

AO REGLEMENT VOOR DEELNEMERS WAARVAN DE 1^E ZIEKTEDAG OP OF NA 1-1-2015 LIGT

PROCEDURE PREMIEVRIJSTELLING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Procedure als bedoeld in artikel 11 van het Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen (SPD) houdende regelen betreffende het beroep op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

BEGRIJSBEPALINGEN

Waar in deze procedure aanduidingen worden gebruikt die ook voorkomen in de statuten en het pensioenreglement van SPD, hebben deze eenzelfde betekenis.

Voorts wordt verstaan onder:

Deelnemer:	een persoon die rechten kan ontlene n aan het bepaalde in het pensioenreglement van SPD.
Volledige	
Arbeitsongeschiktheid:	voor ten minste 80% ongeschikt voor het verrichten van de eigen beroepswerkzaamheden, als rechtstreeks en uitsluitend, objectief medisch vastgesteld gevolg van ziekte of ongeval.
Gedeeltelijke	
Arbeitsongeschiktheid:	de gedeeltelijke, ten minste 25% en maximaal 79% (conform de staffel die genoemd is in artikel 11 lid 6 sub b van het pensioenreglement), ongeschiktheid voor het verrichten van de eigen beroepswerkzaamheden, als rechtstreeks en uitsluitend, objectief medisch vastgesteld gevolg van ziekte of ongeval.
De onafhankelijke	
keuringsinstantie :	De onafhankelijke keuringsinstantie Cunningham Lindsey Nederland (die indien nodig een belastbaarheidsprofiel opstelt en vervolgens de mate van beroepsarbeitsongeschiktheid beoordeelt met behulp van het keuringsrapport van de eventuele arbeidsongeschiktheidsverzekering van de deelnemer)
Wachttijd:	104 weken na de 1 ^e ziekte dag. Over deze periode wordt nooit premievrijstelling verleend.
Pensioeningangsdatum:	de datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat.

DE BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Artikel 1

1. De wachttijd is altijd 104 weken na de 1^e ziektedag. Over deze periode wordt nooit premievrijstelling verleend.
2. Binnen 15 werkdagen na ontvangst van de schriftelijke melding stuurt SPD informatie toe aan de deelnemer die een beroep op premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid heeft ingediend. In die informatie wijst SPD de deelnemer er onder andere op dat het AO reglement beschikbaar is op de website. De deelnemer wordt binnen 15 werkdagen na ontvangst van de schriftelijke melding aangemeld bij de onafhankelijke keuringsinstantie.
3. Een half jaar voor het verstrijken van de wachttijd neemt SPD contact op met de deelnemer om navraag te doen naar de situatie. Voor de deelnemer in loondienst vraagt SPD de WIA-beschikking op. Voor de zelfstandig deelnemer vraagt SPD een uitkeringsbewijs van de arbeidsongeschiktheidsverzekeraar op. De opgevraagde bescheiden dienen binnen 40 werkdagen na het verstrijken van de wachttijd te zijn ontvangen door SPD.
4. De onafhankelijke keuringsinstantie zal rechtstreeks met de deelnemer contact opnemen binnen 20 werkdagen na verstrijking van de wachttijd
5. Indien de deelnemer een beoordeling van een eigen particuliere arbeidsongeschiktheidsverzekeraar heeft, zal de onafhankelijke keuringsinstantie deze laten meewegen bij de beoordeling van het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Artikel 2

1. De onafhankelijke keuringsinstantie stelt ten behoeve van het recht op premievrijstelling vast of er sprake is van volledige of gedeeltelijke beroepsarbeidsongeschiktheid.
2. Deelnemer komt in aanmerking voor premievrijstelling indien:

- de deelnemer de in artikel 4.3 van het pensioenreglement bedoelde extra premie heeft betaald en was verzekerd voor premievrijstelling op het moment van arbeidsongeschikt worden;
- de deelnemer voor de eerste dag van de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt door de keuringsinstantie geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaard;
- de deelnemer een arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft afgesloten waaruit daadwerkelijk inkomensvervangende uitkeringen worden ontvangen die in omvang ten minste overeenkomen met het wettelijk minimumloon; of hij ontvangt een uitkering vanuit de WIA;
- de deelnemer voor minimaal 25% arbeidsongeschikt is voor het verrichten van de eigen beroepswerkzaamheden;
- de deelnemer schriftelijk bij het pensioenfonds premievrijstelling heeft aangevraagd binnen 3 jaar na de eerste ziektedag.

