

ons pensioen

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen (SPD)

DEC2022

In deze uitgave **2** Pensioenen opnieuw omhoog in 2023 **3** Voorbereiding nieuw pensioenstelsel in volle gang **4** In één keer 10% van uw pensioen opnemen **4** Maximaal beroepsinkomen flink omhoog **5** Uw vraag / ons antwoord **5** Ouderschapsverlof: wat zijn de gevolgen voor uw pensioen? **6** Hans is blij met indexatie **7** 'Opvolging is goed geregeld' **8** Klankbordgroep en roadshow: wat is de bedoeling?

Pensioenfonds financieel gezond; pensioenen worden verhoogd in 2023!

Oud-voorzitter Hans Smit en bestuurslid Karin van Heuven nemen afscheid. Lees ook de laatste ontwikkelingen vanuit verschillende invalshoeken.



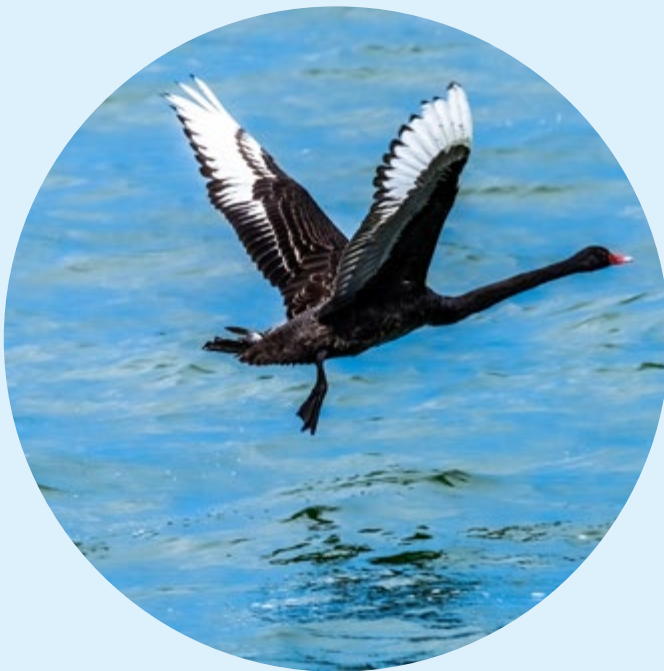
DEELNEMERS
VERENIGING
Pensioenfonds
Dierenartsen



Stichting Pensioenfonds
voor Dierenartsen

Pensioenen opnieuw omhoog in 2023

Goed nieuws: het SPD-bestuur heeft besloten de pensioenen opnieuw te verhogen. Na de verhoging van 1,9% eerder dit jaar, gaan onze pensioenen per 1 januari 2023 weer omhoog, nu zelfs met 9,9%.



De nieuwe verhoging is mogelijk dankzij de soepelere wetgeving in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel. Na meer dan tien jaar zonder indexatie nu dus twee op een rij. Het besluit is mede genomen vanwege de enorme inflatie. Voor een deel wordt die pijn door de pensioenverhoging verzacht.

Voorsorteren op nieuw pensioenstelsel

Met de nieuwe verhoging sorteert het bestuur voor op de mogelijkheden die het nieuwe pensioenstelsel straks biedt. De strenge rekenregels van de afgelopen decennia verdwijnen. Pensioenen gaan meer meebewegen met de economie. Verhogingen gaan vaker voorkomen, maar ook verlagingen.

Verder hadden we als pensioenfondsen lange tijd flink last van de extreem lage rente. Dat is nu omgekeerd. De rente stijgt al enige tijd en daar profiteren pensioenfondsen van. Als de rente hoger is, hoeven we een minder grote financiële buffer aan te houden. Hierdoor is er nu meer ruimte voor pensioenverhoging.

