

## Het bestuursverslag DPD 2019

Het jaar 2019 stond in het teken van het verder uitbouwen van en invulling geven aan de doelstellingen die het bestuur in haar beleidsplan heeft opgesteld. De belangrijkste doelstelling is het verbeteren van de communicatie tussen het bestuur en haar leden en daarmee samenhangend het vergroten van het draagvlak onder onze regeling. In 2018 zijn er 2 paneldiscussies georganiseerd. Dit heeft waardevolle informatie opgeleverd voor het bestuur en is voor het bestuur reden geweest dit verder uit te bouwen in 2019. Het bestuur achtte dit noodzakelijk gezien de vele veranderingen die plaats zullen vinden in de nabije toekomst; niet alleen in de veterinaire wereld maar ook in pensioenland.

De intrede van ketenpartijen, met als gevolg consolidatie van dierenartsenpraktijken, heeft er voor gezorgd dat er meer dierenartsen in loondienst werken. In 2019 is een pensioenakkoord gesloten, wat nog verder uitgewerkt moet worden. Verder zijn de rekenregels voor pensioenfonds aangescherpt. Al deze veranderingen zorgen ervoor dat wij, leden van de deelnemersvereniging, in de nabije toekomst keuzes moeten maken ten aanzien van de invulling van onze pensioenregeling.

Om, als lid, de juiste keuzes te kunnen maken, moet het bestuur de leden informeren en met gefundeerde voorstellen komen. Hierbij is van groot belang dat het bestuur op de hoogte is van wat de leden belangrijk vinden in hun pensioenregeling. Daarom wil het bestuur het contact met de leden intensiveren en met de leden de dialoog aangaan.

De eerste aanzet daartoe is gezet op de Algemene Vergadering van 2019. Aan de hand van stellingen konden leden met behulp van stemkastjes hun mening geven. Dit leidde tot een levendige discussie over ons pensioen. De aanwezigen hebben het niet alleen als een leerzame en prettige bijeenkomst ervaren, ook voor het bestuur heeft deze bijeenkomst waardevolle informatie opgeleverd.

Er komen steeds meer dierenartsen die tot aan hun pensioen in loondienst werken. Vaak verdienen deze dierenartsen in loondienst meer dan het maximale beroepsinkomen zoals wij die kennen in onze pensioenregeling. Over het deel dat het maximale beroepsinkomen te boven gaat, wordt geen pensioen opgebouwd. Uit de bijeenkomst voorafgaande aan de Algemene Vergadering bleek dat daar wel behoefte aan is.

In het najaar van 2019 zijn aan alle dierenartsen per email een aantal vragen voorgelegd. Er is goed gereageerd en de enquête heeft interessante uitkomsten opgeleverd. De helft van de respondenten geeft aan voor de 65 jaar met pensioen te willen gaan, een kwart met 65 jaar en een kwart nog later. Ongeveer driekwart twijfelt of het pensioen van SPD met AOW wel voldoende zal zijn. Het bestuur gaat hiermee aan de slag.

76% wil voor/op 65<sup>e</sup> verjaardag 74% niet overtuigd dat het genoeg is... met pensioen zijn



De Werkgroep Regeling heeft haar werkzaamheden in 2019 voortgezet en in dat jaar afgerond. De werkgroep heeft een aantal voorstellen geformuleerd. De voorstellen zijn voorzien van een advies en voorgelegd aan de besturen van SPD en DPD. Het is nu aan de besturen om te besluiten wat te doen met deze voorstellen, alvorens ze worden voorgelegd aan de leden.

### Bestuursvergaderingen

In 2019 heeft het bestuur 7 x vergaderd. Daarnaast is er 3 x overleg geweest met het bestuur van SPD. Een afvaardiging van het bestuur heeft éénmaal overleg gehad met de Deelnemersverenigingen van de fysiotherapeuten, apothekers, huisartsen, medische specialisten en verloskundigen. De jaarlijkse Algemene Vergadering is gehouden in maart.

De Werkgroep Regeling, die in 2018 in het leven is geroepen, heeft haar werkzaamheden voortgezet in 2019. De werkgroep heeft haar taak volbracht en haar adviezen en aanbevelingen voorgelegd aan de besturen van SPD en DPD.

