



DEELNEMERS
VERENIGING
Pensioenfonds
Dierenartsen

Het bestuursverslag DPD 2021

Net als in 2020 wierp Covid 19 zijn schaduw over het bestuursjaar 2021. Het gevolg was dat, met name in het begin van het jaar, veel bijeenkomsten online werden gehouden. Ook de Algemene Vergadering in april 2021 was daarom online. Hoewel het bestuur de voorkeur geeft aan een fysieke bijeenkomst, constateerde het bestuur een veel grotere participatie van leden aan de online Algemene Vergadering. Hieraan hecht het bestuur veel waarde. Om digitale bijeenkomsten in de toekomst te kunnen blijven organiseren, zullen de statuten hierop aangepast moeten worden. In de Algemene Vergadering van 2022 zal het bestuur hiervoor een voorstel doen.

Aan het einde van het jaar 2020 is in een referendum onder de leden besloten om de huidige pensioenopbouw te behouden. Om die pensioenopbouw te behouden was een premiestijging noodzakelijk. Het jaar 2021 was het eerste jaar waarin de deelnemers van SPD geconfronteerd werden met de premiestijging. Het ontvangen van de pensioennota's voor het eerste kwartaal van 2021, met daarin de verhoogde premie, heeft voor onrust gezorgd onder de deelnemers. Er zijn klachten bij het bestuur binnengekomen van enkele deelnemers. Ook de Ondernemingsraad van Evidensia wil graag met het bestuur om tafel om over dit onderwerp van gedachten te wisselen. Verder zijn enkele deelnemers een petitie gestart met het verzoek om een nieuw referendum uit te schrijven onder alle deelnemers. Deze petitie heeft het bestuur op 15 maart 2021 ontvangen en is door 260 deelnemers ondertekend. De rode draad in de genoemde klachten is met name dat deelnemers die geen lid zijn van DPD geen stemrecht hadden om over zo'n gewichtig onderwerp te mogen stemmen en zich daarom niet hebben kunnen laten horen. Andere bezwaren waren in de ogen van de klagers de gebrekkige informatie die is ontvangen vanuit de besturen over de noodzakelijke wijzigingen in de regeling en de consequenties ervan voor de premie, namelijk een behoorlijke stijging ervan.

Het bestuur heeft met de individuele klagers persoonlijk contact gehad. Met de OR van Evidensia is op 8 februari 2021 een gesprek geweest en het bestuur heeft de ondertekenaars van de petitie uitgenodigd voor een gesprek welke, door de coronamaatregelen, heeft plaats gevonden op 12 oktober 2021 in Nijkerk. Bij deze laatste bijeenkomst waren afvaardigingen van de besturen van SPD en DPD aanwezig en 6 ondertekenaars van de petitie. In alle gesprekken is nader uitgelegd hoe de verhoudingen zijn tussen DPD en SPD die met name door een wettelijk kader worden bepaald en hoe de procedure is geweest voor het besluit om de huidige pensioenopbouw te behouden. Deze procedure is vastgelegd in onze statuten. Door de uitleg en toelichting die is gegeven door de besturen van DPD en SPD en door het beantwoorden van vragen is onder de klagers meer begrip ontstaan over de noodzaak van de premiestijging en over de procedure van de besluitvorming. Toch bleven de

klagers van mening dat er beter over dit onderwerp gecommuniceerd had kunnen worden. De besturen van DPD en SPD hebben op verscheidende momenten via verschillende kanalen de leden en deelnemers geïnformeerd over de noodzaak en de wijze waarop de premie of de pensioenopbouw gewijzigd moest worden. De besturen zijn zich ervan bewust dat deze informatie niet altijd op de juiste wijze wordt ontvangen en dat beamen de klagers. Er worden suggesties gedaan hoe dit verbeterd kan worden in de nabije toekomst en het bestuur van DPD neemt deze ter harte.

De ketens nemen een aparte positie in. Omdat het management van de ketens doorgaans geen dierenartsen zijn, worden zij niet geïnformeerd door DPD en SPD over aanpassingen in de pensioenregeling. Er is nu afgesproken tussen enerzijds de ketens en anderzijds het bestuur van DPD dat relevante informatie die naar alle leden wordt gestuurd ook naar het management van de ketens gestuurd wordt.