Alle belangen goed afwegen

Voor gepensioneerden is een verhoging direct voelbaar. Zij krijgen letterlijk een hogere maanduitkering. Niet-gepensioneerde dierenartsen merken het later pas; uiteraard worden hun pensioenaanspraken per 1 januari ook met 9,9% verhoogd. Door nu de pensioenen te verhogen keren we een deel van de financiële reserves uit. Hierdoor gaan we met een minder grote buffer de overgang naar het nieuwe stelsel tegemoet. Het is aan het bestuur om steeds te bewaken dat de belangen van zowel gepensioneerde als werkende dierenartsen goed worden afgewogen. ■

Vorbereiding nieuw pensioenstelsel in volle gang



De komst van het nieuwe pensioenstelsel is een hele bevalling. Opnieuw is er vertraging. De wet die de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel regelt is met een half jaar uitgesteld. Aan Danse Sonneveld (bestuursvoorzitter SPD) is de vraag gesteld wat dit betekent voor de dierenarts.

De nieuwe Wet Toekomst Pensioenen (Wtp) gaat niet in op 1 januari 2023, maar is uitgesteld tot 1 juli volgend jaar. Danse: "Onze voorbereidingen gaan gewoon door. Op 1 januari 2025 willen wij overstappen naar het nieuwe pensioenstelsel en die datum staat wat ons betreft nog steeds overeind als de wetgeving niet verder uitgesteld wordt. We zijn hierbij wel afhankelijk van andere partijen en we houden er rekening mee dat ook andere zaken nog voor vertraging kunnen zorgen. Maar het is niet zo dat we door het uitstel nu een half jaar gaan duimendraaien. Nee, we hebben onze handen vol aan de overstap. We werken door volgens plan."

Het land in

Wat zijn de belangrijkste stappen voor de komende tijd? "De overgang is een prima moment om onze regeling nog eens goed onder de loep te nemen. Die willen we inrichten zoals onze dierenartsen dat anno nu graag willen. Dat betekent dat we het land ingaan en ons oor te luisteren leggen. In het voor-

jaar van 2023 hebben we hiervoor roadshows gepland. We gaan uitleggen wat de overstap inhoudt, en tegelijkertijd willen we horen welke wensen er leven. Als bestuur willen we weten wat er speelt zodat we hier rekening mee kunnen houden.

Meebeslissen

Uiteindelijk zijn het de leden van onze deelnemersvereniging (DPD) die groen licht moet geven aan de nieuwe regeling. Danse: "Bent u nog geen lid? Meld u dan vooral aan via het portaal. Lid zijn is gratis en daarmee kunt u uw stem laten horen over de nieuwe pensioenregeling. ■"

Word lid van onze deelnemersvereniging

Op de website van DPD vindt u hierover meer informatie.

pensioenfondsdierenartsen.nl/deelnemersvereniging



In één keer 10% van uw pensioen opnemen

Vanaf medio volgend jaar kunt u waarschijnlijk in één keer 10% van uw pensioen opnemen als u met pensioen gaat. Deze nieuwe mogelijkheid zou eigenlijk al per 1 januari 2023 ingaan, maar is uitgesteld tot 1 juli volgend jaar. De wetgeving is nog niet definitief.

Er zijn veel veranderingen op komst in pensioenland. Het eenmalig opnemen van maximaal 10% van uw pensioen is er één van. Deze mogelijkheid wordt ook wel lumpsumregeling genoemd.

Nu meer geld, straks minder

Met zo'n bedrag ineens zijn mooie dingen te doen. Het is wel de vraag of het ook verstandig is om zo'n flinke hap uit uw pensioen te nemen. Over het bedrag dat u ineens ontvangt betaalt u ook in 1 keer belasting. U kunt door de opname in een hogere belastingschijf terecht komen. Ontvangt u toeslagen, zoals huurtoeslag of zorgtoeslag? Dan kunnen deze lager worden of verdwijnen. Ook wordt uw maandelijkse pensioenuitkering lager als u kiest voor een bedrag ineens. Heeft u dan nog wel genoeg geld om te leven zoals u dat voor ogen hebt? Het is raadzaam eerst die gevolgen te onderzoeken voordat u ervoor kiest pensioengeld op te nemen. ■

Maximaal beroepsinkomen flink omhoog

U bouwt pensioen op over uw beroepsinkomen. Dit inkomen is gemaximeerd. De stijging van het maximum beroepsinkomen is gekoppeld aan de prijsstijgingen (consumenten prijsindex). Omdat de prijzen het afgelopen jaar flink zijn gestegen, stijgt het maximale beroepsinkomen mee. Ligt uw beroepsinkomen omgerekend naar fulltime op of boven het maximum? Dan bouwt u meer pensioen op! Dat is een goede zaak. U betaalt dan wel meer premie.



