

PENSIOENREGLEMENT

Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen (SPD)

te

Utrecht

1 juli 2022

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1. DEELNAME AAN DE PENSIOENREGELING	3
Artikel 1 Deelnemers	3
Artikel 2 Begin en einde deelnemerschap	3
Hoofdstuk 2. DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN	5
Artikel 3 De basis van de pensioenopbouw	5
Artikel 4 Kosten en financiering van de pensioenregeling	7
Hoofdstuk 3. DE SOORTEN PENSIOEN BINNEN DE REGELING	9
Artikel 5 Pensioenen binnen de regeling	9
Artikel 6 Ouderdomspensioen	9
Artikel 7 Partnerpensioen	9
Artikel 8 Wezenpensioen	12
Hoofdstuk 4. GEBEURTENISSEN DIE INVLOED HEBBEN OP DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN	14
Artikel 9 Beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling	14
Artikel 10 Inbreng van waarde bij start deelname	16
Artikel 11 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	17
Artikel 12 Scheiding	20
Hoofdstuk 5. KEUZEMOGELIJKHEDEN	23
Artikel 13 Keuzemogelijkheden bij pensionering	23
Artikel 14 Vervroegen van het volledige ouderdomspensioen	23
Artikel 15 Uitstellen van het volledige ouderdomspensioen	24
Artikel 16 Vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen	24
Artikel 17 Uitrui van partnerpensioen en ouderdomspensioen	25
Artikel 18 Hoog-laagregeling	26
Hoofdstuk 6. MET PENSIOEN	27
Artikel 19 Pensioenuitkering	27
Hoofdstuk 7. OVERGANGSBEPALINGEN	29
Artikel 20 Overgangsbepalingen	29
Hoofdstuk 8. OVERIGE BEPALINGEN	30
Artikel 21 Fiscale maximering	30
Artikel 22 Wijziging van de pensioenregeling	30
Artikel 23 Afwijkingen	30
Artikel 24 Onvoorziene gevallen	30
Artikel 25 Korting pensioenaanspraken en -rechten	30
Artikel 26 Herverzekering	31
Artikel 27 Verhaal van kosten	31
Artikel 28 Klachten en geschillen	31
Artikel 29 Gemoedsbezwaarden	31
Artikel 30 Intrekking verplichtstelling	32
Artikel 31 Uitvoeringsovereenkomst	32
Artikel 32 Slotbepaling	32
Hoofdstuk 9. RUIL- EN AFKOOPVOETEN	33

Hoofdstuk 1. DEELNAME AAN DE PENSIOENREGELING

Artikel 1 Deelnemers

1.1 Voor wie geldt deze pensioenregeling?

Deelnemer is iedere dierenarts die als zodanig – hetzij zelfstandig, hetzij in dienstverband –praktijk uitoefent in een in Nederland gevestigde praktijk, op 31 december 2006 nog geen 60 jaar was, en de vijftenzestigjarige leeftijd nog niet heeft bereikt.

1.2a Moet een deelnemer zich aanmelden?

Iedere dierenarts voor wie deze pensioenregeling geldt is verplicht zich schriftelijk of digitaal aan te melden bij het pensioenfonds. Dit moet gebeuren binnen een maand nadat deze pensioenregeling op grond van artikel 1.1 voor hem is gaan gelden.

1.2b Moet een deelnemer zich afmelden?

Degene voor wie de pensioenregeling niet meer geldt, omdat hij is opgehouden te voldoen aan de voorwaarden voor deelnemerschap, is verplicht om dat binnen een maand schriftelijk of digitaal te melden aan het pensioenfonds. De deelnemer is zelf verantwoordelijk voor een tijdige afmelding bij het pensioenfonds. De deelnemer dient bij de afmelding een bewijs over te leggen waaruit blijkt dat hij niet meer verplicht is deel te nemen aan de pensioenregeling.

1.3 Welke informatie ontvangt de deelnemer?

De deelnemer ontvangt minimaal alle informatie van het pensioenfonds, welke het pensioenfonds volgens de wet verplicht is te verstrekken.

1.4 Welke informatie moet een dierenarts zelf verstrekken?

Iedere dierenarts die in Nederland als zodanig werkzaam is, is verplicht aan het pensioenfonds alle opgaven te verstrekken en alle verklaringen en bescheiden over te leggen die het pensioenfonds nodig vindt voor de juiste uitvoering van de verplichtstellingsbeschikking en van deze pensioenregeling. Deze verplichting tot het verstrekken van informatie eindigt niet door de beëindiging van het deelnemerschap en geldt ook voor al degenen die aan deze pensioenregeling enige aanspraak op uitkering jegens het pensioenfonds kunnen ontlenen.

1.5 Wat gebeurt er als de deelnemer, de gewezen deelnemer of de pensioengerechtigde niet de juiste inlichtingen (heeft) verstrekt?

Als een deelnemer, de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde onjuiste of onvolledige inlichtingen heeft verstrekt, is het bestuur bevoegd alle geleden schade op de betrokkene of zijn nabestaanden te verhalen. Daarnaast heeft het bestuur het recht om de eventueel als gevolg van de onjuiste of onvolledige inlichtingen te veel uitbetaalde bedragen terug te vorderen.

Artikel 2 Begin en einde deelnemerschap

2.1 Wanneer begint het deelnemerschap aan de pensioenregeling?

Voor de dierenarts die op de dag van inwerkingtreding van deze pensioenregeling voldoet aan de voorwaarden voor deelnemerschap begint het deelnemerschap op die dag. Voor de dierenarts die eerst na die dag aan de voorwaarden voor deelnemerschap gaat voldoen of opnieuw gaat voldoen, begint het deelnemerschap op het moment dat dat voor het eerst het geval is of opnieuw het geval is.

2.2 Wanneer eindigt het deelnemerschap aan de pensioenregeling?

Het deelnemerschap eindigt op het eerste van de volgende tijdstippen:

- op de dag van overlijden van de deelnemer;
- op de dag waarop de deelnemer anders dan door overlijden of vanwege arbeidsongeschiktheid niet langer voldoet aan de voorwaarden voor deelnemerschap;
- op de pensioendatum;
- op de eerdere datum waarop het ouderdomspensioen volledig ingaat, tenzij het deelnemerschap op grond van artikel 1.1 voortduurt.

Hoofdstuk 2. DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN

Artikel 3 De basis van de pensioenopbouw

3.1 Wat is het karakter van deze pensioenregeling?

Deze pensioenregeling is een premieregeling in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

3.2 Wat is de pensioengrondslag?

De pensioengrondslag vormt de basis voor het te bereiken pensioen. De pensioengrondslag is gelijk aan het beroepsinkomen van de deelnemer, verminderd met een vast bedrag, de zogenaamde franchise (zie de artikelen 3.5 en 3.6 en bij: Begripsomschrijvingen).

3.3 Hoe wordt het beroepsinkomen vastgesteld?

Hoe het beroepsinkomen wordt vastgesteld is afhankelijk van de manier waarop de Belastingdienst de inkomsten van de deelnemer kwalificeert:

- a. Voor de deelnemer die in loondienst - dus bij een werkgever - werkt, is het beroepsinkomen het overeengekomen bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld en inclusief de vaste vergoeding voor avond-, nacht- en weekenddiensten.
- b. Voor de deelnemer die directeur-grotaandeelhouder van een besloten of naamloze vennootschap is, waarin de eigen (of de gezamenlijke) praktijk is ondergebracht, is het beroepsinkomen het totaal als directeur-grotaandeelhouder genoten loon.
- c. Voor de deelnemer die winst geniet uit een eigen of gezamenlijke praktijk, zonder tussenkomst van een besloten of naamloze vennootschap, is het beroepsinkomen de fiscale winst uit onderneming vóór toevoeging aan en afnemings van de oudedagsreserve en vóór de ondernemersaftrek en vermeerderd met de ten laste van de winst gebrachte pensioenpremies in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het betreffende jaar van deelneming in deze pensioenregeling. Daarbij wordt het beroepsinkomen ten minste op nihil gesteld.
- d. Voor de deelnemer die als waarnemer in loondienstverband werkzaam is (en die dus een onregelmatig arbeidspatroon heeft van kortstondige loondienstverbanden bij verschillende werkgevers) geldt dat het beroepsinkomen op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de deelnemer bedoeld in onderdeel a.
- e. Voor de deelnemer die als zelfstandig waarnemer werkzaam is en een eigen onderneming drijft, met tussenkomst van een besloten of naamloze vennootschap, geldt dat het beroepsinkomen op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de deelnemer bedoeld onder b.
- f. Voor de deelnemer die als zelfstandig waarnemer werkzaam is en een eigen onderneming drijft, zonder tussenkomst van een besloten of naamloze vennootschap, geldt dat het beroepsinkomen op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de deelnemer bedoeld onder c.
- g. Voor de deelnemer die als zelfstandig waarnemer werkzaam is, maar geen eigen onderneming drijft, bedraagt het beroepsinkomen maximaal het belastbare resultaat uit overige beroepswerkzaamheden vermeerderd met de ten laste van dat resultaat gekomen premies in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het betreffende jaar van deelneming in deze pensioenregeling. Daarbij wordt het beroepsinkomen ten minste op nihil gesteld.

De deelnemer geeft het beroepsinkomen door op het formulier "inkomensopgave" van het pensioenfonds. De werkgever van de deelnemer als bedoeld onder a moet de juistheid van het vermelde beroepsinkomen bevestigen door het medeondertekenen van het formulier. Voor de deelnemer als bedoeld onder b en c en voor de zelfstandige waarnemer als bedoeld onder e, f of g bevestigt de eigen accountant van de deelnemer of van diens vennootschap de juistheid van het vermelde gerealiseerde beroepsinkomen door een verklaring op het formulier te zetten en deze te ondertekenen.

Voor de loondienstwaarnemer als bedoeld onder d, bevestigt de werkgever of de eigen accountant van de deelnemer de juistheid van het vermelde gerealiseerde beroepsinkomen door het medeondertekenen van het formulier. De deelnemer die geen eigen accountant heeft, stuurt een door het pensioenfonds nader vast te stellen bewijsmiddel mee.

De deelnemer als bedoeld onder c, f en g die zijn beroepsinkomen niet kan vaststellen omdat hij minder dan drie jaar winst uit onderneming of resultaat uit overige beroepswerkzaamheden geniet, dient een

reële schatting te maken van het beroepsinkomen van het betreffende jaar van deelname, gebaseerd op informatie van eigen verdiensten of inkomensgegevens binnen de beroepsgroep. Indien nadien blijkt dat deze schatting te kwader trouw is gemaakt, dan is het pensioenfonds gerechtigd het beroepsinkomen te corrigeren naar de werkelijke fiscale winst in het betreffende jaar.

Indien de deelnemer geen beroepsinkomen opgeeft, wordt voor de vaststelling van het beroepsinkomen in enig jaar uitgegaan van het beroepsinkomen zoals dat voor het voorafgaande jaar is vastgesteld. Is dit beroepsinkomen – ook na rappellering bij de deelnemer - niet voorhanden, dan hanteert het pensioenfonds het maximum beroepsinkomen zoals vermeld in artikel 3.4. Eventuele fiscale consequenties zijn voor rekening en risico van de deelnemer.

3.4 Is er een maximum beroepsinkomen?

Het voor de pensioenopbouw maximaal in aanmerking te nemen beroepsinkomen is, bij een volledige werkgraad, voor het jaar 2022 € 61.975,-. Het maximum beroepsinkomen wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd op basis van het gestegen prijspeil. Hiervoor wordt aangesloten bij de stijging van het consumentenprijsindexcijfer 'alle bestedingen, afgeleid' tussen oktober van het voorlaatste en oktober van het laatste jaar voorafgaand aan het moment van verhoging van het maximum beroepsinkomen. Het consumentenprijsindexcijfer wordt vastgesteld en gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

3.5 Wat is de franchise?

Bij de opbouw van het pensioen wordt al rekening gehouden met de vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd te ontvangen AOW-uitkering. Over een gedeelte van het inkomen hoeft daarom geen pensioen te worden opgebouwd. Het deel van het inkomen waarover geen pensioenopbouw plaatsvindt, wordt franchise genoemd.

3.6 Hoe hoog is de franchise?

De franchise voor deze pensioenregeling bedraagt op 1 januari 2022 € 15.021,-. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd op basis van het gestegen prijspeil. Hiervoor wordt aangesloten bij de stijging van het consumentenprijsindexcijfer 'alle bestedingen, afgeleid' tussen oktober van het voorlaatste en oktober van het laatste jaar voorafgaand aan het moment van verhoging van de franchise. Het consumentenprijsindexcijfer wordt vastgesteld en gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

De franchise zal nooit minder bedragen dan het op grond van de fiscale regelgeving verplicht te hanteren minimumbedrag.

3.7 Deeltijders

3.7a Hoe wordt de pensioengrondslag voor deeltijders vastgesteld?

Voor deelnemers die in deeltijd werkzaam zijn, wordt de pensioengrondslag vastgesteld door het daadwerkelijke beroepsinkomen te herleiden naar een beroepsinkomen dat zou zijn genoten bij een volledige werkgraad en deze te verminderen met de franchise. Het aldus verkregen bedrag wordt vervolgens vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage zoals vastgesteld volgens artikel 3.7b. Het daadwerkelijke beroepsinkomen wordt normaal vastgesteld volgens het bepaalde in artikel 3.3.

