

Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen

Beleidsplan 2016 - 2018

MISSIE

Zorgen voor een passende pensioenregeling voor dierenartsen.

VISIE

Wij zetten ons in voor een verplichte pensioenregeling voor praktiserende dierenartsen in Nederland. Binnen deze regeling valt ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

STRATEGIE

De pensioenregeling wordt op een doelmatige wijze tegen aanvaardbare kosten uitgevoerd zoals in de statuten is vastgelegd en door De Nederlandse Bank en de Autoriteit Financiële Markten wordt voorgeschreven. Daarbij is de periodiek verplichte ABTN – actuariële bedrijfstechnische nota – een belangrijk document.

De uitvoering is grotendeels uitbesteed. Het bestuur blijft te allen tijden verantwoordelijk voor alle activiteiten van het fonds en houdt toezicht op externe partijen. Het bestuur waakt daarbij over evenwichtige besluitvorming. Ook het beheer van het collectief bijeengebrachte vermogen is uitbesteed. Daarbij geldt het zorgvuldigheidsprincipe. Van belang hierbij is het waarborgen van de pensioenaanspraken in overeenstemming met de in het reglement vastgelegde bepalingen. SPD maakt periodiek gebruik van een specifieke test (een zgn. Asset Liability Management studie) om dat te monitoren met het doel aan de uitkeringsverplichtingen te kunnen (blijven) voldoen. De risicohouding en evenwichtige belangenbehartiging van alle soorten deelnemers zijn daarbij leidend (het zgn. 'prudent person principe').

Alle communicatie van het fonds is tijdig, correct, evenwichtig en op de deelnemer gericht. In samenwerking met de deelnemersvereniging DPD is een communicatieplan van toepassing ter bevordering van het draagvlak van de belanghebbenden

BELEID 2016-18

Het SPD bestuur heeft voor de komende periode 2016-18, de volgende beleidsbepalende keuzes gemaakt om onze missie vorm te geven.

Verantwoord besturen ('Governance')

De pensioenwereld in Nederland is de laatste jaren in beweging. Het aantal pensioenfonds is sterk afgenomen. Steeds minder pensioenfonds zorgen zo voor de oudedagsvoorziening van de Nederlanders. Qua deelnemersaantallen is SPD niet één van de grote fondsen, echter qua belegd vermogen behoort SPD tot de 100 grootste fondsen van Nederland. Anno 2016-18 ziet het bestuur van SPD onverminderd meerwaarde in het behouden van het eigen fonds voor praktiserende dierenartsen. Echter de politieke ontwikkelingen zullen in de toekomst waarschijnlijk veranderingen in het pensioenstelsel teweeg gaan brengen. In het belang van de deelnemers houdt het bestuur de

nieuwe ontwikkelingen in het pensioenstelsel nauwlettend in de gaten. Alle opties worden daarbij afgewogen. Daarbij is continuïteit en draagvlak van de deelnemers belangrijk.

De deskundigheid en de competenties van pensioenfondsbestuurders worden steeds belangrijker. Het bestuur van SPD bestaat uit dierenartsen, die weliswaar herkenbaar zijn voor de deelnemers, maar die ook voldoende specifieke kennis en professionaliteit moeten bezitten - of moeten kunnen organiseren - ten opzichte van externe deskundigen, vermogensbeheerders en pensioenbeheerders. Het geschiktheidsplan dat daartoe in 2015 is opgesteld moet voor 2017 worden uitgebreid met een gedegen opleidingsplan, waarbij de individuele evaluaties, taakverdeling binnen bestuur en de bestuursevaluatie richtinggevend zijn.

Zeker op het gebied van Risicomanagement zal het bestuur, gezien de complexiteit van de pensioenwereld en de precaire economische situatie maatregelen treffen om het fonds solide te houden. Daartoe is in 2016 een aparte Risico Advies Commissie ingesteld.