Aan de hand van het prijsindexcijfer wordt het maximale beroepsinkomen vastgesteld. Het afgelopen jaar zijn de prijzen flink gestegen. Het maximaal beroepsinkomen voor 2023 bedraagt € 72.464. Een flinke stijging in vergelijking met 2022 (€ 61.975). Verdient u meer dan het maximale beroepsinkomen?

Over dat extra deel betaalt u geen premie. Ook bouwt u daarover geen pensioen op. Op de website vindt u meer informatie over wat we verstaan onder beroepsinkomen en hoe u het berekent. Dit is ook het inkomen dat u jaarlijks aan ons doorgeeft (inkomensopgave). ■

UW VRAAG



Waarom was de tussentijdse verhoging van de pensioenen eerder dit jaar (1,9%) niet hoger?

ONS ANTWOORD

De koopkracht heeft dit jaar een flinke knauw gekregen. We realiseren ons dat 1,9% extra pensioen tegen die achtergrond maar een kleine verhoging is. We hadden wel meer willen verhogen, maar dat mocht eenvoudigweg niet. We zijn daarvoor gebonden aan wettelijke regels. De tussentijdse verhoging van afgelopen jaar moest in lijn zijn met de prijsinflatie over de periode juli 2020 tot juli 2021. Hoe graag we u ook tegemoet hadden willen komen, meer extra pensioen toekennen mocht niet.

Nieuwe regels

Normaal gesproken beslist het bestuur pas in het najaar of we er goed genoeg voor staan om de pensioenen te verhogen. Dat is ook dit jaar weer gebeurd; zie pagina 2. De tussentijdse verhoging is toegekend omdat er per 1 juli 2022 tijdelijk nieuwe regels van kracht werden. Vanaf die datum mogen pensioenfondsen pensioenen verhogen (indexeren) als de beleidsdekkingsgraad 105% of hoger is. Dat is bij ons het geval. ■

Ouderschapsverlof: wat zijn de gevolgen voor uw pensioen?

Verwacht u een kind? Dat is een bijzondere gebeurtenis. Om meer tijd bij uw kindje te kunnen zijn, is er sinds medio dit jaar een nieuwe regeling voor ouderschapsverlof van kracht. Wat betekent dit voor uw pensioen?

Sinds afgelopen zomer kunnen ouders in het eerste levensjaar van hun kind 9 weken ouderschapsverlof opnemen. Het gaat om betaald verlof, uw salaris wordt voor 70% doorbetaald (door het UWV). Deze 9 weken betaald verlof komen boven op het verlof dat we in ons land al langer kennen: 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof voor de moeder

en 6 weken geboorteverlof voor de partner. Maakt u in het eerste levensjaar van uw kind geen gebruik van het ouderschapsverlof? Dan kun u dit verlof later opnemen (totdat uw kind 8 is). Alleen is het dan onbetaald verlof.

Gevolgen voor uw pensioen

Het verschil tussen betaald en onbetaald verlof is onder meer dat u tijdens betaald verlof wél pensioen opbouwt en bij onbetaald verlof niet. Onbetaald verlof moet u wel melden bij het pensioenfonds, betaald verlof niet. Meer informatie over betaald en onbetaald verlof vindt u op onze [website](#). ■



INTERVIEW HANS SMIT

Hans is blij met indexatie



Elf jaar was hij bestuurslid waarvan negen jaar als voorzitter. Nu stopt Hans Smit er mee. Op de valreep maakt hij nog mee dat de pensioenen met 9,9% kunnen worden verhoogd. “Daar ben ik blij om”

“Natuurlijk wil je als pensioenfonds je pensioenen op peil houden. In mijn bestuursperiode hebben we één keer moeten korten en hebben we nooit kunnen indexeren. Eindelijk nu dan wel. Eerst een kleine verhoging van 1,9% met terugwerkende kracht dit jaar en daarbovenop een substantiële verhoging van 9,9% per 1 januari 2023. Het doet me goed om mijn bestuursperiode zo af te sluiten.”