3.7b Hoe wordt het deeltijdpercentage vastgesteld?

Hoe het deeltijdpercentage wordt vastgesteld is afhankelijk van de manier waarop de Belastingdienst de inkomsten van de deelnemer kwalificeert:

- a. Voor de deelnemer die in loondienst - dus bij een werkgever - werkt, wordt het deeltijdpercentage bepaald door het contractueel overeengekomen aantal werkuren per week uit te drukken in een percentage van het bij de werkgever gebruikelijke maximum aantal werkuren per week (van maximaal 40 uur).
- b. Voor de deelnemer die directeur-groootaandeelhouder van een besloten of naamloze vennootschap is, waarin de eigen (of de gezamenlijke) praktijk is ondergebracht, is het deeltijdpercentage gelijk aan het overeengekomen aantal werkuren per week uit te drukken in een

percentage van het in de vennootschap gebruikelijke maximum aantal werkuren per week (met een maximum van 40 uur).

- c. Voor de deelnemer die winst geniet uit een eigen of gezamenlijke praktijk, zonder tussenkomst van een rechtspersoon, is het deeltijdpercentage gelijk aan het aantal werkuren per jaar in het betreffende jaar van deelneming in deze pensioenregeling, uitgedrukt in een percentage van een voltijds aantal uren van 1750 uur per jaar.
- d. Voor de deelnemer die als waarnemer in loondienstverband werkzaam is (en die dus een onregelmatig arbeidspatroon heeft van kortstondige loondienstverbanden bij verschillende werkgevers) geldt dat het deeltijdpercentage op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de deelnemer bedoeld in onderdeel a.
- e. Voor de deelnemer die als zelfstandig waarnemer werkzaam is en een eigen onderneming drijft, met tussenkomst van een besloten of naamloze vennootschap, geldt dat het deeltijdpercentage op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de deelnemer bedoeld in onderdeel b.
- f. Voor de deelnemer die als zelfstandig waarnemer werkzaam is en geen eigen onderneming drijft, óf een eigen onderneming drijft zonder tussenkomst van een besloten of naamloze vennootschap, geldt dat het deeltijdpercentage op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de deelnemer bedoeld in onderdeel c.

Het deeltijdpercentage kan nooit groter zijn dan 100%.

De deelnemer geeft het (verwachte) deeltijdpercentage door op het formulier "inkomensopgave" van het pensioenfonds. De werkgever van de deelnemer als bedoeld onder a en d moet de juistheid van het vermelde deeltijdpercentage bevestigen door het medeondertekenen van het formulier.

3.8 Wanneer wordt de pensioengrondslag vastgesteld?

De pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld bij toetreding tot de pensioenregeling en vervolgens jaarlijks per 1 januari. De pensioengrondslag blijft gedurende het jaar onveranderd, behalve bij een wijziging van het deeltijdpercentage, bij een wijziging van de manier waarop de deelnemer zijn werkzaamheden als dierenarts uitvoert zoals bedoeld in artikel 3.3, of, voor deelnemers in loondienst, bij wijziging van werkgever.

3.9 Wanneer moeten het beroepsinkomen en het deeltijdpercentage worden opgegeven?

Uiterlijk in januari van elk jaar en binnen een maand na wijziging van werkgever of wijziging van de manier waarop de deelnemer zijn werkzaamheden als dierenarts uitvoert, zoals bedoeld in artikel 3.8 moet de deelnemer een opgave doen van het beroepsinkomen (artikel 3.3) en van het deeltijdpercentage (artikel 3.7b) voor dat betreffende jaar. Nieuwe deelnemers moeten deze opgaven doen tegelijk met de aanmelding bij het pensioenfonds. Voor de opgave moet gebruik gemaakt worden van het formulier "Inkomensopgave" van het pensioenfonds. Als de opgaven niet of niet op tijd worden verstrekt, worden het beroepsinkomen en/of het deeltijdpercentage gehanteerd zoals opgegeven in het jaar voorafgaand aan het betreffende jaar. Indien deze informatie ook niet voorhanden is, is de deelnemer de premie verschuldigd die hoort bij een voltijds uitoefening van het beroep van dierenarts en het maximum beroepsinkomen als genoemd in artikel 3.4. Eventuele fiscale gevolgen van het hanteren van het maximum beroepsinkomen en een voltijds beroepsuitoefening komen voor rekening van de deelnemer.

Artikel 4 Kosten en financiering van de pensioenregeling

4.1 Wat zijn de kosten voor de deelnemer?

De deelnemer is over elk jaar van deelnemerschap een premie verschuldigd aan het pensioenfonds. Deze premie wordt vastgesteld op 1 januari op basis van de leeftijd van de deelnemer op dat moment. Bij een wijziging van de pensioengrondslag zoals bedoeld in artikel 3.8 wordt de premie opnieuw vastgesteld op basis van de leeftijd van de deelnemer op 1 januari van dat jaar. Als het deelnemerschap in de loop van een jaar aanvangt, is de premie verschuldigd vanaf het moment van aanvang van het deelnemerschap en op basis van de leeftijd van de deelnemer op 1 januari van dat jaar.

4.2 Hoe hoog is de premie?

De premie is een leeftijdsafhankelijk percentage van de pensioengrondslag (artikel 3.2). In onderstaande tabel is per leeftijdsklasse het geldende percentage opgenomen:

Leeftijdsklasse	Percentage
20-24	18,1%
25-29	19,9%
30-34	21,8%
35-39	23,9%
40-44	26,1%
45-49	28,3%
50-54	30,5%
55-59	32,6%
60-64	34,7%

Als het deelnemerschap door tussentijdse toetreding of vertrek niet het volledige kalenderjaar duurt, wordt de premie verlaagd tot het pro rata gedeelte dat overeenkomt met de duur van het deelnemerschap in dat jaar, uitgedrukt in maanden nauwkeurig. Gedeelten van een kalendermaand worden daarbij steeds naar beneden afgerond op hele maanden.

4.3 Kan er vrijwillig een premie worden betaald ter verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

De deelnemer kan zich vrijwillig verzekeren voor premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. De voorwaarden zijn te vinden in artikel 11. De hoogte van de premie voor deze vrijwillige verzekering bedraagt 9% (2022) van de premie zoals bedoeld in artikel 4.2. Dit percentage wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld door het bestuur.

4.4 Wanneer krijgt de deelnemer een nota?

De deelnemer krijgt elk kwartaal een nota voor de verschuldigde premie van het daaropvolgende kwartaal. Nieuw toegetreden deelnemers krijgen de nota uiterlijk twee maanden na verwerking van de aanmelding. In geval van tussentijdse wijzigingen ontvangt de deelnemer tussentijds een nieuwe nota.

4.5 Wanneer moet de nota worden betaald?

Het bedrag van de nota moet worden betaald voor de op de nota vermelde vervaldatum, door storting of overmaking op het bankrekeningnummer dat op de nota is aangegeven. Als het deelnemerschap eindigt als gevolg van overlijden, is de premie verschuldigd tot en met de maand voorafgaande aan de maand waarin het overlijden plaatsvindt. Als het deelnemerschap stopt vanwege pensionering is de premie verschuldigd tot aan de maand van pensionering.

4.6 Wat gebeurt er bij te late betaling?

Als de termijnbetaling niet binnen dertig dagen na de vervaldatum van de nota is ontvangen door het pensioenfonds, is de deelnemer rente verschuldigd. Deze rente is gelijk aan de wettelijke rente en wordt vanaf de vervaldatum berekend over het verschuldigde bedrag. Bij te late betaling worden de gebruikelijke incassoprocedures gevolgd, daarbij kunnen incassokosten in rekening worden gebracht bij de deelnemer.

Hoofdstuk 3. DE SOORTEN PENSIOEN BINNEN DE REGELING

Artikel 5 Pensioenen binnen de regeling

Deze pensioenregeling kent ten behoeve van de deelnemer of zijn nabestaanden de volgende pensioensoorten:

- ouderdomspensioen
- partnerpensioen
- wezenpensioen

Artikel 6 Ouderdomspensioen

6.1 Wat is het ouderdomspensioen?

Het ouderdomspensioen is de levenslange uitkering die de deelnemer, of de gewezen deelnemer, ontvangt vanaf de pensioendatum.

6.2 Wanneer begint en wanneer eindigt het ouderdomspensioen?

Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum. De pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin de deelnemer, of gewezen deelnemer, 65 jaar wordt. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

6.3 Hoe wordt de hoogte van het ouderdomspensioen vastgesteld?

De hoogte van het jaarlijkse ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de per jaar van deelnemerschap verworven aanspraken. De hoogte van de aanspraak die in enig jaar van deelnemerschap wordt verworven is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer in dat jaar en van de hoogte van de in dat jaar betaalde premie (artikel 4.2). De jaarlijkse aanspraak wordt vastgesteld door de betaalde premie te delen door de leeftijdsafhankelijke actuariële inkoopfactor die jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld (zie hoofdstuk 9). Het bestuur wint daarvoor advies in bij de adviserende externe actuaris. De factoren worden bepaald volgens de rekenregels die zijn opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het pensioenfonds en met inachtneming van de voorschriften van de Nederlandsche Bank.

6.4 Is er een korting toegepast op het ouderdomspensioen?

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 25, zijn de aanspraken op ouderdomspensioen en de ingegane ouderdomspensioenen, zoals deze bedroegen per 31 december 2013, per 1 april 2014 verlaagd met 3,1%.

Artikel 7 Partnerpensioen

7.1 Wat is het partnerpensioen?

Het partnerpensioen is een uitkering aan de partner van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde die wordt uitgekeerd na het overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde.

7.2 Bouwt iedere deelnemer partnerpensioen op?

Voor iedere deelnemer aan deze pensioenregeling, dus ook voor deelnemers zonder partner, wordt partnerpensioen opgebouwd.

7.3 Wie heeft recht op een uitkering van partnerpensioen?

Recht op partnerpensioen heeft de partner van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde. Dat is één persoon met wie de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde:

- gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
- samenwoont, mits:
 - de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde en de partner beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde;
 - de partner geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde;
 - de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde en de partner gedurende ten minste een half jaar aantoonbaar een gezamenlijke huishouding voeren en ten overstaan van een notaris een samenlevingsovereenkomst hebben getekend.

7.4 Wanneer is er geen recht op partnerpensioen?

De partner heeft geen recht op partnerpensioen als het huwelijk is gesloten, het geregistreerd partnerschap is aangegaan of de samenwoning is begonnen op of na de pensioendatum of de eerdere datum waarop het ouderdomspensioen volledig is ingegaan.

7.5 Wanneer begint en wanneer eindigt het partnerpensioen?

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde overlijdt. Het wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde tot partnerpensioen overlijdt.

7.6 Hoe hoog is het partnerpensioen:

7.6a Bij overlijden van de deelnemer?

Bij overlijden van de deelnemer is het partnerpensioen gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tot het moment van overlijden, vermeerderd met een aanvulling. Deze aanvulling bedraagt 1,225% van de gemiddelde pensioengrondslag zoals die voor de deelnemer gold in de laatste vijf kalenderjaren voorafgaand aan het jaar van zijn overlijden maal het aantal jaren – in maanden nauwkeurig – gelegen tussen de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden en de pensioendatum.

Indien het partnerpensioen niet kan worden vastgesteld omdat de deelnemer korter dan vijf jaar deel heeft genomen aan de pensioenregeling, dan gaat het pensioenfonds voor de vaststelling van de gemiddelde pensioengrondslag uit van deze kortere periode.

Voor het partnerpensioen van een deelnemer die zijn beroepsinkomen niet heeft kunnen vaststellen omdat hij minder dan drie jaar winst uit onderneming genoot, wordt uitgegaan van de door de deelnemer opgegeven reële schatting van het beroepsinkomen van het betreffende jaar van deelname. Indien nadien blijkt dat deze schatting niet overeenkomt met de daadwerkelijk vastgestelde fiscale winst dan wel te kwader trouw is gemaakt, dan is het pensioenfonds gerechtigd het beroepsinkomen te corrigeren naar de werkelijke fiscale winst in het betreffende jaar.

7.6b Bij overlijden van de gewezen deelnemer?

Bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de dag dat het ouderdomspensioen volledig is ingegaan is het partnerpensioen gelijk aan 70% van het op de dag van het eindigen van de deelname opgebouwde ouderdomspensioen inclusief de op dit ouderdomspensioen verleende toeslagen op grond van artikel 19.4.

7.6c Bij overlijden van de gepensioneerde?

Bij overlijden van de gepensioneerde is het partnerpensioen gelijk aan 70% van het op de overlijdensdatum geldende ouderdomspensioen, zonder dat daarbij rekening gehouden wordt met eventueel toegepaste flexibiliseringselementen als beschreven in hoofdstuk 5 en inclusief de op het

ouderdomspensioenen verleende toeslagen op grond van artikel 19.4. Het partnerpensioen wordt verlaagd of vervalt helemaal als gebruik gemaakt wordt van uitruil als bedoeld in artikel 17.1 en 17.2.

