

Integriteitsbeleid Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 11 september 2018

Inhoud

1. Aanleiding	3
2. Doelstelling integriteitsbeleid	3
3. Toepasselijkheid en reikwijdte	4
4. Specifieke maatregelen	4
4.1 Persoonlijke integriteit van bestuurders en andere verbonden personen	4
4.2 Organisatorische integriteit	7
4.3 Relationale integriteit	8
4.4 Integriteit met betrekking tot het marktgedrag	9
5. Control.....	9
5.2 Klachten- en geschillenprocedure	9
5.3 Incidenten- en klokkenluidersregeling	10
5.4 Informatie naar toezichthouder.....	10
6. Monitoring & Rapportage.....	10
7. Slot	10

1. Aanleiding

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen (hierna: het pensioenfonds) heeft een integriteitsbeleid opgesteld. Dit integriteitsbeleid is in dit beleidsdocument beschreven.

Het integriteitsbeleid is onder meer gebaseerd op wet- en regelgeving die voorschriften ter zake kent. Het gaat daarbij in het bijzonder om de Wet op het Financieel Toezicht (hierna: Wft) en de Wet verplichte beroepspensioenregeling (hierna: Wvb), inclusief onderliggende besluiten en regelingen. De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) houden (extern) toezicht op de naleving van deze wet- en regelgeving. In hoofdstuk 4 van dit beleidsdocument wordt specifiek ingegaan op de diverse integriteitsrisico's en welke maatregelen zijn getroffen, waaronder de gedragscode van het pensioenfonds. De compliance officer houdt toezicht op de naleving van relevante wettelijke bepalingen en de gedragscode.

2. Doelstelling integriteitsbeleid

Doelstelling van het integriteitsbeleid is het borgen dat alle aan of met het pensioenfonds verbonden personen op alle niveaus handelen in overeenstemming met maatschappelijk geaccepteerde waarden en normen in het algemeen, met de specifieke waarden en normen die gelden voor het pensioenfonds in het bijzonder en uiteraard met de toepasselijke (toezicht)wet- en regelgeving.

Een pensioenfonds wordt als integer beschouwd, als het zich houdt aan de relevante (toezicht)wet- en regelgeving en ethische standaarden. Inbreuk daarop, dan wel de schijn daarvan, kan het vertrouwen in de eigen instelling en in de markt waarop wordt geopereerd in het algemeen schaden. Kortom: niet integer gedrag veroorzaakt reputatieschade.

Het integriteitsbeleid is gericht op het beperken van het "integriteitsrisico". Het integriteitsrisico wordt omschreven als het risico dat de integriteit van de instelling dan wel het financiële stelsel wordt beïnvloed door niet integere, onethische gedragingen vanuit het pensioenfonds met als gevolg mogelijk ingrijpen door toezichthouders of justitie en reputatieschade voor het pensioenfonds.

Het bestuur van het pensioenfonds stelt zich daarom ten doel om ervoor te zorgen dat wet- en regelgeving, maar ook interne regels en procedures worden nageleefd. Het instellen van een compliance-functie en interne regels zoals de gedragscode zijn daartoe belangrijke hulpmiddelen. Het integriteitsbeleid dient in samenhang met de gedragscode en overige relevante interne regels van het pensioenfonds geïmplementeerd en gelezen te worden.

Het integriteitsrisico is door het bestuur niet in de top 10 van belangrijkste risico's geplaatst. Het pensioenfonds maakt eenmaal per twee jaar op systematische wijze een analyse van de diverse integriteitsrisico's die het loopt, hoe groot de kans is dat de risico's zich voordoen en welke impact daarmee gemoeid is. Na deze evaluatie wordt het beleid c.q. worden de beheersmaatregelen zo nodig bijgesteld.

3. Toepasselijkheid en reikwijdte

De organisatie van een pensioenfonds heeft uiteraard invloed op de specifieke integriteitsrisico's die relevant zijn voor het pensioenfonds. De mate en wijze van uitbesteding van diverse activiteiten speelt daarbij een belangrijke rol.