Het directe contact dat het bestuur van DPD heeft gehad met leden en deelnemers en de ketens, is het bestuur van DPD goed bevallen. Op deze manier kon het bestuur direct de dialoog aangaan met haar leden of potentiële leden. Dit gaf het bestuur niet alleen de mogelijkheid om informatie te geven aan de leden maar ook te horen wat de (potentiele) leden belangrijk vinden en wat er verbeterd kan worden. Met het oog op de aankomende wijziging van de regeling door het nieuwe pensioenakkoord vindt het bestuur dit belangrijk en hecht daar veel waarde aan. Zij neemt zich dan ook voor om in de nabije toekomst vaker het directe contact te zoeken met de leden door het organiseren van kleine bijeenkomsten van het bestuur met een beperkt aantal leden.

Verder is het bestuur, samen met het bestuur van SPD en VO, in 2021 gestart met de kennissessies over het nieuwe pensioenakkoord. Het bestuur vormt zich een beeld van alle ins en outs van het nieuwe pensioenakkoord. Samen met de uitkomsten van het risicobereidheidsonderzoek, de ambities en de wensen van de leden, wil het bestuur tot een inhoudelijk voorstel en tijdplanning komen wat te zijner tijd ter stemming voorgelegd zal worden aan de leden.

Bestuursvergaderingen

In 2021 heeft het bestuur 10 x vergaderd. In het begin van het jaar zijn de vergaderingen nog veelal online geweest. Toen het coronabeleid het toeliet, is met name in de tweede helft van het jaar meer fysiek vergaderd. Hoewel er voordelen zitten aan digitaal vergaderen, geeft het bestuur toch de voorkeur aan om met enige regelmaat fysiek te vergaderen. Het bestuur van DPD heeft 2 x vergaderd met het bestuur van SPD. Daarnaast zijn er 4 kennissessies geweest met het bestuur van SPD en VO over het nieuwe pensioenakkoord. Op 13 april 2021 was de jaarlijkse Algemene Vergadering, die wederom online werd gehouden.

Draagvlaktoets

| Jaaroverzicht 2020/2021 | | | | | | | | | | |
|--------------------------|------------------------|------------------------|------|----------|-----------------------------|------|----------|----------------|--------|----------|
| Status SPD | loondienst/zelfstandig | Totaal ledenaantal DPD | | | Totaal deelnemersaantal SPD | | | Percentage lid | | |
| | | 2020 | 2021 | verschil | 2020 | 2021 | verschil | 2020 | 2021 | verschil |
| Actief | Loondienst | 1813 | 1801 | -12 | 2918 | 2947 | 29 | 62,13% | 61,11% | -1,02% |
| | Zelfstandigen | 939 | 1014 | 75 | 1421 | 1556 | 135 | 66,08% | 65,17% | -0,91% |
| Totaal actief | | 2752 | 2815 | 63 | 4339 | 4503 | 164 | 63,42% | 62,51% | -0,91% |
| Slapend | | 436 | 481 | 45 | 1305 | 1307 | 2 | 33,41% | 36,80% | 3,39% |
| Gepensioneerd | | 959 | 980 | 21 | 1387 | 1432 | 45 | 69,14% | 68,44% | -0,71% |
| Totaal leden ultimo 2021 | | 4147 | 4276 | 129 | 7031 | 7242 | 211 | 58,98% | 59,04% | 0,06% |

Het draagvlak onder onze pensioenregeling is met bijna 1 % gedaald van 63,42% in 2020 naar 62,51%. Opvallend in bovenstaande cijfers is dat het aantal leden in loondienst met 12 is afgenomen en het aantal 'zelfstandige' leden is toegenomen met 75. Het totaal aantal actieve leden is toegenomen met 63.

Het bestuur

De tweede bestuurstermijn van oud-voorzitter Bob van der Heijden zat in 2020 erop. Statutair gezien is hij na de tweede termijn niet meer herkiesbaar en het bestuur heeft in 2021 afscheid genomen van Bob. In 2020 heeft het bestuur besloten om het aantal bestuursleden terug te brengen van 5 naar 4. Dat is dan ook de reden dat zijn plek in het bestuur niet door een nieuw bestuurslid is ingenomen.

Volgens het reguliere aftreedschema zou Focko Zwanenburg in de AV van 2023 aftreden als bestuurslid. Om zijn plek te kunnen invullen is in de zomer van 2021 een vacature uitgezet voor een nieuw bestuurslid. Uit de daaropvolgende sollicitatieprocedure is Rachel Brouwer - Cummins aangesteld als aspirant bestuurslid. Vanaf 9 november 2021 zit ze aan bij de bestuursvergaderingen. Het bestuur zal haar in de AV van 2022 voordragen als nieuw bestuurslid en is zij beoogd opvolgster van Focko als penningmeester.