7.6d Bij overlijden van de deelnemer in een periode waarin sprake is van onbetaald verlof?

Bij overlijden van de deelnemer tijdens een periode van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden wordt het partnerpensioen vastgesteld alsof er geen sprake was van onbetaald verlof. Hierbij gelden de volgende verplichtingen:

- de deelnemer is verplicht om bij het pensioenfonds te melden dat hij onbetaald verlof geniet en voor welke periode; en
- de deelnemer is verplicht de overeenkomstige risicopremie te betalen.

7.6e Bij overlijden tijdens premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

Bij overlijden van de deelnemer tijdens premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is het bepaalde in artikel 7.6a van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat voor de pensioengrondslag wordt uitgegaan van de pensioengrondslag die is vastgesteld conform artikel 11.6.

7.7 Op welk deel van het partnerpensioen heeft de partner recht als de deelnemer ook een of meer ex-partners heeft?

Als er op het moment dat het partnerpensioen ingaat een of meer ex-partners zijn, die op grond van artikel 12.1 recht hebben op een gedeelte van het partnerpensioen, wordt dit gedeelte in mindering gebracht op de uitkering van het partnerpensioen aan de partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Indien na toepassing van het bepaalde in de eerste alinea van dit lid in verband met de scheiding van een (gewezen) deelnemer, de gewezen partner overlijdt voordat de (gewezen) deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer. Het bepaalde in dit lid vindt geen toepassing indien de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer voor het overlijden van de gewezen partner zijn overgedragen op grond van artikel 9.3.

7.8 Vindt er een korting op het partnerpensioen plaats als de partner meer dan tien jaar jonger is dan de deelnemer?

Bij partnerpensioenen met een ingangsdatum van voor 1 januari 2019 geldt dat als de partner meer dan tien jaar jonger is dan de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde, het partnerpensioen wordt verminderd met 2½% van dat pensioen voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil groter is dan tien jaar.

7.9 Kan het partnerpensioen worden afgekocht?

Als het jaarlijkse partnerpensioen op de ingangsdatum lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 520,35 in 2022), heeft het pensioenfonds het recht dit partnerpensioen en eventueel wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden af te kopen. Bij afkoop van pensioen wordt het recht op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het pensioenfonds de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Het pensioenfonds maakt gebruik van zijn recht op afkoop tenzij het bestuur nadrukkelijk anders beslist op basis van de financiële situatie van het pensioenfonds. Het pensioenfonds informeert de partner binnen zes maanden na ingangsdatum over de voorgenomen afkoop en betaalt de afkoopsom binnen dezelfde termijn van zes maanden uit.

7.10 Is er een korting toegepast op het partnerpensioen?

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 25, zijn de aanspraken op partnerpensioen en de ingegane partnerpensioenen, zoals deze bedroegen per 31 december 2013, per 1 april 2014 verlaagd met 3,1%.

Artikel 8 Wezenpensioen

8.1 Wat is het wezenpensioen?

Het wezenpensioen is een uitkering voor kinderen van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde, die wordt uitgekeerd na het overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde.

8.2a Wie heeft recht op wezenpensioen?

Recht op wezenpensioen hebben kinderen die in familierechtelijke betrekking staan tot de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde en die jonger zijn dan 21 jaar. Ook stief- en pleegkinderen die als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed en een kind dat wordt geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde hebben recht op wezenpensioen.

8.2b Wanneer is er geen recht op wezenpensioen?

Er is geen recht op wezenpensioen voor een kind dat wordt geboren na 307 dagen nadat het ouderdompensioen volledig is ingegaan. Kinderen die zijn of worden geadopteerd nadat het ouderdompensioen volledig is ingegaan hebben evenmin recht op wezenpensioen, evenmin als kinderen die na die datum voor het eerst als stief- of pleegkind kunnen worden aangemerkt.

8.3 Wanneer begint en wanneer eindigt het wezenpensioen?

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde overlijdt. Voor een kind dat wordt geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde, gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand waarin het kind wordt geboren.

Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt, of tot en met de laatste dag van de maand van diens eerder overlijden.

8.4a Hoe hoog is het wezenpensioen:

Bij overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde is het wezenpensioen gelijk aan 20% van het op grond van dit pensioenreglement vastgestelde partnerpensioen. Als er geen partner is voor wie partnerpensioen wordt vastgesteld, wordt voor de bepaling van de hoogte van het wezenpensioen uitgegaan van het partnerpensioen dat zou worden uitgekeerd als er wel een partner was. Als er sprake is van (bijzonder) partnerpensioen voor meerdere partners, wordt voor de bepaling van de hoogte van het wezenpensioen uitgegaan van alle partnerpensioenen gezamenlijk.

8.4b Hoe hoog is het wezenpensioen als beide ouders zijn overleden?

Het wezenpensioen waarop recht bestaat op grond van artikel 8.4a wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind volledig ouderloos wordt. In dit verband wordt onder ouder verstaan de ouder die in familierechtelijke betrekking staat tot het kind.

8.5 Kan het wezenpensioen worden afgekocht?

Als het jaarlijkse wezenpensioen op de ingangsdatum lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 520,35 in 2022), heeft het pensioenfonds het recht dit wezenpensioen ten behoeve van de wees af te kopen. Bij afkoop van pensioen wordt het recht op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het pensioenfonds de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Het pensioenfonds maakt gebruik van zijn recht op afkoop tenzij het bestuur nadrukkelijk anders beslist op basis van de financiële situatie van het pensioenfonds. Het pensioenfonds informeert de voogd van de minderjarige wees of de meerderjarige wees binnen zes maanden na ingangsdatum over de voorgenomen afkoop en betaalt de afkoopsom binnen dezelfde termijn van zes maanden uit.

8.6 Is er een korting toegepast op het wezenpensioen?

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 25, zijn de aanspraken op wezenpensioen en de ingegane wezenpensioenen, zoals deze bedroegen per 31 december 2013, per 1 april 2014 verlaagd met 3,1%.

Hoofdstuk 4. GEBEURTENISSEN DIE INVLOED HEBBEN OP DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN

Artikel 9 Beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling

9.1 Wat gebeurt er bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling?

Bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling, anders dan wegens overlijden, blijven de bij het pensioenfonds opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in stand. De deelnemer ontvangt bij beëindiging van de deelname een opgave van de hoogte van deze premievrije aanspraken. Op deze aanspraken kunnen toeslagen worden verleend zoals is aangegeven in artikel 19.4.

Onder bepaalde voorwaarden kunnen de door de gewezen deelnemer opgebouwde premievrije aanspraken:

- worden overgedragen (zie artikel 9.3: uitgaande individuele waardeoverdracht)
- worden afgekocht (zie artikel 9.5: afkoop)

Onder bepaalde voorwaarden kan de deelname vrijwillig worden voortgezet (zie artikel 9.6: vrijwillige voortzetting)

9.2 Vervallen pensioenaanspraken van € 2,- of minder?

In afwijking van artikel 9.1 en artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling, maar conform het bepaalde in artikel 66 lid 6 Wet verplichte beroepspensioenregeling, vervallen de pensioenaanspraken van een deelnemer bij beëindiging van de deelneming, als op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar. Deze bepaling is niet van toepassing als de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling en hij het pensioenfonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.

9.3a Wat is uitgaande individuele waardeoverdracht?

Uitgaande individuele waardeoverdracht houdt in dat de deelnemer een afkoopsom ter waarde van zijn bij het pensioenfonds opgebouwde pensioenaanspraken overdraagt naar een andere pensioenuitvoerder. De nieuwe pensioenuitvoerder vertaalt de afkoopsom in extra pensioen volgens de regels die daarvoor gelden in de nieuwe regeling. Een verzoek tot waardeoverdracht moet door de gewezen deelnemer gedaan worden bij de nieuwe pensioenuitvoerder.

9.3b Wanneer vindt uitgaande individuele waardeoverdracht plaats?

Uitgaande individuele waardeoverdracht vindt plaats op verzoek van de gewezen deelnemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van een (andere) werkgever of een andere beroepsgroep tenzij het pensioenaanspraken betreft waarvoor het pensioenfonds artikel 9.4 toepast. De uitgaande individuele waardeoverdracht wordt uitgevoerd volgens de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures.

9.4 Wordt een klein ouderdomspensioen automatisch overgedragen?

Het pensioenfonds heeft het recht om na beëindiging van de deelneming de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen indien:

- a) op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan het bedrag per jaar als vastgesteld op basis van artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 520,35 in 2022); en

b) de waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioen-aanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling.

9.5a Wat is afkoop?

Bij afkoop van pensioen wordt de aanspraak op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het pensioenfonds de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af.

9.5b Wanneer vindt afkoop plaats?

Als de deelname eindigt voor 1 januari 2018, heeft het pensioenfonds het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelname alle pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer af te kopen, als op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum per jaar minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 520,35 in 2022). Dit recht heeft het pensioenfonds niet als de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelname een procedure tot waardeoverdracht is gestart. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Als de deelname is beëindigd op of na 1 januari 2018 koopt het pensioenfonds een aanspraak op ouderdomspensioen af indien op basis van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum, getoetst per 1 januari van dat jaar, minder bedraagt dan het bedrag genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 520,35 in 2022), de gewezen deelnemer instemt met de afkoop en de pensioenuitvoerder na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 81a Wet verplichte beroepspensioenregeling en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.

9.5c Wordt het pensioen afgekocht op de pensioendatum?

De aanspraak op ouderdomspensioen wordt op de pensioendatum afgekocht, indien de hoogte van het ouderdomspensioen op de pensioendatum minder bedraagt dan het bedrag genoemd in artikel 78 Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 520,35 in 2022) en de gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007 of de gepensioneerde instemt met de afkoop indien de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2007.

Als het pensioenfonds gebruik wil maken van het in de vorige alinea bedoelde recht, informeert het de gepensioneerde voor de ingang van het pensioen en betaalt het de afkoopwaarde binnen zes maanden na de ingang van het pensioen uit.

Indien het pensioenfonds wil afkopen op de pensioendatum, dan heeft de gewezen deelnemer – in tegenstelling tot het bepaalde in artikel 15.1 - het recht ervoor te kiezen dat het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft, ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het ouderdomspensioen op grond van de Algemene Ouderdomswet ingaat. Het pensioenfonds koopt af op het moment dat het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft ingaat. Artikel 15.3 is van overeenkomstige toepassing.

Het pensioenfonds maakt gebruik van zijn recht op afkoop tenzij het bestuur nadrukkelijk anders beslist op basis van de financiële situatie van het pensioenfonds.

9.5d Wat is de hoogte van de afkoopsom?

Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze afkoopvoet is te vinden in hoofdstuk 9.

9.6a Wat is vrijwillige voortzetting?

Indien het deelnemerschap eindigt overeenkomstig artikel 2.2 en de deelnemer niet langer verplicht is tot deelname aan de regeling op grond van artikel 1, kan het deelnemerschap op basis van deze regeling vrijwillig worden voortgezet. Het voorgaande is niet van toepassing als bij beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2 per jaar.

9.6b Wanneer kan vrijwillige voortzetting plaatsvinden?

De vrijwillige voortzetting begint uiterlijk 15 maanden na beëindiging van het verplichte deelnemerschap. De deelnemer kan vrijwillig blijven deelnemen aan deze pensioenregeling gedurende ten hoogste:

- drie jaar vanaf beëindiging van het verplichte deelnemerschap;
- tien jaar vanaf beëindiging van het verplichte deelnemerschap voor zover de deelnemer, aansluitend aan de beëindiging van het beroep, gedurende die periode winst uit onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001;
- de periode waarin de deelnemer na beëindiging van zijn beroep als dierenarts een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet, voor zover de deelnemer niet in aanmerking komt voor premievrije pensioenopbouw als bedoeld in artikel 11.

De vrijwillige voortzetting mag niet aanvangen in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioendatum van deze regeling. Deze beperking is niet van toepassing als hij daadwerkelijk inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet of als hij aannemelijk maakt dat hij om medische redenen niet in staat is inkomen uit tegenwoordige arbeid te genereren.

De vrijwillige voortzetting duurt uiterlijk tot aan de pensioendatum.

De deelnemer die deze pensioenregeling vrijwillig wil voortzetten dient binnen 9 maanden na beëindiging van de verplichte deelname hiertoe een verzoek in bij het pensioenfonds.

Voor de bepaling van de in aanmerking te nemen pensioengrondslag wordt voor de eerste drie jaren uitgegaan van het gemiddelde pensioengevend inkomen gedurende de laatste vijf kalenderjaren van deelname. Heeft de deelnemer korter dan vijf jaar deelgenomen, dan geldt het gemiddelde over die kortere periode. Na afloop van de periode van drie jaar dient te worden uitgegaan van het daadwerkelijk verdiende inkomen in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het betreffende jaar.

De Belastingdienst stelt aanvullende voorwaarden aan vrijwillige voortzetting zoals genoemd in het Besluit van de staatssecretaris van Financiën van 11 december 2018, nr. 2018-28514, of het Besluit dat daarvoor in de plaats treedt. De fiscale gevolgen van de vrijwillige voortzetting komen voor rekening van de deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om de regeling vrijwillig voort te zetten.