In 2020 loopt het bestuurstermijn van Tjebbe Hepkema, die namens de gepensioneerden in het bestuur zit, af. Voor de invulling van de ontstane vacature is het bestuur in het najaar van 2019 een sollicitatieprocedure gestart. Uit de kandidaten heeft het bestuur gekozen en besloten Gerrit Tacken in de Algemene Vergadering van 2020 voor te dragen als nieuw bestuurslid namens de gepensioneerden.

## Draagvlaktoets 2019

Stand 31 december  
2019

Status SPD	loondienst/zelfstandig	Totaal ledenaantal DPD	Totaal deelnemersaantal SPD	Percentage lid
Actief	Loondienst	1548	2479	62,44%
	Zelfstandigen	1066	1611	66,17%
Totaal actief		2614	4090	63,91%
Slapend		415	1291	32,15%
Gepensioneerd		911	1319	69,07%
Totaal leden 31-12- 2019		3940	6700	58,81%

Het draagvlak onder de dierenartsen in loondienst is met 0,03% toegenomen ten opzichte van het jaar 2018. Dus nagenoeg gelijk gebleven. Het draagvlak onder zelfstandige dierenartsen is met 0,9% gedaald. Het totaal aantal leden van de vereniging is in 2019 toegenomen met 108.

Het draagvlak onder onze regeling stagneert na lichte stijgingen in de afgelopen jaren. In het beleidsplan heeft het bestuur de ambitie geformuleerd het draagvlak te vergroten. Verder blijkt uit de analyse dat zo goed als alle nieuwe leden jonge, pas afgestudeerde dierenartsen zijn. Dit is dan ook de belangrijkste groep waarop het bestuur haar aandacht moet vestigen. De stagnatie van het draagvlak en het feit dat de jonge, pas afgestudeerde dierenartsen de belangrijkste groep is, onderstreept het belang van de belactie. Het bestuur acht het van belang om met de belactie niet alleen na te gaan waarom deelnemers geen lid zijn geworden, maar ook waarom deelnemers wél lid zijn geworden. Mogelijk geeft dit nieuwe inzichten die kunnen bijdragen aan het verwezenlijken van de ambitie om het draagvlak te vergroten.

### Het bestuur

De eerste bestuurstermijnen van Carolien Buck en René Baltussen zaten in 2019 erop. Zij waren beiden herkiesbaar en de AV heeft hen herbenoemd voor een nieuw bestuurstermijn van 4 jaar.

Aan het einde van het jaar 2019 is de samenstelling van het bestuur als volgt:

	benoeming	aftredend
Bob van der Heijden (voorzitter)	19 nov 2013	2021 (2 <sup>e</sup> termijn)
René Baltussen (secretaris)	10 nov 2015	2023 (2 <sup>e</sup> termijn)
Focko Zwanenburg (penningmeester)	11 nov 2014	2022 (2 <sup>e</sup> termijn)
Tjebbe Hepkema (namens gepensioneerden)	13 nov 2012	2020 (2 <sup>e</sup> termijn)
Carolien Buck (namens KNMvD)	10 nov 2015	2023 (2 <sup>e</sup> termijn)

### **Blik vooruit**

In 2019 heeft het bestuur zich met name gericht op het contact met de leden. Dit contact bestond niet alleen uit het geven van informatie, maar vooral ook uit ophalen van hetgeen de leden belangrijk vinden in hun pensioenregeling. Het voorleggen van vragen aan dierenartsen per email lijkt een effectieve methode te zijn en het bestuur zal hiermee in 2020 doorgaan.

Naast het digitaal voorleggen van vragen aan dierenartsen zal het bestuur ook andere acties ondernemen om de dialoog aan te gaan met de leden. Het voorprogramma van de Algemene Vergadering zal een nog interactiever karakter krijgen dan het voorprogramma van de vergadering van 2019. Het bestuur is van mening dat meer kennisoverdracht en uitleg over de keuzes die gemaakt moeten worden, zal bijdragen aan het pensioenbewustzijn en daarmee aan het draagvlak onder onze pensioenregeling.

In 2020 zal het bestuur intensief overleg hebben met het bestuur van SPD over de veranderde rekenregels en wat de gevolgen hiervan zijn voor onze pensioenregeling. Mogelijk dwingen de veranderde rekenregels tot het maken van fundamentele keuzes in onze regeling welke in een referendum voorgelegd moeten worden aan de leden. Ook de uitwerking en invulling van het Pensioenakkoord zal het bestuur nauwgezet volgen en waar nodig hierop acteren.