



Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen

Beloningsbeleid SPD

De dierenartsen in het bestuur van SPD en in het Verantwoordingsorgaan ontvangen voor het bestuurswerk een vergoeding. Ze krijgen per vergadering een vacatievergoeding. Daarnaast kunnen zij lees- en reiskosten declareren en uren voor activiteiten buiten vergaderingen om.

Welke regels hanteert SPD voor de vergoedingen?

De beloning staat in verhouding tot het tijdsbeslag en de verantwoordelijkheid die bestuursleden hebben. En is passend voor de beroepsgroep.

Het beloningsbeleid van SPD sluit aan op de bepalingen in het Besluit financieel toetsingskader van de overheid en op de normen van de Code Pensioenfonds voor de pensioensector.

SPD onderschrijft de uitgangspunten van DNB voor beloning van bestuurders;

- Het beloningsbeleid bevordert de integriteit en soliditeit van de financiële onderneming met een focus op de lange termijn belangen van de onderneming.
- Het beloningsbeleid bevat geen prikkels die afbreuk doen aan de verplichtingen van de financiële onderneming om zich in te zetten voor de belangen van de klanten en andere belanghebbenden, of andere op de financiële onderneming rustende zorgvuldigheidsverplichtingen.

SPD kent geen prestatiegerelateerde beloningen toe. Dit voorkomt dat de beloningen leiden tot het nemen van buitensporig veel risico's op het gebied van beleggingen of duurzaamheid. Ook verstrekt het fonds geen ontslagvergoedingen.

Heeft SPD ook invloed op beloningsbeleid van uitvoerders?

SPD heeft de uitvoering van pensioenbeheer en vermogensbeheer geheel uitbesteed.

Daarbij ziet SPD er op toe dat het beloningsbeleid van de uitvoerder (Achmea Pensioen Services) en van vermogensbeheerders (Achmea Investment Management en CBRE) voldoet aan de wettelijke kaders die voor hen gelden. Hiervoor houdt het pensioenfonds jaarlijks evaluatie gesprekken met deze uitvoerders. Daarbij let het er vooral op dat de beloningsstructuren risicovol gedrag niet mogen aanmoedigen.

Hoe wordt het vergoedingsbeleid gecontroleerd?

Het Verantwoordingsorgaan heeft adviesrecht over het beloningsbeleid. De voorzitter en vicevoorzitter van het bestuur evalueren jaarlijks de declaratieafspraken en het totaal van gedeclareerde kosten.

Verder houdt de Compliance Officer toezicht op de vergoedingen en beoordeelt de Risicoadviescommissie (RAC) de effecten van de variabele beloningsstructuur en het beheersen ervan. De RAC is een commissie van het bestuur.

Declaratieafspraken

De vacatievergoeding is een bedrag per dagdeel per vergadering. Daarnaast geldt een vast uurtarief voor activiteiten waarvoor de daadwerkelijk gemaakte uren gedeclareerd kunnen worden. En is er een maandelijkse vergoeding voor leeswerk, telefoon en emailverkeer. In de kilometervergoeding is de reistijd verdisconteerd. Voor de externe leden van de BAC geldt een all-in vergoeding.