Artikel 10 Inbreng van waarde bij start deelname

10.1 Wat is inkomende waardeoverdracht?

Inkomende waardeoverdracht houdt in dat de deelnemer de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken overdraagt aan de Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen ter verwerving van aanspraken op pensioen op grond van deze pensioenregeling. Alleen deelnemers die vanaf 1 januari 2015 zijn toegetreden tot de pensioenregeling kunnen door middel van een inkomende waardeoverdracht pensioenaanspraken overdragen aan Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen.

De waarde van de pensioenaanspraken die door middel van inkomende waardeoverdracht in deze pensioenregeling wordt ingebracht, wordt gebruikt voor de inkoop van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen op grond van deze pensioenregeling.

10.2 Hoe vindt inkomende waardeoverdracht plaats?

De deelnemer die de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken wil overdragen, dient daartoe een verzoek in bij de Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen. De inkomende waardeoverdracht vindt vervolgens plaats volgens de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures.

10.3 Wat is een inkomende waardeoverdracht klein pensioen?

Inkomende waardeoverdracht klein pensioen houdt in dat een andere pensioenuitvoerder na beëindiging van het deelnemerschap – zonder verzoek van de gewezen deelnemer – een afkoopsom ter waarde van de bij die pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken overdraagt naar ons pensioenfonds. Die pensioenuitvoerder heeft het recht om dit te doen als op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 520,35 in 2022). Het pensioenfonds vertaalt de afkoopsom in extra pensioen volgens de regels die daarvoor gelden in de nieuwe regeling.

Artikel 11 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

11.1 Wat is premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

De deelnemer die stopt met het uitoefenen van zijn beroep als dierenarts kan geen pensioen meer opbouwen op grond van deze pensioenregeling. De deelnemer die gedwongen wordt (gedeeltelijk) te stoppen wegens arbeidsongeschiktheid, zou daarmee (een deel van) zijn toekomstige pensioenopbouw moeten missen. Om dat te voorkomen, kan de arbeidsongeschikte deelnemer zich in bepaalde gevallen, en onder de voorwaarden die zijn opgenomen in dit artikel, vrijwillig verzekeren voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw. Hij wordt geacht tijdens de periode van premievrije voortzetting jaarlijks een premie te hebben betaald, zonder dat hij deze daadwerkelijk verschuldigd is.

Dit artikel is van toepassing op de deelnemer die bij aanvang van de deelname in deze pensioenregeling volledig arbeidsgeschikt is. Voor de deelnemer die bij aanvang van de deelname gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, heeft dit artikel betrekking op het arbeidsgeschikte deel.

11.2 Wat betekent arbeidsongeschiktheid?

Onder arbeidsongeschiktheid wordt verstaan de objectief medisch vast te stellen ongeschiktheid tot de uitoefening van het beroep van dierenarts als rechtstreeks gevolg van ziekte of ongeval. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door een door het bestuur aan te wijzen keuringsinstantie.

11.3 Wanneer kan de deelnemer zich verzekeren voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

Aanmelding voor deze vrijwillige verzekering is uitsluitend mogelijk:

- binnen drie maanden nadat de deelnemer zich heeft aangemeld voor deelname aan deze pensioenregeling;
- binnen drie maanden na het afsluiten van een inkomensverzekering voor arbeidsongeschiktheid, niet zijnde een wijziging of verlenging van de bestaande polis;
- binnen drie maanden nadat een arbeidsongeschiktheidsdekking op basis van de WIA op de deelnemer van toepassing is geworden.

De vrijwillige verzekering voor premievrije pensioenopbouw kan op elk moment worden stopgezet. Opnieuw aanmelden is dan echter niet meer mogelijk. Aanmelden of stopzetten van de verzekering kan niet met terugwerkende kracht.

11.4 Wie komt in aanmerking voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

De deelnemer komt in aanmerking voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid als voldaan is aan de volgende voorwaarden – met inachtneming van eventuele aanvullende eisen die voortvloeien uit dit artikel:

- a) hij is voor de eerste dag van de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt door de in artikel 11.2 bedoelde keuringsinstantie geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaard;
- b) hij heeft de in artikel 4.3 bedoelde extra premie betaald en was verzekerd voor premievrijstelling op de dag waarop de ziekte zich heeft geopenbaard die, of de dag van het ongeval dat heeft geleid tot arbeidsongeschiktheid;
- c) hij heeft een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten waaruit daadwerkelijk inkomensvervangende uitkeringen worden ontvangen die in omvang ten minste overeenkomen met het wettelijk minimumloon; of hij ontvangt een uitkering op grond van de WIA;
- d) hij heeft de premievrijstelling schriftelijk bij het pensioenfonds aangevraagd binnen drie jaar nadat de arbeidsongeschiktheid zich heeft geopenbaard.

De deelnemer heeft recht op deze verdere opbouw en premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid op voorwaarde dat de arbeidsongeschiktheid is ontstaan na aanvang van de deelname in deze pensioenregeling. Als de deelnemer bij aanvang van de deelname reeds gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, geldt het bovenstaande slechts voor de vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid na aanvang van de deelname.

11.4a Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid die ontstaan is in een periode van onbetaald verlof?

De deelnemer die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt tijdens de eerste 18 maanden van een periode van onbetaald verlof komt – met inachtneming van de voorwaarden in artikel 11.4 – in aanmerking voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid onder de voorwaarden die zijn opgenomen in dit artikel alsof er geen sprake was van onbetaald verlof.

Hierbij gelden de volgende verplichtingen:

- de deelnemer is verplicht om bij het pensioenfonds te melden dat hij onbetaald verlof geniet en voor welke periode; en
- de deelnemer is verplicht een – door de actuaire vast te stellen – risicopremie te blijven betalen.

11.5 Wanneer begint en eindigt de premievrijstelling?

De premievrijstelling gaat in op de eerste dag van de maand waarin de arbeidsongeschiktheid 104 weken onafgebroken heeft bestaan, maar niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt.

De premievrijstelling eindigt volledig op het eerste van de volgende tijdstippen:

- a) op de laatste dag van de maand waarin geen sprake meer is van gehele dan wel gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid;
- b) op de laatste dag van de maand waarin de deelnemer voor het laatst een uitkering uit een arbeidsongeschiktheidsverzekering of een uitkering op grond van de WIA ontvangt;
- c) op het moment dat de deelnemer overlijdt;
- d) op de dag waarop de deelnemer het volledige ouderdomspensioen laat ingaan, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

11.6 Hoe wordt de hoogte vastgesteld van de premie die geacht wordt te zijn betaald door de arbeidsongeschikte deelnemer?

11.6a Bij volledige arbeidsongeschiktheid?

Voor de berekening van de premie die geacht wordt te zijn betaald wordt uitgegaan van de gemiddelde pensioengrondslag zoals die gold in de laatste vijf jaar voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid en het premiepercentage zoals dat het laatst is vastgesteld vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid. Deze premie geldt voor de gehele periode van premievrijstelling, met dien verstande dat hij jaarlijks per 1 januari, voor het eerst per 1 januari van het jaar volgend op de dag waarop het recht op premievrijstelling ontstond, wordt verhoogd met 3%, met inachtneming van het bepaalde in artikel 21. De pensioengrondslag zoals bepaald in de eerste volzin van dit artikellid zal gedurende de periode van premievrijstelling niet wijzigen.

11.6b Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid?

Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer worden de premie die geacht wordt te zijn betaald en de pensioengrondslag op dezelfde manier vastgesteld als voor de volledig arbeidsongeschikte deelnemer, met dien verstande dat de berekende premie wordt vermenigvuldigd met een percentage

dat afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid. Het percentage is te vinden in onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage premievrijstelling
< 25%	0
25 – 35%	30
35 – 45%	40
45 – 55%	50
55 – 65%	60
65 – 80%	72,5
≥ 80%	100

11.7 Verplichting van de deelnemer als zijn arbeidsongeschiktheid vermindert

De deelnemer moet een wijziging in zijn arbeidsongeschiktheid direct schriftelijk aan het pensioenfonds mededelen.

11.8 Wat zijn de gevolgen van een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid voor de pensioenopbouw en premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid:

11.8.1 Als de deelnemer op het moment van vermeerdering of vermindering van de arbeidsongeschiktheid nog werkzaam is in de beroepsgroep?

Een vermeerdering of vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens de periode dat de deelnemer nog werkzaam is in de beroepsgroep die leidt tot een verhoging dan wel verlaging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering zoals bedoeld in lid 4 sub c van dit artikel, leidt tot verhoging of verlaging van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid per de eerste dag van de maand waarin de vermeerdering, c.q. vermindering, van kracht is. De premievrijstelling zal volgens de staffel uit lid 6 dienovereenkomstig worden aangepast.

Reeds bestaande arbeidsongeschiktheid op het moment waarop de deelname is aangevangen, maakt geen deel uit van dit percentage. Voor het bepalen van de premie waarover de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet, wordt aangesloten bij de vrijgestelde premie die laatstelijk gold vóór vermeerdering of vermindering van de arbeidsongeschiktheid.

11.8.2 Als de deelname van de deelnemer op het moment van vermeerdering of vermindering van de arbeidsongeschiktheid niet meer werkzaam is in de beroepsgroep?

Als de deelnemer op het moment van wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid niet meer werkzaam is in de beroepsgroep, dan leidt een verlaging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering zoals bedoeld in lid 4 sub c van dit artikel als gevolg van een vermindering van arbeidsongeschiktheid, eveneens tot een verlaging van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid, en verlaging van de premievrijstelling. Een verhoging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering zoals bedoeld in lid 4 sub c van dit artikel als gevolg van een vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid na beëindiging van de werkzaamheden in de beroepsgroep leidt niet tot een verhoging van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.

11.9 AO-reglement

De procedure voor de aanvraag, beoordeling en toekenning van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is vastgelegd in een AO-reglement. Er is een AO-reglement opgesteld voor deelnemers waarvan de eerste dag van arbeidsongeschiktheid voor 1 januari 2015 ligt en een AO-reglement voor deelnemers waarvan de eerste dag van arbeidsongeschiktheid op of na 1 januari 2015 ligt.

Artikel 12 Scheiding

12.1 Behoudt de partner aanspraak op partnerpensioen na scheiding?

Voor toepassing van artikel 12.2 en 12.3 wordt onder scheiding verstaan: echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing en beëindiging van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden. Omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of omzetting van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden in een huwelijk of in een geregistreerd partnerschap is geen scheiding in de zin van dit lid.

Bij scheiding behoudt de ex-partner van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde aanspraak op een premievrij partnerpensioen (bijzonder partnerpensioen).

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, de gewezen deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de ex-partner overlijdt.

De hoogte van dit bijzonder partnerpensioen is voor de ex-partner van de deelnemer gelijk aan het partnerpensioen waarop recht zou bestaan als de deelname zou zijn geëindigd – anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum – op het tijdstip van scheiding. Als de deelname al is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen waarop recht is ontstaan bij het beëindigen van de deelname, inclusief de daarop inmiddels verleende toeslagen.

Van het in de vorige alinea bepaalde kan worden afgeweken als de gewezen partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Uit de voorwaarden of de overeenkomst moet blijken dat de ex-partner uitdrukkelijk afstand doet van het recht op partnerpensioen dat hem of haar op grond van dit artikel toekomt. De voorwaarden of de overeenkomst zijn respectievelijk is alleen geldig als het pensioenfonds heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit die afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

12.2 Kan de aanspraak op partnerpensioen bij scheiding worden afgekocht?

Als de op grond van artikel 12.1 aan de ex-partner toekomende aanspraak op bijzonder partnerpensioen lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 520,35 in 2022), heeft het pensioenfonds het recht deze aanspraak af te kopen. Als het pensioenfonds gebruik wil maken van dit recht, informeert het de ex-partner hierover binnen zes maanden na het moment waarop de melding van de scheiding is ontvangen en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen. Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze is te vinden in de bijlage bij dit pensioenreglement.

Het pensioenfonds maakt gebruik van zijn recht op afkoop tenzij het bestuur nadrukkelijk anders beslist op basis van de financiële situatie van het pensioenfonds.

12.3 Kan de aanspraak op partnerpensioen bij scheiding worden vervreemd?

Een ex-partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 12.1, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:

- a. de vervreemding onherroepelijk is; en
- b. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

Het pensioenfonds kan medische waarborgen stellen en is bevoegd de administratiekosten bij de betrokkenen in rekening te brengen.

12.4 Is er een korting toegepast op het bijzonder partnerpensioen?

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 25, zijn de aanspraken op bijzonder partnerpensioen en de ingegane bijzonder partnerpensioenen, zoals deze bedroegen per 31 december 2013, per 1 april 2014 verlaagd met 3,1%.

12.5 Krijgt de partner na scheiding recht op uitbetaling van een gedeelte van het ouderdomspensioen?

Voor toepassing van dit lid wordt onder scheiding verstaan echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde partners.

Bij scheiding heeft de ex-partner van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde recht op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Deze zogenaamde verevening vindt plaats volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Van de wettelijke voorschriften kan worden afgeweken als de (gewezen) partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen.