Het pensioenfonds is in hoofdlijnen als volgt georganiseerd:

- Bestuur
- Bestuurscommissies
- Andere organen (intern toezicht en verantwoordingsorgaan)
- Deelnemersvereniging (DPD)
- Uitvoeringsorganisaties

Het pensioenfonds heeft de belangrijkste werkprocessen, pensioenadministratie en vermogensbeheer, alsmede bestuursondersteuning, uitbesteed aan externe partijen. De structuur van het pensioenfonds is opgenomen en uitgewerkt in de actuariële- en bedrijfstechnische nota.

Het Integriteitsbeleid van het pensioenfonds is op alle verbonden personen van toepassing. In de praktijk zullen specifieke onderdelen van het Integriteitsbeleid voor de daarbinnen te onderscheiden groepen verschillend kunnen uitwerken. Sommige bepalingen zullen niet van toepassing zijn op de adviseurs. De medewerkers van organisaties waaraan het pensioenfonds een deel van zijn activiteiten en werkprocessen uitbesteedt, zullen over het algemeen onder de integriteits- en gedragsregels vallen die gelden voor de betreffende externe uitvoeringsorganisatie. In dat geval dient het bestuur periodiek te controleren of deze partijen over een passend integriteitsbeleid beschikken. Deze toetsing wordt uitgevoerd door de compliance officer.

Bij de specifieke maatregelen zal waar nodig worden aangegeven welke organisatieonderdelen geraakt worden.

4. Specifieke maatregelen

Voor een beschrijving van uitgangspunten voor integere bedrijfsvoering is aangesloten bij de verdeling van integriteit in persoonlijke integriteit, organisatorische integriteit, relationele integriteit en integriteit met betrekking tot het marktgedrag.

4.1 Persoonlijke integriteit van bestuurders en andere verbonden personen

Het pensioenfonds heeft een specifieke verantwoordelijkheid ten aanzien van de persoonlijke integriteit van zijn bestuurders en zijn commissieleden. Daarnaast heeft het pensioenfonds een zorgplicht ten aanzien van de integriteit van de overige verbonden personen. Naast de betrouwbaarheidstoetsing van bestuurders door DNB is het pensioenfonds verplicht de betrouwbaarheid van een verbonden persoon te beoordelen, indien deze op een integriteitsgevoelige functie wordt benoemd.

Een centrale plaats in het borgen van de persoonlijke integriteit binnen het pensioenfonds wordt ingenomen door de gedragscode. De gedragscode is op alle verbonden personen van het pensioenfonds van toepassing; in 4.1.1 wordt daar op ingegaan.

Bij verbonden personen kan sprake zijn van integriteitsgevoelige functies; in paragraaf 4.1.2 is aangegeven hoe het pensioenfonds daar mee omgaat.

4.1.1 Gedragscode

Het pensioenfonds heeft de verplichting tot invoering van gedragsregels uitgewerkt in een eigen gedragscode. De gedragscode ziet onder meer toe op regels over gedragstoezicht, belangenconflicten, en bevat tevens specifieke bepalingen met betrekking tot voorwetenschap en privétransacties.

De gedragscode is aan alle verbonden personen van het pensioenfonds uitgereikt of anderszins ter beschikking gesteld. De gedragscode dient te worden nageleefd en jaarlijks dient een verklaring van naleving te worden ingevuld en ondertekend door de verbonden personen. De Compliance Officer oefent het toezicht uit op de naleving van de gedragscode van het pensioenfonds en rapporteert over de uitkomsten daarvan jaarlijks aan het bestuur.

(Nieuwe) verbonden personen tekenen bij aantreden voor ontvangst en kennisname van de gedragscode.

Samenvattend heeft de gedragscode betrekking op het volgende:

- het zoveel mogelijk waarborgen en handhaven van het vertrouwen in het pensioenfonds door belanghebbenden, alsmede het voorkomen van integriteitrisico's. Deze gedragscode kent daartoe gedragsregels voor alle verbonden personen;
- bevorderen van de transparantie rondom gedragsregels en duidelijk maken aan alle met het pensioenfonds verbonden personen – ook voor de bescherming van hun eigen belangen - wat wel en wat niet is geoorloofd;
- bijdragen aan het integer functioneren van het pensioenfonds ten behoeve van al diegenen die bij het pensioenfonds belang hebben en aan het zoveel mogelijk waarborgen van de goede naam en reputatie van het pensioenfonds en de pensioensector in het algemeen.

