeschreven voor een nieuw bestuurslid in het DPD bestuur.

Aan het einde van het bestuursjaar 2022 is de samenstelling van het DPD bestuur als volgt:

	Benoeming	Aftredend
Carolien Buck (voorzitter)	10 nov 2015	uiterlijk 2027 (3 ^{de} termijn)
René Baltussen (secretaris)	10 nov 2015	uiterlijk 2027 (3 ^{de} termijn)
Gerrit Tacken (namens gepensioneerden)	2 juni 2020	2024 (1 ^{ste} termijn)
Rachel Brouwer Cummins (penningmeester)	19 april 2022	2026 (1 ^{ste} termijn)

De blik vooruit

De besturen van SPD en DPD hebben het streven om de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2025 in te laten gaan. Dat betekent dat aan het einde van 2023 de nieuwe regeling bekend moet zijn. Het hele jaar 2024 wordt dan gebruikt om de nieuwe regeling ter goedkeuring voor te leggen aan De Nederlandse Bank en aan andere toezichthouders en geeft onze uitvoerder APS de gelegenheid om alles administratief in te richten.

Voor het zover is zal het bestuur van DPD samen met haar leden de nieuwe regeling moeten invullen. Hiertoe zal het bestuur in samenspraak gaan met haar leden. Het bestuur heeft hiervoor de Klankbordgroep in het leven geroepen en zal in het bestuur in een (voorlopig) vijftal sessies over verschillende onderwerpen met de leden van gedachten wisselen. Daarnaast organiseert het bestuur samen met SPD een vijftal roadshows door het land om op laagdrempelige wijze deelnemers te informeren over

de nieuwe regeling en om te horen wat de deelnemers wensen en belangrijk vinden wat er geregeld wordt in de nieuwe pensioenregeling.

Ook in 2023 zullen er nog meerdere overleggen plaatsvinden met SPD en VO en adviseurs over te maken keuzes en wat de consequenties zijn van de verschillende keuzes. Het doel hiervan is dat het bestuur van DPD goed beslagen ten ijs komt en de keuzes die voorgelegd zullen worden aan de leden goed onderbouwd zijn.

De verschillende keuzes zullen in de Algemene Vergadering en in de Buitengewone Algemene Vergadering die in het najaar gehouden zal worden, ter stemming worden voorgelegd aan de leden van DPD. De leden zullen hierover moeten stemmen en een aantal besluiten zullen, ook in het najaar van 2023, nog worden voorgelegd aan alle leden van DPD in een referendum.

Kortom, het jaar 2023 wordt een druk jaar voor DPD. Het accent van de nieuwe regeling ligt voor DPD echt in het jaar 2023. Er moet nog veel gebeuren. Het bestuur van DPD hoopt dan ook op een constructief en vruchtbaar overleg met haar leden op de verschillende bijeenkomsten die in 2023 gehouden zullen worden. Op die manier kunnen we samen een nieuwe pensioenregeling inrichten die solide, transparant, toekomstbestendig is en gedragen wordt door de leden. Het wordt ONZE nieuwe pensioenregeling.