Er is geen recht op verevening van het ouderdomspensioen als op het tijdstip van scheiding het deel van het ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling ontstaat kleiner is dan het bedrag genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (in 2022 € 520,35).

12.6 Kunnen ex-samenwoners kiezen voor verevening van het ouderdomspensioen?

De ex-partner met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde samenwoonde heeft niet automatisch recht op verevening van het ouderdomspensioen. Maar partijen kunnen wel kiezen voor overeenkomstige toepassing van de regels die gelden voor gehuwden en geregistreerde partners. Het pensioenfonds werkt hier aan mee. Ex-samenwoners moeten het formulier als bedoeld in artikel 12.7 altijd beiden ondertekenen. Indien dit niet mogelijk is, moet uit een door beide partijen in gezamenlijkheid ondertekende overeenkomst blijken dat partijen kiezen voor overeenkomstige toepassing van de regels die gelden voor gehuwden en geregistreerde partners.

12.7 Hoe wordt de verevening van het ouderdomspensioen geëffectueerd?

De ex-partner kan een eigen recht op uitbetaling van een gedeelte van elk van de termijnen van het ouderdomspensioen verkrijgen. Hij of zij óf de (gewezen) deelnemer zelf moet daarvoor binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding een formulier opsturen aan het pensioenfonds. Het gaat om het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen', zoals dat door het Ministerie van Justitie is vastgesteld.

12.8 Kunnen het recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op partnerpensioen van de ex-partner ook worden geconverteerd?

Bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de partners in geval van echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, anders dan door overlijden of vermissing, overeenkomen dat artikel 12.1 en 12.5 buiten toepassing blijven en dat de ex-partner die anders een recht op uitbetaling van partnerpensioen respectievelijk ouderdomspensioen zou hebben verkregen, in plaats van dat recht tegenover het pensioenfonds een eigen recht op ouderdomspensioen verkrijgt. Op dit eigen recht van de ex-partner zijn de bepalingen van dit pensioenreglement van overeenkomstige toepassing. De overeenkomst is alleen geldig als het pensioenfonds bereid is in te stemmen met de bedoelde omzetting. Het bestuur is bevoegd om nadere voorwaarden en gezondheidswaarborgen te stellen.

12.9 Zijn er kosten verbonden aan de verevening of conversie?

Het pensioenfonds is bevoegd om de kosten van een verevening of conversie voor de helft aan ieder der echtgenoten of geregistreerde partners in rekening te brengen. Het bestuur stelt de hoogte van de kosten vast.

12.10 Welke datum geldt als datum van scheiding?

Als datum van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde partners, geldt de datum waarop de beschikking tot echtscheiding, ontbinding of beëindiging is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand. Als datum van scheiding van tafel en bed geldt de datum waarop de beschikking is ingeschreven in het huwelijksgoederenregister.

Als datum waarop de partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden geacht wordt te zijn beëindigd, geldt de datum die is vermeld op een door beide partijen in gezamenlijkheid ondertekende onderhandse overeenkomst of op door beide partijen ondergetekende gelijklopende verklaringen waarmee het einde van de periode van samenwonen aan het pensioenfonds is medegedeeld. Bij ontbreken van een dergelijke verklaring beslist het bestuur, waarbij de datum waarop volgens de Basisregistratie Personen geen sprake meer is van wonen op een gezamenlijk adres in beginsel bepalend is.

De aanspraken op partnerpensioen en ouderdompensioen als bedoeld in dit artikel worden berekend alsof de deelname aan deze pensioenregeling is geëindigd – anders dan overlijden of het bereiken van de pensioendatum- op het moment van scheiding. Dat houdt in dat de aanspraken op partnerpensioen en ouderdompensioen worden berekend met inachtneming van de regel dat gedeelten van een kalendermaand steeds naar beneden worden afgerond op hele maanden.

Hoofdstuk 5. KEUZEMOGELIJKHEDEN

Artikel 13 Keuzemogelijkheden bij pensionering

13.1 Welke keuzemogelijkheden heeft de deelnemer bij pensionering?

Bij pensionering heeft de (gewezen) deelnemer de volgende keuzemogelijkheden:

- vervroegen van het volledige ouderdomspensioen (zie artikel 14);
- uitstellen van het volledige ouderdomspensioen (zie artikel 15);
- vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen (zie artikel 16);
- volledig of gedeeltelijk uitruilen van partnerpensioen en ouderdomspensioen (zie artikel 17);
- gebruikmaken van de hoog-laagregeling (zie artikel 18).

De ruilvoeten die bij deze keuzemogelijkheden behoren zijn in hoofdstuk 9 van dit reglement vermeld en kunnen door het pensioenfonds worden gewijzigd. De ruilvoeten zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

13.2 Hoe maakt de deelnemer zijn keuzes kenbaar?

Als de (gewezen) deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheden als bedoeld in dit artikel, moet hij uiterlijk vier maanden voor de gewenste ingangsdatum van zijn pensioen een schriftelijk verzoek indienen bij het pensioenfonds. De (gewezen) deelnemer ontvangt ten minste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen informatie over het niveau van de na vervroeging of na uitruil verkregen pensioenrechten. Voor bekrachtiging en toekenning van deze rechten dienen de deelnemer en eventueel zijn partner deze informatie uiterlijk binnen een maand na ontvangst voor akkoord getekend aan de pensioenuitvoerder terug te sturen.

Als de deelnemer kiest voor uitstel van de ingangsdatum van zijn ouderdomspensioen, moet hij dit ten minste vier maanden voor zijn 65e verjaardag doorgeven aan het pensioenfonds.

13.3 Kunnen gemaakte keuzes worden gewijzigd?

Als de (gewezen) deelnemer eenmaal gebruik heeft gemaakt van een keuzemogelijkheid binnen dit reglement, dan is deze keuze onherroepelijk. De deelnemer kan dus niet terugkomen op een eerder gemaakte keuze.

Artikel 14 Vervroegen van het volledige ouderdomspensioen

14.1 Wanneer kan het ouderdomspensioen worden vervroegd?

De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum laten ingaan.

14.2 Kan een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer het volledige ouderdomspensioen vervroegen?

Als de deelnemer (gedeeltelijk) premievrije pensioenopbouw geniet wegens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, kan het volledige ouderdomspensioen worden vervroegd. Het nog eventueel bestaande recht op (gedeeltelijke) premievrije pensioenopbouw komt hiermee te vervallen.

14.3 Hoeveel kan het ouderdomspensioen worden vervroegd?

Het ouderdomspensioen kan maximaal vijf jaar worden vervroegd. De (gewezen) deelnemer kan een datum kiezen die maximaal zestig volle maanden vroeger ligt dan de pensioendatum.

Vanaf 1 juli 2016 geldt dat als de (gewezen) deelnemer zijn ouderdomspensioen wil laten ingaan op een datum die is gelegen vóór 5 jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, hij aan het pensioenfonds dient te verklaren dat hij vanaf de datum dat zijn ouderdomspensioen ingaat geen inkomsten uit arbeid meer geniet en evenmin de intentie heeft deze in de toekomst nog te verwerven.

Bij gedeeltelijke vervroeging als bedoeld in artikel 16.1 geldt dit naar evenredigheid. Als hij het ouderdomspensioen in laat gaan op een datum die is gelegen maximaal 5 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd, mag de (gewezen) deelnemer naar eigen keuze door blijven werken na de ingangsdatum van het pensioen, maar niet in een functie waardoor hij kwalificeert als deelnemer als bedoeld in artikel 1.1.

Een eenmaal ingegaan ouderdomspensioen kan niet meer worden stopgezet.

14.4 Hoe wordt de hoogte van het ouderdomspensioen berekend bij vervroeging?

Het ouderdomspensioen dat eerder dan de pensioendatum ingaat, wordt berekend op basis van de waarde van de aanspraken die op de vervroegde ingangsdatum zijn opgebouwd. Het tot de ingangsdatum van het ouderdomspensioen opgebouwde partner- en wezenpensioen blijven bij eerdere ingang van het ouderdomspensioen ongewijzigd.

Artikel 15 Uitstellen van het volledige ouderdomspensioen

15.1 Wanneer kan het ouderdomspensioen worden uitgesteld?

De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen altijd later dan de pensioendatum in laten gaan. Vanaf de pensioendatum vindt geen pensioenopbouw meer plaats.

15.2 Hoe lang kan het ouderdomspensioen worden uitgesteld?

Als de (gewezen) deelnemer kiest voor uitstel, wordt de ingangsdatum van het ouderdomspensioen standaard uitgesteld tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt. Zodra hij echter verzoekt het ouderdomspensioen te laten ingaan vóór de uitgestelde ingangsdatum van het pensioen, gaat het ouderdomspensioen in op de eerste dag van de daaropvolgende maand.

15.3 Hoe wordt de hoogte van het ouderdomspensioen berekend bij uitstel?

Het ouderdomspensioen dat later dan de pensioendatum ingaat, wordt berekend op basis van de waarde van de aanspraken die op de pensioendatum zijn opgebouwd. Het partnerpensioen en het wezenpensioen blijven ongewijzigd gebaseerd op de hoogte van het ouderdomspensioen dat gold voor de (standaard) pensioendatum.

15.4 Wordt na de pensioendatum nog pensioen opgebouwd?

Na de pensioendatum stopt de opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Er is geen premie meer verschuldigd.

Artikel 16 Vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen

16.1 Tot wanneer kan het ouderdomspensioen gedeeltelijk worden vervroegd of uitgesteld?

Als de deelnemer gedeeltelijk vervroegt of gedeeltelijk uitstelt, geldt voor het vervroegde of uitgestelde deel het bepaalde in artikel 14 en artikel 15. Gewezen deelnemers hebben niet het recht een gedeelte van het ouderdomspensioen te vervroegen of uit te stellen.

16.2 Wat gebeurt er met de pensioenopbouw bij gedeeltelijke vervroeging of uitstel?

Bij gedeeltelijke vervroeging geldt dat de pensioenopbouw wordt voortgezet voor het deel dat de deelnemer zijn werkzaamheden als dierenarts voortzet. Voor de deelnemer wordt zo nodig een deeltijdpercentage vastgesteld.

Bij gedeeltelijk uitstel vindt, voor het deel dat uitgesteld wordt, vanaf de oorspronkelijke pensioendatum geen verdere opbouw plaats. Het deel dat uitgesteld wordt, wordt altijd gerelateerd aan het percentage dat de deelnemer blijft werken.

16.3 Wat is de basis voor de pensioenberekening bij gedeeltelijke vervroeging?

Bij het bepalen van de pensioengrondslag gedurende de periode vóór de pensioendatum waarin reeds gedeeltelijk ouderdomspensioen wordt genoten, wordt het daadwerkelijke beroepsinkomen herleid naar een beroepsinkomen dat zou zijn genoten bij een volledige werkgraad en deze te verminderen met de franchise. Het aldus verkregen bedrag wordt vervolgens vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage. Het daadwerkelijke beroepsinkomen wordt normaal vastgesteld volgens het bepaalde in artikel 3.3.

16.4 Kan een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer een gedeelte van het ouderdomspensioen vervroegen?

Als de deelnemer gedeeltelijk premievrije pensioenopbouw geniet wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, kan het ouderdomspensioen worden vervroegd voor het deel dat hij premiebetalend deelnemer is of kan het volledige ouderdomspensioen worden vervroegd op grond van artikel 14.2.

Artikel 17 Uitrui van partnerpensioen en ouderdomspensioen

17.1 Wat is uitruil van partnerpensioen en ouderdomspensioen?

Uitruil van partnerpensioen en ouderdomspensioen is het recht van de (gewezen) deelnemer om

- (een gedeelte van) de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen om te zetten in een hoger ouderdomspensioen;
- een gedeelte van de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen om te zetten partnerpensioen.

17.2 Wanneer kan uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen plaatsvinden?

De omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdomspensioen kan eenmalig worden uitgevoerd op de dag dat het ouderdomspensioen volledig ingaat. Als de (gewezen) deelnemer een partner heeft wiens rechten door deze uitruil worden verlaagd, moet deze partner schriftelijk instemmen met de uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen. Als de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum geen partner heeft, wordt het partnerpensioen automatisch volledig omgezet in een hoger ouderdomspensioen.

17.3 Wanneer kan uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen plaatsvinden?

- Het pensioenfonds biedt de mogelijkheid tot omzetting van ouderdomspensioen in een aanspraak op partnerpensioen aan bij beëindiging van de deelname en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen. De omzetting vindt plaats op de dag van beëindiging van de deelneming, respectievelijk op de dag dat het ouderdomspensioen volledig ingaat. De omzetting vindt echter uiterlijk plaats op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt.
- Als de gewezen deelnemer op de datum van beëindiging van de deelneming een deel van het ouderdomspensioen heeft omgezet in een aanspraak op partnerpensioen, dan heeft de gewezen deelnemer op de pensioendatum het recht dat partnerpensioen weer uit te ruilen tegen ouderdomspensioen. Als de gewezen deelnemer een partner heeft wiens rechten door deze uitruil worden verlaagd, dient deze partner met de uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen schriftelijk in te stemmen.