Door het pensioenfonds wordt door het geven van voorlichting aan bestuurders en verbonden personen gewerkt aan bewustwording van het omgaan met de gedragscode. Daarmee wordt bereikt dat de gedragscode ook inhoudelijk bekend is bij alle bestuurders en verbonden personen.

In beginsel geldt de gedragscode voor alle verbonden personen. Bij het pensioenfonds betrokken personen die werken bij uitvoeringsorganisaties en/of uitbestedingspartners vallen in beginsel onder een gedragscode van die organisatie. Het pensioenfonds zal in die gevallen vaststellen of die gedragscode vergelijkbaar is aan de gedragscode van het pensioenfonds.

4.1.2 Integriteitsgevoelige functies

Gezien de organisatie van het pensioenfonds beperken de integriteitsgevoelige functies zich tot het bestuur, de beleggingsadviescommissie en zijn adviseurs. Het pensioenfonds maakt een onderbouwde beoordeling van de betrouwbaarheid van personen die het wil benoemen in een integriteitsgevoelige functie.

Indien bij het pensioenfonds een verbonden persoon aantreedt die werkzaam zal zijn in een integriteitsgevoelige functie, dient het bestuur zich vooraf een oordeel te vormen over de betrouwbaarheid van deze aantredende verbonden persoon. Deze oordeelsvorming komt tot stand op basis van:

- het schriftelijk inwinnen van inlichtingen bij de werkgever(s) bij wie betrokkene de laatste 5 jaren werkzaam is geweest, op basis van toestemming van de betrokkene;
- de betrokken persoon expliciet te vragen naar voorvallen uit het verleden, die betekenis kunnen hebben voor het oordeel over diens betrouwbaarheid;
- de betrokkene een recente Verklaring omtrent het Gedrag in de zin van de Wet op de justitiële documentatie te laten overleggen.

Hoewel er geen directe wettelijke verplichting is op dit terrein, heeft het pensioenfonds als beleid om, indien inlichtingen over een verbonden persoon worden gevraagd door een andere financiële instelling:

- schriftelijk te verklaren dat zij geen aanleiding heeft om aan de betrouwbaarheid van betrokkene te twifelen; tenzij gegronde reden bestaat om het tegendeel te verklaren;
- schriftelijk inlichtingen te verstrekken, en wel zodanig dat de verzoekende instelling zich voor de beoordeling van de betrouwbaarheid van de sollicitant een juist en zo volledig mogelijk beeld kan vormen omtrent de sollicitant.

4.1.3 Fraude

Indien bestuurders of verbonden personen van het pensioenfonds zich schuldig maken aan fraude heeft dat te maken met de persoonlijke integriteit van die betrokken (verbonden) persoon; fraude is een integriteitsrisico en kan leiden tot juridische, financiële, operationele en reputatierisico's voor het pensioenfonds. Toezicht op de naleving van externe en interne regels teneinde te voorkomen dat fraude zich manifesteert, is een taak van het bestuur. Dit is uitgewerkt in de gedragscode en in de procesbeschrijvingen die met de uitvoeringspartners zijn overeengekomen (bijvoorbeeld ten aanzien van toepassing van het vier-ogenprincipe terzake van betalingen) en waarvan de naleving wordt gemonitord. Ook voert de externe accountant anti-fraudecontroles uit in het kader van het jaarwerk.

4.1.4 Anti-corruptie

In haar toezicht geeft DNB aandacht aan het voorkomen van corruptie en verwacht van onder toezicht gestelde organisaties dat zij maatregelen nemen die elke vorm van corruptie voorkomen. Daarbij beroept DNB zich op de eisen in de Nederlandse wetgeving en refereert zij aan de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) en de UK Bribery Act 2010. In de UK Bribery Act is expliciet opgenomen dat organisaties die er niet in slagen om de aan hen gelieerde personen te weerhouden van corruptie, hiervoor strafbaar kunnen worden gesteld. Wanneer het fonds echter kan aantonen dat er voldoende procedures in zijn bedrijfsprocessen zijn opgenomen ter voorkoming van corruptie, kan dit effectief worden aangevoerd als verdediging. De FCPA gaat er van uit dat bedrijven een effectief intern beheersingssysteem hebben dat corruptie dient te voorkomen. DNB ziet dit als een verantwoordelijkheid van het bestuur en ziet tevens een rol voor compliance en auditor. Het fonds heeft daartoe in ieder geval de volgende maatregelen getroffen:

