

Het bestuursverslag DPD 2018

Het jaar 2018 stond met name in het teken van het verder ten uitvoer brengen van de doelstellingen die het bestuur voor zichzelf heeft opgesteld en die beschreven staan in het beleidsplan van 2016. Het gaat dan voornamelijk om het verbeteren van de communicatie tussen het bestuur en de leden en daarmee samenhangend het vergroten van het draagvlak onder onze regeling. Daarnaast heeft het bestuur, samen met het bestuur van SPD, nadrukkelijk gekeken naar mogelijke aanpassingen van onze pensioenregeling zodat deze beter aansluit bij de huidige behoeften en wensen van onze leden. Het betreft hier immers onze eigen pensioenregeling waar we zelf, binnen wettelijke kaders, invulling aan kunnen geven.

In 2018 is de pensioenrichtleeftijd door de overheid verhoogd naar 68 jaar. Onze eigen pensioenleeftijd staat op 65 jaar. Voor de besturen van SPD en DPD is dit reden geweest om zich uitgebreid te laten voorlichten over een verhoging van de pensioenleeftijd, in hoeverre is het houdbaar om deze op 65 jaar te laten staan, wat zijn de gevolgen van een verhoging en wat vinden onze leden hiervan. Belangrijk voor onze beroepsgroep is dat men altijd eerder dan 65 jaar met pensioen heeft kunnen gaan. Dat kan nu en moet in de toekomst ook mogelijk blijven. Mede door de ketenvorming werken steeds meer dierenartsen in loondienst die mogelijk, maar zeker in de toekomst, zullen moeten doorwerken tot na hun 65 jaar omdat hun AOW ook later in zal gaan. Moet hen ook niet de mogelijkheid geboden worden om na hun 65 jaar nog pensioen op te bouwen? Dat is momenteel niet mogelijk. Met dit thema hebben beide besturen zich nadrukkelijk bezig gehouden, het afgelopen jaar. Om te peilen hoe de leden hier over denken, zijn er 2 paneldiscussies georganiseerd. Leden zijn hiertoe uitgenodigd om deel te nemen. In 2 groepen van ongeveer 10 dierenartsen zijn zij, onder leiding van een externe gespreksleider, met elkaar in discussie gegaan over allerlei zaken die onze pensioenregeling betreffen, waaronder de verhoging van de pensioenleeftijd. Voor beide besturen hebben deze paneldiscussies waardevolle informatie opgeleverd. Hieruit hebben de besturen besloten dat het afbreukrisico momenteel te hoog is om op korte termijn de verhoging van de pensioenleeftijd aan de leden voor te leggen en ziet hiervan dan ook af. Wel zijn beide besturen van mening dat op termijn verhoging van de pensioenleeftijd onvermijdelijk zal zijn.

De laatste grote veranderingen aan onze pensioenregeling dateren uit 2005. Sinds die tijd zijn er veel veranderingen geweest in onze beroepsgroep en hoe wij in de huidige tijd ons beroep beoefenen en organiseren. Voor beide besturen is dit reden geweest om onze huidige pensioenregeling tegen het licht te houden en te bezien waar aanpassingen noodzakelijk of wenselijk zijn. Hierbij moet men denken aan zaken zoals het vergemakkelijken van het doen van een inkomensopgave wanneer men flexibel werkt of meerdere werkgevers heeft en de hoogte van ons gemaximeerd beroepsinkomen. Ook het

jaarlijks automatisch indexeren van de pensioenuitkering, de mogelijkheid van vrijwillige opbouw naast de verplichte opbouw en meer flexibiliteit in de opbouw fase zijn onderwerpen waarover wordt nagedacht. Daartoe is een werkgroep opgericht waar leden van beide besturen zitting in hebben. Deze werkgroep is in 2018 van start gegaan en zal in 2019 hiermee verder gaan.

Verder is in 2018 de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) ingegaan. Het bestuur heeft in 2018, in samenwerking met APS, de vereniging AVG proof gemaakt. Naast een stuk bewustwording van hoe men met privacygevoelige gegevens moet omgaan, is er ook een IT beleid opgesteld. Dit beleid geeft aan hoe het bestuur veilig moet omgaan met digitale gegevensdragers en hoe gegevens beveiligd verstuurd kunnen worden.