Beloningsbeleid

Het bestuur onderhoudt een beheerst en transparant beloningsbeleid voor betrokken personen, waarbij als uitgangspunt is gekozen voor het beloningsbeleid voor pensioenfondsen van de Pensioenfederatie en voor het gemiddelde inkomen van dierenarts-ondernemers.

Diversiteitsbeleid

Het bestuur streeft naar diversiteit binnen zijn eigen gelederen, waardoor het een afspiegeling is van de samenstelling van zijn achterban (man-vrouw, [ex]deelnemers-gepensioneerden). Met betrekking tot de gemiddelde leeftijd van bestuursleden constateert SPD dat weinig jongere deelnemers zich geroepen voelen om een bestuursfunctie op zich te nemen.

Uitbesteding

SPD heeft de pensioenadministratie uitbesteed aan Syntrus Achmea. Door de marktontwikkelingen in de pensioensector is een nieuwe, meer digitale, uitvoering bij Syntrus Achmea in 2017 beschikbaar waar SPD mogelijk gebruik van kan maken. Er zullen gesprekken met de uitvoerder nodig zijn om de wensen van SPD en de mogelijkheden van de uitvoerder op elkaar te laten aansluiten.

Representativiteit en draagvlak

Eind 2015 heeft de politiek een uitspraak gedaan over de representativiteitseis. Volgens de letterlijke tekst van de wet heeft SPD een te laag percentage ondernemers als deelnemer ten opzichte van het percentage loondienst dierenartsen. De staatssecretaris heeft begin 2016 echter aangegeven dat daar geen handhaving op zal plaatsvinden. Een duurzame oplossing in de vorm van wetsaanpassing moet nog worden gemaakt en SPD zal zich, in samenwerking met de Pensioenfederatie, ervoor inzetten dat deze duurzame oplossing er komt.

Het draagvlak van SPD, dat wordt weerspiegeld door het percentage deelnemers dat lid is van de deelnemersvereniging DPD, is de afgelopen jaren voortdurend een punt van aandacht geweest. Het blijkt met name moeilijk het ledenaantal bij de loondienst dierenartsen boven de verplichte grens te houden. SPD stelt zich samen met DPD ten doel om het percentage leden van DPD voor zowel zelfstandigen als loondienststers tenminste boven de 60% te krijgen en te houden. Om dit te bereiken wordt met de communicatiecommissie een plan opgesteld.

Daarnaast is het belangrijk dat het fonds met de regeling ook bij de deelnemers past. Periodiek wordt er gekeken naar de wensen van de deelnemers. De laatste keer is in 2014 bij het ontwikkelen van de nieuwe pensioenregeling onderzocht of de regeling nog past. Voor eind 2017 worden de wensen van de deelnemers opnieuw in kaart gebracht.

Vermogensbeheer

In 2015 heeft het bestuur van SPD een zorgvuldig traject van herziening vermogensbeheer afgerond. Uitkomst was een nieuwe portefeuille waarbij risicohouding aansluit op de wens van de deelnemers. De complexiteit van de portefeuille is verminderd, zonder de eisen van diversiteit en rendement teniet te doen. Tevens zijn de verschillende taken in het beleggingsproces herschikt en transparanter gemaakt. Geleidelijk aan wordt de portefeuille verder vernieuwd. In de komende jaren zal het speerpunt liggen op maatschappelijk verantwoord beleggen, het monitoren van de gevolgen van de gemaakte keuzes en het handhaven van het rendementsstreven van het bestuur.

SPEERPUNTEN

1. Opstellen opleidingsplan voor bestuursleden incl. budgettering.
2. Met behulp van de Risico Advies Commissie risico's benoemen, beheersen en continu monitoren.
3. Duurzame oplossing representativiteitseis bewerkstelligen.
4. Onderzoeken of huidig beleggingsbeleid past bij onze normen en waarden.
5. Voor eind 2017 het, samen met de DPD, in kaart brengen van de wensen van de deelnemers.