- Gedragscode ten aanzien van onder meer belangenverstrengeling
- Uitbestedingsbeleid en procedures voor het selecteren en inhuren van derde partijen (inclusief pensioenadministrateur en vermogensbeheerders)

- Incidentenregeling en Klokkenluidersregeling

4.2 Organisatorische integriteit

De organisatorische integriteit van het pensioenfonds betreft de interne procedures en maatregelen op het gebied van administratieve organisatie en interne controle ter bestrijding van het integriteitsrisico in het algemeen en maatschappelijk ongewenst gedrag in het bijzonder. Zoals in hoofdstuk 3 vermeld, heeft het pensioenfonds zijn activiteiten en werkprocessen uitbesteed aan externe partijen. Met deze externe partijen zijn in overeenkomsten en Service Level Agreements (SLA's) specifieke afspraken gemaakt over de verantwoordelijkheid voor en de naleving van wet- en regelgeving.

4.2.1 Chinese Walls

In de Wft zijn regels opgenomen over het tegengaan van belangenverstremming en de noodzaak tot het zorgvuldig omgaan met (koers)gevoelige informatie. Door een combinatie van activiteiten kan een belangenconflict ontstaan tussen het pensioenfonds en zijn deelnemers en tussen het pensioenfonds en de zakelijke relaties van het fonds. Tevens kan het bekend worden van gevoelige informatie elders binnen het pensioenfonds de adequate werking van de markt schaden. In de gedragscode van het pensioenfonds, alsmede in de overeenkomsten met uitbestedingspartners zijn bepalingen opgenomen die dit moeten voorkomen. Omdat door het pensioenfonds de beleggingsactiviteiten zijn uitbesteed, volstaat het omgaan met belangenconflicten zoals dat in gedragscode is geduid.

4.2.2 Insiderregeling

Conform het bepaalde in artikel 20 van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen zijn in de gedragscode van het pensioenfonds bepalingen opgenomen die zijn aan te merken als Insiderregeling. Deze regeling beoogt dat bij bepaalde transacties (de schijn van) handelen met gebruik van voorwetenschap en vermenging van zakelijke en privé belangen wordt voorkomen. In deze regeling is aangegeven wie van de verbonden personen onder welk deel van deze regeling valt.

4.2.3 Incidenten- en klokkenluidersregeling

Het pensioenfonds beschikt over procedures en maatregelen met betrekking tot de melding van, omgang met en vastlegging van incidenten. Dit is vastgelegd in de Incidenten- en klokkenluidersregeling van het pensioenfonds.

4.2.4 Uitbesteding

Het bestuur heeft met inachtneming van de Guidance uitbesteding pensioenfondsen van DNB het pensioenbeheer en het vermogensbeheer volledig uitbesteed aan externe uitvoeringsorganisaties. Het pensioenfonds heeft met alle uitvoeringsorganisaties overeenkomsten en SLA's vastgelegd. De afzonderlijke SLA's zijn zodanig ingericht dat het bestuur inzicht heeft in de wijze van inrichting en uitvoering van de uitbestede bedrijfsprocessen en de daarin door de uitvoeringsorganisatie verankerde maatregelen van interne controle en risicobeheersing inclusief maatregelen gericht op fraudepreventie, het voorkomen van witwassen en terrorismefinanciering en naleving van de Sanctiewet. Ook de vertrouwelijke omgang met informatie en voorkoming van belangenconflicten door afdelings- en functiescheiding ("Chinese Walls") maken deel uit van deze inrichting. Handhaving van de getroffen maatregelen, gericht op een beheerste en integere bedrijfsvoering, vindt plaats via interne en/of externe audits bij de uitvoeringsorganisaties. Omtrent de uitkomsten van deze audits wordt het bestuur geïnformeerd. Daarnaast heeft de externe accountant van het

pensioenfonds toegang tot alle gegevens en informatie betreffende de aan de pensioen- en vermogensbeheerders uitbestede werkzaamheden. De pensioenadministrateur en de vermogensbeheerder zijn in het bezit van ISAE 3402-certificering.

In het kader van een integere bedrijfsvoering geldt voor de medewerkers van de uitvoeringsorganisaties een gedragscode, die voldoet aan de daaraan door DNB gestelde eisen. Voor de medewerkers van Achmea Investment Management geldt een aanvullende gedragscode, die voldoet aan de daaraan door de AFM gestelde eisen.