Artikel 3

1. SPD en de deelnemer zijn verplicht de onafhankelijke keuringsinstantie alle inlichtingen te verschaffen, die de onafhankelijke keuringsinstantie voor de behandeling van de aanvraag nodig acht.
2. Nadat SPD de beoordeling heeft ontvangen, wordt de deelnemer binnen 15 werkdagen op de hoogte gebracht over de premievrijstelling.
3. Het medisch advies dient binnen 45 werkdagen na de keuring gereed te zijn. Indien het niet mogelijk is binnen deze termijn het medisch advies af te ronden, wordt daarvan gemotiveerd mededeling gedaan door de onafhankelijke keuringsinstantie aan SPD. SPD informeert de deelnemer binnen 10 werkdagen.

DE BEOORDELINGSPROCEDURE

Artikel 4

1. De beoordeling van de onafhankelijke keuringsinstantie is bindend.
2. De beoordeling vindt plaats op basis van beroepsarbeidsongeschiktheid. Hieronder wordt verstaan de objectief medisch vast te stellen ongeschiktheid tot de uitoefening van het beroep van dierenarts als rechtstreeks gevolg van ziekte of ongeval.
3. Indien de deelnemer komt te overlijden nadat de wachttijd is verstreken en voordat de procedure om in aanmerking te komen voor premievrijstelling is afgerond, wordt volledige arbeidsongeschiktheid aangenomen. Ook als het overlijden niet een gevolg is van de ziekte op grond waarvan de procedure voor premievrijstelling loopt. In dergelijke omstandigheden dient billijkheid ten gunste van de overleden deelnemer ten behoeve van het partner- en wezenpensioen in acht te worden genomen.

Artikel 5

1. De kosten die de onafhankelijke keuringsinstantie maakt komen voor rekening van SPD.
2. Kosten die de deelnemer maakt, waaronder eventuele reis- en verblijfkosten voor een onderzoek in het kader van premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid, zijn voor rekening van de deelnemer.

DE TOEKENNING

Artikel 6

1. De premievrijstelling wordt uiterlijk verleend tot de pensioeningangsdatum.
2. Bij het bepalen van de hoogte van de premievrijstelling bij volledige arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van de premie die geacht wordt te zijn betaald. Voor de berekening van de premie die geacht wordt te zijn betaald wordt uitgegaan van de gemiddelde pensioengrondslag zoals die gold in de laatste vijf jaar voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid en het premiepercentage zoals dat het laatst is vastgesteld vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid. Deze premie geldt voor de gehele periode van arbeidsongeschiktheid, met dien verstande dat hij jaarlijks per 1 januari, voor het eerst per 1 januari van het jaar volgend op de dag waarop het recht op premievrijstelling ontstond, wordt verhoogd met 3%, met inachtneming van het bepaalde in artikel 21 van het pensioenreglement.
3. Bij het bepalen van de hoogte van de premievrijstelling bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de premie die geacht wordt te zijn betaald op dezelfde manier vastgesteld als voor de volledig arbeidsongeschikte deelnemer, met dien verstande dat de berekende premie wordt vermenigvuldigd

met een percentage, dat afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid. Het percentage is te vinden in onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage premievrijstelling
< 25%	0
25 – 35%	30
35 – 45%	40
45 – 55%	50
55 – 65%	60
65 – 80%	72,5
≥ 80%	100

4. De premievrijstelling eindigt volledig op het eerste van de volgende tijdstippen:
 - a) op de laatste dag van de maand waarin geen sprake meer is van volledige dan wel gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid;
 - b) op het moment dat de deelnemer overlijdt;
 - c) op de dag waarop de deelnemer het volledige ouderdomspensioen laat ingaan, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
 - d) op de laatste dag van de maand waarin de deelnemer voor het laatst een uitkering uit een arbeidsongeschiktheidsverzekering of een uitkering op grond van de WIA ontvangt.
5. De overgangsbepalingen in artikel 20 van het pensioenreglement zijn onverkort van toepassing.