‘We zijn kerngezond’

Het laat volgens Hans ook de kracht van het pensioenfonds zien. “Zoveel jaren konden we niet indexeren. Daarmee zou het beeld kunnen ontstaan dat we er niet sterk voor staan. Maar dat is geenszins het geval. We zijn kerngezond, alleen de oude rekenregels gaven ons niet de ruimte om de pensioenen te verhogen.”

Hoe is het voor Hans om nu zelf met pensioen te gaan? “Ja, ik krijg volgend jaar voor het eerst mijn pensioen, maar dat wil niet zeggen dat ik stop met werken.” Hij heeft nog te veel plezier

in het werk als dierenarts en dat geldt ook voor allerlei bestuurlijk werk. Wel vertrekt hij bij SPD want hij is aan het eind van zijn bestuurlijke periodes gekomen.

‘Pensioenwerk vraagt veel’

Vraag aan Hans wat de grootste verandering is die hij bij SPD meemaakte, dan zegt hij direct en volmondig: de professionalisering.

“De toezichthouder verlangt meer kennis, maar ook is de materie complexer geworden.

Het pensioenwerk vraagt nu nog meer bestuurlijke aandacht dan toen ik begon.”

Hans legt uit dat elke SPD-bestuurder een plan moet maken rondom competentie-eisen die worden gesteld.

‘Prachtig’

Hans verlaat het pensioenfonds, met vertrouwen naar de toekomst en niet zonder het huidige bestuur te complimenteren.

“Met hart en ziel gaan ze ervoor. Prachtig om te zien en goed om te weten” ■

U vindt dat het pensioenfonds begrijpelijk communiceert

In onze nieuwsbrief (E-SPD) van september peilden wij uw mening. Op bovenstaande stelling reageerde 95% met “ja”. Het pensioenfonds hecht veel waarde aan duidelijke communicatie en is content met deze uitkomst. Het zegt ons tegelijkertijd ook dat het beter kan en ook moet, daar werken we hard aan. Dank aan iedereen die gereageerd heeft op de stelling!

INTERVIEW KARIN VAN HEUVEN

‘Opvolging is goed geregeld’

“Ik zit in een rijdende bus die fullspeed richting nieuw pensioenstelsel racet. Ik ben er nog heel fanatiek mee bezig. Het zal heel vreemd zijn om in januari uit het bestuur te gaan.” Na elf jaar neemt Karin van Heuven-van Kats (52) afscheid als SPD-bestuurder.

“Het is goed om na een lange tijd plaats te maken voor nieuwe mensen. Ik heb het altijd graag gedaan. Maar na drie termijnen mag je eenvoudigweg niet langer door. Het is in ieder geval fijn om te zien dat de opvolging goed is geregeld.”

Dispuut

Bestuurlijk werk past Karin goed. Dat was al duidelijk in haar studententijd. Karin zat in het bestuur van dispuut VDU. Afgelopen jaren werkte ze bijvoorbeeld ook voor de KNMVD en voor werkgeversorganisatie BPW. “Naast het praktijkwerk zorgt het besturen voor een leuke afwisseling.”

In het pensioenfondsbestuur hield Karin graag de vinger aan de pols. “Ik heb me veel beziggehouden met governance, control en monitoring. Checken of alles goed gebeurt, volgens de regels zoals we die hebben afgesproken. Zeg wat je doet en doe wat je zegt. En ook aangeven hoe dingen beter

kunnen en inspelen op zaken die op ons afkomen. Vooruitkijken en verrassingen voorkomen”

Zaakjes op orde

“Ik ben een geordend type. In mijn auto ligt altijd alles keurig op zijn plaats. Ik ben allergisch voor rommel. Thuis ziet het er ook picobello uit, maar dat komt vooral door mijn man”, zegt ze lachend.