4.2.5 Beloningsbeleid

Pensioenfondsen dienen op grond van de Principes voor beheerst beloningsbeleid van DNB en de AFM een beloningsbeleid te voeren dat de integriteit en soliditeit van het pensioenfonds bevordert, waarbij de focus ligt op de lange termijn. Daarnaast mag het beloningsbeleid geen prikkels bevatten die afbreuk doen aan de verplichting van een pensioenfonds om zich in te zetten voor de belangen van de deelnemers en andere belanghebbenden, of andere op het pensioenfonds rustende zorgvuldigheidsverplichting.

Het pensioenfonds voldoet aan de principes aangezien de bestuursleden alleen vacatiegeld en een onkostenvergoeding ontvangen. Met betrekking tot het beloningsbeleid bij de pensioenuitvoeringsorganisatie en de vermogensbeheerders vraagt het bestuur jaarlijks van deze externe partijen verklaringen omtrent het toepassen en naleven van de principes. Deze maatregel maakt onderdeel uit van de met deze externe partijen gesloten uitvoeringsovereenkomsten en daarbij behorende SLA's.

4.3 Relationale integriteit

Relationele integriteit heeft betrekking op het marktgedrag van het pensioenfonds in zijn relatie tot derden alsmede op het gedrag van derden dat de integriteit van het pensioenfonds kan aantasten. Gedacht kan worden aan het invullen van de zorgplicht voor de deelnemers en het beschermen van de privacy van deelnemers.

4.3.1 Beleggingsbeleid

Onderdeel van de organisatorische integriteit is ook de wijze waarop het pensioenfonds omgaat met het beleggingsbeleid. Een door de markt als niet of onvoldoende ervaren ethisch beleggingsbeleid kan resulteren in reputatieschade zoals negatieve publiciteit. Het pensioenfonds eist van de vermogensbeheerders dat zij voldoen aan de principes Responsible Investments van de Verenigde Naties.

4.3.2 Zorgplicht

De belangrijkste regels ter bescherming van de consument zijn de informatieverplichtingen. Het aantal informatieverplichtingen voor pensioenfondsen is groot. De informatieverplichting is doorgaans aan vaste regels gebonden. Er wordt vaak niet alleen voorgeschreven aan welke informatieverplichtingen moet worden voldaan, maar ook op welke wijze. Het pensioenfonds heeft de uitvoering van de noodzakelijke maatregelen uitbesteed aan een uitvoeringsorganisatie. Het pensioenfonds heeft in de uitbestedingsovereenkomst laten vastleggen aan welke eisen de uitvoerder in dit opzicht dient te voldoen. Daarnaast bewaakt het pensioenfonds dat de door de pensioenuitvoerder gehanteerde documenten – zoals het uniform pensioenoverzicht – voldoen aan de wettelijke eisen.

4.3.3 Privacyregelgeving (AVG)

De door deelnemers verstrekte persoonsgegevens worden niet voor andere doeleinden gebruikt dan waarvoor de deelnemer deze aan het pensioenfonds verstrekt heeft, tenzij de wetgever anders heeft bepaald. In de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) is nadrukkelijk aangegeven hoe met persoonsgegevens dient te worden omgegaan. Het pensioenfonds heeft in de uitbestedingsovereenkomsten expliciet opgenomen dat ook de partij aan wie activiteiten zijn uitbesteed, met de gegevens van de deelnemers omgaat op een wijze die past binnen de bepalingen van de AVG.

4.4 Integriteit met betrekking tot het marktgedrag

Gezien de rol van het pensioenfonds bij (de uitvoering van) het beleggingsbeleid is er nauwelijks belang bij een Integriteitsbeleid met betrekking tot marktgedrag. Dit laat onverlet dat het pensioenfonds op het eigen werkterrein een integere marktpartij moet zijn. Het pensioenfonds heeft in uitbestedingsovereenkomsten expliciet opgenomen dat ook de partij aan wie activiteiten zijn uitbesteed met de beleggingstransacties omgaat op een wijze die past binnen de bepalingen van de Wft en het Besluit Marktmissbruik.