Artikel 7

1. De deelnemer is verplicht een wijziging (verhoging dan wel verlaging) van zijn arbeidsongeschiktheid direct schriftelijk aan SPD mede te delen. SPD kan op dat moment besluiten dat herkeuring moet plaatsvinden, waarbij de mate van arbeidsongeschiktheid opnieuw moet worden beoordeeld door de onafhankelijke keuringsinstantie.
2. De gevolgen van een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid voor de pensioenopbouw en premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid:
 - a) Een vermeerdering of vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens de periode dat de deelnemer nog werkzaam is in de beroepsgroep, die leidt tot een verhoging dan wel verlaging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering zoals bedoeld in artikel 11 lid 4 sub c pensioenreglement, leidt tot verhoging of verlaging van de premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid. Die wijziging gaat in per de eerste dag van de maand waarin de vermeerdering, dan wel vermindering, van kracht is. De premievrijstelling zal volgens de staffel uit artikel 11 lid 6 sub b van het pensioenreglement dienovereenkomstig worden aangepast. Reeds bestaande arbeidsongeschiktheid op het moment waarop de deelname is aangevangen, maakt geen deel uit van dit percentage. Voor het bepalen van de premie waarover de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet, wordt aangesloten bij de vrijgestelde premie die laatstelijk gold vóór vermeerdering of vermindering van de arbeidsongeschiktheid.
 - b) Als de deelnemer op het moment van wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid niet meer werkzaam is in de beroepsgroep, dan leidt een verhoging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering zoals bedoeld in artikel 11 lid 4 sub c van het pensioenreglement als gevolg van een vermeerdering van arbeidsongeschiktheid niet tot een vermeerdering van premievrijstelling. Een verlaging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering zoals bedoeld in artikel 11 lid 4 sub c van het pensioenreglement als gevolg van een vermindering van arbeidsongeschiktheid, leidt tot een verlaging van de premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid conform staffel artikel 11 lid 6 sub b pensioenreglement. Die wijziging gaat in per de eerste dag van de maand waarin de vermeerdering, dan wel vermindering, van kracht is.

1. Als een deelnemer niet akkoord gaat met een door de onafhankelijke keuringsinstantie genomen besluit ten aanzien van de mate van arbeidsongeschiktheid, kan de deelnemer een bezwaarschrift indienen bij SPD. Een bezwaarschrift dient binnen 30 werkdagen na de datum van verzending van het genomen besluit van de onafhankelijke keuringsinstantie te worden ingediend. Het bezwaar dient te worden onderbouwd door duidelijke argumenten en eventueel nieuwe feiten c.q. stukken waaruit blijkt dat de mate van arbeidsongeschiktheid niet correct is vastgesteld.
2. Zou de onafhankelijke keuringsinstantie het bezwaarschrift willen laten resulteren in een herbeoordeling, dan kan de deelnemer opnieuw beoordeeld worden. De herbeoordeling vindt plaats door de onafhankelijke keuringsinstantie.
3. Indien de onafhankelijke keuringsinstantie beslist dat geen herbeoordeling dient plaats te vinden, kan de deelnemer in overleg met SPD komen tot de beslissing een derde (door SPD te betalen) expertise uit te laten voeren. Hierbij brengt deze derde expert een bindend advies uit dat door beide partijen bij voorbaat wordt aanvaard.
4. SPD bepaalt, mede op basis van het oordeel van de onafhankelijke derde partij, of aan alle voorwaarden om tot definitieve besluitvorming over het in aanmerking komen voor premievrijstelling door de deelnemer is voldaan. Ontbrekende gegevens om tot een oordeel te komen worden onverwijld door SPD bij de deelnemer opgevraagd en door deelnemer verstrekt.
5. Het besluit van het Bestuur van SPD wordt genomen, uiterlijk 30 werkdagen, nadat het oordeel van de onafhankelijke keuringsinstantie over de herbeoordeling door SPD is ontvangen. Indien het voor het Bestuur van SPD niet mogelijk is binnen deze termijn een besluit te nemen, wordt daarvan onder opgave van redenen schriftelijk mededeling gedaan aan de deelnemer. Deze mededeling houdt tevens in binnen welke termijn door SPD een uitspraak wordt gedaan.
6. De deelnemer wordt binnen 30 werkdagen na besluit van het Bestuur van SPD door SPD geïnformeerd over het genomen besluit.
7. Als een deelnemer het niet eens is met een voor hem genomen beslissing van het Bestuur van SPD ten aanzien van premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid, kan hij zich op grond van artikel 28 van het pensioenreglement beroepen op de geschillenprocedure. Het beroep dient binnen 30 werkdagen na de datum van verzending van het genomen besluit van het Bestuur van SPD te worden ingediend bij de Commissie van Geschillen. Het beroep wordt dan voorgelegd aan de Commissie van Geschillen, die hiervoor ad hoc een medisch lid kan aantrekken.

Artikel 9

Daar waar dit reglement niet in voorziet, beslist het Bestuur.

Artikel 10

Dit reglement is op 31 januari 2017 vastgesteld en treedt per 1 januari 2016 in werking.