Bestuursvergaderingen

In 2018 heeft het bestuur 4 x vergaderd en 2 x een conference call gehouden. Daarnaast is er 3 x overleg geweest met het bestuur van SPD. Een afvaardiging van het bestuur heeft 1 x overleg gehad met de Deelnemersverenigingen van de fysiotherapeuten en verloskundigen. De jaarlijkse Algemene Vergadering is gehouden in maart.

Zoals hierboven genoemd is er een Werkgroep Regeling in het leven geroepen waarin Hans Smit en Lonneke Stark namens het SPD bestuur en Carolien Buck, Focko Zwanenburg en René Baltussen zitting hebben namens het DPD bestuur.

In de zomer heeft het bestuur een reflectiemiddag gehouden waarbij het zichzelf een spiegel heeft voor gehouden en gekeken heeft naar haar eigen functioneren.

Draagvlaktoets 2018

(31-12-2018)

		DPD	SPD	%lid DPD
actief	loondienst	1514	2426	62,41%
	zelfstandig	1061	1582	67,07%
Totaal actief		2575	4008	64,25%
Slapend		385	1271	30,29%
Gepensioneerd		872	1338	65,17%
Totaal		3832	6617	57,91%

Het draagvlak onder de dierenartsen in loondienst is met 1,4% toegenomen ten opzichte van het jaar 2017. Het draagvlak onder zelfstandige dierenartsen is nagenoeg hetzelfde gebleven. Het totaal aantal leden van de vereniging is in 2018 toegenomen met 152.

Het draagvlak onder onze regeling neemt toe, maar trager dan het bestuur in haar beleidsplan heeft beschreven. Dit betekent dat het bestuur moet blijven zoeken naar nieuwe wegen om meer pensioenbewustzijn te creëren onder de leden en deelnemers met als doel het draagvlak onder de regeling te vergroten. Middels nieuwe communicatiekanalen wil het bestuur meer deelnemers bereiken. Sinds het najaar van 2018 staat er namens het Pensioenfonds Dierenartsen een column in het Tijdschrift voor Diergeneeskunde. Verder hebben de paneldiscussies, welke voor een intensief en wederzijds contact zorgt tussen deelnemers en bestuur, waardevolle informatie opgeleverd. Het bestuur denkt erover om dit navolging te geven in 2019.

Het bestuur

Het eerste bestuurstermijn van Focko Zwanenburg zit erop. Hij was herkiesbaar en de AV heeft hem herbenoemd voor een bestuurstermijn van 4 jaar.

Aan het einde van het jaar 2018 is de samenstelling van het bestuur als volgt:

	benoeming	aftredend
Bob van der Heijden (voorzitter)	19 nov 2013	2021 (2 ^e termijn)
René Baltussen (secretaris)	10 nov 2015	2019 (1 ^e termijn)
Focko Zwanenburg (penningmeester)	11 nov 2014	2022 (2 ^e termijn)
Tjebbe Hepkema (namens gepensioneerden)	13 nov 2012	2020 (2 ^e termijn)
Carolien Buck (namens KNMvD)	10 nov 2015	2019 (1 ^e termijn)

Blik vooruit

Ook in 2019 zal het bestuur zich blijven richten op het vergroten van het draagvlak. Het afgelopen jaar heeft de jaarlijkse belactie weer positief bijgedragen aan het draagvlak. In vergelijking met 2017 lijkt onbekendheid met het bestaan van de Deelnemersvereniging minder aan de orde. Het werken aan de bekendheid bij deze jonge doelgroep heeft resultaat gehad. Het blijft belangrijk om de belangstelling voor de Deelnemersvereniging te blijven wekken. Deze belactie zal ook in 2019 navolging krijgen.

Middels nieuwe communicatiekanalen zoals Facebook, de maandelijkse column in het Tijdschrift voor Diergeneeskunde en mogelijk ook de paneldiscussies wil het bestuur in contact komen met leden. Deze contacten met leden moeten het bestuur duidelijk maken wat de behoeften zijn van de leden inzake hun eigen pensioenregeling. Met deze kennis wil het bestuur, middels de Werkgroep Regeling, voorstellen doen om, waar mogelijk, drempels die ervaren worden weg te nemen en de huidige pensioenregeling aan te passen aan de behoeften van de leden. Het bestuur is van mening dat wanneer de regeling voorziet in de behoefte van de leden, dit bijdraagt aan het draagvlak onder de leden.