Karin is bovenal praktiserend dierenarts (rundvee) en vindt het werk op de boerderijen nog altijd heel fijn. Ze werkt in een gemengde praktijk in Deventer. In totaal met 15 dierenartsen. De praktijk is overgenomen door Anicura, maar daarvoor was Karin ook nauw betrokken bij het HR-werk voor pakweg 50 medewerkers. “Dan zie je van dichtbij hoe collega’s en medewerkers omgaan met pensioen. Kort gezegd: mensen zijn er niet zo mee bezig. Ze vinden het ingewikkeld. Ze begrijpen dat het nodig is, maar verder kijken ze er weinig naar om. En dat is best gek. Omgerekend werk je 1 dag per week voor je pensioen. Daar wil je toch van weten hoe het zit?”

Karin wil iedereen op het hart drukken om zo vroeg mogelijk iets extra’s opzij te zetten voor de oude dag. “We zeggen vaak: de AOW is de boterham voor later, je SPD-pensioen is het beleg. Maar voor iets extra’s moet je zelf aanvullend pensioen regelen.” ■



Klankbordgroep en roadshow: wat is de bedoeling?



Nog dit jaar gaat de klankbordgroep van start. En in de eerste helft van volgend jaar ook de roadshows. Wat is ook al weer de bedoeling?

Samen sparren over de nieuwe pensioenregeling. Dat is het doel van de klankbordgroep die onlangs is opgezet. Onze deelnemersvereniging DPD riep dierenartsen op om zich hiervoor aan te melden. Van jong tot gepensioneerd, van praktijkhouder tot zzp-er, van werknemers van kleine praktijken tot hele grote ketens. Ongeveer 40 dierenartsen hebben enthousiast gereageerd op onze oproep om samen te sparren. In november zijn de eerste twee online bijeenkomsten al gehouden.

Roadshow

Op vijf plaatsen verspreid over het land worden komend voorjaar bijeenkomsten georganiseerd. Bestuurders van zowel het pensioenfonds (SPD) als ook onze deelnemersvereniging (DPD) komen uitleg geven over het nieuwe pensioenstelsel en de nieuwe pensioenregeling. Ook willen zij graag horen wat uw wensen zijn voor deze nieuwe regeling. Meer informatie vindt u op pensioenfondsdierenartsen.nl/roadshows-over-pensioen-in-2023



Ga voor meer informatie over de pensioenregeling van SPD naar de website.

www.pensioenfondsdierenartsen.nl

Premienota gemist?

Uw premienota staat in 'Mijn archief' op uw portaal. U ontvangt van ons een e-mail als de nota voor u klaar staat. Ook alle andere post voor u vindt u in 'Mijn archief'.



DPD zoekt 2 enthousiaste bestuursleden!



Bent u actief als dierenarts en wilt u zich inzetten voor uw beroepsgenoten? Meldt u zich dan snel aan via onze [website!](#)

Pension info for non-Dutch speaking veterinarians

An increasing number of non-Dutch speaking veterinarians are working in the Netherlands. They are also building up pensions and are required to register with the SPD pension fund. In order to explain how this works as well as to provide more information about our pension scheme, we have created a flyer in English. This can be found on our [website](#) (at the bottom of the page > Flyer in English).



COLOFON

Ons Pensioen wordt toegezonden aan alle deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds en is een gezamenlijke uitgave van SPD en DPD.

Redactie en eindredactie:

het bestuur van Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen en het bestuur van deelnemersvereniging DPD.

Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen is een zelfstandig beroepspensioenfonds. Achmea Pensioenservices N.V verzorgt in opdracht van het bestuur van het pensioenfonds de administratie en de uitvoering van de pensioenregeling.

Deze pensioenkrant is met uiterste zorg samengesteld. Aan de krant kunnen geen rechten worden ontleend.