









Het arbeidsvoorwaardengesprek en SPD

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Vertel uw nieuwe medewerker tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek over de pensioenregeling bij SPD. Print laag 1 van Pensioen 1-2-3 voor u aan het gesprek begint. U vindt deze op www.pensioenfondsdierenartsen.nl.

	<i>... hoe uw medewerker bij SPD komt</i>
 <p>DEELNEMERS VERENIGING Pensioenfonds Dierenartsen</p>	<p>Uw medewerker meldt zich zelf online aan bij het pensioenfonds SPD via www.pensioenfondsdierenartsen.nl. Attendeer hem/haar op het lidmaatschap van de Deelnemersvereniging. Als lid heb je stemrecht en kun je meepraten over jouw pensioenregeling. Zo zorg je ervoor dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De basis van jouw pensioen goed geregeld is - De winst van het pensioenfonds naar jouw pensioen gaat - Je medezeggenschap hebt over jouw pensioenregeling - Er draagvlak is voor een solidair pensioenfonds <p>En het kost niets.</p>
	<i>...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet</i>
<p>Pensioen 1-2-3</p>	<p>Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?' Misschien wilt u medewerkers attenderen op aanvullende regelingen die voor de beroepsgroep van belang zijn. Bespreek deze dan ook.</p>
	<i>... waar uw medewerker kan zien hoeveel pensioen hij/zij krijgt</i>
	<p>Hoeveel pensioen uw medewerker bij SPD krijgt staat op het Uniform Pensioen Overzicht. SPD verstrekt deze 1 keer per jaar. Voor informatie over de totale pensioenopbouw, ook van andere werkgevers, van de AOW en van de eventuele partner, kan de medewerker terecht op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hij/zij logt in met zijn DigiD code.</p>
	<i>... wat hij betaalt voor de pensioenregeling</i>
	<p>Uw medewerker betaalt elk kwartaal premie voor zijn pensioen. Vertel uw medewerker wat hij/zij betaalt aan de pensioenregeling en dat u als werkgever 2/3 deel daarvan betaalt. Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en</p>

	<p>bekijk samen het onderdeel 'Hoe bouwt u pensioen'. Attendeer uw medewerker op de premiepercentages die meestijgen met de leeftijd. En vertel dat hij/zij geen belasting betaalt over de pensioenpremie.</p>
	<p>... hoe hij pensioen opbouwt</p>
	<p>Met de premie die uw medewerker betaalt aan SPD bouwt hij/zij elk jaar een stukje pensioen op. Het totale pensioen is de optelsom van die stukjes.</p>
	<p>... dat eerder opgebouwd pensioen mee kan worden genomen</p>
	<p>Als uw medewerker ergens anders pensioen opgebouwd heeft dan kan dit worden meegenomen naar SPD. Dit heet waardeoverdracht. Uw medewerker vindt informatie hierover op onze website onder 'Wat moet ik doen bij > overige informatie> waardeoverdracht'.</p>
	<p>... wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld</p>
	<p>Als uw medewerker samenwoont, of niet in Nederland woont, dan moet uw medewerker zelf zijn/haar partner aanmelden.</p>
	<p>... welke keuze heeft uw medewerker zelf?</p>
	<p>Hij/zij kan zich bij SPD vrijwillig verzekeren voor pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.</p>
	<p>...welke informatie over het pensioen beschikbaar is</p>
	<p>Voor meer informatie kan uw medewerker online terecht. Hij/zij kan bij laag 1 van Pensioen 1-2-3 doorklikken naar meer informatie in laag 2 bij elk onderwerp.</p>