17.4 Hoeveel ouderdomspensioen en partnerpensioen kan worden uitgeruild?

Bij de uitruil van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen mag de aanspraak op partnerpensioen niet meer bedragen dan 70% van de resterende aanspraak op ouderdomspensioen. Het op de datum van beëindiging van de deelneming verkregen recht op partnerpensioen mag volledig uitgeruild worden tegen ouderdomspensioen.

17.5 Kan het bijzonder partnerpensioen ten behoeve van een ex-partner ook worden uitgeruild?

Het partnerpensioen dat op grond van artikel 12.1 is toegekend aan de ex-partner(s) van de (gewezen) deelnemer komt niet voor uitruil in aanmerking.

17.6 Kan het verevend ouderdompensioen ten behoeve van een ex-partner ook worden uitgeruild?

Het ouderdompensioen dat op grond van artikel 12.5 toekomt aan de ex-partner(s) van de (gewezen) deelnemer komt niet voor uitruil in aanmerking.

Artikel 18 Hoog-laagregeling

18.1 Wat is de hoog-laagregeling?

De (gewezen) deelnemer heeft op de ingangsdatum van het pensioen eenmalig de mogelijkheid om te kiezen voor een ouderdompensioen waarvan de uitkeringen gedurende een bepaalde periode hoger zijn dan de uitkeringen na afloop van die periode.

18.2 Wanneer kan gebruik worden gemaakt van de hoog-laagregeling?

De keuzemogelijkheid hoog/laag kan eenmalig worden benut en is van toepassing op de dag dat het ouderdompensioen volledig ingaat.

18.3 Hoe lang is de periode waarin een hogere of lagere uitkering kan worden genoten?

De deelnemer kan kiezen uit een periode van vijf jaar of een periode van tien jaar waarin het ouderdompensioen hoger is dan in de periode daarna.

18.4 Wat is de verhouding tussen hoog en laag?

De lage uitkering is altijd 75% van de hoge uitkering. De hoogte van beide pensioenuitkeringen wordt afgeleid van het ouderdompensioen dat zou gelden op de ingangsdatum van het pensioen als geen gebruik zou worden gemaakt van de hoog-laagregeling.

Toepassing van de hoog-laagregeling heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen en het wezenpensioen.

Hoofdstuk 6. MET PENSIOEN

Artikel 19 Pensioenuitkering

19.1 Hoe wordt het pensioen uitgekeerd?

Alle pensioenen die uit deze pensioenregeling voortvloeien, worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het einde van elke kalendermaand. Alle uitbetalingen luiden in euro's. Het pensioen wordt door het pensioenfonds overgemaakt naar een door de rechthebbende aan te wijzen rekening bij een instelling in binnen- of buitenland. De pensioenen worden uitgekeerd onder aftrek van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

19.2 Voor wiens rekening komen de kosten van uitbetaling van het pensioen naar het buitenland?

De eventuele kosten die de buitenlandse instelling in rekening brengt zijn voor rekening van de belanghebbende. De kosten worden terstond met de pensioenuitkering verrekend.

19.3 Welke voorwaarden gelden er voor de uitkering van het pensioen?

Het pensioenfonds is bevoegd om elke uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van een bewijs van in leven zijn van de rechthebbende.

19.4a In hoeverre streeft het pensioenfonds naar verhoging van ingegane pensioenen en aanspraken op pensioen?

Het pensioenfonds heeft een voorwaardelijk toeslagbeleid, gebaseerd op de ambitie om de pensioenen waardevast te houden. De mate van toeslagverlening wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur van het pensioenfonds en is afhankelijk van de financiële positie van het pensioenfonds. Er bestaat geen recht op toeslagen en er wordt hiervoor geen reserve aangehouden. De toeslagen worden uit beleggingsrendementen gefinancierd.

Toeslagverlening vindt plaats per 1 januari. De daarbij gehanteerde maatstaf is de prijsinflatie op basis van de Consumentenprijsindex 'alle bestedingen, afgeleid' over de periode 1 juli- 1 juli direct voorafgaande aan het moment van toeslagverlening. Voor de toeslag per 1 januari wordt gekeken naar de financiële positie per ultimo september van het daaraan voorafgaande jaar. Er zal alleen toeslagverlening kunnen plaatsvinden voor zover dit toekomstbestendig is. Dat wil zeggen dat de financiële positie van het pensioenfonds zodanig is dat het te verlenen toeslagpercentage ook naar verwachting in de toekomst uitgekeerd zal kunnen worden.

In 2022 kan het bestuur besluiten de pensioenen ook te verhogen op grond van de extra mogelijkheid tot het verlenen van een toeslag die (lagere) wetgeving biedt. Van deze extra mogelijkheid kan gebruik worden gemaakt indien wordt voldaan aan de nadere voorwaarden in de (lagere) wetgeving, in aanvulling en uitzondering op de hierboven genoemde regels.

In de Actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN) staan de regels voor de toeslagverlening nader omschreven.

19.4b Als er een toeslag wordt verleend, hoe vindt die toeslagverlening dan plaats?

Als het bestuur besloten heeft tot het verlenen van een toeslag, dan zal deze worden uitgedrukt in een percentage. Met dit percentage worden alle ingegane pensioenen en alle aanspraken op pensioen in dat jaar verhoogd.

19.4c Welke partijen raadpleegt het bestuur alvorens een besluit tot toeslagverlening te nemen?

Het bestuur wint advies in bij de adviserende externe actuaris alvorens een besluit tot toeslagverlening te nemen. Het bestuur van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen (DPD) wordt geïnformeerd over het besluit.

19.4d Inhaaltoeslagen en herstel van kortingen

Indien in een jaar de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de bovengrens van het toeslagbeleid zal het fonds kunnen overgaan tot inhaaltoeslagen en herstel van kortingen. Een herstel van gemiste toeslagen of toegepaste kortingen vindt plaats indien één of meerdere jaren geen volledige toeslag is verleend of een korting is toegepast. Het fonds beschouwt daarbij een korting als een negatieve toeslag.

19.5 Kan het pensioen worden afgekocht?

Behalve in de in dit reglement of overige in de Wet verplichte beroepspensioenregeling genoemde gevallen kunnen de rechten of aanspraken op pensioenen niet worden afgekocht. Verder kunnen de rechten of aanspraken op pensioenen niet worden vervreemd of prijsgegeven en evenmin formeel of feitelijk tot voorwerp van zekerheid dienen.

19.6 Kan het pensioen na overlijden worden uitgekeerd?

Pensioentermijnen die niet zijn aangevraagd en uitbetaald, vervallen aan de Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen na het overlijden van de pensioengerechtigde. Het bestuur kan echter op verzoek van de partner en/of kinderen van de overleden pensioengerechtigde besluiten de pensioenuitkeringen aan hen uit te betalen, indien:

- de partner en/of kinderen erfgenaam zijn, en
- het bestuur het verzoek binnen vijf jaar na het overlijden van de pensioengerechtigde heeft ontvangen.

Hoofdstuk 7. OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 20 Overgangsbepalingen

20.1 Afwijkend maximum voor het beroepsinkomen

Voor deelnemers die op 31 december 2006 al deelnemer waren en die in 1965 of eerder geboren zijn, geldt een ander maximum voor het beroepsinkomen dan het maximum genoemd in artikel 3.4.

Bij een volledige werktijd geldt voor deze deelnemers het volgende maximum:
Het maximum voor het beroepsinkomen genoemd in artikel 3.4 verminderd met € 500,- x (1966 – j), waarin 'j' het geboortejaar van de deelnemer voorstelt.

Deelnemers die geen gebruik willen maken van het in dit artikel beschreven verlaagde maximum, kunnen ervoor kiezen dit lid buiten beschouwing te laten en artikel 3.4 normaal van toepassing te laten zijn.

20.2 Arbeidsongeschikte deelnemers van voor 2007

Voor deelnemers die bij de inwerkingtreding van de pensioenregeling van 2007 geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, geldt dat de hoogte van de verleende vrijgestelde premie van toepassing blijft, mits er geen wijziging optreedt in de mate van arbeidsongeschiktheid. De bestaande premievrije voortzetting eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt. Voor het overige zijn de bepalingen in dit reglement van toepassing. Wijzigingen die zich voordoen in de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemers die bij inwerkingtreding van deze regeling geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, worden behandeld volgens de bepalingen van dit pensioenreglement. Indien met toepassing van artikel 21 wordt vastgesteld dat de in dit lid bedoelde pensioenaanspraken fiscaal bovenmatig zijn, koopt het pensioenfonds het gedeelte dat bovenmatig is af.

20.3 Arbeidsongeschikte deelnemers tussen 2007 en 2015

Voor deelnemers die bij de inwerkingtreding van de pensioenregeling van 2015 geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, geldt dat de hoogte van de verleende vrijgestelde premie van toepassing blijft, mits er geen wijziging optreedt in de mate van arbeidsongeschiktheid. Een vermeerdering van de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer die bij inwerkingtreding van deze regeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, wordt behandeld volgens de bepalingen van dit pensioenreglement. Indien met toepassing van artikel 21 wordt vastgesteld dat de in dit lid bedoelde pensioenaanspraken fiscaal bovenmatig zijn, koopt het pensioenfonds het gedeelte dat bovenmatig is af.

20.4 Correcties over het verleden

Voor zover na inwerkingtreding van deze pensioenregeling nog correcties worden verwerkt op de premie zoals die is vastgesteld voor enig jaar voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze pensioenregeling geldt dat deze correcties worden doorgevoerd volgens de bepalingen en rekenfactoren van het onderhavige pensioenreglement.

20.5 Wat geldt voor dierenartsen die op 31 december 2006 gewezen deelnemer waren en voor wie het deelnemerschap herleeft?

Voor deelnemers die

- in het verleden reeds deelnemer waren aan de pensioenregeling van het pensioenfonds; en
- dit vroegere deelnemerschap vóór 1 januari 2007 hebben beëindigd; en
- na inwerkingtreding van de pensioenregeling van 2015 opnieuw deelnemer worden;

geldt dat alle pensioenaanspraken die voor die deelnemer bestonden op 1 januari 2015, vermeerderd met nadien op grond van artikel 19.4 toegekende toeslagen, bij aanvang van de eerste hernieuwde deelname na inwerkingtreding van dit reglement worden omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen in de verhouding 100:70, waarbij de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is vastgesteld op 65 jaar.

Hoofdstuk 8. OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 21 Fiscale maximering

Het pensioen inclusief de toegekende indexatie gaat zowel per jaar als in totaal niet uit boven een fiscaal maximaal geïndexeerd middelloonpensioen binnen de kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 22 Wijziging van de pensioenregeling

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen (DPD) bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Als de deelnemersvereniging de inhoud van de pensioenregeling wijzigt, informeert zij het pensioenfonds hier schriftelijk over. Het pensioenfonds stelt vervolgens binnen drie maanden na het van kracht worden van de gewijzigde pensioenregeling een wijziging van het pensioenreglement vast.

De vaststelling van het gewijzigde pensioenreglement geschiedt op bestuursbesluit volgens de procedure die is opgenomen in de statuten van het pensioenfonds.

Een wijziging in het pensioenreglement treedt in werking op het moment waarop de wijziging van de pensioenregeling van kracht is geworden.

Artikel 23 Afwijkingen

Het bestuur heeft het recht in bijzondere gevallen waarin daartoe naar het oordeel van het bestuur aanleiding bestaat, ten gunste van een deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerd of andere belanghebbende van de bepalingen van dit pensioenreglement af te wijken. Het bestuur zal dit niet doen als de afwijking ertoe leidt dat aan de rechten van anderen nadeel wordt toegebracht.

Artikel 24 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 25 Korting pensioenaanspraken en -rechten

Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:

- a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
- b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden of andere aanspraakgerechtigden onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan, bedoeld in artikel 133 of artikel 134 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering, bedoeld in dit lid, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, en de Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 26 Herverzekering

Het bestuur kan de verplichtingen die voortvloeien uit dit reglement geheel of gedeeltelijk dekken door het sluiten van één of meer verzekeringsovereenkomsten met een verzekeraar zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Zo worden de financiële risico's van het pensioenfonds beperkt.

Artikel 27 Verhaal van kosten

Als en voor zover naar het oordeel van het bestuur ten gevolge van nalatigheid van een deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde of nabestaanden kosten ten laste van het pensioenfonds gemaakt worden, kan het bestuur besluiten deze kosten geheel of ten dele te verhalen op de betrokkene.

Artikel 28 Klachten en geschillen

28.1 Wanneer is sprake van een klacht?

Een klacht is een uiting van ontevredenheid van een deelnemer of een andere belanghebbende over de dienstverlening of de wijze van uitvoering van de pensioenregeling door het pensioenfonds.

28.2 Wanneer is sprake van een geschil?

Een geschil is een welomlijnd en voor beslissing vatbaar verschil van inzicht tussen het pensioenfonds en een deelnemer of een andere belanghebbende over de wijze waarop een reglement van het pensioenfonds is of zal worden toegepast.