Tegelijkertijd liep er een sollicitatieprocedure bij het bestuur van SPD. Focko Zwanenburg heeft gesolliciteerd op de vacante plek in het SPD bestuur en is, met medeweten van en goedkeuring door het DPD bestuur, in september 2021 aangesteld als aspirant bestuurslid SPD. Het gevolg hiervan is dat Focko het bestuur van DPD eerder heeft verlaten dan gepland. Tot het moment dat Rachel, hopelijk, benoemd zal worden door de AV tot nieuw bestuurslid en penningmeester van DPD, zal René Baltussen tijdelijk en tot dat moment de functie van penningmeester overnemen van Focko.

Aan het einde van het jaar 2021 is de samenstelling van het bestuur als volgt:

| | benoeming | aftredend |
|--|-------------|-------------------------------|
| Carolien Buck (voorzitter) | 10 nov 2015 | 2023 (2 ^e termijn) |
| René Baltussen (secretaris/penningmeester) | 10 nov 2015 | 2023 (2 ^e termijn) |
| Gerrit Tacken (namens gepensioneerden) | 2 juni 2020 | 2024 (1 ^e termijn) |

Focko Zwanenburg had als bestuurslid van DPD, naast Gerrit Tacken, zitting in de communicatiecommissie van SPD en DPD. Na zijn vertrek als bestuurslid, heeft Carolien zijn plaats in de communicatiecommissie overgenomen.

De blik vooruit

Ook 2022 zal met name in het teken staan van het nieuwe pensioenakkoord. De lange kabinetsformatie heeft de invoering van het nieuwe pensioenakkoord niet versneld. Integendeel. Nadere invulling van wetgeving heeft op zich laten wachten. Met de aantreding van het nieuwe kabinet, hoopt het bestuur dat er snel meer duidelijkheid komt over verdere details van belangrijke onderwerpen in het akkoord. Samen met het bestuur van SPD en VO zal het bestuur van DPD zich hierin verder verdiepen om tot een concreet en gefundeerd voorstel voor een nieuwe pensioenregeling te komen welke voorgelegd dient te worden aan onze leden. Hiervoor zijn nog meer kennissessies samen met het bestuur van SPD en VO nodig. Naast genoemde kennissessies zullen de nieuwe bestuursleden verder opgeleid en ingewijd moeten worden in de pensioenwereld.

De laatste jaren heeft het bestuur op verschillende wijzen contact gezocht met de leden. Zij heeft direct contact gezocht met leden, zoals bijvoorbeeld met de groep petitieschrijvers, maar ook online zoals bijvoorbeeld met de nascholingsactiviteit in 2020 en de online AV. Het bestuur, maar ook de betrokken leden, hebben positieve ervaringen hieraan overgehouden. Het bestuur hecht hier veel waarde aan en wil het contact met de leden op deze wijze verder uitbouwen. Dit is met name van belang om onze leden goed te kunnen informeren over het nieuwe pensioenakkoord en over de wijzigingen in onze pensioenregeling die aanstaande zijn. Hierbij gaat het niet alleen om het informeren van onze leden maar ook om informatie op te halen bij de leden over wat zij belangrijk vinden in hun pensioenregeling. Daarvoor is een dialoog van belang.

Om in gesprek te kunnen gaan met onze leden, heeft het bestuur de ambitie uitgesproken meer zichtbaar en toegankelijker te willen zijn. Het pensioenfonds zal actief de leden willen benaderen via social media. Om fysiek en efficiënt met de leden in gesprek te gaan, wil het bestuur op meerdere plekken in het land, bijeenkomsten organiseren. Samen met andere veterinaire belangengroepen, wil DPD meer naamsbekendheid creëren zowel bij studenten als bij deelnemers van het fonds. Hierbij zal het bestuur ook duidelijk moeten maken waarvoor we staan en hoe we het doen. Het bestuur zal moeten uitleggen dat we ertoe doen en dat we bestaansrecht hebben.

De uitdrukking “onbekend maakt onbemind” wil het bestuur graag omdraaien. Een nieuwe pensioenregeling kan alleen maar slagen als deze gedragen wordt door de leden. Voor dat doel wil het bestuur zich graag inzetten het komende jaar.