5. Control

Het bestuur is verantwoordelijk voor opzet en werking van de interne beheersing. Het dient ervoor te zorgen dat er bij de uitvoering van het bedrijfsproces op passende wijze beheersingsmaatregelen zijn getroffen, die informatie verschaffen over de wijze waarop de activiteiten worden uitgevoerd. Via uitbestedingsovereenkomsten wordt dit feitelijk verlegd naar derden, maar het bestuur blijft verantwoordelijk.

5.1 Procesbeheersmaatregelen

De klachtenprocedure en de incidenten- en klokkenluidersregeling bevatten beschrijvingen van de gewenste handelwijze in desbetreffende, voorkomende gevallen. Daarnaast is er met hetzelfde doel een reglement opgesteld voor de Commissie van Geschillen.

Door zowel individuele als collectieve evaluatie van het bestuur (begeleid door een extern adviseur) wordt getracht de geschiktheid en deskundigheid op individueel niveau maar ook op bestuursniveau inzichtelijk te maken. Op basis van deze evaluaties worden beheersmaatregelen genomen die leiden tot verdere professionalisering van de individuele bestuursleden maar ook voor het bestuur als collectief.

5.2 Klachten- en geschillenprocedure

Bij de constatering of de regels worden nageleefd, wordt in het pensioenreglement (artikel 28) onderscheid gemaakt tussen klachten en geschillen. Het pensioenfonds kent een klachtenprocedure. In die procedure wordt beschreven hoe klachten van deelnemers behandeld worden en door wie deze worden afgewikkeld. De klachtenprocedure omvat een administratieve vastlegging van de kenmerken van de klacht, gegevens over degene die de klacht heeft of degenen die de klacht hebben bewerkstelligd. Het bestuur van het pensioenfonds is uiteindelijk verantwoordelijk voor de wijze waarop daarmee wordt omgegaan.

In de geschillenprocedure is beschreven hoe deelnemers bezwaar kunnen maken tegen een beslissing van het pensioenfonds bij een Commissie van Geschillen.

5.3 Incidenten- en klokkenluidersregeling

Deze regeling beschrijft hoe binnen het pensioenfonds met incidenten wordt omgegaan. De strekking daarvan is het zoveel mogelijk beperken en beheersen van niet integer gedrag. Indien incidenten onverhoopt toch voorkomen, wordt, indien vereist, de vertrouwenspersoon geïnformeerd. De klokkenluidersregeling is bedoeld om misstanden die door verbonden personen geconstateerd worden op adequate wijze af te handelen.

5.4 Informatie naar toezichthouder

Als richtlijn voor situaties waarin in ieder geval aan de toezichthouder gerapporteerd dient te worden gelden onderstaande punten:

- Als aangifte van een incident bij justitiële autoriteiten wordt overwogen of is gedaan.
- Als het voortbestaan van het pensioenfonds wordt bedreigd of zou kunnen worden bedreigd.
- Wanneer er is sprake van een ernstige tekortkoming in de opzet en werking van de maatregelen ter bevordering of handhaving van een integere bedrijfsvoering door het pensioenfonds.
- In situaties dat er, mede gelet op verwachte publiciteit, rekening gehouden wordt met een ernstige mate van reputatieschade.
- Als de ernst, de omvang of de overige omstandigheden van het incident in aanmerking genomen, de toezichthouder in verband met zijn toezichtstaak redelijkerwijs geïnformeerd behoort te worden.

6. Monitoring & Rapportage

Het bestuur is verantwoordelijk voor de naleving van regels door verbonden personen en bespreekt dit onderwerp periodiek in het bestuur. Het bestuur wordt op dit terrein geadviseerd door de Commissie Pension Fund Governance (PFG). De Compliance Officer vervult een belangrijke rol in het toezicht op de naleving, Daarnaast is de Compliance Officer betrokken bij de implementatie van nieuwe en wijziging van bestaande (compliance)wet- en regelgeving. De Compliance Officer ziet er op toe dat nieuwe of aangepaste regels tijdig en volledig door het pensioenfonds worden geïmplementeerd.

7. Slot

Met het vorenstaande is het integriteitsbeleid van het pensioenfonds vastgelegd. Nieuwe en aangepaste (toezicht)wet- en regelgeving en gewijzigde (markt)omstandigheden voor het pensioenfonds kunnen aanleiding zijn voor de PFG-commissie om aanbevelingen tot aanpassing van dit beleid te doen.