28.3 Hoe moet een klacht of geschil worden ingediend?

Voor het indienen van een klacht of geschil heeft het pensioenfonds afzonderlijke regelingen opgesteld. In de klachtenprocedure en de geschillenprocedure is beschreven hoe een klacht of geschil kan worden ingediend en wat de verdere procedure is.

Artikel 29 Gemoedsbezwaarden

29.1 Is er een regeling voor gemoedsbezwaarden?

Iemand die gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, hoeft niet deel te nemen aan deze pensioenregeling. De dierenarts die op grond van artikel 1.1 verplicht is deel te nemen aan deze pensioenregeling en die gemoedsbezwaard is, kan een ontheffing van deze verplichting aanvragen. Daarvoor moet hij een ondertekende verklaring indienen bij het pensioenfonds, die inhoudt dat hij overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.

Het pensioenfonds onderzoekt of de verklaring overeenkomstig de waarheid is. Als de verklaring naar de mening van het pensioenfonds overeenkomstig de waarheid is, verleent het de ontheffing. Het pensioenfonds reikt een bewijs uit van de verleende ontheffing. Aan de ontheffing kunnen voorwaarden worden verbonden die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het pensioenfonds. Daarnaast geldt een alternatieve regeling voor gemoedsbezwaarden.

De gemoedsbezwaarde, noch zijn nabestaanden kunnen aan de in dit artikel beschreven regeling enig recht op pensioen ontnemen.

29.2 Hoe luidt de alternatieve regeling voor gemoedsbezwaarden?

De persoon die een ontheffing heeft, betaalt aan het pensioenfonds dezelfde bedragen die hij verschuldigd zou zijn in de vorm van premies als hij geen ontheffing had, in de vorm van spaarbijdragen.

Deze spaarbijdragen worden door of namens het pensioenfonds geboekt op een spaarrekening op naam van de betrokkene. Het pensioenfonds wijst de instelling aan waar de spaarrekening wordt ondergebracht.

Het saldo van de spaarrekening is geblokkeerd tot de eerste dag van de maand waarin de betrokkene de leeftijd van 65 jaar bereikt, of, als dat eerder is, de datum waarop de betrokkene overlijdt. Daarna kan het saldo vrij worden opgenomen door de betrokkene of diens nabestaanden.

29.3 Wanneer wordt de ontheffing ingetrokken?

De ontheffing wordt door het pensioenfonds ingetrokken:

- a. op verzoek van de persoon aan wie de ontheffing is verleend;
- b. als naar het oordeel van het pensioenfonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de ontheffing is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

De ontheffing kan bovendien door het pensioenfonds worden ingetrokken als de betrokkene de bij de ontheffing gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

29.4 Wat zijn de gevolgen van de intrekking van de ontheffing?

Als het pensioenfonds de ontheffing intrekt, worden de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement op de betrokkene van kracht vanaf het tijdstip waarop de verleende ontheffing wordt ingetrokken.

Artikel 30 Intrekking verplichtstelling

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in bepaalde gevallen de bevoegdheid om de verplichting tot deelnemen aan deze pensioenregeling al of niet gedeeltelijk in te trekken. Als hij dat doet, gelden de volgende bepalingen:

- met ingang van de datum waarop de verplichtstelling niet meer geldt eindigt het deelnemerschap van alle deelnemers voor wie de verplichtstelling is ingetrokken;
- voor de betreffende deelnemers blijven de reeds opgebouwde aanspraken op pensioen bij het pensioenfonds bestaan; er vindt echter geen verdere opbouw meer plaats, en evenmin is er nog een premie verschuldigd over de periode na het vervallen van de verplichtstelling.

Artikel 31 Uitvoeringsovereenkomst

In dit reglement zijn de afspraken opgenomen, zoals die moeten worden opgenomen in het document dat met de wettelijke term 'uitvoeringsovereenkomst' wordt aangeduid.

Artikel 32 Slotbepaling

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2007 en vervangt het voorgaande reglement. Dit reglement is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 juli 2022.

Hoofdstuk 9. RUIL- EN AFKOOPVOETEN

De ruil- en afkoopvoeten die in dit hoofdstuk zijn opgenomen gelden voor 2022 en kunnen jaarlijks door het pensioenfonds worden gewijzigd. De ruil- en afkoopvoeten zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

Factoren behorende bij artikel 6.3 van dit pensioenreglement

Inkoopfactoren

OP65 + NP (NP is 70% van OP)

Leeftijd	Unisex	Leeftijd	Unisex
20	12,971	43	19,563
21	13,215	44	19,879
22	13,463	45	20,171
23	13,716	46	20,481
24	13,973	47	20,788
25	14,235	48	21,096
26	14,502	49	21,397
27	14,774	50	21,687
28	15,052	51	21,993
29	15,333	52	22,295
30	15,613	53	22,597
31	15,903	54	22,895
32	16,196	55	23,180
33	16,493	56	23,475
34	16,794	57	23,770
35	17,089	58	24,059
36	17,394	59	24,342
37	17,702	60	24,616
38	18,011	61	24,891
39	18,324	62	25,162
40	18,626	63	25,429
41	18,940	64	25,688
42	19,253		

In woorden:

Indien voor een deelnemer van 60 jaar een pensioenpremie van € 1.000 wordt aangewend voor de aankoop van een uitgesteld ouderdomspensioen op 65 jaar, met bijbehorend partnerpensioen (70% OP), dan zal de betreffende deelnemer daarvoor € 40,62 ($\text{€ } 1.000 / 24,616$) uitgesteld ouderdomspensioen en € 28,43 ($70\% \times \text{€ } 40,62$) bijbehorend partnerpensioen verkrijgen.

Factoren behorende bij artikel 7.9, 9.5 en 12.2 van dit pensioenreglement (afkoop)

Afkoopwaarde van € 100 pensioen

Leeftijd	Uitgesteld OP65	Latent NP	Ingaand OP	Ingaand NP	Uitgesteld OP60
20	1.055,32	100,58		4.412,68	1.320,79
21	1.074,42	103,31		4.378,78	1.345,07
22	1.093,82	106,10		4.344,11	1.369,73
23	1.113,51	108,97		4.308,68	1.394,73
24	1.133,46	111,89		4.272,44	1.420,07
25	1.153,71	114,89		4.235,36	1.445,75
26	1.174,25	117,95		4.197,48	1.471,78
27	1.195,08	121,07		4.158,75	1.498,13
28	1.216,16	124,25		4.119,17	1.524,81
29	1.237,51	127,49		4.078,74	1.551,79
30	1.256,38	137,85		4.033,83	1.576,29
31	1.278,17	141,37		3.991,51	1.603,78
32	1.300,22	144,94		3.948,28	1.631,52
33	1.322,51	148,57		3.904,11	1.659,50
34	1.345,00	152,24		3.859,04	1.687,68
35	1.365,99	160,39		3.810,77	1.714,28
36	1.388,85	164,25		3.763,78	1.742,73
37	1.411,87	168,15		3.715,85	1.771,28
38	1.435,06	172,09		3.666,98	1.799,89
39	1.458,34	176,07		3.617,14	1.828,48
40	1.470,86	207,95		3.551,57	1.845,97
41	1.494,04	212,61		3.499,43	1.874,19
42	1.517,22	217,30		3.446,37	1.902,42
43	1.540,38	222,01		3.392,36	1.930,65
44	1.563,43	226,77		3.337,36	1.958,86
45	1.584,32	236,68		3.278,69	1.985,05
46	1.607,06	241,58		3.221,76	2.013,22
47	1.629,74	246,47		3.164,05	2.041,41
48	1.652,34	251,34		3.105,42	2.069,61
49	1.674,90	256,20		3.045,87	2.097,82
50	1.684,31	294,29		2.966,44	2.112,79
51	1.706,50	299,72		2.904,58	2.140,82
52	1.728,70	305,06		2.841,98	2.168,92
53	1.750,89	310,31		2.778,57	2.197,05
54	1.773,14	315,42		2.714,41	2.225,19
55	1.776,25	369,17		2.620,66	2.233,88
56	1.798,38	374,75		2.554,47	2.261,79
57	1.820,65	380,12		2.487,62	2.289,74
58	1.843,11	385,19		2.420,32	2.317,92
59	1.865,72	389,98		2.352,50	2.346,41
60	1.875,37	427,77	2.362,13	2.264,25	2.362,14
61	1.898,34	432,23	2.290,11	2.195,45	
62	1.921,64	436,24	2.217,36	2.126,29	
63	1.945,56	439,67	2.144,06	2.056,94	
64	1.970,37	442,37	2.070,36	1.987,45	
65	1.996,33	443,99	1.996,33	1.917,77	
66	1.922,24	446,67	1.922,24	1.848,12	
67	1.848,22	448,53	1.848,22	1.778,50	
68	1.774,26	449,61	1.774,26	1.708,83	
69	1.700,63	449,75	1.700,63	1.639,44	

70	1.627,36	449,00	1.627,36	1.570,28
71	1.554,42	447,41		1.501,34
72	1.482,05	444,91		1.432,91
73	1.410,26	441,52		1.365,07
74	1.339,20	437,20		1.297,95
75	1.269,04	431,93		1.231,73
76	1.199,95	425,59		1.166,59
77	1.131,99	418,31		1.102,56
78	1.065,31	410,04		1.039,67
79	1.000,29	400,65		978,34
80	937,02	390,18		918,49
81	875,72	378,65		860,29
82	816,67	366,01		803,97
83	759,79	352,51		749,30
84	705,25	338,32		696,52
85	653,26	323,44		645,80
86	604,37	307,68		597,85
87	558,02	291,65		552,22
88	514,67	275,09		509,46
89	474,10	258,45		469,52
90	436,49	241,88		432,45
91	401,87	225,48		398,38
92	369,58	209,56		366,62
93	339,89	194,33		337,48
94	312,79	179,92		310,85
95	288,18	165,99		286,62
96	265,85	152,97		264,71
97	245,73	140,89		244,99
98	227,73	129,82		227,39
99	212,01	119,54		211,87
100	198,47	110,02		198,47
101	187,42	101,05		187,42
102	177,63	93,13		177,63
103	168,96	86,34		168,96
104	161,32	80,71		161,32
105	154,60	75,72		154,60
106	148,69	71,31		148,69
107	143,52	67,41		143,52
108	138,99	64,00		138,99
109	135,02	61,02		135,02
110	131,56	58,40		131,56
111	128,54	56,12		128,54
112	125,90	54,12		125,90
113	123,59	52,31		123,59
114	121,53	50,59		121,53
115	119,66	48,71		119,66
116	117,79	46,11		117,79
117	115,59	41,71		115,59
118	112,20	34,52		112,20
119	105,48	33,95		105,48
120	89,86	34,54		89,86

In woorden:

De afkoopsom is afhankelijk van de leeftijd van de gewezen deelnemer op het moment van afkoop. In plaats van de opgebouwde aanspraak op ouderdoms- en partnerpensioen op 65-jarige leeftijd krijgt de gewezen deelnemer een bedrag ineens. Voor de bepaling van de hoogte van dat bedrag, wordt de opgebouwde aanspraak vermenigvuldigd met de bij de leeftijd behorende afkoopfactor.

Stel dat het ouderdoms- en partnerpensioen op 50-jarige leeftijd wordt afgekocht. De opgebouwde aanspraak op levenslang ouderdomspensioen ingaande op 65-jarige leeftijd is € 100,-. In plaats van een levenslang ouderdomspensioen vanaf leeftijd 65 krijgt de gewezen deelnemer een bedrag ineens ter grootte van € 1.684,31 voor het ouderdomspensioen. Stel dat de bijbehorende opgebouwde aanspraak op partnerpensioen € 70,- bedraagt. De afkoopwaarde voor het partnerpensioen bedraagt dan € 206,-. Totaal ontvangt de deelnemer € 11.684,31 + € 206,- = € 1.890,31,-.

Factoren behorende bij artikel 8.5 van dit pensioenreglement (afkoop wezenpensioen)

Afkoopwaarde van € 100 pensioen

Leeftijd	Ingaand WZP
0	1.872,37
1	1.794,22
2	1.715,06
3	1.634,83
4	1.553,51
5	1.471,11
6	1.387,58
7	1.302,94
8	1.217,17
9	1.130,26
10	1.042,19
11	952,95
12	862,53
13	770,96
14	678,27
15	584,51
16	489,69
17	393,85
18	297,02
19	199,15
20	100,17
21	0,00

In woorden:

De afkoopsom is afhankelijk van de leeftijd van de wees op het moment van afkoop. In plaats van de opgebouwde aanspraak maandelijks tot de leeftijd 21 jaar uit te keren, krijgt de wees een bedrag ineens. Voor de bepaling van de hoogte van dat bedrag, wordt de opgebouwde aanspraak vermenigvuldigd met de bij de leeftijd behorende afkoopfactor.

Stel dat het wezenpensioen op 16-jarige leeftijd wordt afgekocht. De opgebouwde aanspraak is € 100,-. In plaats van een maandelijkse uitkering tot 21 jaar te ontvangen, krijgt de wees een bedrag ineens ter grootte van € 489,69.

