

Bestuursverslag DPD 2014

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft 6 x vergaderd. Daarnaast is er 3 x een overleg met het SPD bestuur geweest, één keer dmv een conference call.

Er is een communicatie commissie samengesteld, bestaande uit 2 SPD bestuursleden, externe ondersteuning en 2 DPD bestuursleden. De commissie houdt zich bezig met het opzetten van een communicatie strategie. De projectgroep voor de nieuwe pensioenregeling is nog één keer bijeengekomen. De projectgroep bestond uit 2 SPD bestuursleden en 3 DPD bestuursleden. In november is de ALV gehouden.

Draagvlaktoets 2014

| | | DPD | SPD (31/01/14) | % lid DPD |
|---------------|-------------|------------|-----------------|--------------|
| actief | loondienst | 906 | 1608 | 56,34 |
| | zelfstandig | 1289 | 1856 | 69,45 |
| Totaal actief | | 2195 | 3464 | 63,36 |
| slapend | | 267 | 1131 | 23,60 |
| gepensioneerd | | 717 | 1021 | 70,22 |
| Totaal | | 3179 (+..) | 5616 | 56,60 |

* loondienst= 46,42 % en zelfst. = 53,58 %.

Acties om draagvlak te verhogen

De urgentie om het draagvlak te verhogen is hoog, om dit te ondervangen zijn diverse acties ondernomen.

Rapport Turksma: Er zijn 10 interviews afgenomen onder dierenartsen. Turksma kwam naar aanleiding van de interviews tot de volgende aanbevelingen; DPD moet haar kernkwaliteiten definiëren en deze in haar communicatie gaan gebruiken. Zijn advies; Er is een duidelijker onderscheid met SPD noodzakelijk en aanmelden moet eenvoudiger.

Het bestuur heeft naar aanleiding van het dalende draagvlak in de groep dierenartsen in loondienst een discussie gevoerd over de verschillende manieren hoe hiermee kan worden omgegaan. Ter sprake kwamen de opties; jonge dierenartsen op een andere manier gaan benaderen (communicatieplan), doorgaan met alleen zelfstandigen, stoppen. Het bestuur heeft haar zorgen geuit aan SPD en benadrukt de noodzaak voor meer aandacht aan het draagvlak probleem. In overleg met SPD is besloten tot een gezamenlijke brainstormdag.

De brainstormdag heeft plaats gevonden onder leiding van Towers Watson. Inzet, wat te doen met afnemend draagvlak en opting in.

De conclusie van Towers Watson; Het “dierenartsenpensioen” moet centraal staan. Het onderscheid tussen DPD en SPD is voor veel mensen onduidelijk en verwarrend.

Communicatie van SPD en DPD moet beter worden geïntegreerd, zoals bij de projectbrieven over de nieuwe pensioenregeling.

Het bestuur kan zich vinden in deze conclusie en zal verder werken in deze richting.

DPD gaat werken aan; inzicht krijgen in en communiceren van de kwaliteit van de pensioenregeling. Het opstellen van een communicatie strategie en plan.

De communicatie commissie gaat zich bezig houden met de aanbevelingen van Towers Watson.

Opting out

Opting out is wordt per januari 2015 afgeschaft.

Ledenraadplegingen

Er is door de leden van DPD twee keer gestemd. Beide keren ging een nieuwsbrief aan de stemming vooraf. De eerste stemming betrof de nieuwe pensioenregeling met de volgende onderwerpen;

- meer pensioenopbouw door hogere premie
- meer pensioenopbouw door lagere franchise
- mogelijkheid voor vrijwillig bijsparen vervalt
- pensioenleeftijd blijft 65 jaar
- verplichtstelling verruimd

78% van de stemmers heeft voor de nieuwe regeling gestemd.

In de tweede stemronde kon er voor of tegen een vrije keuze voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid gestemd worden.

70% van de stemmers koos voor de vrije keuze.

Statutenwijziging DPD en SPD, wijziging huishoudelijk regelement DPD.

Statuten en regelement zijn aangepast en aan de leden voorgelegd tijdens de ALV. Beide zijn door de vergadering aangenomen.

Bestuurswisseling

Cora Karens is afgetreden als secretaris. Focko Zwanenburg werd benoemd als nieuw bestuurslid en René Baltussen als aspirant bestuurslid. Bob van der Heijden nam de functie van secretaris over.