Factoren behorende bij artikel 13.1 en 18 van dit pensioenreglement (Hoog-Laag)

(€ 100 direct ingaand OP omzetten in direct ingaand hoog OP gedurende vijf of tien jaren en vervolgens een laag OP – verhouding 100:75)

Pensioen- Leeftijd	Duur hoog:5 jaar		Duur hoog:10 jaar	
	Hoog	Laag	Hoog	Laag
60	124,76	93,57	117,73	88,30
61	124,51	93,39	117,34	88,00
62	124,25	93,19	116,92	87,69
63	123,98	92,98	116,47	87,35
64	123,68	92,76	116,01	87,01
65	123,37	92,52	115,52	86,64
66	123,03	92,27	115,00	86,25
67	122,67	92,00	114,46	85,85
68	122,29	91,72	113,89	85,42
69	121,88	91,41	113,30	84,97
70	121,45	91,09	112,67	84,51

In woorden:

Hoge uitkering gedurende 5 jaar

Als de deelnemer besluit om op 65-jarige leeftijd met pensioen te gaan en gedurende 5 jaar een hoge uitkering wil ontvangen en vervolgens een levenslange lage uitkering, dan zal de hoge uitkering 123,37% van het op de 65-jarige leeftijd opgebouwde ouderdomspensioen bedragen en de lage uitkering vanaf leeftijd 70 jaar 92,52% van het opgebouwde ouderdomspensioen op 65-jaar. De hoogte van het opgebouwde partnerpensioen verandert niet door toepassing van de hoog/laagregeling.

Hoge uitkering gedurende 5 jaar met vervroeging naar 60 jaar

Als de deelnemer besluit om op 60-jarige leeftijd met pensioen te gaan en vanaf 60 jaar gedurende 5 jaar een hoge uitkering wil ontvangen en vervolgens een levenslange lage uitkering, dan zal de hoge uitkering 124,76% van het op de 60-jarige leeftijd opgebouwde ouderdomspensioen bedragen en de lage uitkering 93,57% van het opgebouwde ouderdomspensioen. Dus was het opgebouwde ouderdomspensioen op leeftijd 60 € 10.000,- (levenslang uit te keren vanaf leeftijd 65; ofwel levenslang een ouderdomspensioen van € 7.938,00 (= 79,38% x € 10.000,-) uit te keren vanaf leeftijd 60; zie voor het percentage 79,38% de tabel vervroegen/uitstellen van het ouderdomspensioen hierna), dan zal gedurende 5 jaar € 9.903,45 (= 124,76% x € 7.938,00) worden uitgekeerd en vanaf leeftijd 65 wordt € 7.427,59 (= 93,57 % x € 7.938,00) uitgekeerd. De hoogte van het opgebouwde partnerpensioen verandert niet door toepassing van de hoog/laagregeling.

Hoge uitkering gedurende 10 jaar

Als de deelnemer besluit om op 62-jarige leeftijd met pensioen te gaan en vanaf 62 jaar gedurende 10 jaar een hoge uitkering wenst te ontvangen en vervolgens een levenslange lage uitkering, dan zal de hoge uitkering 116,92% van het op de 62-jarige leeftijd opgebouwde ouderdomspensioen bedragen en de lage uitkering 87,69% van het opgebouwde ouderdomspensioen. Dus was het opgebouwde ouderdomspensioen op leeftijd 62 € 10.000 (levenslang uit te keren vanaf leeftijd 65; ofwel levenslang een ouderdomspensioen van € 8.665 (= 86,65% x € 10.000) uit te keren vanaf leeftijd 62; zie voor het percentage van 86,65% de tabel vervroegen/uitstellen van het ouderdomspensioen hierna), dan zal gedurende 10 jaar € 10.131,12 (= 116,92% x € 8.665) worden uitgekeerd en vanaf leeftijd 72 wordt € 7.598,34 (= 87,69% x € 8.665) uitgekeerd. De hoogte van het opgebouwde partnerpensioen verandert niet door toepassing van de hoog/laagregeling.

**Factoren behorende bij artikel 13.1, 14, 15 en 16 van dit pensioenreglement
(Vervroeging/uitstellen)**

€ 100 OP65 of OP60 vervroegen of uitstellen

Pensioenleeftijd	OP65	OP60
60	79,38	100,00
61	82,88	104,43
62	86,65	109,19
63	90,73	114,34
64	95,17	119,92
65	100,00	125,98
66	105,28	132,59
67	111,04	139,81
68	117,36	147,72
69	124,32	156,43
70	132,01	166,03

Vervroegen

Als de deelnemer besluit om op leeftijd 61 zijn pensioenuitkering te laten ingaan, dan zal zijn ouderdomspensioen 82,88% van het op 61-jarige leeftijd opgebouwde ouderdomspensioen bedragen. Dus was het opgebouwde ouderdomspensioen op 61-jarige leeftijd € 10.000,- (levenslang uit te keren vanaf leeftijd 65), dan zal op leeftijd 61 levenslang € 8.288,- worden uitgekeerd.

De hoogte van het opgebouwde partnerpensioen verandert niet door vervroeging van het ouderdomspensioen.

Uitstellen

Als de deelnemer besluit om op leeftijd 68 zijn pensioenuitkering te laten ingaan, dan zal zijn ouderdomspensioen 117,36% van het opgebouwde ouderdomspensioen op leeftijd 65 bedragen. Dus was het opgebouwde ouderdomspensioen op 65-jarige leeftijd € 10.000,-, dan zal op leeftijd 68 levenslang € 11.736,- worden uitgekeerd. De hoogte van het opgebouwde partnerpensioen verandert niet door uitstel van het ouderdomspensioen.

Factoren behorende bij artikel 13.1 en 17.2 van dit pensioenreglement (Uitruil PP-OP)

€ 100 PP voor direct ingaand OP op leeftijd X

Pensioenleeftijd	OP
60	10,92
61	11,37
62	11,84
63	12,33
64	12,84
65	13,37
66	13,91
67	14,47
68	15,04
69	15,61
70	16,20

In woorden:

Als de deelnemer besluit om op leeftijd 65 zijn pensioenuitkering te laten ingaan en kiest voor uitruil van het volledige partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen, dan krijgt hij voor €100 partnerpensioen € 13,37 direct ingegaand extra ouderdomspensioen.

Let op: Volgens artikel 17.5 komt het partnerpensioen dat op grond van artikel 12 (scheiding) toekomt aan de ex-partner van de (gewezen) deelnemer, niet voor uitruil in aanmerking.

Factoren behorende bij artikel 13.1 en 17.3 van dit pensioenreglement (uitruil OP-PP op pensioendatum)

€ 100 OP op pensioenleeftijd X voor PP

Pensioenleeftijd	NP
60	559,86
61	536,15
62	513,21
63	491,14
64	469,94
65	449,64

In woorden:

Een deelnemer wil op 63-jarige leeftijd met pensioen en wil € 100,- ouderdomspensioen uitruilen voor extra partnerpensioen. Door uitruil wordt een extra partnerpensioen van € 491,14 verkregen. Na uitruil is het ouderdomspensioen vanzelfsprekend € 100,- lager.

Factoren behorende bij artikel 17.3 van dit pensioenreglement (uitruil OP-PP bij einde deelname)
 (€ 100 OP omzetten op leeftijd X voor PP)

Leeftijd	OP65 -> PP	OP60 -> PP
20	1049,25	1311,19
21	1040,03	1300,22
22	1030,92	1289,46
23	1021,85	1278,62
24	1012,98	1268,01
25	1004,19	1257,50
26	995,54	1247,17
27	987,10	1237,04
28	978,79	1227,04
29	970,68	1217,34
30	911,39	1144,56
31	904,10	1135,78
32	897,06	1127,22
33	890,19	1118,81
34	883,47	1110,64
35	851,68	1071,43
36	845,59	1063,88
37	839,66	1056,46
38	833,91	1049,18
39	828,25	1042,03
40	707,32	892,34
41	702,71	886,35
42	698,22	880,52
43	693,82	874,81
44	689,43	869,21
45	669,38	844,35
46	665,23	839,20
47	661,24	834,33
48	657,41	829,73
49	653,75	825,36
50	572,32	724,45
51	569,36	720,98
52	566,68	717,91
53	564,24	715,15
54	562,16	712,82
55	481,15	611,99
56	479,88	610,60
57	478,97	609,63
58	478,49	609,22
59	478,42	609,37
60	438,41	559,86
61	439,20	
62	440,50	
63	442,51	
64	445,41	
65	449,63	

In woorden:

Een deelnemer stopt op 51-jarige leeftijd met werken en wil bij einde deelname € 100,- ouderdomspensioen (met pensioenstart 65 jaar) uitruilen voor partnerpensioen. Door uitruil wordt een extra partnerpensioen van € 569,36 verkregen. Na uitruil is het ouderdomspensioen vanzelfsprekend € 100,- lager.

Begripsomschrijvingen

Afkoop

Omzetting van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het pensioenfonds de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af.

AOW

Uitkering die iedere Nederlandse ingezetene vanaf de voor hem of haar geldende AOW-gerechtigde leeftijd maandelijks vanuit de Algemene Ouderdomswet (AOW) ontvangt.

Bestuur

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen.

Collectieve actuariële gelijkwaardigheid

Voor de bepaling van de hoogte van het pensioen na uitruil of vervroeging wordt voor mannen en vrouwen uitgegaan van dezelfde factoren. Er wordt dus geen verschil gemaakt tussen de levenskansen van een mannelijke deelnemer en een vrouwelijke deelnemer.

Deelnemer

Iedere dierenarts die als zodanig – hetzij zelfstandig, hetzij in dienstverband - praktijk uitoefent in een in Nederland gevestigde praktijk, op 31 december 2006 nog geen 60 jaar was en de vijfenzestigjarige leeftijd nog niet heeft bereikt.

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen (DPD)

De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid genaamd Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen (afgekort "DPD"), gevestigd te Utrecht. DPD is een beroepspensioenvereniging als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Franchise

Na de AOW-gerechtigde leeftijd bestaat het inkomen in principe uit een ouderdomspensioen en een AOW-uitkering. Bij de opbouw van het pensioen wordt al rekening gehouden met deze AOW-uitkering door het gebruik van een franchise. De franchise is het deel van het inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd in verband met de vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd te ontvangen AOW-uitkering.

Gepensioneerde

De persoon die op grond van deze pensioenregeling een ouderdomspensioen van het pensioenfonds ontvangt.

Gewezen deelnemer

De persoon van wie het deelnemerschap in de pensioenregeling is geëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover het pensioenfonds heeft gekregen en behouden.

Kind

Een kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, alsmede stief- en pleegkinderen die door de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed

Ouderdomspensioen

Uitkering die de deelnemer vanaf de pensioendatum of pensioeningangsdatum tot zijn overlijden ontvangt.

Partnerpensioen

Periodieke uitkering aan de partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde die wordt uitgekeerd na het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Partner

- a. De persoon met wie de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde gehuwd is; of
- b. De persoon met wie de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan; of
- c. De persoon met wie de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde samenwoont, mits:
 - de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde en de partner beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde; en
 - de partner geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is van de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde; en
 - de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde en de partner gedurende ten minste een half jaar aantoonbaar een gezamenlijke huishouding voeren en ten overstaan van een notaris een samenlevingsovereenkomst hebben getekend.

Pensioenaangroei

De aan een kalenderjaar toe te rekenen aangroei van het bedrag van het jaarlijks uit te betalen ouderdomspensioen, voor zover die aangroei het gevolg is van toename van de diensttijd in dat kalenderjaar.

Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, met uitzondering van de toeslagverlening.

Pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Pensioenfonds

De Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen (SPD).

Pensioengerechtigde

De persoon voor wie op grond van deze pensioenregeling het pensioen is ingegaan.

Pensioengrondslag

De basis voor de berekening van de hoogte van de pensioenen: het beroepsinkomen minus de franchise.

Pensioenoverzicht

Jaarlijks overzicht van alle pensioenrechten en -bedragen die de deelnemer tot dan toe heeft opgebouwd en nog gaat opbouwen binnen de pensioenregeling.

Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan pensioen, met uitzondering van de toeslagverlening.

Premie

Het bedrag dat een deelnemer jaarlijks moet betalen op basis van deze pensioenregeling.

Statuten

De statuten van de Stichting Pensioenfonds voor Dierenartsen.

Toeslag

Verhoging van een pensioenaanspraak of een pensioenrecht die wordt verleend als het bestuur daartoe een besluit heeft genomen.

Volledige werkgraad

Voor een deelnemer in loondienst is de volledige werkgraad het bij de werkgever gebruikelijke maximum aantal werkuren per week.

Voor een zelfstandige dierenarts met een praktijk in een besloten vennootschap is de volledige werkgraad het gebruikelijke maximum aantal werkuren per week.

Voor een zelfstandige dierenarts, die zijn beroep uitoefent zonder tussenkomst van een besloten vennootschap en een waarnemer is de volledige werkgraad gesteld op 1750 uren per jaar.

Waardeoverdracht

Het inbrengen van de waarde van een eerder (bij een vorige werkgever of in een vorige beroepspensioenregeling) opgebouwd pensioen in de regeling van een nieuwe werkgever of een nieuwe beroepspensioenregeling.

Wezenpensioen

Uitkering die de kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ontvangen na het overlijden van deze deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.